

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Abkürzungsverzeichnis	11
1. Rahmenbedingungen	13
2. Grundlagen der Analyse	15
2.1 Entgeltbestandteile	15
2.2 Maßstäbe der Analyse	16
3. Regelungsinhalte	21
3.1 Grundentgelt: Arbeitsbewertung und Eingruppierung	21
3.1.1 Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	22
3.1.2 Methodische Verfahren der Arbeitsbewertung	25
3.1.3 Kriterien der Arbeitsbewertung und Eingruppierung	34
3.1.4 Sonstige Regelungen	52
3.2 Stufenaufstieg beim Grundentgelt	59
3.2.1 Geltungsbereich	60
3.2.2 Kriterien des Stufenaufstiegs	60
3.2.3 Sonstige Regelungen zum Stufenaufstieg	69
3.3 Leistungsbezogene Entgeltsysteme	71
3.3.1 Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	72
3.3.2 Leistungskriterien	77
3.3.3 Verfahren der Feststellung und Bewertung von Leistung	83
3.3.4 Sonstige Regelungen zum Leistungsentgelt	89
3.4 Erfolgs- und gewinnbezogene Entgeltbestandteile	97

3.4.1	Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	98
3.4.2	Verfahrensregeln	100
3.4.3	Sonstige Regelungen	101
3.5	Arbeitszeit- und sozialbezogene Entgeltbestandteile	103
3.5.1	Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	104
3.5.2	Kriterien der Entgelddifferenzierung	106
3.5.3	Verfahrensregeln	111
3.6	Erschweriszuschläge und sonstige Entgeltbestandteile	112
3.6.1	Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	113
3.6.2	Kriterien der Entgelddifferenzierung	118
3.6.3	Verfahrensregeln	131
3.7	Betriebliche Vereinbarungen für außertariflich Beschäftigte	133
3.7.1	Gleichbehandlung bei der Vergabe des AT-Status	133
3.7.2	Transparenz der Vergütungssysteme für AT-Beschäftigte	135
3.7.3	Diskriminierungsfreie Entgeltstrukturen	137
3.8	Absenkung der Entgelte	139
3.8.1	Geltungsbereich	140
3.8.2	Ausmaß der Entgeltabsenkung	145
3.8.3	Familienfreundlichkeit der Regelungen	147
4.	Rechte von Interessenvertretung, Gleichstellungsbeauftragten und Beschäftigten und Regelungen zur Konfliktlösung	149
4.1	Rechte von Interessenvertretung und Gleichstellungsbeauftragten	149
4.2	Rechte der Beschäftigten	152
4.3	Regelungen zur Konfliktlösung	157
5.	Monitoring und Evaluation der betrieblichen Entlohnungspraxis	162
6.	Ungelöste Probleme	167

7. Fallstudien	169
7.1 Leistungsorientierte Vergütung für Tarifbeschäftigte	169
7.1.1 Überblick über Verfahren und Kriterien für die Leistungsfeststellung	170
7.1.2 Transparenz und Controlling der Vergabepraxis	173
7.1.3 Die Bedeutung der Gleichstellung beim Abschluss der Dienstvereinbarung	174
7.1.4 Erfahrungen mit der Umsetzung und Anwendung der Dienstvereinbarung	175
7.2 Grundvergütung für außertariflich Beschäftigte (AT-Beschäftigte)	179
7.2.1 Die Stellenbeschreibung als Basis der Stellenbewertung	180
7.2.2 Grundsätze der Bewertung, Bewertungskriterien und -verfahren	181
7.2.3 Sonstige Regelungen	185
7.2.4 Verhandlungs- und Einführungsprozess	186
8. Zusammenfassende Bewertung	188
9. Beratungs- und Gestaltungshinweise	191
9.1 Gestaltungsraster	191
9.2 Ausgangspunkte für die gestaltende Einflussnahme der Interessenvertretung	196
9.3 Rechtliche Argumente für die Interessenvertretung	197
10. Bestand der Vereinbarungen	199
Glossar	202
Literatur- und Internethinweise	204
Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	206
Stichwortverzeichnis	209