

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Einleitung.....	1
A. Anlass und Ziel der Untersuchung	1
B. Gang der Untersuchung.....	3
§ 2 Diversity Management.....	7
I. Begriffsbestimmung.....	7
1. Diversity	7
2. Diversity Management	10
II. Diversity Management Konzepte.....	13
1. Discrimination and Fairness Approach	13
2. Access and Legitimacy Approach	14
3. Learning and Effectiveness Approach.....	16
4. Einordnung der verschiedenen Paradigmen	17
III. Ziele eines Diversity Mangement.....	17
IV. Umsetzung eines Diversity Managements	18
V. Entwicklung des Diversity Managements in den USA und Europa	20
VI. Stellenwert von Diversity Management in Deutschland und Europa	23
1. Präsenz von Diversity Management auf europäischer Ebene.....	23
2. Präsenz von Diversity Management in Deutschland	24
VII. Vor- und Nachteile eines Diversity Managements.....	26
VIII.Unterschiede zwischen Diversity Management und Affirmative Action-Maßnahmen.....	29
1. Affirmative Action	30
2. Unterschiede des Diversity Management-Ansatzes	31
IX. Zusammenfassung.....	33
§ 3 Herkunft und Entwicklung des Antidiskriminierungsrechts	35
I. Grundidee von Antidiskriminierungsregelungen	36
II. Begriff der Diskriminierung.....	40

I.	Abgrenzung Diskriminierung, Benachteiligung, Gleichbehandlung	40
a.	Allgemeines Verständnis	40
b.	Legislatives Verständnis	41
2.	Arten von Diskriminierungen.....	43
3.	Zusammenfassung	46
III.	Ursprung des Antidiskriminierungsrechts in den USA	46
1.	Historische Ereignisse und rechtliche Entwicklungen.....	46
a.	Konflikte wegen unterschiedlicher ethnischer Herkunft.....	46
b.	Konflikte zwischen den Geschlechtern.....	49
c.	Legislative Bemühungen ab den 60er Jahren	49
2.	Konzeption und Status des Antidiskriminierungsrechts.....	51
IV.	Ursprung des Antidiskriminierungsrechts in Deutschland	55
1.	Historische Ereignisse und rechtliche Entwicklungen.....	55
2.	Konzeption und Status des Antidiskriminierungsrechts.....	59
V.	Unterschiede und Gemeinsamkeiten der beiden	
	Antidiskriminierungskonzepte	63
VI.	Diversity Management und Antidiskriminierungskonzepte	66
§ 4	Gesetzliche Grundlagen des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts	71
I.	USA.....	71
1.	Bürgergesetze	71
2.	Verfassungsrechtlicher Diskriminierungsschutz bzw. verfassungsrechtliche Garantie der Gleichheit	72
a.	Equal Protection Clause and Due Process Clause.....	72
b.	Zulässigkeit von Diskriminierungen nach der Equal Protection Clause.....	74
aa.	Diskriminierungen aufgrund der Rasse.....	76
bb.	Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts.....	76
cc.	Diskriminierungen aufgrund der sexuellen Ausrichtung	77
3.	Equal Pay Act 1963	77
a.	Geltungsbereich des Gesetzes.....	78
b.	Das Entgeltgleichheitsgebot	79
c.	Ausnahmen vom Entgeltgleichheitsgebot.....	80
d.	Rechtsfolgen einer Gesetzesverletzung	82
e.	Fazit	84

4.	Civil Rights Act 1964.....	84
a.	Title VII	84
aa.	Schutzbereich des Gesetzes	86
bb.	Adressaten des Gesetzes	87
cc.	Geschützte Gruppen.....	88
dd.	Benachteiligung	91
	(1) Diskriminierung bei Einstellung.....	92
	(2) Diskriminierung bei Arbeitsbedingungen	93
	(3) Diskriminierung bei Entlassung	95
ee.	Benachteiligung „wegen“ der Gruppenzugehörigkeit.....	95
ff.	Ausnahmen vom Diskriminierungsverbot	98
	(1) Eignungs- und Leistungstests	98
	(2) Betriebszugehörigkeit und Leistung.....	99
	(3) Notwendige Qualifikation	99
ee.	Rechtsfolgen der Verbotsverletzung	101
	(1) Ausgleichszahlungen.....	102
	(2) Ausgleichende Maßnahmen	104
	(3) Umgekehrte Diskriminierung.....	105
ff.	Vorgerichtliches und gerichtliches Verfahren.....	106
b.	EEOC.....	108
5.	Civil Rights Act 1991.....	109
6.	Weitere Antidiskriminierungsgesetze.....	109
a.	Americans With Disabilities Act von 1990	109
b.	Education Amendments von 1972	111
c.	Presidential Executive Orders.....	111
d.	Age Discrimination in Employment Act von 1967 (AOEA)	112
e.	Vietnam-Era Veterans Readjustment Assistance Act von 1974	113
f.	Rehabilitation Act von 1973	113
g.	The Retirement Equity Act von 1984	114
h.	The Wisconsin Fair Employment Act (Chapter 11, Wisconsin Statutes)	114
i.	Family and Medical Leave Act of 1993	114
7.	Zusammenfassung.....	114
II.	Deutschland.....	115
1.	Grundrechte.....	115
a.	Art. 3 GG	115
aa.	Art. 3 I GG	115
	(1) Regelungsgegenstand	115

(2) Bedeutung im Arbeitsrecht.....	117
(3) Prüfungsmaßstab	119
(4) Rechtsfolgen bei Gleichheitsverstößen	121
(5) Ergebnis.....	122
bb. Art. 3 II GG.....	122
cc. Art. 3 III GG	124
b. Art. 9 III GG	125
2. Schutz durch das AGG	127
a. Ziel des Gesetzes	129
b. Sachlicher Geltungsbereich	130
aa. § 2 I Nr. 1 AGG	131
bb. § 2 I Nr. 2 AGG	132
cc. § 2 I Nr. 3 AGG	132
dd. § 2 I Nr. 4 AGG	133
ee. § 2 IV AGG.....	133
ff. Ergebnis	135
c. Personeller Geltungsbereich	135
d. Die einzelnen Benachteiligungsgründe.....	136
aa. Aus Gründen der Rasse oder ethnischen Herkunft	137
bb. Geschlecht/Sexuelle Identität.....	138
cc. Wegen der Religion oder der Weltanschauung.....	139
dd. Wegen einer Behinderung.....	140
e. Formen der Benachteiligung.....	141
aa. Unmittelbare Benachteiligung	141
bb. Mittelbare Benachteiligung.....	142
cc. Belästigung und sexuelle Belästigung	143
dd. Anweisung zur Benachteiligung	144
f. Verbot der Benachteiligung	144
g. Rechtfertigung der Benachteiligung	145
aa. Unterschiedliche Behandlung aufgrund beruflicher Anforderungen	145
bb. Unterschiedliche Behandlung aufgrund der Religion oder der Weltanschauung.....	147
cc. Unterschiedliche Behandlung aufgrund des Alters	147
dd. Positive Maßnahmen.....	149
h. Rechtsfolgen bei unzulässiger Benachteiligung	150
aa. Unwirksamkeit benachteiligender Rechtshandlungen	151
bb. Schadensersatz	151
cc. Beschwerderecht	153

i.	Präventionsmaßnahmen	154
aa.	Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers	154
bb.	Prävention durch Betriebsräte und Gewerkschaften	155
j.	Rechtsschutz	155
aa.	Beweiserleichterung	155
bb.	Unterstützung durch die Antidiskriminierungsverbände	157
k.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	157
3.	§ 4 I, II TzBfG	158
4.	Gleichbehandlungspflichten nach dem AÜG	160
5.	§ 75 BetrVG	161
6.	Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	162
§ 5	Unterschiede und Gemeinsamkeiten des deutschen und amerikanischen Antidiskriminierungsrechts	165
I.	Konzeptionelle Unterschiede und Gemeinsamkeiten	165
II.	Unterschiede und Gemeinsamkeiten im Detail	168
III.	Ergebnis	176
§ 6	Antidiskriminierungsrecht als Motor von Diversity Management	177
I.	Zusammenspiel von Antidiskriminierungsvorschriften und Diversity Management	177
1.	§ 1 AGG	177
2.	§ 2 I Nr. 1, 2 AGG	178
3.	§ 5 AGG	179
4.	§ 7 AGG	181
5.	§ 11 AGG	182
6.	§ 12 AGG	183
7.	§ 13 AGG	185
8.	§ 15 III AGG	185
9.	§ 17 AGG	186
10.	§§ 25-30 AGG	188
11.	Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	188
12.	§ 1 III 2 KSchG	189
II.	Ergebnis	190
§ 7	Arbeitsrechtliche Gestaltungsmittel zur Ein- und Durchführung von Diversity Management	193
I.	Regelung in Tarifverträgen	193

I.	1. Tariflich regelbares Ziel	194
	a. Inhaltsnorm	194
	b. Betriebsnorm	197
	c. Diversity Management als Inhalts- oder Betriebsnorm	199
	d. Zwischenergebnis	201
	2. Diversity Management als Streikziel.....	201
II.	Regelungen auf betrieblicher Ebene.....	202
	1. Diversity Management als Inhalt einer Betriebsvereinbarung....	202
	a. Inhalt einer Betriebsvereinbarung.....	203
	aa. Diversity Management als Betriebsnorm	205
	bb. Zwischenergebnis	208
	b. Zwingende oder freiwillige Betriebsvereinbarung.....	208
	aa. Zwingende Betriebsvereinbarung, § 87 I Nr. 1 BetrVG .	208
	bb. Freiwillige Betriebsvereinbarung, § 88 BetrVG	212
	c. Unterrichtungs- und Beratungsrechte nach § 90 BetrVG	213
	d. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	213
	aa. § 92 BetrVG	214
	bb. § 95 BetrVG	215
	2. Regelungen bei leitenden Angestellten, § 28 SprAuG	216
	3. Ergebnis.....	217
III.	Regelung auf individualrechtlicher Ebene	219
IV.	Ergebnis	220
§ 8	Schlussbetrachtung	221
I.	Teilergebnisse	221
II.	Gesamtfazit	226
	Abkürzungsverzeichnis.....	229
	Literaturverzeichnis	233