

Inhaltsübersicht

Vorwort zur 11. Auflage	V
Die Bearbeiter	VII
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele	XI
Abkürzungsverzeichnis	XXXVII
Literaturverzeichnis	LI

1. Teil:	Grundlagen	1
Kapitel 1	Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts	3
2. Teil:	Individualarbeitsrecht	275
Kapitel 2	Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	277
Kapitel 3	Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses	453
Kapitel 4	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1380
Kapitel 5	Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse	2068
Kapitel 6	Aufhebungsvertrag	2141
Kapitel 7	Altersteilzeit	2227
Kapitel 8	Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen	2290
Kapitel 9	Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2351
3. Teil	Kollektives Arbeitsrecht	2405
Kapitel 10	Arbeitskampfrecht	2407
Kapitel 11	Tarifvertragsrecht	2444
Kapitel 12	Unternehmensmitbestimmung	2513
Kapitel 13	Betriebsverfassungsrecht	2540
4. Teil	Arbeitsgerichtsverfahren	3025
Kapitel 14	Gerichtsorganisation und Zuständigkeit	3027
Kapitel 15	Urteils- und Beschlussverfahren	3079
Kapitel 16	Besondere Verfahrensarten	3286
Kapitel 17	Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen	3337

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 11. Auflage	V
Die Bearbeiter	VII
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele	XI
Abkürzungsverzeichnis	XXXVII
Literaturverzeichnis	LI

1. Teil: Grundlagen	1
---------------------------	---

Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts

(Dörner/Diller)

A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts	5
B. Keine Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts	6
C. Arbeitsrecht als selbstständiges Rechtsgebiet	7
D. System des Arbeitsrechts	7
I. Grundzüge	7
II. Überblick	8
E. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	9
F. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	10
I. (Unselbständige) Arbeitnehmer	10
II. Arbeiter und Angestellte	38
III. Leitende Angestellte	41
IV. Handelsvertreter	43
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	43
VI. Heimarbeiter; Telearbeit	47
VII. Organe juristischer Personen	48
VIII. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses	54
IX. Arbeitgeber	57
X. Betrieb, Unternehmen	62
XI. Konzern	63
G. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	65
I. Rangfolge und Übersicht	65
II. Einzelfragen	67
H. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht	225
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht	225
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU)	226
III. Arbeitskollisionsrecht	242
J. Die arbeitsrechtliche Verwaltung	268
I. Die arbeitsrechtlichen Behörden	268
II. Koalitionen	269
III. Arbeitsvermittlung	270
IV. Arbeitsförderung	271

Inhaltsverzeichnis

III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB)	1166
D.	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen	1224
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	1224
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	1228
III.	Gruppenarbeitsverhältnis	1229
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis	1231
V.	Arbeitnehmerüberlassung	1232
VI.	Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV	1256
E.	Berufsausbildungsverhältnis	1260
I.	Normative Grundlagen	1260
II.	Duales System	1260
III.	Der Berufsausbildungsvertrag	1261
IV.	Pflichten des Ausbildenden	1263
V.	Pflichten des Auszubildenden	1268
VI.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1269
VII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG)	1273
VIII.	Fortbildungervertrag	1274
IX.	Umschulungsvertrag	1274
X.	Ordnung der Berufsbildung; zuständige Behörden	1274
F.	Einreden und Einwendungen	1275
I.	Verjährung	1275
II.	Verwirklung	1279
III.	Ausschluss-, Verfallfristen	1286
IV.	Ausgleichsquittung	1322
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich	1332
G.	Antidiskriminierungsrecht	1336
I.	Grundsätzliche Bedeutung	1336
II.	Benachteiligungen	1338
III.	Verbote Diskriminierungmerkmale	1340
IV.	Anwendungsbereich	1342
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen	1345
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers	1359
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung	1362
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats	1377
IX.	Antidiskriminierungsverbände	1378
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1378
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt	1378
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl	1378
Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses		
(Dörner/Baeck/Winzer)		1380
A.	Übersicht	1392
B.	Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber	1393
I.	Die Kündigungserklärung	1393
II.	Kündigungsfristen	1426
III.	Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung	1444
C.	Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung	1446
I.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1447
II.	Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG)	1547
III.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	1563
IV.	Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB)	1573

V.	Darlegungs- und Beweislast	1657
VI.	Nachschieben von Kündigungsgründen	1661
VII.	Die Verdachtskündigung	1663
VIII.	Druckkündigung	1687
IX.	Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer	1691
X.	Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB)	1693
D.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung	1696
I.	Abgrenzung zur hilfsweise/vorsorglich erklärtten ordentlichen Kündigung	1696
II.	Voraussetzungen für die Umdeutung	1696
III.	Prozessuale Fragen	1697
IV.	Anhörung des Betriebsrats	1698
V.	Darlegungs- und Beweislast	1699
E.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung (Überblick; sonstige Unwirksamkeitsgründe)	1699
I.	Überblick	1699
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1699
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG)	1716
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick)	1733
V.	Besonderheiten der ordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer	1753
F.	Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung	1754
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	1754
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung	1754
III.	Negative Gesundheitsprognose	1755
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen	1760
V.	Interessenabwägung	1763
VI.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit	1766
VII.	Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch?	1768
VIII.	Darlegungs- und Beweislast	1769
IX.	Einzelfragen; weitere Gründe einer personenbedingten Kündigung	1775
G.	Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung	1793
I.	Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	1793
II.	Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung	1795
III.	(I. d. R.) schuldhaftes Fehlverhalten	1795
IV.	Abmahnung	1817
V.	Weiteres Fehlverhalten	1839
VI.	Interessenabwägung	1840
VII.	Darlegungs- und Beweislast	1841
H.	Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung	1843
I.	Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung	1843
II.	Dringende betriebliche Gründe	1843
III.	Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG)	1879
IV.	Interessenabwägung	1917
V.	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung	1918
VI.	Darlegungs- und Beweislast	1921
VII.	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG)	1926
J.	Kündigung in der Insolvenz	1929
I.	Altes Recht (bis 31.12.1998)	1929

Inhaltsverzeichnis

II.	Insolvenzordnung (ab 1. 1. 1999)	1929
K.	Besonderheiten bei Massenentlassungen	1937
I.	Allgemeines	1937
II.	Formelle Besonderheiten der Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG)	1937
L.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	1953
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit	1953
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung?	1954
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	1954
M.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen	1962
I.	Mischtarbestände	1962
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte	1963
N.	Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	1964
I.	Normative Legitimation	1964
II.	Verfahrensfragen; Änderung der Rechtsprechung	1965
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1967
O.	Die Änderungskündigung	1967
I.	Begriff und Anwendungsbereich	1967
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung	1972
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht	1973
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung	1976
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt	1996
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung	2000
VII.	§ 15 KSchG	2005
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung	2006
IX.	Beteiligung des Betriebsrats	2011
X.	»Rücknahme« der Änderungskündigung; zwischenzeitliche Vergütung	2013
P.	Besonderheiten der Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen	2013
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund	2013
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten	2015
Q.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG)	2021
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers	2021
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers	2024
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge	2032
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung	2033
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en)	2034
VI.	Auflösung bei Anderungskündigung	2034
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen	2034
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG)	2035
IX.	Verfahrensfragen	2041
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen und zu anderen Abfindungen	2041
XI.	Steuerrechtliche Fragen	2042
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	2043
R.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	2044
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG	2044
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch (Weiterbeschäftigung außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG)	2052
S.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	2062
I.	Ordentliche Kündigung	2062
II.	Außerordentliche Kündigung	2063

III.	Umdeutung	2066
IV.	Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung	2066
V.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf eine Kündigung in einem emotionalen Ausnahmestandort	2067
Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse <i>(Hoß)</i>		2068
A.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	2069
I.	Befristungsarten	2069
II.	Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	2070
III.	Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	2094
IV.	Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007	2103
V.	Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze	2106
VI.	Schriftform	2106
VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG)	2111
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG)	2111
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	2112
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG)	2114
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG)	2115
B.	Besondere gesetzliche Bestimmungen	2118
I.	BeschFG (bis 31.12.2000)	2118
II.	Wissenschaftliches Personal und Ärzte	2118
III.	§ 21 BEEG	2128
IV.	§§ 9 Nr. 2, 3 Abs. 1 Nr. 3 AÜG	2129
C.	Prozessuale Fragen	2130
D.	Auflösende Bedingung	2130
I.	Grundlagen	2131
II.	Anforderungen an den Sachgrund	2131
III.	Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG ..	2132
IV.	Weitere anzuwendende Vorschriften	2133
E.	Altersgrenzen	2134
I.	Begriffsbestimmung	2134
II.	Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit	2135
III.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen	2136
IV.	Tarifliche Regelungen und LuftBO	2137
V.	§ 41 Abs. 4 SGB VI	2139
F.	Besonderer Beendigungsschutz schwer behinderter Arbeitnehmer	2140
G.	Auswirkungen des AGG (ab 18.8.2006)	2140
H.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	2140
Kapitel 6 Aufhebungsvertrag <i>(Hoß/Stichler)</i>		2141
A.	Allgemeines	2142
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit	2143
C.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG	2145
I.	Abwicklungsvertrag	2145
II.	Prozessvergleich	2146
III.	Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG	2147
D.	Abschluss des Aufhebungsvertrages	2149
I.	Form	2149

Inhaltsverzeichnis

II.	Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	2151
III.	Abschlussberechtigung	2152
IV.	Minderjährige	2152
V.	Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages	2152
VI.	Anspruch auf Aufhebungsvertrag	2153
E.	Bedingte Aufhebungsverträge	2154
I.	Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung	2154
II.	Altersgrenzen	2154
III.	Beendigung bei Eintritt einer Bedingung	2155
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung	2156
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages	2157
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2158
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2161
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt	2161
IV.	Freistellung	2162
V.	Abfindung	2170
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung	2176
VII.	Zeugnis	2177
VIII.	Sprachregelung	2180
IX.	Betriebliche Altersversorgung	2180
X.	Übertragung einer Direktversicherung	2180
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2182
XII.	Rückgabe des Dienstwagens	2183
XIII.	Arbeitsgeberdarlehen	2186
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	2186
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	2187
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln	2188
XVII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod	2188
XVIII.	Arbeitspapiere	2189
XIX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen	2189
XX.	Arbeitnehmererfindung	2191
XXI.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch	2191
XXII.	Allgemeine Erledigungsklausel	2192
XXIII.	Rücktrittsrecht	2193
XXIV.	Salvatorische Klausel	2195
H.	Inhaltskontrolle	2195
J.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages	2196
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB	2196
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB	2197
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB	2197
IV.	Anfechtung wegen Irrtums	2198
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	2198
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung	2199
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks	2201
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung	2201
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken	2203
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln	2203
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F.	2203
XII.	Wegfall der Geschäftgrundlage (§ 313 BGB n.F.)	2204
XIII.	Darlegungs- und Beweislast	2205

K. Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung	2205
I. Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung	2205
II. Stichtagsregelung	2206
III. Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan	2206
IV. Nachbesserungsklausel	2206
V. Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch	2207
L. Hinweis- und Aufklärungspflichten	2207
I. Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers	2207
II. Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers	2208
III. Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten	2212
IV. Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht	2213
M. Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag	2213
N. Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren	2216
I. Einleitung	2216
II. Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen	2217
III. Güteverhandlung	2225
Kapitel 7 Altersteilzeit	
(Hoß)	2227
A. Einführung	2227
B. Anspruch auf Altersteilzeit	2228
C. Voraussetzungen der Altersteilzeit	2230
I. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit vor dem 1.1.2010	2231
II. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit nach 31.12.2009	2266
D. Leistungen der Bundesagentur für Arbeit	2267
I. Umfang der Leistungen der Agentur für Arbeit	2267
II. Zeitpunkt der Förderung durch die Agentur für Arbeit	2268
III. Erlöschen des Anspruchs auf Zuschüsse	2269
IV. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Nebentätigkeiten	2270
V. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Mehrarbeit	2271
E. Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit	2271
I. Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	2271
II. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	2272
III. Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit	2272
IV. Krankengeldbezug während der Altersteilzeit	2274
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit	2274
VI. Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase	2275
F. Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages	2276
I. Laufzeit des Altersteilzeitvertrages	2277
II. Verteilung der Arbeitszeit	2278
III. Tätigkeitsbeschreibung	2278
IV. Vergütung	2278
V. Aufstockungsbeträge	2279
VI. Erktankung während der Altersteilzeit	2280
VII. Erholungsurlaub	2282
VIII. Nebentätigkeiten	2283
IX. Betriebliche Altersversorgung	2283
X. Mitwirkungspflichten	2284
XI. Insolvenzsicherung	2284
XII. Beendigung des Anstellungsvorhaltnisses	2284
XIII. Schlussbestimmungen	2285
G. Kurzarbeit während der Altersteilzeit	2286

Inhaltsverzeichnis

H. Insolvenz des Arbeitgebers	2286
Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen (Hoß)	2290
A. Vorbemerkung	2291
B. Bezug von Arbeitslosengeld	2292
I. Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld	2292
II. Bezugsdauer	2302
III. Höhe des Arbeitslosengeldes	2304
IV. Minderung des Arbeitslosengeldes wegen verspäteter Meldung	2304
V. Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld	2305
VI. Übersicht über Ruhens- und Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld	2305
VII. Ruhenszeit wegen Urlaubsabgeltung	2306
VIII. Ruhenszeit wegen Verkürzung der Kündigungsfrist	2307
IX. Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitslosmeldung	2311
X. Sperrzeit wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2312
C. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 147a SGB III a.F.	2329
D. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 148 SGB III a.F. bei nachvertraglichem Wettbewerbsverbot	2329
E. Krankenversicherung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2329
I. Pflichtmitgliedschaft während des Bezuges von Arbeitslosengeld	2329
II. Arbeitsunfähigkeit während des Bezuges von Arbeitslosengeld	2330
III. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Arbeitslosigkeit	2330
IV. Krankenversicherungsschutz nach Ende der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes	2331
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit	2331
VI. Übernahme der Krankenversicherungsbeiträge	2332
F. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung	2332
I. Regelaltersrente	2333
II. Altersrente für langjährig Versicherte	2334
III. Altersrente für Schwerbehinderte	2338
IV. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit	2341
V. Altersrente nach Altersteilzeitarbeit	2344
VI. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute	2345
VII. Altersrente für Frauen	2346
VIII. Rente wegen Erwerbsminderung	2349
IX. Hinzuerdienst/Teilrente	2350
Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Dörner)	2351
A. Das Arbeitszeugnis	2352
I. Anspruchsgrundlagen	2352
II. Zeugnisarten; Fälligkeit	2353
III. Inhalt des Arbeitszeugnisses	2356
IV. Die Zeugnissprache	2368
V. Wechsel der Zeugnisart	2369
VI. Holschuld	2370
VII. Widerruf	2370
VIII. Ausschlussfristen; Verwirkung	2371
IX. Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht	2371

X.	Prozessuale Fragen	2372
XI.	Zwangsvollstreckung	2373
XII.	Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers	2375
B:	Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten	2375
I.	Herausgabe von Arbeitspapieren; kein Zurückbehaltungsrecht	2375
II.	Darlegungs- und Beweislast	2376
III.	Aufbewahrungspflichten	2376
IV.	Sonderregelungen	2376
V.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers; keine Übernahmepflicht	2376
C:	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2379
I.	Grundlagen	2379
II.	Voraussetzungen	2381
III.	Wegfall der Verpflichtungen	2387
IV.	Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede; Schuldrechtsreform	2389
V.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede	2390
VI.	Verjährung	2391
D:	Rückzahlung von Ausbildungskosten	2391
I.	Grundlagen	2391
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle	2391
III.	Darlegungs- und Beweislast	2395
IV.	Unwirksamkeit der vereinbarten Bindungsdauer	2396
V.	Einzelfälle	2396
VI.	Vereinbarung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten in Form einer Darlehensverpflichtung; Schuldumschaffung	2398
VII.	Besonderheiten bei vorformulierten Vereinbarungen (AGB-Kontrolle; §§ 305 ff. BGB)	2399
VIII.	Rückzahlung von Fortbildungskosten durch den Arbeitgeber	2403
3. Teil Kollektives Arbeitsrecht	2405	
Kapitel 10 Arbeitskampfrecht		
<i>(Wildschütz)</i>		2407
A:	Grundbegriffe	2408
B:	Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes	2409
I.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	2409
II.	Der Streik	2411
III.	Die Aussperrung	2419
IV.	Der Boykottaufruf	2423
V.	Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten	2424
C:	Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes	2425
I.	Streik	2425
II.	Die suspendierende Aussperrung	2434
III.	Lösende Aussperrung	2435
D:	Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes	2436
I.	Streik	2436
II.	Aussperrung	2441

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 11 Tarifvertragsrecht	
(<i>Pfeiffer</i>)	2444
A. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2445
I. Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	2445
II. Rechtsgrundlagen	2446
III. Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	2449
B. Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen	2449
I. Tariffähigkeit	2449
II. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	2453
III. Tarifzuständigkeit	2454
IV. Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien	2456
V. Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung	2456
C. Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen	2459
I. Abschluss von Tarifverträgen	2459
II. Beendigung von Tarifverträgen	2460
III. Form von Tarifverträgen	2461
D. Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen	2463
I. Der Inhalt von Tarifverträgen	2463
II. Auslegung von Tarifverträgen	2469
III. Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	2471
IV. Einzelne tarifvertragliche Klauseln	2474
E. Geltungsgrund eines Tarifvertrages	2477
I. Tarifgebundenheit	2477
II. Allgemeinverbindlichkeit	2483
III. Bezugnahme auf Tarifverträge	2486
F. Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages	2492
I. Allgemeines	2492
II. Der zeitliche Geltungsbereich	2492
III. Räumlicher Geltungsbereich	2494
IV. Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich	2494
V. Persönlicher Geltungsbereich	2495
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2495
G. Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages	2499
I. Allgemeines	2499
II. Unmittelbare Wirkung	2499
III. Zwingende Wirkung	2500
IV. Günstigkeitsprinzip	2500
V. Nachwirkung	2501
H. Der Verlust tariflicher Rechte	2504
I. Verzicht	2504
II. Verwirklung	2504
III. Verjährung	2505
IV. Ausschlussfristen	2505
J. Bekanntgabe des Tarifvertrages	2509
I. Grundsätzliches	2509
II. Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2509
III. Tarifregister	2509
IV. Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz	2510

Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung.

<i>(Baeck/Winzer)</i>	2513
A. Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung	2513
I. Rechtsquellen	2513
II. Zweck der Unternehmensmitbestimmung	2514
III. Anzahl der erfassten Unternehmen	2514
B. Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung	2514
I. MitbestG	2514
II. DrittelpG	2533
III. SE	2536

Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht

<i>(Wildschütz/Eisenbeis/Baeck/Winzer)</i>	2540
A. Der Anwendungsbereich des BetrVG	2552
I. Räumlicher Geltungsbereich	2552
II. Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG	2552
III. Gegenständlicher Geltungsbereich	2566
B. Der Betriebsrat	2602
I. Die Wahl des Betriebsrats	2602
II. Die Amtszeit des Betriebsrats	2637
III. Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats	2648
IV. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2666
V. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG	2700
C. Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung	2713
I. Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG	2713
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	2722
III. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	2731
IV. Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	2731
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG	2735
VI. Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG	2741
VII. Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG	2751
D. Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb	2760
I. Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat	2760
II. Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG	2761
III. Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG	2762
E. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG	2764
I. Zweck und Rechtsnatur	2764
II. Prozessuale Durchsetzung	2764
III. Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht	2764
IV. Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG	2764
V. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	2766
VI. Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG	2768
VII. Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG	2769
VIII. Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG	2771
F. Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und die Durchführung der Mitwirkung	2772
I. Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG	2772
II. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG	2773
III. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	2779
IV. Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG	2783
V. Die betriebliche Einigung	2807

Inhaltsverzeichnis

G. Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2827
I. Mitbestimmungsrechte	2827
II. Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte)	2828
H. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers	2828
I. Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG	2829
II. Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG	2832
III. Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG	2835
IV. Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG	2837
V. Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG	2837
J. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG	2839
I. Allgemeine Fragen	2839
II. Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	2846
III. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	2851
IV. Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	2855
V. Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG	2857
VI. Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG	2858
VII. Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	2860
VIII. Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	2864
IX. Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG	2867
X. Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG	2869
XI. Betriebliche Lohnregelung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	2871
XII. Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG	2880
XIII. Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG	2881
XIV. Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG	2884
XV. Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG	2885
XVI. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	2886
K. Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz, § 89 BetrVG	2887
I. Zweck der Regelung	2887
II. Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz	2887
III. Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren	2888
IV. Hinzuziehung des Betriebsrats	2888
V. Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen	2889
VI. Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes	2889
L. Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG	2890
I. Allgemeines	2890
II. Beteiligungspflichtige Maßnahmen	2891
III. Unterrichtung und Beratung	2891
IV. Mitbestimmung des Betriebsrates	2892
V. Streitigkeiten	2893
M. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	2894
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten	2894

II.	Personelle Einzelmaßnahmen	2913
N.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen, §§ 111 ff.	
	BetrVG	2943
	I. Allgemeines	2943
	II. Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes	2943
	III. Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung	2951
	IV. Der Interessenausgleich	2953
	V. Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	2960
	VI. Der Sozialplan	2963
	VII. Besonderheiten im Insolvenz-, Konkurs- und Vergleichsverfahren	2978
	VIII. Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit	2982
O.	Sanktionen des BetrVG	2986
	I. Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche	2986
	II. § 23 Abs. 3 BetrVG	2986
	III. Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung	2991
	IV. Spezielle Sanktionen und Verfahren	2993
	V. Initiativrecht, Einigungsstelle	2993
	VI. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung	2994
	VII. § 23 Abs. 1 BetrVG	2994
	VIII. Straf- und Büßgeldvorschriften	2998
P.	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten	2998
	I. Organisationsnormen	2998
	II. Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten	2998
	III. Erweiterung von Beteiligungsrechten	2999
Q.	Europäischer Betriebsrat (EBR)	2999
	I. Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung	2999
	II. Geltungsbereich des EBRG	3001
	III. Das besondere Verhandlungsgremium (bVG)	3004
	IV. Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter	3008
	V. Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes	3013
	VI. Sanktionen	3023
	VII. Streitigkeiten	3024
4. Teil Arbeitsgerichtsverfahren		3025
Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit		
	(Luczak)	3027
A.	Gerichtsorganisation	3028
	I. Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit	3028
	II. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	3029
	III. Gerichtspersonen	3033
	IV. Geschäftsverteilung	3049
B.	Zuständigkeit	3052
	I. Internationale Zuständigkeit	3052
	II. Rechtswegzuständigkeit	3055
	III. Sachliche Zuständigkeit	3059
	IV. Örtliche Zuständigkeit	3073

Inhaltsverzeichnis

V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit	3077
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts	3077
VII.	Funktionelle Zuständigkeit	3078

Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren

(Stichler/Luczak)	3079
A. Urteilsverfahren	3082
I. Rechtsnatur	3082
II. Die Parteien	3083
III. Die Vertreter	3095
IV. Verfahrensgrundsätze	3121
V. Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten	3125
VI. Einleitung des Urteilsverfahrens	3125
VII. Vorbereitung des Gütertermins	3135
VIII. Die Güteverhandlung	3139
IX. Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden	3147
X. Der Kammertermin	3156
XI. Das Urteil	3170
XII. Das Vollstreckungsverfahren	3190
XIII. Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens	3193
XIV. Das Berufungsverfahren	3196
XV. Das Revisionsverfahren	3217
XVI. Die Wiederaufnahme des Verfahrens	3245
XVII. Das Beschwerdeverfahren	3245
XVIII. Die Anhörungsrüge	3246
B. Beschlussverfahren	3247
I. Grundsätzliches	3247
II. Beteiligte im Beschlussverfahren	3249
III. Das erstinstanzliche Beschlussverfahren	3250
IV. Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz	3269
V. Das Rechtsbeschwerdeverfahren	3274
VI. Beschlussverfahren in besonderen Fällen	3279
VII. Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG	3285

Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten

(Luczak/Stichler)	3286
A. Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens	3287
I. Vorbemerkung	3287
II. Das Schiedsverfahren	3287
III. Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten	3290
B. Arrest und einstweilige Verfügung	3292
I. Allgemeines	3292
II. Verfahren	3293
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes	3295
IV. Einzelfälle	3296
C. Mediationsverfahren	3319
I. Vorbemerkung	3319
II. Mediation, Definitionsversuche	3320
III. Aufgaben des Mediators	3321
IV. Ablauf eines Mediationsverfahrens	3324

V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht	3325
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren	3326
D.	Verfahren vor dem EuGH	3328
I.	Allgemeines	3328
II.	EuGH	3328
III.	Beschwerde bei der Kommission	3335
IV.	Petition an Europäisches Parlament	3335
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes	3335
Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen <i>(Stichler)</i>		3337
A.	Vorbemerkung	3337
B.	RVG	3337
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände	3337
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen	3338
C.	Vergütungsverzeichnis (VV)	3342
I.	Außergerichtliche Tätigkeit	3342
II.	Gerichtliche Tätigkeit	3350
Anhang		3363
Anhang I Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland		3365
Anhang II Vergleichstabelle zum Vertragstext EGV		3375
Anhang III Vergleichstabelle EUV/AEUV		3383
Stichwortverzeichnis		3409