

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis		XIII
Abkürzungsverzeichnis		XLIII
Literaturverzeichnis		LXVII
Internetadressen		LXXIX
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick)	§§ 19–24	117
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	181
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	211
1. Abschnitt. Grundlagen	§§ 29–31	211
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags	§§ 32–34	221
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	§ 35	257
4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote	§ 36	297
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	§§ 37–41	349
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit	§§ 42–44	418
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 45–58	479
1. Abschnitt. Arbeitspflicht	§§ 45, 46	479
2. Abschnitt. Kurzarbeit	§§ 47, 48	505
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	§§ 49–52	518
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	§§ 53–55	536
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	§§ 56–58	593
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	§§ 59–61	605
VII. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 62–83	657
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62–65	657
2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung	§§ 66–74	670
3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	757
4. Abschnitt. Werkwohnung	§ 81	815
5. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§ 82	824
6. Abschnitt. Altersteilzeit	§ 83	832
VIII. Buch. Betriebliche Altersversorgung	§§ 84–88	847
IX. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz	§§ 89–94	1031
1. Abschnitt. Lohnpfändung	§§ 89–92	1031
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz	§§ 93, 94	1077
X. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	1107
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	§§ 95, 96	1107
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	§§ 97–103	1141
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	§§ 104, 105	1210
XI. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1263
1. Abschnitt. Fürsorgepflicht und Pflegezeit	§§ 106, 107	1263
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht	§§ 108, 109	1298
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	§§ 110–112	1312
XII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1339
XIII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	§§ 116–119	1363
XIV. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	§ 120	1431
XV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–146	1461
1. Abschnitt. Überblick	§ 121	1461
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§ 122	1464
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	§§ 123, 124	1481

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	§§ 125, 126	1524
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	§§ 127, 128	1541
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	§ 129	1602
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	§§ 130–137	1610
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 138–141	1736
9. Abschnitt. Massenentlassungen	§ 142	1776
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch	§§ 143–146	1788
XVI. Buch. Zeugnis, Arbeitspapiere und Beschäftigtendatenschutz	§§ 147–151	1813
XVII. Buch. Arbeitsschutz	§§ 152–164	1843
XVIII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–188	1955
1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer	§ 165	1955
2. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 166–171	1962
3. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	1995
4. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	2013
5. Abschnitt. Wehrdienst	§ 177	2061
6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	§§ 178–180	2067
7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis ..	§§ 181, 182	2109
8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 183–188	2117
XIX. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 189–191	2201
XX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	§§ 192–196	2229
XXI. Buch. Tarifrecht	§§ 197–209	2283
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	§§ 197–203	2283
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	§§ 204–209	2341
XXII. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–244	2437
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2437
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2479
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2504
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2596
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2655
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2662
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 237	2710
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten ..	§§ 238–242	2714
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§§ 243, 244	2762
XXIII. Buch. Sprecherausschussverfassung	§§ 245–254	2813
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 245–248	2813
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 249–254	2821
XXIV. Buch. Die europäische Betriebsverfassung	§§ 255, 256	2831
XXV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	§§ 257–261	2839
XXVI. Buch. Personalvertretungsrecht	§§ 262–271	2855
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 262–266	2855
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	§§ 267–271	2907
Stichwortverzeichnis		2991

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XLIII
Literaturverzeichnis	LXVII
Internetadressen	LXXIX

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1.	Grundlagen des Arbeitsrechts	1
	I. Begriff des Arbeitsrechts	1
	II. Fortentwicklung des Arbeitsrechts	1
	III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	2
	IV. Tarifvertragsrecht	3
	V. Mitbestimmung	3
	VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	4
	VII. Übersichten zu ausländischen Arbeitsrechtsordnungen	4
	VIII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	6
§ 2.	Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	9
	I. Allgemeines	9
	II. Überblick zu den einzelnen Gestaltungsfaktoren	9
§ 3.	Grundrechte im Arbeitsverhältnis	10
	I. Überblick	10
	II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	11
§ 4.	Unionsrecht und Arbeitsrecht	24
	I. Rechtsentwicklung	24
	II. Europäische Grundrechte (GRCh)	26
	III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	26
§ 5.	Der Gerichtshof der Europäischen Union	34
	I. Zusammensetzung und Zuständigkeiten	34
	II. Auslegung des Unionsrechts	35
	III. Entscheidungsbefugnis des EuGH	36
§ 6.	Arbeitsvölkerrecht und internationale Verträge	38
	I. Überblick	38
	II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz	38
	III. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	38
	IV. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC)	39
§ 7.	Internationales Arbeitsrecht	39
	I. Allgemeines	40
	II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	40
	III. Internationale Zuständigkeit	45
	IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	45
§ 8.	Arbeitnehmer	47
	I. Allgemeines	47
	II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	49
	III. Sozialrecht	63
	IV. Steuerrecht	65
§ 9.	Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen	65
	I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	66
	II. Werkvertrag	67
	III. Auftrag	68
	IV. Gesellschaftsvertrag	69
	V. Franchise-Vertrag	70
	VI. Dienstverschaffungsvertrag	71
	VII. Familienrechtliche Mitarbeit	71
	VIII. Sonstige Verträge	73
	IX. Gemischte Verträge	75
§ 10.	Arbeitnehmerähnliche Personen, Heimarbeit	75
	I. Arbeitnehmerähnliche Personen	76

II. Heimarbeit	80
§ 11. Handelsvertreter	80
I. Begriff	80
II. Anwendung des Arbeitsrechts	81
III. Steuer und Sozialversicherung	82
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer	82
I. Überblick	82
II. Arbeiter und Angestellte	83
III. Gewerbliche Arbeitnehmer	83
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer	84
V. Schiffsbesatzungen usw.	85
VI. Bergbau	85
VII. Land- und Forstwirtschaft	85
VIII. Hausangestellte	85
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	85
§ 13. Leitende Angestellte/Außertarifliche Angestellte	86
I. Leitende Angestellte	86
II. Außertarifliche Angestellte	88
III. Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht	89
§ 14. Organmitglieder	89
I. Bestellung	89
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	90
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	92
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	96
V. Sozialrecht	97
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen	99
I. Allgemeines	99
II. Berufsausbildungsvorbereitung	100
III. Auszubildender	100
IV. Volontär	101
V. Praktikant	101
VI. Werkstudent, Schüler	103
VII. Umschüler	104
§ 16. Arbeitgeber	105
I. Begriff	105
II. Rechtsform des Arbeitgebers	106
§ 17. Betrieb und Unternehmen	110
I. Betrieb	110
II. Unternehmen	113
§ 18. Konzern	113
I. Begriff	113
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	114

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick)

§ 19. Grundbegriffe und Versicherungspflicht	117
I. Allgemeines	117
II. Besondere Verantwortung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern	118
III. Versicherungspflichtige in der Arbeitslosenversicherung	120
IV. Beschäftigungsverhältnis	122
§ 20. Überblick über die Leistungen der Arbeitsverwaltung	125
I. Grundsätze der Leistungsgewährung	125
II. Leistungen an Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Träger	126
III. Besondere Vorschriften für die Leistungserbringung	126
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente	127
I. Berufsberatung	128
II. Arbeitsvermittlung	128
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	130
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	132
V. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für ältere Arbeitnehmer	133
§ 22. Berufsauf- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung	135
I. Förderung der Berufsausbildung	135

II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	138
III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	139
§ 23. Arbeitslosengeld I	141
I. Entgeltersatzleistungen	141
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	142
III. Höhe des Arbeitslosengelds	151
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	154
V. Ruhen des Arbeitslosengelds bei Anrechnung einer Entlassungsentschädigung	162
VI. Sonstige Ruhenstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	166
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	167
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	169
§ 24. Arbeitslosengeld II	170
I. Allgemeines	171
II. Anspruchsberechtigte	171
III. Erwerbsfähigkeit	172
IV. Hilfebedürftigkeit	172
V. Leistungshöhe	175
VI. Vermittlung	177
VII. Soziale Sicherung	178
VIII. Förderung von Arbeitsverhältnissen	178
IX. Arbeitsgelegenheiten	179

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche	181
I. Allgemeines	181
II. Stellenausschreibung	181
III. Freizeit zur Stellensuche	184
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	186
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers	187
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	188
II. Eignungsuntersuchungen	190
III. Fragerecht des Arbeitgebers	194
§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland	198
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	199
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	199
III. Besonderheiten im Arbeitsvertragsrecht ausländischer Arbeitnehmer	208
IV. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung	209
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags	210

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	211
I. Arbeitsvertrag	211
II. Arbeitsverhältnis	213
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	213
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags	214
I. Allgemeines	215
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	215
III. Berufliche Gliederung	215
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	215
V. Besondere Formen	216
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen	216
I. Vorbemerkung	216
II. Arbeitsvertrag	216
III. Gesetz	217
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	219
V. Betriebliche Übung	220
VI. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht)	220

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags	221
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	221

II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	225
III. Nachweisgesetz	229
IV. Schriftform	231
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	235
VI. Abschlussgebote	236
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	236
VIII. Anrechnung von Vordienstezeiten	237
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	238
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers	238
I. Arbeitspapiere	239
II. Meldepflichten	240
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags	242
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	242
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	250
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	255

3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle

§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen	257
I. Allgemeines	257
II. Zeitlicher Geltungsbereich	258
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	258
IV. Kollektivvereinbarungen	262
V. Überraschende Klauseln	264
VI. Auslegung	266
VII. Inhaltskontrolle	268
VIII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	276
IX. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	280
X. Einzelfälle	281

4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote

§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	297
I. Allgemeines	298
II. Gegenstände des Benachteiligungsverbots	298
III. Anwendungsbereich	304
IV. Benachteiligung	308
V. Mobbing	316
VI. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	318
VII. Benachteiligungsverbot	328
VIII. Schadensersatzansprüche	331
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	339
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	340
XI. Besonderheiten für Religionsgemeinschaften	342
XII. Beweislast	343

5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen

§ 37. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer und auf Lebenszeit	349
I. Einführung	349
II. Arbeitsverhältnis von unbestimmter Dauer	350
III. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer	351
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts	352
I. Allgemeines	353
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern	357
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	360
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	363
V. Schriftform	365
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	369
VII. Gerichtliches Verfahren	370
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	375

§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG	377
I. Allgemeines	377
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	377
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	383
§ 40. Befristung mit Sachgrund	388
I. Allgemeines	388
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	391
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	405
§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	412
I. Probearbeitsverhältnis	412
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	416

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung	418
I. Begriff und Allgemeines	418
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	418
III. Auswirkungen auf den Rentenbezug	422
IV. Schwarzarbeit	422
§ 43. Teilzeitarbeit	425
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	427
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	428
III. Verbot der Schlechterstellung	432
IV. Sachlicher Grund	436
V. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	438
VI. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	440
VII. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	441
VIII. Stellenausschreibung	442
IX. Anspruch auf Teilzeit	443
X. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	450
XI. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	457
XII. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	458
XIII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	460
XIV. Mitbestimmung des Betriebsrats	460
XV. Abweichende Tarifregelungen	461
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit	461
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	463
§ 44. Geringfügige Beschäftigung	463
I. Allgemeines	464
II. Formen geringfügiger Beschäftigung	464
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	465
IV. Kurzfristige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	469
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	471
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit	472
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	472
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten	473
IX. Krankenversicherung	473
X. Rentenversicherung	474
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	476
XII. Steuerrechtliche Fragen	477

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht	479
I. Persönliche Arbeitsleistung	480
II. Person des Arbeitgebers	481
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts)	482
IV. Ort der Arbeitsleistung	486
V. Inhalt der Arbeitsleistung	488
VI. Zeit der Arbeitsleistung	494
VII. Erweiterung des Direktionsrechts	500
VIII. Versetzungsklauseln	501
IX. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen	502
X. Anspruch auf Versetzung	502
XI. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	503

§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht	504
I. Unmöglichkeit	504
II. Fälle vorübergehender Arbeitsbefreiung	504
2. Abschnitt. Kurzarbeit	
§ 47. Einführung von Kurzarbeit	505
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	505
II. Beendigung der Kurzarbeit	508
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	508
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld	509
I. Kurzarbeitergeld	509
II. Saison-Kurzarbeitergeld	514
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	
§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	518
I. Begriff	518
II. Anfängliche Unmöglichkeit	519
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	520
IV. Gegenleistung	521
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	521
VI. Rechtliches Unvermögen	522
§ 50. Zurückbehaltungsrecht	522
I. Zweck	522
II. Vertragliche Vereinbarungen	522
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	523
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	523
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	523
VI. Rechtliche Grundlagen des Zurückbehaltungsrechts	524
VII. Einzelfälle	524
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	525
IX. Annahmeverzug	525
X. Kündigung	525
XI. Beweislast	525
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht	526
I. Allgemeines	526
II. Nichtleistung der Arbeit	526
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	527
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	530
§ 52. Schlechtleistung	533
I. Begriff	533
II. Entgeltminderung	534
III. Kündigung	534
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	
§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers	536
I. Begriff und Inhalt	536
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	539
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis	553
I. Rücksichtnahmepflicht	553
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	553
III. Zeitlicher Geltungsbereich	554
IV. Inhalt des Verbots	555
V. Einwilligung des Arbeitgebers	558
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstosses	558
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	561
I. Allgemeines	562
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	566
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	575
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	579
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	581
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	587

VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	589
VIII. Ansprüche gegen Dritte	591
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	592

5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden	593
I. Allgemeines	593
II. Strafbefugnis	593
§ 57. Vertragsstrafe	593
I. Überblick	594
II. Selbständiges Strafversprechen	594
III. Vertragsstrafe	595
IV. Pauschalierungsabrede	600
§ 58. Betriebsbußen	600
I. Allgemeines	600
II. Rechtsgrundlagen	602
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	603

VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung	605
I. Überblick	605
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	611
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	620
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	621
V. Mankohaftung	622
§ 60. Haftung des Arbeitgebers	625
I. Personenschäden	625
II. Sach- und Vermögensschäden	625
§ 61. Arbeitsunfall	628
I. Allgemeines	629
II. Versicherte Personen	631
III. Arbeitsunfall, Berufskrankheit und Wegeunfall	633
IV. Haftungsausschluss des Unternehmers (§§ 104 ff. SGB VII)	648
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	652
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	653
VII. Prozessfragen	653
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	654

VII. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung

§ 62. Prinzipien der Lohnfindung	657
I. Lohnfindungssysteme	657
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	657
III. Besondere Entlohnungsformen	658
IV. Verdienstenwicklung	659
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Zeitlohnes	659
I. Reiner Zeitlohn	659
II. Zulagen	659
§ 64. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Akkordlohnes	660
I. Allgemeines	661
II. Bezugsgrößen der Leistungsentlohnung	661
III. Erscheinungsformen der Akkordvergütung	662
IV. Methoden der Akkordvorgabebestimmung	662
V. Berechnungsprinzipien der Akkordvergütung	665
VI. Akkordrevision	666
§ 65. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Prämienlohnes	666
I. Allgemeines	666
II. Prämienlohnsysteme	667
III. Gliederung der Prämien nach der Bezugsgröße der Arbeitsleistung	667
IV. Gliederung der Prämien nach der Leistungsseite des Arbeitgebers	668
V. Festlegung der Prämienleistungsnorm	668
VI. Berechnung des Prämienlohnes	669

2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung

§ 66. Grundlagen	670
I. Allgemeines	670
II. Vergütungsvereinbarung	671
§ 67. Bemessung der Arbeitsvergütung	675
I. Allgemeines	676
II. Bemessung der Zeitvergütung	676
III. Bemessung der Akkordvergütung	678
IV. Bemessung der Prämienlohnvergütung	680
V. Tronc	681
VI. Bemessung des Gedingelohnes	681
VII. Bemessung der Vergütung bei fehlender Vereinbarung über die Höhe	682
§ 68. Sachbezüge	683
I. Grundsätze	683
II. Private Dienstwagennutzung	685
III. Personalrabatte	688
IV. Trinkgeld	689
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	689
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	689
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	689
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen	692
I. Allgemeines	693
II. Mehrarbeitsvergütung	693
III. Überstunden und Rufbereitschaft	695
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	699
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	700
VI. Erschweriszulagen	703
VII. Sozialzulagen	704
VIII. Sonstige Zulagen	705
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung	706
I. Empfangsberechtigter	706
II. Zahlungsart und Zahlungsort	707
III. Zahlungsfrist	707
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung	710
I. Allgemeines	711
II. Lohnabrechnungen	714
III. Sozialversicherung	715
IV. Arbeitslosenversicherung	723
V. Lohnsteuer	723
VI. Nettolohnvereinbarung	730
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung	732
I. Verjährung	733
II. Verzicht	736
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	736
IV. Verwirkung	740
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen	742
I. Verfügungsverbote	742
II. Aufrechnung	745
III. Sonstige Lohnsicherungen	748
IV. Truckverbot	749
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung	750
I. Überzahlung	750
II. Rückwirkende Lohnminderung	756

3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision	757
I. Allgemeines	757
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	760
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	765
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	768
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	768
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	768
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	768

VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	769
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	770
§ 76. Gewinnbeteiligung	772
I. Begriff	773
II. Rechtsgrundlage	773
III. Berechnung	773
IV. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	774
V. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	774
VI. Auskunftsanspruch	774
VII. Fälligkeit	775
VIII. Mitbestimmung	775
IX. Steuern	775
§ 77. Zielvereinbarungen	775
I. Allgemeines	776
II. Vereinbarung der Ziele	779
III. Störfälle	780
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	782
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen	783
I. Begriff	784
II. Rechtsgrundlage	786
III. Höhe der Sonderzahlung	792
IV. Ausschlusstatbestände	793
V. Rückzahlungsklauseln	800
VI. Mitbestimmung	803
VII. Sonstiges	803
§ 79. Anwesenheitsprämie	804
I. Überblick	804
II. Voraussetzungen	804
III. Kürzung	806
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung	807
I. Überblick	808
II. Aktien	808
III. Bergmannsprämiengesetz (BergPG)	810
IV. Wohnungsbau-Prämiengesetz (WoPG)	810
V. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG	810
VI. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Vermögen des Arbeitgebers	812
VII. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns	813
VIII. Mitarbeiterbeteiligung	814
IX. Arbeitnehmer-Sparzulage	814

4. Abschnitt. Werkwohnung

§ 81. Werkwohnung	815
I. Allgemeines	815
II. Rechtsgrundlagen	816
III. Werkmietwohnung	817
IV. Werkdienstwohnung	821
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	822
VI. Rechtsstreitigkeiten	822
VII. Abzugsverfahren	823

5. Abschnitt. Aufwendungsersatz

§ 82. Ersatz von Auslagen	824
I. Allgemeines	824
II. Abgrenzung	824
III. Erstattungsfähige Auslagen	825
IV. Persönliche Aufwendungen	826
V. Eigenschäden des Arbeitnehmers	826
VI. Umzugskosten	826
VII. Montagearbeit	828
VIII. Arbeitskleidung	828
IX. Bereitstellung häuslicher Räume und Arbeitsmittel	830
X. Vereinbarung, Pauschalierung	830
XI. Vorschuss	831

XII. Darlegungs- und Beweislast	831
6. Abschnitt. Altersteilzeit	
§ 83. Altersteilzeit	832
I. Begriff und Zweck	832
II. Förderungsvoraussetzungen	833
III. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses	834
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	836
V. Erstattungsbetrag	838
VI. Beendigung des Erstattungsanspruchs	838
VII. Altersteilzeitarbeitsverhältnis	839
VIII. Buch. Betriebliche Altersversorgung	
§ 84. Grundlagen der Altersversorgung	847
I. Quellen	848
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung	848
III. Versicherungspflicht	850
IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung	851
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung	861
VI. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	862
VII. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG	866
VIII. Formen der betrieblichen Altersversorgung	870
IX. Mitbestimmung des Betriebsrats	873
X. Besteuerung der Alterseinkünfte	876
XI. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung	878
§ 85. Der Betriebsrentenanspruch	880
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	882
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	890
III. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	896
IV. Ruhegeldanwartschaft	909
V. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete	929
VI. Versorgungsausgleich	938
VII. Art und Höhe des Ruhegeldes	947
VIII. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	955
IX. Ruhegeldforderung	955
X. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses	958
XI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	962
XII. Jeweiligkeitsklausel	963
§ 86. Ruhegeldanpassung	964
I. Begriff	965
II. Dynamisierung des Ruhegeldes	965
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG	966
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999	976
V. Anpassung nach dem AVmG	979
VI. Durchführung der Anpassung	979
VII. Anpassungsklage	979
VIII. Darlegungs- und Beweislast	980
§ 87. Besondere Durchführungswege und Insolvenzschutz	980
I. Besonderheiten bei Ruhegeldern durch Unterstützungskassen	981
II. Besonderheiten bei Ruhegeldgewährung durch Pensionskassen	987
III. Direktversicherung	989
IV. Entgeltumwandlungszusage	997
V. Beitragsorientierte Versorgungszusage	1001
VI. Pensionsfonds	1003
VII. Insolvenzschutz	1005
§ 88. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst	1019
I. Entwicklung und Neuregelung der Altersversorgung	1020
II. Rechtsprechung des BVerfG und deren Auswirkungen	1021
III. Rechtsverhältnisse	1022
IV. Leistungen der Zusatzversorgung	1023
V. Anpassung	1024
VI. Nebenpflichten	1024
VII. Bisherige Regelung und Besitzstand	1025
VIII. Übergangsregelungen des ATV	1026

IX. Versorgungsanwartschaft	1027
X. Privatisierung und Altersversorgung	1028
XI. Rechtsweg	1029
XII. Entgeltumwandlung	1030

IX. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz

1. Abschnitt. Lohnpfändung

§ 89. Lohnpfändungsverfahren	1031
I. Vorbemerkung	1031
II. Pfändungsantrag	1032
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	1036
IV. Vorpfändung	1040
V. Auskunftspflichten des Drittschuldners	1041
VI. Drittschuldnerklage	1044
§ 90. Verschleiertes Arbeitseinkommen	1046
I. Allgemeines	1046
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	1046
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	1047
IV. Verfahren	1049
§ 91. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber	1050
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	1051
II. Mehrfache Pfändung	1053
III. Schutz des guten Glaubens	1055
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	1056
V. Aufrechnung des Drittschuldners	1057
§ 92. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers	1059
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	1060
II. Verhältnis zum Gläubiger	1060
III. Bargeldlose Lohnzahlung	1061
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	1063
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	1064
VI. Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen	1068

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 93. Arbeitsrecht in der Insolvenz	1077
I. Rechtsgrundlagen	1078
II. Eröffnungsverfahren	1078
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	1081
IV. Arbeitnehmerforderungen in der Insolvenz	1083
V. Sonderkündigungsrecht	1090
VI. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	1092
VII. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	1094
VIII. Betriebsübergang	1095
IX. Interessenausgleich und Sozialplan	1095
X. Altersteilzeit	1095
XI. Insolvenz des Arbeitnehmers	1096
§ 94. Insolvenzgeld	1096
I. Rechtsgrundlagen	1097
II. Anspruchsvoraussetzungen	1098
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	1104
IV. Umfang der Leistung	1105

X. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers	1107
I. Allgemeines	1108
II. Abdingbarkeit	1109
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	1110
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	1111
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	1113
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1116
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	1120
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	1125

IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1126
X. Vergütungsfortzahlung	1127
XI. Anrechnungsfragen	1129
XII. Prozessuale Fragen	1138
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	1139
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	1139
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	1139
III. Zu vertretende Unmöglichkeit	1140
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	1140
 2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen	1141
I. Allgemeines	1141
II. Anspruchsvoraussetzungen	1142
III. Rechtsfolgen	1147
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1148
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1149
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1150
III. Beginn und Ende des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1161
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1167
V. Kurzarbeit	1171
VI. Tariföffnungsklauseln	1171
VII. Anzeige- und Nachweispflichten	1174
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1180
IX. Medizinischer Dienst	1180
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1181
XI. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1182
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1185
XIII. Unabdingbarkeit	1187
Anhang: Krankengeld	1188
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren	1191
I. Arten der Heilverfahren	1191
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1191
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1193
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1194
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG	1194
I. Rechtsgrundlagen	1195
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1195
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1196
IV. Erstattungsverfahren	1197
V. Berechnung der Umlage	1197
VI. Verjährung und Aufrechnung	1198
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1198
§ 101. Betriebsrisiko	1198
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre	1198
II. Betriebsrisiko	1199
III. Wirtschaftsrisiko	1200
§ 102. Feiertagsrecht	1201
I. Allgemeines	1201
II. Gesetzssystematik	1201
III. Bestimmung der Feiertage	1201
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1201
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen	1202
I. Anspruchsvoraussetzungen	1203
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1205
III. Berechnung der Vergütung	1205
IV. Unabdingbarkeit	1207
V. Sonn- und Feiertagszuschläge	1208
 3. Abschnitt. Urlaubsrecht	
§ 104. Urlaub	1210
I. Rechtsgrundlagen	1212

II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1212
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1216
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1218
V. Arbeitsplatzwechsel	1225
VI. Urlaubsdauer	1227
VII. Krankheit während des Urlaubs	1231
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1232
IX. Teilurlaub	1233
X. Urlaubserteilung	1236
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1240
XII. Urlaubsvergütung	1244
XIII. Urlaubsgeld	1250
XIV. Urlaubsabgeltung	1252
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1253
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1254
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1255
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1256
§ 105. Bildungs- und Sonderurlaub	1257
I. Bildungsurlaub	1257
II. Sonderurlaub	1261

XI. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Fürsorgepflicht und Pflegezeit

§ 106. Fürsorgepflicht	1263
I. Allgemeines	1263
II. Arten der Fürsorgepflichten	1265
III. Schutzpflicht für Leben und Gesundheit	1265
IV. Sonstige verselbständigte Arbeitgeberfürsorgepflichten	1269
V. Allgemeine Fürsorgepflicht	1271
VI. Beförderungsanspruch und Konkurrentenklage	1273
VII. Fürsorgepflicht und Persönlichkeitsverletzungen	1277
VIII. Fürsorgepflichten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1279
§ 107. Pflegezeit	1279
I. Allgemeines	1280
II. Anspruchsberechtigte Personen	1281
III. Arbeitgeber	1282
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1283
V. Akutpflege	1284
VI. Pflegezeit	1288
VII. Sonderkündigungsschutz	1292
VIII. Befristete Verträge	1294
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1295
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1295
XI. Familienpflegezeit	1296

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot	1298
I. Allgemeines	1298
II. Persönlicher Geltungsbereich	1298
III. Sachlicher Geltungsbereich	1299
IV. Rechtsfolgen	1305
§ 109. Beschäftigungspflicht	1306
I. Allgemeines	1306
II. Beschäftigungsanspruch	1307
III. Freistellung und Suspendierung	1309

3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung	1312
I. Rechtliche Begründung der Bindungswirkung einer betrieblichen Übung	1312
II. Bedeutung und Inhalt der betrieblichen Übung	1314
III. Beseitigung einer Betriebsübung und der daraus entstandenen Ansprüche	1322
§ 111. Gesamtzusage	1325
I. Begriff	1325

II. Zustandekommen	1325
III. Änderung	1327
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz	1327
I. Allgemeines	1328
II. Voraussetzungen	1329
III. Sachliche Rechtfertigung	1332
IV. Darlegungs- und Beweislast	1336
V. Rechtsfolgen	1337

XII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften

§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund	1339
I. Überblick	1339
II. Miteigentum	1339
III. Besitz	1340
IV. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1340
V. Fund	1341
§ 114. Arbeitnehmererfindung	1341
I. Einführung	1342
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErfG	1343
III. Dienstserfindung	1346
IV. Freie Erfindung	1352
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1353
VI. Sonstige Verpflichtungen	1354
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErfG	1354
VIII. Besteuerung	1355
§ 115. Urheberrecht	1355
I. Rechtsgrundlagen	1356
II. Geschützte Werke	1356
III. Nutzungsrechte	1357
IV. Inhalt und Schranken des Urheberrechts	1359
V. Schlichtungsstelle	1359
VI. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1359

XIII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang

§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung	1363
I. Gesamtrechtsnachfolge	1363
II. Umwandlung	1363
III. Privatisierung	1372
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	1377
I. Allgemeines	1377
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1379
III. Übergang auf den Betriebserwerber	1388
IV. Rechtsgeschäftlicher Übergang	1389
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1391
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1392
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers und des Betriebsveräußerers	1394
III. Das Verhältnis von § 613a BGB zu anderen Haftungsnormen	1401
IV. Beteiligung der Belegschaftsvertretungen	1402
V. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer	1403
VI. Prozessuales	1411
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang und Gesamtrechtsnachfolge	1413
I. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang	1414
II. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Umwandlung	1428

XIV. Buch. Arbeitnehmerüberlassung

§ 120. Arbeitnehmerüberlassung	1431
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung	1432
II. Arbeitnehmerüberlassung und verwandte Verträge	1432
III. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1442
IV. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1445

V. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1451
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1454
VII. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1456

XV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt. Überblick

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses	1461
I. Allgemeines	1461
II. Beendigungsgründe	1461
III. Keine Beendigungsgründe	1462

2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag	1464
I. Allgemeines	1464
II. Aufhebungsvertrag	1465
III. Anfechtung und Rücktritt	1472
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1478
V. Abwicklungsvertrag	1479

3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung

§ 123. Kündigungserklärung	1481
I. Begriff und beteiligte Personen	1482
II. Vertretung	1484
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1485
IV. Zugang der Kündigung	1490
V. Rücknahme der Kündigung	1495
VI. Schriftform	1495
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1498
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1499
IX. Umdeutung	1500
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	1502
I. Anhörung des Betriebsrats	1503
II. Widerspruch des Betriebsrats	1517
III. Anhörung des Personalrats	1519
IV. Anhörung des Sprecherausschusses	1523

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen

§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch	1524
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1524
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1526
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1527
§ 126. Kündigungsfristen	1529
I. Rechtsentwicklung	1530
II. Geltungsbereich	1530
III. Gesetzliche Grundregelung	1531
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1535
V. Tarifvertragliche Regelungen	1539

5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung

§ 127. Außerordentliche Kündigung	1541
I. Überblick	1542
II. Allgemeine Grundsätze	1542
III. Abdingbarkeit	1543
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1544
V. Beurteilungszeitpunkt	1545
VI. Ausschlussfrist	1545
VII. Wichtiger Grund	1551
VIII. Prozessuale Fragen	1555
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden	1555
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1557
XI. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer	1587
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer	1590
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1590

II. Beginn der Unkündbarkeit	1592
III. Rechtsfolgen	1594

6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes

§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz	1602
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1602
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung	1603
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz	1608

7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz

§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	1610
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1610
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1618
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1621
§ 131. Personenbedingte Kündigung	1622
I. Allgemeines	1623
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1628
§ 132. Abmahnung	1642
I. Allgemeines	1643
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1644
III. Abmahnung und Kündigung	1647
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1651
V. System des Rechtsschutzes	1652
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung	1654
I. Allgemeine Grundsätze	1655
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1659
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung	1667
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1667
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe	1680
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	1689
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	1692
I. Überblick	1692
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1693
III. Sonderfälle	1697
IV. Auswahlgesichtspunkte	1700
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1704
VI. Auswahlrichtlinien	1707
VII. Darlegungs- und Beweislast	1709
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1710
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste	1710
I. Überblick	1711
II. Voraussetzungen	1711
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1713
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1714
V. Betriebsratsanhörung	1716
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1716
§ 137. Änderungskündigung	1717
I. Überblick	1717
II. Annahme unter Vorbehalt	1726
III. Annahme ohne Vorbehalt	1727
IV. Ablehnung des Angebots	1728
V. Soziale Rechtfertigung	1728
VI. Einzelfälle	1729
VII. Prozessuale Fragen	1735

8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage	1736
I. Überblick	1736
II. Feststellungsklage	1738
III. Behördliche Zustimmung	1744
IV. Aussetzen wegen eines vorgreiflichen Rechtsstreits	1746

V. Das Urteil	1747
VI. Wiederholungskündigung	1747
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1748
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1749
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	1750
I. Überblick	1750
II. Zuzumutende Sorgfalt	1751
III. Einzelfälle	1751
IV. Antrag	1755
V. Antragsfrist	1755
VI. Glaubhaftmachung	1755
VII. Entscheidung	1756
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	1757
I. Wahlrecht	1757
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1757
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1758
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung	1759
I. Grundgedanken und Zweck	1760
II. Voraussetzungen	1761
III. Antrag	1764
IV. Auflösungsgründe	1766
V. Auflösungszeitpunkt	1772
VI. Auflösungsurteil	1772
VII. Auflösungsvergleich	1773
VIII. Abfindung	1773

9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen	1776
I. Allgemeines	1776
II. Anwendungsbereich	1777
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1779
IV. Unterrichts- und Anzeigepflichten	1780
V. Rechtsfolgen einer unterlassenen oder fehlerhaften Anzeige	1784
VI. Wirkungen der Anzeige	1785
VII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1786
VIII. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung	1786

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	1788
I. Allgemeines	1788
II. Persönlicher Geltungsbereich	1789
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1790
IV. Materieller Kündigungsschutz	1792
V. Zustimmung des Betriebsrats	1794
VI. Betriebsstilllegung	1800
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung	1802
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst	1803
I. Allgemeines	1803
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1803
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1804
IV. Zivildienst	1804
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes	1805
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1805
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1805
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1806
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1806
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch	1807
I. Allgemeines	1807
II. Einzelfälle	1808
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1811

XVI. Buch. Zeugnis, Arbeitspapiere und Beschäftigtendatenschutz

§ 147. Zeugnis und Auskunft	1813
I. Voraussetzungen des Zeugnisanpruchs	1813

II. Form des Zeugnisses	1817
III. Inhalt des Zeugnisses	1818
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1822
V. Widerruf des Zeugnisses	1823
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1823
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1824
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1824
§ 148. Personalakten	1826
I. Allgemeines	1826
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1828
III. Dienstliche Beurteilungen	1829
IV. Berichtigungsansprüche	1830
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren	1831
I. Herausgabepflicht	1831
II. Ausfüllung der Lohnsteuerkarte	1832
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung	1834
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III	1834
V. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1835
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1835
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1835
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1835
III. Zurückbehaltungsrecht	1836
IV. Kraftfahrzeug	1836
§ 151. Beschäftigtendatenschutz	1836
I. Überblick	1837
II. Allgemeines Persönlichkeitsrecht	1837
III. Bundesdatenschutzgesetz	1837
XVII. Buch. Arbeitsschutz	
§ 152. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes	1843
I. Begriff und Zweck	1843
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen	1844
III. Einfluss des Europäischen Rechts	1844
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1844
§ 153. Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1845
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1845
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1847
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1849
IV. Aushang	1849
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz	1849
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1850
II. Arbeitsschutzgesetz	1851
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1854
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1855
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1856
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit	1857
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO	1860
VIII. Datenschutz	1860
IX. Bildschirmarbeit	1860
§ 155. Arbeitszeitschutz	1861
I. Allgemeines	1861
II. Grundbegriffe	1862
III. Rechtsgrundlagen	1862
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit	1862
I. Zweck des ArbZG	1863
II. Geltungsbereich des ArbZG	1863
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1864
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1868
V. Aufsichtsbehörde	1874
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	1874
I. Allgemeine Rechtslage	1875
II. Nacht- und Schichtarbeit	1875
III. Ladenschluss	1879

§ 158. Pausen und Ruhezeiten	1881
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1882
II. Ruhezeiten	1882
III. Pausen	1883
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe	1885
I. Einleitung	1885
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1885
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1889
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1890
V. Kirchliche Feiertage	1890
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen	1890
I. Allgemeines	1891
II. Gleitende Arbeitszeit	1891
III. Vier-Tage-Woche	1893
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1894
V. Vertrauensarbeitszeit	1895
VI. Arbeitszeitfreiheit	1896
VII. Arbeitszeitkonten	1896
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1898
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1899
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht	1902
I. Allgemeines	1903
II. Kinderarbeit	1905
III. Beschäftigung Jugendlicher	1907
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1911
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1913
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1914
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1915
§ 162. Mindestarbeitsbedingungen und Arbeitnehmerentsendung	1916
I. Tarifvorrang	1917
II. Festsetzung von Mindestentgelten nach dem MiArbG	1917
III. Heimarbeitsrecht	1919
IV. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1919
V. Lohnuntergrenze gem. § 3a AUG	1931
§ 163. Grundzüge des Heimarbeitsrechts	1933
I. Rechtsgrundlagen	1934
II. Begriffe des HAG	1934
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1935
IV. Gleichstellung	1936
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1938
VI. Arbeitszeitschutz	1938
VII. Gefahrenschutz	1938
VIII. Arbeitsvergütung	1939
IX. Kündigungsschutz	1942
X. Durchführung des Gesetzes	1945
XI. Sozialrechtliche Behandlung	1945
XII. Steuerrechtliche Behandlung	1946
§ 164. Grundzüge des Arbeitsrechts der Telearbeit	1946
I. Allgemeines	1947
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	1948
III. Rechtliche Behandlung	1950
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung	1952
V. Tarifvertrag	1953
VI. Internationalisierung	1953
VII. Sozialversicherung	1953

XVIII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer

§ 165. Entgeltgleichbehandlung von Männern und Frauen	1955
I. Rechtsgrundlagen	1955
II. Unionsrechtlicher Grundsatz des gleichen Entgelts	1955

2. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 166. Mutterschutzrecht	1962
I. Allgemeines	1962

II. Geltungsbereich des MuSchG	1962
§ 167. Mitteilungspflichten der Schwangeren	1964
I. Mitteilung der Schwangerschaft	1964
II. Rechtspflicht	1965
III. Mitteilungspflichten bei Einstellung	1965
IV. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten	1965
V. Nachweis	1966
VI. Entstehen der mutterschutzrechtlichen Pflichten	1967
§ 168. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub	1967
I. Allgemeines	1967
II. Anpassung des Arbeitsplatzes	1967
III. Beschäftigungsverbote	1968
IV. Verbot bestimmter Vergütungsformen	1972
V. Beschäftigungsverbote und Urlaub	1973
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen	1974
I. Zweck und Geltungsbereich	1974
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1975
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	1979
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1980
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers	1981
VI. Sonderkündigung der Arbeitnehmerin	1982
VII. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	1983
§ 170. Mutterschutzlohn	1983
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1984
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1987
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1991
I. Mutterschaftsgeld	1992
II. Sonstige Leistungen nach dem SGB V	1992
III. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1992
IV. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1993

3. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit	1995
I. Allgemeines	1995
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1996
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	2000
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	2004
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	2009
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	2011
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	2012

4. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung	2013
I. Allgemeines	2013
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	2014
III. Zuständige Stellen	2016
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis	2017
I. Allgemeines	2018
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	2019
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	2024
IV. Pflichten des Auszubildenden	2026
V. Ausbildungsvergütung	2031
VI. Pflichten des Auszubildenden	2035
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	2037
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	2045
IX. Betriebsverfassung	2046
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	2047
§ 175. Sonstige Berufsausbildung	2050
I. Abgrenzung	2050
II. Arbeitsvertrag	2050
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	2051
§ 176. Fortbildungsvertrag	2052
I. Allgemeines	2052

II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	2053
III. Pflichten des Fortzubildenden	2053
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	2053
V. Rückzahlungsklausel	2054

5. Abschnitt. Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis ...	2061
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	2061
II. Musterung	2062
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	2062
IV. Kündigungsschutz	2064
V. Übernahme von Auszubildenden und befristeter Beschäftigten	2064
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	2064
VII. Eignungsübung	2066
VIII. Bundesfreiwilligendienst	2066

6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen	2067
I. Allgemeines	2068
II. Geschützter Personenkreis	2070
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	2074
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	2075
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	2078
VI. Schwerbehindertenvertretung	2086
VII. Durchführung des Gesetzes	2089
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse schwerbehinderter Menschen	2091
I. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes nach dem SGB IX	2092
II. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	2098
III. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	2102
IV. Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz	2105
V. Rechtsschutzsystem	2106
§ 180. Sonderrecht der Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	2108

7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis

§ 181. Das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse	2109
I. Formen von Gruppenarbeitsverhältnissen	2109
II. Betriebsgruppe	2110
III. Eigengruppe	2112
§ 182. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis	2114
I. Mittelbares Arbeitsverhältnis	2115
II. Gehilfenverhältnis	2115
III. Drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	2116

8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Eingruppierung im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft	2117
I. Überblick	2117
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	2125
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	2148
IV. Korrigierende Rückgruppierung	2149
V. Mitbestimmung bei der Ein- und Umgruppierung	2150
VI. Eingruppierungsrechtsstreit	2151
§ 184. Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst	2156
I. Überblick	2156
II. Bundesangestellten-Tarifvertrag (BAT)	2157
III. Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD)	2157
§ 185. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten	2169
I. Allgemeines	2169
II. Dritter Weg	2171
III. Kündigungsschutz	2173
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2173
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2175
§ 186. Baugewerbe	2178
I. Tarifstruktur	2179

II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2179
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2181
IV. Kündigung	2182
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2182
VI. Ausschlussfrist	2183
VII. Leistungslohn	2184
VIII. Urlaub	2184
IX. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2185
X. Altersversorgung	2186
XI. Vermögensbildung	2186
XII. Berufsbildung	2186
§ 187. Arbeitsverhältnisse der Künstler	2187
I. Bühnenkünstler	2187
II. Musiker	2190
III. Artisten und Schauspieler	2192
§ 188. Sonstige besondere Arbeitsverhältnisse	2193
I. Bergbau	2193
II. Rechtsverhältnisse im Fußballsport	2194
III. Werkstattverhältnis	2199

XIX. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 189. Grundlagen des Koalitionsgrundrechts	2201
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2201
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2202
III. Begriff der Koalition	2203
IV. Grundrechtsträger	2206
§ 190. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit	2207
I. Grundsatz	2208
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2208
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2212
§ 191. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht	2216
I. Aufbau der Gewerkschaften	2216
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2220
III. Aufgaben der Koalitionen	2221
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2223
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2226

XX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 192. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	2229
I. Grundlegung	2229
II. Arten des Arbeitskampfs	2232
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2234
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2239
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer	2240
I. Grundsatz	2240
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2240
III. Friedenspflicht	2245
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2247
V. Verhandlungsgleichgewicht	2248
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2248
VII. Weitere Schranken des Arbeitskampfrechts	2250
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2250
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2254
X. Durchführung des Arbeitskampfs	2257
§ 194. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber	2258
I. Grundsatz	2259
II. Aussperrung	2259
§ 195. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs	2262
I. Grundsatz	2262
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2263
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2275
§ 196. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2278
I. Begriff und Formen	2279

II. Staatliche Schlichtung	2279
III. Tarifliche Schlichtung	2281

XXI. Buch. Tarifrecht

1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 197. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2283
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2283
II. Funktionen der Tarifaufonomie	2284
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifaufonomie	2284
IV. Tarifaufonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union	2286
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2286
§ 198. Tarifvertragsparteien	2288
I. Grundsatz	2289
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2289
III. Spitzenorganisationen	2293
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2295
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2296
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2297
§ 199. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen	2298
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2299
II. Tarifzuständigkeit	2302
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2305
IV. Publizität des Tarifvertrags	2305
§ 200. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen	2307
I. Begriff	2307
II. Rechtsnatur	2307
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2308
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2312
§ 201. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags	2314
I. Grundsatz	2314
II. Schuldrechtliche Abreden	2315
§ 202. Normative Regelungen des Tarifvertrags	2319
I. Grundsatz	2320
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2320
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2322
IV. Betriebliche Normen	2328
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2329
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2330
§ 203. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2332
I. Auslegung von Tarifverträgen	2332
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2338

2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 204. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen	2341
I. Grundsatz	2341
II. Räumlicher Geltungsbereich	2342
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2344
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2347
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2348
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2351
§ 205. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	2360
I. Allgemeines	2361
II. Kreis der tarifgebundenen Personen	2361
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2366
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2368
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2370
VI. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	2372
§ 206. Individualrechtliche Bezugnahme von Tarifverträgen	2383
I. Grundsatz	2384
II. Zustandekommen der Bezugnahme	2386
III. Gegenstand von Bezugnahme Klauseln	2390
IV. Die Reichweite von Bezugnahme Klauseln	2391

V. Rechtsstreitigkeiten	2399
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen	2400
I. Grundsatz	2400
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2401
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen	2403
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2409
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen	2412
I. Beendigung von Tarifverträgen	2412
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2416
§ 209. Verlust tariflicher Rechte	2420
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2420
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2421

XXII. Buch. Betriebsverfassung

1. Abschnitt. Allgemeines

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung	2437
I. Regelung des Arbeitsumfelds	2437
II. Beteiligung der Arbeitnehmer im BetrVG	2437
III. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2438
IV. Geltende Wirtschaftsverfassung	2438
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff)	2439
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2439
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2443
III. Öffentlicher Dienst	2445
IV. Seeschiffsfahrtsunternehmen	2445
V. Luftfahrtunternehmen	2446
VI. Streitigkeiten	2446
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff)	2447
I. Arbeitgeber	2447
II. Arbeitnehmer	2448
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2451
IV. Leitende Angestellte	2452
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug	2457
I. Territorialitätsprinzip	2457
II. Ausstrahlung	2458
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben	2459
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2459
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG)	2460
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2463
IV. Streitigkeiten	2465
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung	2465
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2466
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2469
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes	2472
I. Allgemeines	2473
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2473
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2476
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2477
V. Streitigkeiten	2477

2. Abschnitt. Betriebsratswahlen

§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl	2479
I. Wahlvorstand	2479
II. Aktives und passives Wahlrecht	2484
III. Betriebsratsmitglieder	2487
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2489
V. Wahlgrundsätze	2489
VI. Wahlverfahren	2489
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung	2494
I. Wahlschutz	2495

II. Wahlkosten	2497
III. Wahlanfechtung	2498

3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane

§ 219. Amtszeit des Betriebsrats	2504
I. Beginn der Amtszeit	2504
II. Dauer der Amtszeit	2505
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2505
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2506
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats	2509
VI. Ersatzmitglieder	2513
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2514
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats	2521
I. Allgemeines	2521
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2522
III. Betriebsausschüsse	2524
IV. Betriebsratssitzungen	2527
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2529
VI. Sprechstunden	2533
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2533
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2534
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2535
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2539
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2541
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2544
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2549
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz	2550
§ 222. Kosten des Betriebsrats	2552
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2552
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2553
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2558
IV. Durchsetzung der Betriebsratskosten	2562
V. Umlageverbot	2564
§ 223. Betriebsversammlung	2565
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2565
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2568
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter	2569
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2569
§ 224. Gesamtbetriebsrat	2571
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2571
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat	2573
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats	2574
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2575
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder	2579
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft	2579
VII. Streitigkeiten	2580
§ 225. Betriebsräteversammlung	2580
I. Einberufung	2580
II. Aufgaben	2580
III. Leitung	2581
§ 226. Konzernbetriebsrat	2581
I. Errichtung	2581
II. Zusammensetzung	2583
III. Stimmengewichtung und Geschäftsführung	2583
IV. Beginn und Ende der Mitgliedschaft	2583
V. Zuständigkeit	2583
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2585
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2585
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2587
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2587
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2589
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	2594
I. Unternehmen	2594

II. Konzern	2595
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung	2595
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	
§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts	2596
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2596
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen	2598
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2599
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2603
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2605
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	2606
I. Allgemeines	2607
II. Betriebsvereinbarung	2607
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden)	2628
§ 232. Einigungsstelle	2629
I. Allgemeines	2629
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2630
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2631
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2636
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle	2637
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens	2639
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2642
VIII. Umsetzung der Beschlüsse der Einigungsstelle	2642
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2643
X. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle	2645
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	2645
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben	2646
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2649
III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern	2653
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	
§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung	2655
I. Persönlicher Geltungsbereich	2655
II. Unterrichtsrechte des Arbeitnehmers	2655
III. Anhörungsrecht	2657
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis	2657
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers an den Arbeitgeber	2658
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2660
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft	2660
VIII. Verfahren	2661
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	
§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung	2662
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens	2663
I. Allgemeines	2663
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2664
III. Durchführung der Mitbestimmung	2666
IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats	2668
B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2671
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2671
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2676
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2679
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2682
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2683
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6)	2685
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2687
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2689
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2692
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2694
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2702
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2704
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2704

§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz	2705
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2705
II. Arbeitsschutz	2707
III. Betrieblicher Umweltschutz	2708

7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung

§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2710
I. Allgemeines	2710
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2710
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2712

8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten

§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	2714
I. Allgemeines	2714
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	2714
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2716
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2717
V. Personalfragebogen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	2718
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2721
§ 239. Berufsbildung	2723
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2723
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG)	2724
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2726
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen	2727
§ 240. Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen	2728
I. Zweck	2728
II. Einteilung	2728
§ 241. Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	2728
I. Allgemeines	2729
II. Begriff der personellen Einzelmaßnahmen	2733
III. Unterrichtungspflicht	2740
IV. Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats (§ 99 I BetrVG)	2744
V. Die einzelnen Widerspruchsründe	2747
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2752
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2754
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2756
IX. Leitende Angestellte	2758
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	2758
I. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung	2759
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber	2760
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts	2761

9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2762
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2762
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2765
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2768
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2770
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2770
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2771
§ 244. Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	2771
I. Allgemeines	2772
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2772
III. Unterrichts- und Beratungsrechte	2781
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2783
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2787
VI. Ausgleichsanspruch der Arbeitnehmer (§ 113 BetrVG)	2802
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2806

VIII. Förderung von Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld	2808
--	------

XXIII. Buch. Sprecherausschussverfassung

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 245. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	2813
I. Grundlagen	2813
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2813
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2814
§ 246. Sprecherausschuss	2815
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2816
II. Wahl des Sprecherausschusses	2816
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2817
§ 247. Versammlung der leitenden Angestellten	2818
§ 248. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	2819
I. Gesamtsprecherausschuss	2819
II. Konzernsprecherausschuss	2820

2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 249. Allgemeine Mitwirkungsrechte	2821
I. Allgemeines	2821
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte	2821
§ 250. Vereinbarungen und Richtlinien	2822
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2822
II. Wirkung der Richtlinien	2823
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2823
§ 251. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2824
§ 252. Grundsätze für die Behandlung der leitenden Angestellten	2825
§ 253. Personelle Maßnahmen	2826
I. Allgemeines	2826
II. Einstellung und personelle Veränderung	2826
III. Beteiligungsverfahren	2827
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2827
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2827
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2828

XXIV. Buch. Die europäische Betriebsverfassung

§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat	2831
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz	2831
I. Regelungsziel	2832
II. Geltungsbereich	2832
III. Bildung des EBR	2833
IV. Zusammensetzung des EBR	2835
V. Zuständigkeit und Mitwirkung	2835
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuales	2837

XXV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht	2839
I. Überblick	2839
II. Einzelne Mitbestimmungsregelungen	2839
III. Privatautonome Regelungen	2840
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	2841
I. Drittelparität	2841
II. Anwendungsbereich	2841
III. Wahl	2841
IV. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	2842
V. Wahlanfechtung	2843
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie	2843
I. Geltungsbereich	2843
II. Aufsichtsrat und Vorstand	2844

III. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2844
§ 260. Mitbestimmungsgesetz	2845
I. Anwendungsbereich	2845
II. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	2847
III. Wahl	2847
IV. Aufsichtsratsvorsitzender/-ausschüsse	2848
V. Vorstand	2848
VI. Arbeitsdirektor	2849
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug	2849
I. Sitztheorie	2849
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2850
III. Europäische Gesellschaft	2850
IV. Europäische Genossenschaft	2852
V. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	2852

XXVI. Buch. Personalvertretungsrecht

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht	2855
I. Zweck des Personalvertretungsrechts	2855
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2855
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2857
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2858
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2859
§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten	2860
I. Geltungsbereich des BPersVG	2861
II. Einteilung der Beschäftigten	2864
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen	2867
I. Organisationsaufbau der Verwaltung	2867
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen	2873
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung	2874
I. Bildung des Personalrats	2875
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats	2879
III. Geschäftsführung des Personalrats	2884
IV. Kosten der Personalratstätigkeit	2890
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung	2894
I. Freistellung von den Dienstpflichten und berufliche Entwicklung	2894
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder	2901

2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats

§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung	2907
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats	2907
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte	2910
III. Einschränkungen im Geltungsbereich der Beteiligungsrechte	2910
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände	2913
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	2914
VI. Die „Maßnahme“ als Grundbegriff des Beteiligungsrechts	2914
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten	2916
§ 268. Beteiligungsverfahren	2917
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens	2918
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens	2921
III. Das Stufenverfahren	2929
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2931
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen	2935
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens	2935
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG)	2936
VIII. Das mangelbehaftete Beteiligungsverfahren	2938
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG)	2941
§ 269. Personelle Maßnahmen	2944
I. Allgemeine personelle Maßnahmen	2944
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2951
§ 270. Soziale Maßnahmen	2963
I. Verteilung der Arbeitszeit	2964

II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte	2968
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans	2968
IV. Lohngestaltung	2969
V. Sozialeinrichtungen	2970
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz	2972
VII. Umschulungs- und Sozialpläne	2974
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten	2976
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze	2978
X. Betriebliches Vorschlagswesen	2979
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle	2979
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung	2980
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen	2981
I. Allgemeines	2981
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsab- laufs	2981
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden	2983
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle	2984
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten	2985
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen	2985
VII. Sonstige Beteiligungsrechte	2987
Stichwortverzeichnis	2991