

# Inhaltsübersicht

Vorwort zur 11. Auflage .....	V
Die Bearbeiter .....	VII
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele .....	XI
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXVII
Literaturverzeichnis .....	LI
<b>1. Teil:</b>	
<b>Grundlagen .....</b>	<b>1</b>
Kapitel 1	Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts ..... 3
<b>2. Teil:</b>	
<b>Individualarbeitsrecht .....</b>	<b>275</b>
Kapitel 2	Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses ..... 277
Kapitel 3	Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses ..... 453
Kapitel 4	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..... 1380
Kapitel 5	Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse ..... 2068
Kapitel 6	Aufhebungsvertrag ..... 2141
Kapitel 7	Altersteilzeit ..... 2227
Kapitel 8	Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen ..... 2290
Kapitel 9	Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..... 2351
<b>3. Teil</b>	<b>Kollektives Arbeitsrecht ..... 2405</b>
Kapitel 10	Arbeitskampfrecht ..... 2407
Kapitel 11	Tarifvertragsrecht ..... 2444
Kapitel 12	Unternehmensmitbestimmung ..... 2513
Kapitel 13	Betriebsverfassungsrecht ..... 2540
<b>4. Teil</b>	<b>Arbeitsgerichtsverfahren ..... 3025</b>
Kapitel 14	Gerichtsorganisation und Zuständigkeit ..... 3027
Kapitel 15	Urteils- und Beschlussverfahren ..... 3079
Kapitel 16	Besondere Verfahrensarten ..... 3286
Kapitel 17	Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen ..... 3337

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 11. Auflage .....	V
Die Bearbeiter .....	VII
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele .....	XI
Abkürzungsverzeichnis .....	XXXVII
Literaturverzeichnis .....	LI
1. Teil: Grundlagen .....	1
<b>Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts</b>	
<i>(Dörner/Diller)</i> .....	3
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts .....	5
B. Keine Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts .....	6
C. Arbeitsrecht als selbstständiges Rechtsgebiet .....	7
D. System des Arbeitsrechts .....	7
I. Grundzüge .....	7
II. Überblick .....	8
E. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses .....	9
F. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....	10
I. (Unselbständige) Arbeitnehmer .....	10
II. Arbeiter und Angestellte .....	38
III. Leitende Angestellte .....	41
IV. Handelsvertreter .....	43
V. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	43
VI. Heimarbeiter; Telearbeit .....	47
VII. Organe juristischer Personen .....	48
VIII. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses .....	54
IX. Arbeitgeber .....	57
X. Betrieb, Unternehmen .....	62
XI. Konzern .....	63
G. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	65
I. Rangfolge und Übersicht .....	65
II. Einzelfragen .....	67
H. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht .....	225
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht .....	225
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU) .....	226
III. Arbeitskollisionsrecht .....	242
J. Die arbeitsrechtliche Verwaltung .....	268
I. Die arbeitsrechtlichen Behörden .....	268
II. Koalitionen .....	269
III. Arbeitsvermittlung .....	270
IV. Arbeitsförderung .....	271

III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB)	1166
D.	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen	1224
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	1224
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	1228
III.	Gruppenarbeitsverhältnis	1229
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis	1231
V.	Arbeitnehmerüberlassung	1232
VI.	Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV	1256
E.	Berufsausbildungsverhältnis	1260
I.	Normative Grundlagen	1260
II.	Duales System	1260
III.	Der Berufsausbildungsvertrag	1261
IV.	Pflichten des Ausbildenden	1263
V.	Pflichten des Auszubildenden	1268
VI.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1269
VII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG)	1273
VIII.	Fortbildungsvertrag	1274
IX.	Umschulungsvertrag	1274
X.	Ordnung der Berufsbildung; zuständige Behörden	1274
F.	Einreden und Einwendungen	1275
I.	Verjährung	1275
II.	Verwirkung	1279
III.	Ausschluss-, Verfallfristen	1286
IV.	Ausgleichsquittung	1322
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich	1332
G.	Antidiskriminierungsrecht	1336
I.	Grundsätzliche Bedeutung	1336
II.	Benachteiligungen	1338
III.	Verbotene Diskriminierungsmerkmale	1340
IV.	Anwendungsbereich	1342
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen	1345
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers	1359
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung	1362
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats	1377
IX.	Antidiskriminierungsverbände	1378
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1378
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt	1378
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl	1378
<b>Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>		
	<i>(Dörner/Baeck/Winzer)</i>	1380
A.	Übersicht	1392
B.	Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber	1393
I.	Die Kündigungserklärung	1393
II.	Kündigungsfristen	1426
III.	Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung	1444
C.	Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung	1446
I.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1447
II.	Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG)	1547
III.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	1563
IV.	Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB)	1573

V.	Darlegungs- und Beweislast .....	1657
VI.	Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1661
VII.	Die Verdachtskündigung .....	1663
VIII.	Druckkündigung .....	1687
IX.	Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer .....	1691
X.	Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB) .....	1693
D.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung .....	1696
I.	Abgrenzung zur hilfsweise/vorsorglich erklärten ordentlichen Kündigung .....	1696
II.	Voraussetzungen für die Umdeutung .....	1696
III.	Prozessuale Fragen .....	1697
IV.	Anhörung des Betriebsrats .....	1698
V.	Darlegungs- und Beweislast .....	1699
E.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung (Überblick; sonstige Unwirksamkeitsgründe) .....	1699
I.	Überblick .....	1699
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	1699
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) .....	1716
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick) .....	1733
V.	Besonderheiten der ordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer .....	1753
F.	Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung .....	1754
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung .....	1754
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung .....	1754
III.	Negative Gesundheitsprognose .....	1755
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen .....	1760
V.	Interessenabwägung .....	1763
VI.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit .....	1766
VII.	Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch? .....	1768
VIII.	Darlegungs- und Beweislast .....	1769
IX.	Einzelfragen; weitere Gründe einer personenbedingten Kündigung .....	1775
G.	Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung .....	1793
I.	Verhaltensbedingter Kündigungsgrund .....	1793
II.	Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung .....	1795
III.	(I. d. R.) schuldhaftes Fehlverhalten .....	1795
IV.	Abmahnung .....	1817
V.	Weiteres Fehlverhalten .....	1839
VI.	Interessenabwägung .....	1840
VII.	Darlegungs- und Beweislast .....	1841
H.	Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung .....	1843
I.	Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung .....	1843
II.	Dringende betriebliche Gründe .....	1843
III.	Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) .....	1879
IV.	Interessenabwägung .....	1917
V.	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung .....	1918
VI.	Darlegungs- und Beweislast .....	1921
VII.	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG) .....	1926
J.	Kündigung in der Insolvenz .....	1929
I.	Altes Recht (bis 31. 12. 1998) .....	1929

II.	Insolvenzordnung (ab 1. 1. 1999) .....	1929
K.	Besonderheiten bei Massenentlassungen .....	1937
I.	Allgemeines .....	1937
II.	Formelle Besonderheiten der Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG) .....	1937
L.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit .....	1953
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit .....	1953
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung? .....	1954
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit .....	1954
M.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtarbeständen .....	1962
I.	Mischtarbestände .....	1962
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte .....	1963
N.	Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung .....	1964
I.	Normative Legitimation .....	1964
II.	Verfahrensfragen; Änderung der Rechtsprechung .....	1965
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung .....	1967
O.	Die Änderungskündigung .....	1967
I.	Begriff und Anwendungsbereich .....	1967
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung .....	1972
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht .....	1973
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung .....	1976
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt .....	1996
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung .....	2000
VII.	§ 15 KSchG .....	2005
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung .....	2006
IX.	Beteiligung des Betriebsrats .....	2011
X.	»Rücknahme« der Änderungskündigung; zwischenzeitliche Vergütung .....	2013
P.	Besonderheiten der Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen .....	2013
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund .....	2013
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten .....	2015
Q.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG) .....	2021
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers .....	2021
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers .....	2024
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge .....	2032
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung .....	2033
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en) .....	2034
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung .....	2034
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen .....	2034
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG) .....	2035
IX.	Verfahrensfragen .....	2041
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen und zu anderen Abfindungen .....	2041
XI.	Steuerrechtliche Fragen .....	2042
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....	2043
R.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers .....	2044
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG .....	2044
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch (Weiterbeschäftigung außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG) .....	2052
S.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer .....	2062
I.	Ordentliche Kündigung .....	2062
II.	Außerordentliche Kündigung .....	2063

III.	Umdeutung .....	2066
IV.	Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung .....	2066
V.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf eine Kündigung in einem emotionalen Ausnahmestand .....	2067
<b>Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse</b>		
	(Hoß) .....	2068
A.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses .....	2069
I.	Befristungsarten .....	2069
II.	Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG) .....	2070
III.	Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG) .....	2094
IV.	Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007 .....	2103
V.	Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze .....	2106
VI.	Schriftform .....	2106
VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG) .....	2111
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG) .....	2111
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG) .....	2112
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) .....	2114
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG) .....	2115
B.	Besondere gesetzliche Bestimmungen .....	2118
I.	BeschFG (bis 31. 12. 2000) .....	2118
II.	Wissenschaftliches Personal und Ärzte .....	2118
III.	§ 21 BEEG .....	2128
IV.	§§ 9 Nr. 2, 3 Abs. 1 Nr. 3 AÜG .....	2129
C.	Prozessuale Fragen .....	2130
D.	Auflösende Bedingung .....	2130
I.	Grundlagen .....	2131
II.	Anforderungen an den Sachgrund .....	2131
III.	Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG ..	2132
IV.	Weitere anzuwendende Vorschriften .....	2133
E.	Altersgrenzen .....	2134
I.	Begriffsbestimmung .....	2134
II.	Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit .....	2135
III.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen .....	2136
IV.	Tarifliche Regelungen und LuftBO .....	2137
V.	§ 41 Abs. 4 SGB VI .....	2139
F.	Besonderer Beendigungsschutz schwer behinderter Arbeitnehmer .....	2140
G.	Auswirkungen des AGG (ab 18. 8. 2006) .....	2140
H.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers .....	2140
<b>Kapitel 6 Aufhebungsvertrag</b>		
	(Hoß/Stichler) .....	2141
A.	Allgemeines .....	2142
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit .....	2143
C.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG ....	2145
I.	Abwicklungsvertrag .....	2145
II.	Prozessvergleich .....	2146
III.	Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG .....	2147
D.	Abschluss des Aufhebungsvertrages .....	2149
I.	Form .....	2149

II.	Zustandekommen des Aufhebungsvertrages .....	2151
III.	Abschlussberechtigung .....	2152
IV.	Minderjährige .....	2152
V.	Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	2152
VI.	Anspruch auf Aufhebungsvertrag .....	2153
E.	Bedingte Aufhebungsverträge .....	2154
I.	Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung .....	2154
II.	Altersgrenzen .....	2154
III.	Beendigung bei Eintritt einer Bedingung .....	2155
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung .....	2156
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages .....	2157
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2158
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2161
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt .....	2161
IV.	Freistellung .....	2162
V.	Abfindung .....	2170
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung .....	2176
VII.	Zeugnis .....	2177
VIII.	Sprachregelung .....	2180
IX.	Betriebliche Altersversorgung .....	2180
X.	Übertragung einer Direktversicherung .....	2180
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	2182
XII.	Rückgabe des Dienstwagens .....	2183
XIII.	Arbeitgeberdarlehen .....	2186
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse .....	2186
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten .....	2187
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln .....	2188
XVII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod .....	2188
XVIII.	Arbeitspapiere .....	2189
XIX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen .....	2189
XX.	Arbeitnehmererfindung .....	2191
XXI.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch .....	2191
XXII.	Allgemeine Erledigungsklausel .....	2192
XXIII.	Rücktrittsrecht .....	2193
XXIV.	Salvatorische Klausel .....	2195
H.	Inhaltskontrolle .....	2195
J.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages .....	2196
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB .....	2196
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB .....	2197
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB .....	2197
IV.	Anfechtung wegen Irrtums .....	2198
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung .....	2198
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung .....	2199
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks .....	2201
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung .....	2201
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken .....	2203
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln .....	2203
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F. ....	2203
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.) .....	2204
XIII.	Darlegungs- und Beweislast .....	2205

K. Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung .....	2205
I. Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung .....	2205
II. Stichtagsregelung .....	2206
III. Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan .....	2206
IV. Nachbesserungsklausel .....	2206
V. Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch .....	2207
L. Hinweis- und Aufklärungspflichten .....	2207
I. Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers .....	2207
II. Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers .....	2208
III. Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten .....	2212
IV. Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht .....	2213
M. Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag .....	2213
N. Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren .....	2216
I. Einleitung .....	2216
II. Schwerpunkte prozessaktischer Überlegungen .....	2217
III. Güteverhandlung .....	2225
 <b>Kapitel 7 Altersteilzeit</b>	
<i>(Hofß)</i> .....	2227
A. Einführung .....	2227
B. Anspruch auf Altersteilzeit .....	2228
C. Voraussetzungen der Altersteilzeit .....	2230
I. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit vor dem 1. 1. 2010 .....	2231
II. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit nach 31. 12. 2009 .....	2266
D. Leistungen der Bundesagentur für Arbeit .....	2267
I. Umfang der Leistungen der Agentur für Arbeit .....	2267
II. Zeitpunkt der Förderung durch die Agentur für Arbeit .....	2268
III. Erlöschen des Anspruchs auf Zuschüsse .....	2269
IV. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Nebentätigkeiten .....	2270
V. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Mehrarbeit .....	2271
E. Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit .....	2271
I. Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge .....	2271
II. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge .....	2272
III. Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit .....	2272
IV. Krankengeldbezug während der Altersteilzeit .....	2274
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit .....	2274
VI. Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase .....	2275
F. Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages .....	2276
I. Laufzeit des Altersteilzeitvertrages .....	2277
II. Verteilung der Arbeitszeit .....	2278
III. Tätigkeitsbeschreibung .....	2278
IV. Vergütung .....	2278
V. Aufstockungsbeträge .....	2279
VI. Erkrankung während der Altersteilzeit .....	2280
VII. Erholungsurlaub .....	2282
VIII. Nebentätigkeiten .....	2283
IX. Betriebliche Altersversorgung .....	2283
X. Mitwirkungspflichten .....	2284
XI. Insolvenzsicherung .....	2284
XII. Beendigung des Anstellungsverhältnisses .....	2284
XIII. Schlussbestimmungen .....	2285
G. Kurzarbeit während der Altersteilzeit .....	2286



H. Insolvenz des Arbeitgebers .....	2286
 <b>Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen</b>	
(Hofß) .....	2290
A. Vorbemerkung .....	2291
B. Bezug von Arbeitslosengeld .....	2292
I. Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld .....	2292
II. Bezugsdauer .....	2302
III. Höhe des Arbeitslosengeldes .....	2304
IV. Minderung des Arbeitslosengeldes wegen verspäteter Meldung .....	2304
V. Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld .....	2305
VI. Übersicht über Ruhens- und Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld .....	2305
VII. Ruhenszeit wegen Urlaubsabgeltung .....	2306
VIII. Ruhenszeit wegen Verkürzung der Kündigungsfrist .....	2307
IX. Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitslosmeldung .....	2311
X. Sperrzeit wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2312
C. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 147a SGB III a.F. ....	2329
D. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 148 SGB III a.F. bei nachvertraglichem Wettbewerbsverbot .....	2329
E. Krankenversicherung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2329
I. Pflichtmitgliedschaft während des Bezuges von Arbeitslosengeld .....	2329
II. Arbeitsunfähigkeit während des Bezuges von Arbeitslosengeld .....	2330
III. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Arbeitslosigkeit .....	2330
IV. Krankenversicherungsschutz nach Ende der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes .....	2331
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit .....	2331
VI. Übernahme der Krankenversicherungsbeiträge .....	2332
F. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung .....	2332
I. Regelaltersrente .....	2333
II. Altersrente für langjährig Versicherte .....	2334
III. Altersrente für Schwerbehinderte .....	2338
IV. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit .....	2341
V. Altersrente nach Altersteilzeitarbeit .....	2344
VI. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute .....	2345
VII. Altersrente für Frauen .....	2346
VIII. Rente wegen Erwerbsminderung .....	2349
IX. Hinzuverdienst/Teilrente .....	2350
 <b>Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
(Dörner) .....	2351
A. Das Arbeitszeugnis .....	2352
I. Anspruchsgrundlagen .....	2352
II. Zeugnisarten; Fälligkeit .....	2353
III. Inhalt des Arbeitszeugnisses .....	2356
IV. Die Zeugnissprache .....	2368
V. Wechsel der Zeugnisart .....	2369
VI. Holschuld .....	2370
VII. Widerruf .....	2370
VIII. Ausschlussfristen; Verwirkung .....	2371
IX. Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht .....	2371

X.	Prozessuale Fragen .....	2372
XI.	Zwangsvollstreckung .....	2373
XII.	Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers .....	2375
B.	Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten .....	2375
I.	Herausgabe von Arbeitspapieren; kein Zurückbehaltungsrecht .....	2375
II.	Darlegungs- und Beweislast .....	2376
III.	Aufbewahrungspflichten .....	2376
IV.	Sonderregelungen .....	2376
V.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers; keine Übernahmespflicht .....	2376
C.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	2379
I.	Grundlagen .....	2379
II.	Voraussetzungen .....	2381
III.	Wegfall der Verpflichtungen .....	2387
IV.	Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede; Schuldrechtsreform .....	2389
V.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede .....	2390
VI.	Verjährung .....	2391
D.	Rückzahlung von Ausbildungskosten .....	2391
I.	Grundlagen .....	2391
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle .....	2391
III.	Darlegungs- und Beweislast .....	2395
IV.	Unwirksamkeit der vereinbarten Bindungsdauer .....	2396
V.	Einzelfälle .....	2396
VI.	Vereinbarung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten in Form einer Darlehensverpflichtung; Schuldumschaffung .....	2398
VII.	Besonderheiten bei vorformulierten Vereinbarungen (AGB-Kontrolle; §§ 305 ff. BGB) .....	2399
VIII.	Rückzahlung von Fortbildungskosten durch den Arbeitgeber .....	2403

### 3. Teil Kollektives Arbeitsrecht ..... 2405

<b>Kapitel 10 Arbeitskampfrecht</b>	
<i>(Wildschütz)</i> .....	2407
A. Grundbegriffe .....	2408
B. Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes .....	2409
I. Rechtgrundlagen des Arbeitskampfrechts .....	2409
II. Der Streik .....	2411
III. Die Aussperrung .....	2419
IV. Der Boykottaufruf .....	2423
V. Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten .....	2424
C. Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes .....	2425
I. Streik .....	2425
II. Die suspendierende Aussperrung .....	2434
III. Lösende Aussperrung .....	2435
D. Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes .....	2436
I. Streik .....	2436
II. Aussperrung .....	2441

<b>Kapitel 11 Tarifvertragsrecht</b>	
<i>(Pfeiffer)</i>	2444
A. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2445
I. Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	2445
II. Rechtsgrundlagen	2446
III. Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	2449
B. Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen	2449
I. Tariffähigkeit	2449
II. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	2453
III. Tarifzuständigkeit	2454
IV. Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien	2456
V. Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung	2456
C. Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen	2459
I. Abschluss von Tarifverträgen	2459
II. Beendigung von Tarifverträgen	2460
III. Form von Tarifverträgen	2461
D. Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen	2463
I. Der Inhalt von Tarifverträgen	2463
II. Auslegung von Tarifverträgen	2469
III. Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	2471
IV. Einzelne tarifvertragliche Klauseln	2474
E. Geltungsgrund eines Tarifvertrages	2477
I. Tarifgebundenheit	2477
II. Allgemeinverbindlichkeit	2483
III. Bezugnahme auf Tarifverträge	2486
F. Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages	2492
I. Allgemeines	2492
II. Der zeitliche Geltungsbereich	2492
III. Räumlicher Geltungsbereich	2494
IV. Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich	2494
V. Persönlicher Geltungsbereich	2495
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2495
G. Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages	2499
I. Allgemeines	2499
II. Unmittelbare Wirkung	2499
III. Zwingende Wirkung	2500
IV. Günstigkeitsprinzip	2500
V. Nachwirkung	2501
H. Der Verlust tariflicher Rechte	2504
I. Verzicht	2504
II. Verwirkung	2504
III. Verjährung	2505
IV. Ausschlussfristen	2505
J. Bekanntgabe des Tarifvertrages	2509
I. Grundsätzliches	2509
II. Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2509
III. Tarifregister	2509
IV. Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz	2510

<b>Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung</b>	
<i>(Baeck/Winzer)</i>	2513
A. Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung	2513
I. Rechtsquellen	2513
II. Zweck der Unternehmensmitbestimmung	2514
III. Anzahl der erfassten Unternehmen	2514
B. Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung	2514
I. MitbestG	2514
II. DrittelbG	2533
III. SE	2536
 <b>Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht</b>	
<i>(Wildschütz/Eisenbeis/Baeck/Winzer)</i>	2540
A. Der Anwendungsbereich des BetrVG	2552
I. Räumlicher Geltungsbereich	2552
II. Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG	2552
III. Gegenständlicher Geltungsbereich	2566
B. Der Betriebsrat	2602
I. Die Wahl des Betriebsrats	2602
II. Die Amtszeit des Betriebsrats	2637
III. Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats	2648
IV. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2666
V. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG	2700
C. Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung	2713
I. Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG	2713
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	2722
III. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	2731
IV. Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	2731
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG	2735
VI. Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG	2741
VII. Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG	2751
D. Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb	2760
I. Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat	2760
II. Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG	2761
III. Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG	2762
E. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG	2764
I. Zweck und Rechtsnatur	2764
II. Prozessuale Durchsetzung	2764
III. Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht	2764
IV. Unterrichts- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG	2764
V. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	2766
VI. Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG	2768
VII. Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG	2769
VIII. Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG	2771
F. Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und die Durchführung der Mitwirkung	2772
I. Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG	2772
II. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG	2773
III. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	2779
IV. Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG	2783
V. Die betriebliche Einigung	2807

G.	Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	2827
I.	Mitbestimmungsrechte .....	2827
II.	Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte) .....	2828
H.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers .....	2828
I.	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG .....	2829
II.	Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG .....	2832
III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG .....	2835
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG .....	2837
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG .....	2837
J.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG .....	2839
I.	Allgemeine Fragen .....	2839
II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG .....	2846
III.	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG .....	2851
IV.	Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG .....	2855
V.	Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG .....	2857
VI.	Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG .....	2858
VII.	Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG .....	2860
VIII.	Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG .....	2864
IX.	Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG .....	2867
X.	Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG .....	2869
XI.	Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	2871
XII.	Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG .....	2880
XIII.	Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG .....	2881
XIV.	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG .....	2884
XV.	Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG .....	2885
XVI.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG .....	2886
K.	Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz, § 89 BetrVG .....	2887
I.	Zweck der Regelung .....	2887
II.	Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz .....	2887
III.	Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren .....	2888
IV.	Hinzuziehung des Betriebsrats .....	2888
V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen .....	2889
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes .....	2889
L.	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG .....	2890
I.	Allgemeines .....	2890
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen .....	2891
III.	Unterrichtung und Beratung .....	2891
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates .....	2892
V.	Streitigkeiten .....	2893
M.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	2894
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	2894

II.	Personelle Einzelmaßnahmen .....	2913
N.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen, §§ 111 ff. BetrVG .....	2943
I.	Allgemeines .....	2943
II.	Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes .....	2943
III.	Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung .....	2951
IV.	Der Interessenausgleich .....	2953
V.	Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG .....	2960
VI.	Der Sozialplan .....	2963
VII.	Besonderheiten im Insolvenz-, Konkurs- und Vergleichsverfahren .....	2978
VIII.	Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit .....	2982
O.	Sanktionen des BetrVG .....	2986
I.	Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche .....	2986
II.	§ 23 Abs. 3 BetrVG .....	2986
III.	Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung .....	2991
IV.	Spezielle Sanktionen und Verfahren .....	2993
V.	Initiativrecht, Einigungsstelle .....	2993
VI.	Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung .....	2994
VII.	§ 23 Abs. 1 BetrVG .....	2994
VIII.	Straf- und Bußgeldvorschriften .....	2998
P.	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten .....	2998
I.	Organisationsnormen .....	2998
II.	Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten .....	2998
III.	Erweiterung von Beteiligungsrechten .....	2999
Q.	Europäischer Betriebsrat (EBR) .....	2999
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung .....	2999
II.	Geltungsbereich des EBRG .....	3001
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG) .....	3004
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter .....	3008
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes .....	3013
VI.	Sanktionen .....	3023
VII.	Streitigkeiten .....	3024
4. Teil	Arbeitsgerichtsverfahren .....	3025
Kapitel 14	Gerichtsorganisation und Zuständigkeit .....	3027
(Luczak)	.....	3027
A.	Gerichtsorganisation .....	3028
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit .....	3028
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	3029
III.	Gerichtspersonen .....	3033
IV.	Geschäftsverteilung .....	3049
B.	Zuständigkeit .....	3052
I.	Internationale Zuständigkeit .....	3052
II.	Rechtswegzuständigkeit .....	3055
III.	Sachliche Zuständigkeit .....	3059
IV.	Örtliche Zuständigkeit .....	3073

V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	3077
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts .....	3077
VII.	Funktionelle Zuständigkeit .....	3078
<b>Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren</b>		
	<i>(Stichler/Luczak)</i> .....	3079
A.	Urteilsverfahren .....	3082
I.	Rechtsnatur .....	3082
II.	Die Parteien .....	3083
III.	Die Vertreter .....	3095
IV.	Verfahrensgrundsätze .....	3121
V.	Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten ...	3125
VI.	Einleitung des Urteilsverfahrens .....	3125
VII.	Vorbereitung des Güetermins .....	3135
VIII.	Die Güteverhandlung .....	3139
IX.	Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden .....	3147
X.	Der Kammertermin .....	3156
XI.	Das Urteil .....	3170
XII.	Das Vollstreckungsverfahren .....	3190
XIII.	Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens .....	3193
XIV.	Das Berufungsverfahren .....	3196
XV.	Das Revisionsverfahren .....	3217
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens .....	3245
XVII.	Das Beschwerdeverfahren .....	3245
XVIII.	Die Anhörungsrüge .....	3246
B.	Beschlussverfahren .....	3247
I.	Grundsätzliches .....	3247
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren .....	3249
III.	Das erstinstanzliche Beschlussverfahren .....	3250
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz .....	3269
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren .....	3274
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen .....	3279
VII.	Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG .....	3285
<b>Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten</b>		
	<i>(Luczak/Stichler)</i> .....	3286
A.	Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens .....	3287
I.	Vorbemerkung .....	3287
II.	Das Schiedsverfahren .....	3287
III.	Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten .....	3290
B.	Arrest und einstweilige Verfügung .....	3292
I.	Allgemeines .....	3292
II.	Verfahren .....	3293
III.	Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes .....	3295
IV.	Einzelfälle .....	3296
C.	Mediationsverfahren .....	3319
I.	Vorbemerkung .....	3319
II.	Mediation, Definitionsversuche .....	3320
III.	Aufgaben des Mediators .....	3321
IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens .....	3324

V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht .....	3325
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren .....	3326
D.	Verfahren vor dem EuGH .....	3328
I.	Allgemeines .....	3328
II.	EuGH .....	3328
III.	Beschwerde bei der Kommission .....	3335
IV.	Petition an Europäisches Parlament .....	3335
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes .....	3335
<b>Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen</b> <i>(Stichler)</i> .....		3337
A.	Vorbemerkung .....	3337
B.	RVG .....	3337
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände .....	3337
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen .....	3338
C.	Vergütungsverzeichnis (VV) .....	3342
I.	Außergerichtliche Tätigkeit .....	3342
II.	Gerichtliche Tätigkeit .....	3350
<b>Anhang</b> .....		3363
<b>Anhang I Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland</b> .....		3365
<b>Anhang II Vergleichstabelle zum Vertragstext EGV</b> .....		3375
<b>Anhang III Vergleichstabelle EUV/AEUV</b> .....		3383
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....		3409