

§ 1 Einleitung	1
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts.....	3
A) Der Begriff des Arbeitsrechts	3
B) Systematik und Aufgabenbereich	3
I. Teilbereiche des Arbeitsrechts.....	3
1. Individualarbeitsrecht	3
a) Arbeitsvertragsrecht.....	3
b) Arbeitsschutzrecht (öffentliches Arbeitsrecht).....	4
2. Kollektives Arbeitsrecht	5
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht.....	5
a) Urteilsverfahren, §§ 2, 46 ff. ArbGG	6
aa) Anwendungsbereich	6
bb) Verfahrensablauf	7
b) Beschlussverfahren, §§ 2a I, 80 ff. ArbGG	7
aa) Anwendungsbereich	7
bb) Verfahren.....	7
c) Weitere Verfahrensarten	8
II. Aufgabenbereich des Arbeitsrechts	8
1. Individualarbeitsrecht	8
2. Kollektives Arbeitsrecht	9
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht.....	9
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	9
1. Übersicht	9
2. Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren.....	10
a) Rang- und Günstigkeitsprinzip.....	11
b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip	11
§ 3 Die Zulässigkeit der Klageanträge	12
A) Die Prüfung in der Klausur	12
B) Die einzelnen Zulässigkeitsvoraussetzungen.....	12
I. Ordnungsgemäße Klageerhebung.....	13
1. Klageform	13
2. Parteifähigkeit.....	13
3. Prozessfähigkeit	13
4. Postulationsfähigkeit	14

II. Rechtswegzuständigkeit	14
1. Entscheidungserhebliche Normen	14
a) §§ 2, 2a ArbGG	15
b) § 48 I ArbGG	15
2. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit in der Klausur	15
a) § 2 I Nr. 3a und 3b ArbGG	15
b) Arbeitnehmerbegriff i.S.d. § 5 I ArbGG	15
aa) Definition	15
bb) Maßstab des § 84 I S.2 HGB	16
c) Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, § 2 I Nr. 3a ArbGG	17
d) Rechtsstreitigkeiten über das Bestehen oder das Nichtbestehen eines Arbeitsverhältnisses, § 2 I Nr. 3b ArbGG	17
III. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	18
1. Allgemeine Anwendung zivilprozessualer Normen	18
2. Besondere Gerichtsstände	18
a) Gerichtsstand der gewerblichen Niederlassung, § 21 ZPO	18
b) Gerichtsstandes des Erfüllungsortes, § 29 ZPO i.V.m. § 269 BGB	18
c) § 48 Ia ArbGG	19
IV. Die verschiedenen Klagearten und ihre jeweiligen besonderen Zulässigkeitsvoraussetzungen	20
1. Übersicht	20
2. Die Feststellungsklagearten	20
a) Differenzierung	20
b) Feststellungsinteresse	23
aa) Punktueller Kündigungsschutzklage	23
bb) Kombinierte Antrag	24
3. Leistungsanträge	24
a) Voraussetzungen	24
b) Rechtsschutzinteresse	24
§ 4 Verbindung der Klageanträge des AN	25
A) Übersicht	25
B) Anfängliche, kumulative Klagehäufung	26
C) Nachträgliche, kumulative Klagehäufung	26
D) Eventuelle Klagehäufung	27
I. Voraussetzungen	27
II. Klausurproblematik	27

§ 5 Einführung / Übersicht	28
A) Erster Arbeitsschritt: Ermittlung der Klageziele des AN.....	29
B) Zweiter Arbeitsschritt - Festlegung des Prüfungsumfanges und Bildung von Obersätzen	29
C) Dritter Arbeitsschritt: Rechtliche Würdigung anhand gesetzlicher Grundlagen	31
 § 6 Begründetheit der Feststellungsanträge	 32
A) Beendigungstatbestände	32
I. Übersicht.....	32
II. Prüfungsfolge in der Klausur.....	33
B) Kündigung.....	33
I. Präklusion.....	34
1. Berechnung der Frist.....	35
2. Charakterisierung der Klageerhebungsfrist	36
3. Ausnahmen der materiellen Ausschlusswirkung	38
a) Zulassung verspäteter Klagen, § 5 KSchG	38
b) § 6 KSchG	38
II. Übersicht.....	39
1. Ordentliche Kündigung	39
2. Außerordentliche Kündigung	39
III. Allgemeinrelevante Prüfungspunkte der Kündigungsarten	40
1. Kündigungserklärung.....	40
a) Allgemeine Nichtigkeitsgründe und Unabdingbarkeit.....	40
b) Anforderungen an den Inhalt der Kündigungserklärung.....	41
c) Auslegung, §§ 133, 157 BGB.....	41
d) Form	42
aa) Schriftform des § 623 BGB	42
bb) Klausurproblematik der Eigenhändigkeit.....	43
e) Stellvertretung.....	43
aa) § 174 BGB	44
bb) § 180 BGB	45
f) Zugangsprobleme	45
aa) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN.....	46
bb) Zugangsvereitelung	48
2. Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG.....	49
a) Bestehender Betriebsrat	50
b) Ordnungsgemäße Anhörung	50

aa) Formale Anforderungen	50
bb) Inhaltliche Anforderungen	51
c) Rechtsfolgen	52
d) Klausurtypische Probleme	52
aa) Entbehrlichkeit der Betriebsratsanhörung	52
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen	53
cc) Betriebsratsanhörung bei Umdeutung einer Kündigung	55
3. Besonderer Kündigungsschutz des AN	57
a) Kündigungsschutz aus § 613a IV BGB	58
aa) Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen	58
bb) Vertragsübernahme gem. § 613a I BGB	58
cc) Gesamtschuldverhältnis gem. § 613a II BGB	60
dd) Widerspruchsrecht des AN	61
ee) Kündigungsverbot des § 613a IV BGB	63
b) Mutterschutzgesetz	63
aa) § 9 I S.1 MuSchG	64
bb) Anwendungsumfang des § 9 I S.1 MuSchG	65
c) Weitere Kündigungsverbote	65
IV. Kündigungsspezifische Prüfungspunkte	66
1. Die außerordentliche Kündigung	66
a) Beachtung der Erklärungsfrist des § 626 II BGB	67
aa) Kenntniserlangung des Kündigungsberechtigten und Nichtanwendbarkeit des Rechtsgedankens des § 166 BGB	67
bb) Erforderlicher Umfang der Kenntnis	68
b) Vorliegen eines wichtigen Grundes i.S.d. § 626 I BGB	69
aa) Übersicht über die Prüfungssystematik des BAG	70
bb) Geeignetheit des Sachverhaltes	70
cc) Interessenabwägung	72
dd) Zeitliche Einordnung und Nachschieben von Kündigungsgründen	77
ee) Exkurs: Verdachtskündigung	78
2. Die ordentliche Kündigung	79
a) Umdeutung, § 140 BGB	80
b) Kündigungsfrist des § 622 BGB	82
aa) Wesen und Zweck der Kündigungsfrist	83
bb) Berechnung der Kündigungsfrist	83
cc) Kündigungen mit verspätetem Zugang	84
dd) Gesetzliche Kündigungsfristen des § 622 BGB	85
ee) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	86
3. Die Änderungskündigung	87
a) Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten	88
b) Voraussetzungen der Änderungskündigung	89
c) Erscheinungsformen	89
d) Reaktionsmöglichkeiten des AN	89

4. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	90
a) Anwendbarkeit des KSchG	90
aa) Persönlicher Anwendungsbereich	90
bb) Sachlicher, bzw. betrieblicher Anwendungsbereich	91
b) Soziale Rechtfertigung einer ordentlichen Kündigung	93
aa) Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 II KSchG	93
bb) Personenbedingte Kündigung	96
cc) Betriebsbedingte Kündigung	100
d) Änderungskündigung, § 2 KSchG	108
aa) Erweiterung der Reaktionsmöglichkeiten des AN	108
bb) Regelungsinhalt des § 2 KSchG	109
cc) Rechtsschutzmöglichkeiten gegen Änderungskündigungen nach dem KSchG	110
dd) Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	112
ee) Übungsfall	113
C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses	115
I. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	115
II. Wirkungen des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses	116
D) Anfechtung	117
I. Prüfungsumfang und Abgrenzung zur Kündigung	117
II. Grundvoraussetzungen einer Anfechtung	118
1. Anfechtungserklärung	118
2. Anfechtungsgründe	119
a) Eigenschaftsirrtum nach § 119 I BGB	119
aa) Gesundheitsbild des AN	119
bb) Behinderung	119
cc) Leistungsfähigkeit	120
dd) Schwangerschaft	120
ee) Vertrauenswürdigkeit	120
b) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung nach § 123 BGB	120
aa) Täuschung durch aktives Tun	120
bb) Täuschung durch Verschweigen von Umständen	122
3. Kausalität	122
4. Anfechtungsfrist	123
a) § 119 BGB	123
b) § 123 BGB	123
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	123
E) Befristete Arbeitsverhältnisse	124
I. Ausgangspunkt	124
II. Regelung durch das TzBfG	125

1. Begriff der Befristung, § 3 I TzBfG.....	125
2. Zulässigkeit der Befristung	125
a) Befristungen mit Sachgrund, § 14 I S.1 TzBfG	125
b) Ausnahmen: Befristung ohne Sachgrund	126
aa) Kalendermäßige Befristung, § 14 II TzBfG	126
bb) Altersbefristung, § 14 III TzBfG.....	127
3. Schriftformerfordernis , § 14 IV TzBfG	128
4. Rechtswirkung und Beendigung eines wirksam befristeten Arbeitsvertrages.....	129
5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit der Befristung	129
E) Aufhebungsvertrag.....	130
I. Interessenausgleich	130
II. Zustandekommen und Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	130
1. Abschluss eines Aufhebungsvertrages.....	130
2. Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	131
3. Exkurs: Widerruf eines Aufhebungsvertrages nach § 312 BGB?	131
F) Weitere Beendigungstatbestände	132
I. Beendigung durch Urteil	132
II. Tod des AN.....	133
III. Auflösung nach § 12 KSchG.....	133
IV. Störung der Geschäftsgrundlage.....	133
§ 7 Begründetheit der Leistungsanträge des AN	134
A) Ansprüche aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich.....	136
I. Ersatz von Vorstellungskosten.....	137
II. Schadensersatz wegen Benachteiligung nach § 15 I, II BGB	137
1. Tatbestand	138
a) Verstoß gegen Benachteiligungsverbot.....	138
b) Verschuldensabhängigkeit.....	138
c) § 15 IV AGG und § 61b I ArbGG.....	138
2. Rechtsfolge	139
B) Ansprüche aus einem wirksamen Arbeitsverhältnis	139
I. Anspruch auf den Arbeitslohn	140
1. Anspruchsgrundlage	141
2. Überstunden.....	141
3. Fälligkeit, § 614 BGB.....	142
4. Verjährung.....	142

II. Anspruch auf Sondervergütungen (Gratifikationen).....	143
1. Begriff.....	143
2. Problematik	143
a) Rechtsgrundlage.....	144
aa) Ansprüche aus betrieblicher Übung.....	144
bb) Ansprüche aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	148
b) Zulässigkeit von Verfallklauseln	150
aa) Sonderzahlungen mit reinem Entgeltcharakter	151
bb) Gratifikationen i.e.S.	151
cc) Zulässigkeit von Verfallklauseln bei arbeitgeberseitiger Kündigung.....	152
c) Kürzung von Sondervergütungen bei Fehlzeiten des AN.....	152
3. Zusammenfassung zum Problembereich „Sondervergütungen“.....	153
4. Beispielsfall	154
III. Zahlungsansprüche des AN trotz Nichterbringung seiner Arbeitspflicht	155
1. Annahmeverzug des AG	156
a) Anspruchsvoraussetzungen.....	157
aa) Keine Unmöglichkeit	157
bb) Angebot	158
cc) Unvermögen des AN?	159
dd) Nichtannahme der Leistung	160
ee) Beendigung des Annahmeverzuges	160
b) Rechtsfolgen.....	160
2. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	161
a) Anwendungsbereich	161
b) Voraussetzungen.....	162
c) Rechtsfolgen	163
d) Ausnahme: Arbeitskampsrisiko	163
3. Verhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 S.1 BGB	165
a) Anwendungsbereich	165
b) Tatbestand.....	165
c) Rechtsfolge	166
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 3 EFZG	166
a) Tatbestand.....	166
aa) Wartezeit nach § 3 III EFZG	167
bb) Arbeitsunfähigkeit aufgrund Krankheit	167
cc) Kausalität zwischen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit und Nichtarbeit	167
dd) Einwendungen und Einreden.....	169
b) Rechtsfolgen.....	171
aa) Lohnerhaltung.....	171
bb) Dauer der Entgeltfortzahlung.....	171
c) Regress des AG gegen Drittschädiger.....	172

5. Weitere lohnserhaltende Normen.....	173
a) § 2 EFZG	173
b) § 11 MutterschutzG	173
IV. Urlaub.....	174
1. Klärung wichtiger Begriffe.....	174
2. Anspruch auf Erholungsurlaub	174
a) Tatbestand.....	175
aa) Anwendbarkeit des BurlG	175
bb) Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	175
cc) Erfüllung der Wartezeit.....	175
b) Rechtsfolge.....	175
aa) Zeitpunkt.....	175
bb) Dauer des Urlaubs.....	176
cc) Sonderproblem: Teilurlaub	176
c) Erlöschen nach Ablauf des Kalenderjahres	177
aa) Verfall nach § 7 III BUrlG	177
bb) Umwandlung in einen Schadensersatzanspruch	177
3. Urlaubsentgelt	178
4. Urlaubsabgeltung	178
a) Anspruch auf Erholungsurlaub.....	178
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	179
c) Rechtsfolge.....	179
V. Schadensersatzansprüche des AN	179
1. Haftung für Verschulden.....	180
a) Anspruchsgrundlage	180
b) Haftungsausschluss für Arbeitsunfälle	181
aa) Voraussetzungen.....	181
bb) Wirkung	181
cc) Erweiterung des privilegierten Personenkreises durch §§ 105, 106 SGB VII	182
dd) Vorgehen bei der Falllösung	183
2. Haftung des AG für (typische Sach-)Schäden, § 670 BGB analog.....	183
a) § 670 BGB analog	183
b) „Doppelte“ Analogie zu § 670 BGB.....	184
aa) Voraussetzungen.....	184
bb) Ersatzfähige Schäden.....	185
cc) Kürzung nach § 254 II BGB analog?.....	185
c) Freistellungsanspruch gegen den AG bei Schädigung eines Dritten.....	185
C) Ansprüche, nach (wirksamer oder zweifelhafter) Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	187
I. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	187
1. Allgemeines.....	187
2. Rechtsgrundlagen	188

a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	188
b) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	188
aa) Voraussetzungen	189
bb) Prozessuale Durchsetzung	189
cc) Rückabwicklung	189
II. Anspruch auf Zeugniserteilung	190
III. Problematik von Ausgleichsquittungen	190
1. Rechtsnatur	191
2. Umfang des Anspruchsausschlusses	191
 § 8 Zulässigkeit der Gegenanträge des AG	194
 § 9 Begründetheit der Gegenanträge des AG	196
A) Ansprüche auf Schadensersatz	196
I. Haftungsbegründung	196
1. Allgemeine Anspruchsgrundlagen	196
2. Mankohaftung	196
a) Echte Mankoabrede	197
b) § 280 I BGB	197
II. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs	197
1. Allgemeines	197
2. Voraussetzungen	198
3. Wirkung zwischen AN und AG	199
4. Außenwirkung?	200
a) Grundsatz	200
b) Freistellungsanspruch des AN gegen den AG	200
B) Rückzahlung von Arbeitgeberleistungen	201
I. Anspruchsgrundlage für Rückzahlung	202
II. Wirksamkeit der Rückzahlungsklausel	202
1. Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter	203
2. Echte Gratifikationen	203