

Inhaltsverzeichnis

- Vorwort 9**
- Abkürzungsverzeichnis 11**
- 1. Rahmenbedingungen 13**
- 2. Grundlagen der Analyse 15**
 - 2.1 Entgeltbestandteile 15**
 - 2.2 Maßstäbe der Analyse 16**
- 3. Regelungsinhalte 21**
 - 3.1 Grundentgelt: Arbeitsbewertung und Eingruppierung . . . 21**
 - 3.1.1 Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen 22**
 - 3.1.2 Methodische Verfahren der Arbeitsbewertung . . . 25**
 - 3.1.3 Kriterien der Arbeitsbewertung und Eingruppierung 34**
 - 3.1.4 Sonstige Regelungen 52**
 - 3.2 Stufenaufstieg beim Grundentgelt 59**
 - 3.2.1 Geltungsbereich 60**
 - 3.2.2 Kriterien des Stufenaufstiegs 60**
 - 3.2.3 Sonstige Regelungen zum Stufenaufstieg 69**
 - 3.3 Leistungsbezogene Entgeltsysteme 71**
 - 3.3.1 Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen 72**
 - 3.3.2 Leistungskriterien 77**
 - 3.3.3 Verfahren der Feststellung und Bewertung von Leistung 83**
 - 3.3.4 Sonstige Regelungen zum Leistungsentgelt 89**
 - 3.4 Erfolgs- und gewinnbezogene Entgeltbestandteile 97**

3.4.1	Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	98
3.4.2	Verfahrensregeln	100
3.4.3	Sonstige Regelungen	101
3.5	Arbeitszeit- und sozialbezogene Entgeltbestandteile	103
3.5.1	Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	104
3.5.2	Kriterien der Entgeltdifferenzierung	106
3.5.3	Verfahrensregeln	111
3.6	Erschwerniszuschläge und sonstige Entgeltbestandteile .	112
3.6.1	Geltungsbereich und Gesamtstruktur der Regelungen	113
3.6.2	Kriterien der Entgeltdifferenzierung	118
3.6.3	Verfahrensregeln	131
3.7	Betriebliche Vereinbarungen für außertariflich Beschäftigte	133
3.7.1	Gleichbehandlung bei der Vergabe des AT-Status .	133
3.7.2	Transparenz der Vergütungssysteme für AT-Beschäftigte	135
3.7.3	Diskriminierungsfreie Entgeltstrukturen	137
3.8	Absenkung der Entgelte	139
3.8.1	Geltungsbereich	140
3.8.2	Ausmaß der Entgeltabsenkung	145
3.8.3	Familienfreundlichkeit der Regelungen	147
4.	Rechte von Interessenvertretung, Gleichstellungsbeauftragten und Beschäftigten und Regelungen zur Konfliktlösung	149
4.1	Rechte von Interessenvertretung und Gleichstellungsbeauftragten	149
4.2	Rechte der Beschäftigten	152
4.3	Regelungen zur Konfliktlösung	157
5.	Monitoring und Evaluation der betrieblichen Entlohnungspraxis	162
6.	Ungelöste Probleme	167

7. Fallstudien	169
7.1 Leistungsorientierte Vergütung für Tarifbeschäftigte	169
7.1.1 Überblick über Verfahren und Kriterien für die Leistungsfeststellung	170
7.1.2 Transparenz und Controlling der Vergabepaxis	173
7.1.3 Die Bedeutung der Gleichstellung beim Abschluss der Dienstvereinbarung	174
7.1.4 Erfahrungen mit der Umsetzung und Anwendung der Dienstvereinbarung	175
7.2 Grundvergütung für außertariflich Beschäftigte (AT-Beschäftigte)	179
7.2.1 Die Stellenbeschreibung als Basis der Stellen- bewertung	180
7.2.2 Grundsätze der Bewertung, Bewertungskriterien und -verfahren	181
7.2.3 Sonstige Regelungen	185
7.2.4 Verhandlungs- und Einführungsprozess	186
8. Zusammenfassende Bewertung	188
9. Beratungs- und Gestaltungshinweise	191
9.1 Gestaltungsraster	191
9.2 Ausgangspunkte für die gestaltende Einflussnahme der Interessenvertretung	196
9.3 Rechtliche Argumente für die Interessenvertretung	197
10. Bestand der Vereinbarungen	199
Glossar	202
Literatur- und Internethinweise	204
Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	206
Stichwortverzeichnis	209