

## Inhaltsübersicht

<b>Inhaltsverzeichnis .....</b>	<b>XIII</b>	
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XLIII</b>	
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>LXVII</b>	
<b>Internetadressen .....</b>	<b>LXXIX</b>	
<b>I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....</b>	<b>§§ 1–18</b>	<b>1</b>
<b>II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick) .....</b>	<b>§§ 19–24</b>	<b>117</b>
<b>III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>§§ 25–28</b>	<b>181</b>
<b>IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>§§ 29–44</b>	<b>211</b>
1. Abschnitt. Grundlagen .....	§§ 29–31	211
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	§§ 32–34	221
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle .....	§ 35	257
4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote .....	§ 36	297
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen .....	§§ 37–41	349
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit .....	§§ 42–44	418
<b>V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag .....</b>	<b>§§ 45–58</b>	<b>479</b>
1. Abschnitt. Arbeitspflicht .....	§§ 45, 46	479
2. Abschnitt. Kurzarbeit .....	§§ 47, 48	505
3. Abschnitt. Leistungsstörungen .....	§§ 49–52	518
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote .....	§§ 53–55	536
5. Abschnitt. Vertragsstrafen .....	§§ 56–58	593
<b>VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>§§ 59–61</b>	<b>605</b>
<b>VII. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag .....</b>	<b>§§ 62–83</b>	<b>657</b>
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung .....	§§ 62–65	657
2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung .....	§§ 66–74	670
3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung .....	§§ 75–80	757
4. Abschnitt. Werkwohnung .....	§ 81	815
5. Abschnitt. Aufwendungersatz .....	§ 82	824
6. Abschnitt. Altersteilzeit .....	§ 83	832
<b>VIII. Buch. Betriebliche Altersversorgung .....</b>	<b>§§ 84–88</b>	<b>847</b>
<b>IX. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz .....</b>	<b>§§ 89–94</b>	<b>1031</b>
1. Abschnitt. Lohnpfändung .....	§§ 89–92	1031
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz .....	§§ 93, 94	1077
<b>X. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung .....</b>	<b>§§ 95–105</b>	<b>1107</b>
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit .....	§§ 95, 96	1107
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung .....	§§ 97–103	1141
3. Abschnitt. Urlaubsrecht .....	§§ 104, 105	1210
<b>XI. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>§§ 106–112</b>	<b>1263</b>
1. Abschnitt. Fürsorgepflicht und Pflegezeit .....	§§ 106, 107	1263
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht .....	§§ 108, 109	1298
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	§§ 110–112	1312
<b>XII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften .....</b>	<b>§§ 113–115</b>	<b>1339</b>
<b>XIII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang .....</b>	<b>§§ 116–119</b>	<b>1363</b>
<b>XIV. Buch. Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	<b>§ 120</b>	<b>1431</b>
<b>XV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>§§ 121–146</b>	<b>1461</b>
1. Abschnitt. Überblick .....	§ 121	1461
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	§ 122	1464
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung .....	§§ 123, 124	1481

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen .....	§§ 125, 126	1524
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung .....	§§ 127, 128	1541
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes ..	§ 129	1602
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz .....	§§ 130–137	1610
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	§§ 138–141	1736
9. Abschnitt. Massenentlassungen .....	§ 142	1776
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch .....	§§ 143–146	1788
<b>XVI. Buch. Zeugnis, Arbeitspapiere und Beschäftigtendatenschutz .....</b>	<b>§§ 147–151</b>	<b>1813</b>
<b>XVII. Buch. Arbeitsschutz .....</b>	<b>§§ 152–164</b>	<b>1843</b>
<b>XVIII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen .....</b>	<b>§§ 165–188</b>	<b>1955</b>
1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer .....	§ 165	1955
2. Abschnitt. Schwangerschaft .....	§§ 166–171	1962
3. Abschnitt. Elternzeit .....	§ 172	1995
4. Abschnitt. Berufsbildung .....	§§ 173–176	2013
5. Abschnitt. Wehrdienst .....	§ 177	2061
6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber .....	§§ 178–180	2067
7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis ..	§§ 181, 182	2109
8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse .....	§§ 183–188	2117
<b>XIX. Buch. Das Recht der Koalitionen .....</b>	<b>§§ 189–191</b>	<b>2201</b>
<b>XX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....</b>	<b>§§ 192–196</b>	<b>2229</b>
<b>XXI. Buch. Tarifrecht .....</b>	<b>§§ 197–209</b>	<b>2283</b>
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags .....	§§ 197–203	2283
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen .....	§§ 204–209	2341
<b>XXII. Buch. Betriebsverfassung .....</b>	<b>§§ 210–244</b>	<b>2437</b>
1. Abschnitt. Allgemeines .....	§§ 210–216	2437
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen .....	§§ 217, 218	2479
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane .....	§§ 219–229	2504
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats .....	§§ 230–233	2596
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte .....	§ 234	2655
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	§§ 235, 236	2662
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	§ 237	2710
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten ..	§§ 238–242	2714
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	§§ 243, 244	2762
<b>XXIII. Buch. Sprecherausschussverfassung .....</b>	<b>§§ 245–254</b>	<b>2813</b>
1. Abschnitt. Organisationsrecht .....	§§ 245–248	2813
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses .....	§§ 249–254	2821
<b>XXIV. Buch. Die europäische Betriebsverfassung .....</b>	<b>§§ 255, 256</b>	<b>2831</b>
<b>XXV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung .....</b>	<b>§§ 257–261</b>	<b>2839</b>
<b>XXVI. Buch. Personalvertretungsrecht .....</b>	<b>§§ 262–271</b>	<b>2855</b>
1. Abschnitt. Organisationsrecht .....	§§ 262–266	2855
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats .....	§§ 267–271	2907

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XLIII
Literaturverzeichnis .....	LXVII
Internetadressen .....	LXXIX

## I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts .....	1
I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Fortentwicklung des Arbeitsrechts .....	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer .....	2
IV. Tarifvertragsrecht .....	3
V. Mitbestimmung .....	3
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts .....	4
VII. Übersichten zu ausländischen Arbeitsrechtsordnungen .....	4
VIII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland .....	6
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	9
I. Allgemeines .....	9
II. Überblick zu den einzelnen Gestaltungsfaktoren .....	9
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis .....	10
I. Überblick .....	10
II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte .....	11
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht .....	24
I. Rechtsentwicklung .....	24
II. Europäische Grundrechte (GRCh) .....	26
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen .....	26
§ 5. Der Gerichtshof der Europäischen Union .....	34
I. Zusammensetzung und Zuständigkeiten .....	34
II. Auslegung des Unionsrechts .....	35
III. Entscheidungsbefugnis des EuGH .....	36
§ 6. Arbeitsvölkerrecht und internationale Verträge .....	38
I. Überblick .....	38
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz .....	38
III. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte .....	38
IV. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC) .....	39
§ 7. Internationales Arbeitsrecht .....	39
I. Allgemeines .....	40
II. Bestimmung des Arbeitsstatus .....	40
III. Internationale Zuständigkeit .....	45
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland .....	45
§ 8. Arbeitnehmer .....	47
I. Allgemeines .....	47
II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs .....	49
III. Sozialrecht .....	63
IV. Steuerrecht .....	65
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen .....	65
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag .....	66
II. Werkvertrag .....	67
III. Auftrag .....	68
IV. Gesellschaftsvertrag .....	69
V. Franchise-Vertrag .....	70
VI. Dienstverschaffungsvertrag .....	71
VII. Familienrechtliche Mitarbeit .....	71
VIII. Sonstige Verträge .....	73
IX. Gemischte Verträge .....	75
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen, Heimarbeit .....	75
I. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	76

II. Heimarbeit .....	80
§ 11. Handelsvertreter .....	80
I. Begriff .....	80
II. Anwendung des Arbeitsrechts .....	81
III. Steuer und Sozialversicherung .....	82
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	82
I. Überblick .....	82
II. Arbeiter und Angestellte .....	83
III. Gewerbliche Arbeitnehmer .....	83
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer .....	84
V. Schiffsbesatzungen usw. ....	85
VI. Bergbau .....	85
VII. Land- und Forstwirtschaft .....	85
VIII. Hausangestellte .....	85
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen .....	85
§ 13. Leitende Angestellte/Außertarifliche Angestellte .....	86
I. Leitende Angestellte .....	86
II. Außertarifliche Angestellte .....	88
III. Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht .....	89
§ 14. Organmitglieder .....	89
I. Bestellung .....	89
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft .....	90
III. Rechtsstellung der Organmitglieder .....	92
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses .....	96
V. Sozialrecht .....	97
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen .....	99
I. Allgemeines .....	99
II. Berufsausbildungsvorbereitung .....	100
III. Auszubildender .....	100
IV. Volontär .....	101
V. Praktikant .....	101
VI. Werkstudent, Schüler .....	103
VII. Umschüler .....	104
§ 16. Arbeitgeber .....	105
I. Begriff .....	105
II. Rechtsform des Arbeitgebers .....	106
§ 17. Betrieb und Unternehmen .....	110
I. Betrieb .....	110
II. Unternehmen .....	113
§ 18. Konzern .....	113
I. Begriff .....	113
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern .....	114
<b>II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick)</b>	
§ 19. Grundbegriffe und Versicherungspflicht .....	117
I. Allgemeines .....	117
II. Besondere Verantwortung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern .....	118
III. Versicherungspflichtige in der Arbeitslosenversicherung .....	120
IV. Beschäftigungsverhältnis .....	122
§ 20. Überblick über die Leistungen der Arbeitsverwaltung .....	125
I. Grundsätze der Leistungsgewährung .....	125
II. Leistungen an Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Träger .....	126
III. Besondere Vorschriften für die Leistungserbringung .....	126
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente .....	127
I. Berufsberatung .....	128
II. Arbeitsvermittlung .....	128
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer .....	130
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger .....	132
V. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für ältere Arbeitnehmer .....	133
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung .....	135
I. Förderung der Berufsausbildung .....	135

II. Förderung der beruflichen Weiterbildung .....	138
III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen .....	139
<b>§ 23. Arbeitslosengeld I .....</b>	<b>141</b>
I. Entgeltersatzleistungen .....	141
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld .....	142
III. Höhe des Arbeitslosengelds .....	151
IV. Ruhens des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit .....	154
V. Ruhens des Arbeitslosengelds bei Anrechnung einer Entlassungsentschädigung .....	162
VI. Sonstige Ruhensstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld .....	166
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld .....	167
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld .....	169
<b>§ 24. Arbeitslosengeld II .....</b>	<b>170</b>
I. Allgemeines .....	171
II. Anspruchsberechtigte .....	171
III. Erwerbsfähigkeit .....	172
IV. Hilfsbedürftigkeit .....	172
V. Leistungshöhe .....	175
VI. Vermittlung .....	177
VII. Soziale Sicherung .....	178
VIII. Förderung von Arbeitsverhältnissen .....	178
IX. Arbeitsgelegenheiten .....	179

### **III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses**

<b>§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche .....</b>	<b>181</b>
I. Allgemeines .....	181
II. Stellenausschreibung .....	181
III. Freizeit zur Stellensuche .....	184
IV. Ersatz der Vorstellungskosten .....	186
<b>§ 26. Vertragsanbahnung und Frageright des Arbeitgebers .....</b>	<b>187</b>
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis .....	188
II. Eignungsuntersuchungen .....	190
III. Frageright des Arbeitgebers .....	194
<b>§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland .....</b>	<b>198</b>
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug .....	199
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD .....	199
III. Besonderheiten im Arbeitsvertragsrecht ausländischer Arbeitnehmer .....	208
IV. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung .....	209
<b>§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags .....</b>	<b>210</b>

### **IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis**

#### 1. Abschnitt. Grundlagen

<b>§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>211</b>
I. Arbeitsvertrag .....	211
II. Arbeitsverhältnis .....	213
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage .....	213
<b>§ 30. Arten des Arbeitsvertrags .....</b>	<b>214</b>
I. Allgemeines .....	215
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung .....	215
III. Berufliche Gliederung .....	215
IV. Arbeiter- und Angestellttenverträge .....	215
V. Besondere Formen .....	216
<b>§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen .....</b>	<b>216</b>
I. Vorbemerkung .....	216
II. Arbeitsvertrag .....	216
III. Gesetz .....	217
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung .....	219
V. Betriebliche Übung .....	220
VI. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht) .....	220

#### 2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

<b>§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags .....</b>	<b>221</b>
I. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	221

II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags .....	225
III. Nachweisgesetz .....	229
IV. Schriftform .....	231
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote .....	235
VI. Abschlussgebote .....	236
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses .....	236
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten .....	237
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	238
<b>§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>238</b>
I. Arbeitspapiere .....	239
II. Meldepflichten .....	240
<b>§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags .....</b>	<b>242</b>
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	242
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags .....	250
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung .....	255
<b>3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle</b>	
<b>§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen .....</b>	<b>257</b>
I. Allgemeines .....	257
II. Zeitlicher Geltungsbereich .....	258
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	258
IV. Kollektivvereinbarungen .....	262
V. Überraschende Klauseln .....	264
VI. Auslegung .....	266
VII. Inhaltskontrolle .....	268
VIII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit .....	276
IX. Kirchliche Arbeitsverhältnisse .....	280
X. Einzelfälle .....	281
<b>4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote</b>	
<b>§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....</b>	<b>297</b>
I. Allgemeines .....	298
II. Gegenstände des Benachteiligungsverbots .....	298
III. Anwendungsbereich .....	304
IV. Benachteiligung .....	308
V. Mobbing .....	316
VI. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen .....	318
VII. Benachteiligungsverbot .....	328
VIII. Schadensersatzansprüche .....	331
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten .....	339
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers .....	340
XI. Besonderheiten für Religionsgemeinschaften .....	342
XII. Beweislast .....	343
<b>5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen</b>	
<b>§ 37. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer und auf Lebenszeit .....</b>	<b>349</b>
I. Einführung .....	349
II. Arbeitsverhältnis von unbestimmter Dauer .....	350
III. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer .....	351
<b>§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts .....</b>	<b>352</b>
I. Allgemeines .....	353
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern .....	357
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung .....	360
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses .....	363
V. Schriftform .....	365
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung .....	369
VII. Gerichtliches Verfahren .....	370
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	375

§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG .....	377
I. Allgemeines .....	377
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG .....	377
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG .....	383
§ 40. Befristung mit Sachgrund .....	388
I. Allgemeines .....	388
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe .....	391
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe .....	405
§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....	412
I. Probearbeitsverhältnis .....	412
II. Aushilfsarbeitsverhältnis .....	416
<b>6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit</b>	
§ 42. Nebenbeschäftigung .....	418
I. Begriff und Allgemeines .....	418
II. Arbeitsrechtliche Behandlung .....	418
III. Auswirkungen auf den Rentenbezug .....	422
IV. Schwarzarbeit .....	422
§ 43. Teilzeitarbeit .....	425
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit .....	427
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit .....	428
III. Verbot der Schlechterstellung .....	432
IV. Sachlicher Grund .....	436
V. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt .....	438
VI. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung .....	440
VII. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander .....	441
VIII. Stellenausschreibung .....	442
IX. Anspruch auf Teilzeit .....	443
X. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	450
XI. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit .....	457
XII. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags .....	458
XIII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers .....	460
XIV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	460
XV. Abweichende Tarifregelungen .....	461
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit .....	461
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot .....	463
§ 44. Geringfügige Beschäftigung .....	463
I. Allgemeines .....	464
II. Formen geringfügiger Beschäftigung .....	464
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV) .....	465
IV. Kurzfristige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV) .....	469
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV) .....	471
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit .....	472
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV) .....	472
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten .....	473
IX. Krankenversicherung .....	473
X. Rentenversicherung .....	474
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung .....	476
XII. Steuerrechtliche Fragen .....	477
<b>V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag</b>	
<b>1. Abschnitt. Arbeitspflicht</b>	
§ 45. Arbeitspflicht .....	479
I. Persönliche Arbeitsleistung .....	480
II. Person des Arbeitgebers .....	481
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts) .....	482
IV. Ort der Arbeitsleistung .....	486
V. Inhalt der Arbeitsleistung .....	488
VI. Zeit der Arbeitsleistung .....	494
VII. Erweiterung des Direktionsrechts .....	500
VIII. Versetzungsklauseln .....	501
IX. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen .....	502
X. Anspruch auf Versetzung .....	502
XI. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung .....	503

§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht .....	504
I. Unmöglichkeit .....	504
II. Fälle vorübergehender Arbeitsbefreiung .....	504
<b>2. Abschnitt. Kurzarbeit</b>	
§ 47. Einführung von Kurzarbeit .....	505
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten .....	505
II. Beendigung der Kurzarbeit .....	508
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers .....	508
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld .....	509
I. Kurzarbeitergeld .....	509
II. Saison-Kurzarbeitergeld .....	514
<b>3. Abschnitt. Leistungsstörungen</b>	
§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	518
I. Begriff .....	518
II. Anfängliche Unmöglichkeit .....	519
III. Nachträgliche Unmöglichkeit .....	520
IV. Gegenleistung .....	521
V. Zu vertretende Unmöglichkeit .....	521
VI. Rechtliches Unvermögen .....	522
§ 50. Zurückbehaltungsrecht .....	522
I. Zweck .....	522
II. Vertragliche Vereinbarungen .....	522
III. Versäumnisse des Arbeitgebers .....	523
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB) .....	523
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers .....	523
VI. Rechtliche Grundlagen des Zurückbehaltungsrechts .....	524
VII. Einzelfälle .....	524
VIII. Mehrere Arbeitnehmer .....	525
IX. Annahmeverzug .....	525
X. Kündigung .....	525
XI. Beweislast .....	525
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht .....	526
I. Allgemeines .....	526
II. Nichtleistung der Arbeit .....	526
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung .....	527
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“) .....	530
§ 52. Schlechtleistung .....	533
I. Begriff .....	533
II. Entgeltminderung .....	534
III. Kündigung .....	534
<b>4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote</b>	
§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	536
I. Begriff und Inhalt .....	536
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung .....	539
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	553
I. Rücksichtnahmepflicht .....	553
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB .....	553
III. Zeitlicher Geltungsbereich .....	554
IV. Inhalt des Verbots .....	555
V. Einwilligung des Arbeitgebers .....	558
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes .....	558
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	561
I. Allgemeines .....	562
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots .....	566
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung .....	575
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung .....	579
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung .....	581
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenz- entschädigung .....	587

VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots .....	589
VIII. Ansprüche gegen Dritte .....	591
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden) .....	592
<b>5. Abschnitt. Vertragsstrafen</b>	
<b>§ 56. Strafabreden .....</b>	<b>593</b>
I. Allgemeines .....	593
II. Strafbefugnis .....	593
<b>§ 57. Vertragsstrafe .....</b>	<b>593</b>
I. Überblick .....	594
II. Selbständiges Strafversprechen .....	594
III. Vertragsstrafe .....	595
IV. Pauschalierungsabrede .....	600
<b>§ 58. Betriebsbußen .....</b>	<b>600</b>
I. Allgemeines .....	600
II. Rechtsgrundlagen .....	602
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	603
<b>VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis</b>	
<b>§ 59. Arbeitnehmerhaftung .....</b>	<b>605</b>
I. Überblick .....	605
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	611
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer .....	620
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer .....	621
V. Mankohaftung .....	622
<b>§ 60. Haftung des Arbeitgebers .....</b>	<b>625</b>
I. Personenschäden .....	625
II. Sach- und Vermögensschäden .....	625
<b>§ 61. Arbeitsunfall .....</b>	<b>628</b>
I. Allgemeines .....	629
II. Versicherte Personen .....	631
III. Arbeitsunfall, Berufskrankheit und Wegeunfall .....	633
IV. Haftungsausschluss des Unternehmers (§§ 104 ff. SGB VII) .....	648
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss .....	652
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen .....	653
VII. Prozessfragen .....	653
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger .....	654
<b>VII. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag</b>	
<b>1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung</b>	
<b>§ 62. Prinzipien der Lohnfindung .....</b>	<b>657</b>
I. Lohnfindungssysteme .....	657
II. Quantifizierung menschlicher Leistung .....	657
III. Besondere Entlohnungsformen .....	658
IV. Verdienstentwicklung .....	659
<b>§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Zeitlohnes .....</b>	<b>659</b>
I. Reiner Zeitlohn .....	659
II. Zulagen .....	659
<b>§ 64. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Akkordlohnes .....</b>	<b>660</b>
I. Allgemeines .....	661
II. Bezugsgrößen der Leistungsentlohnung .....	661
III. Erscheinungsformen der Akkordvergütung .....	662
IV. Methoden der Akkordvorgabebestimmung .....	662
V. Berechnungsprinzipien der Akkordvergütung .....	665
VI. Akkordrevision .....	666
<b>§ 65. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Prämienlohnes .....</b>	<b>666</b>
I. Allgemeines .....	666
II. Prämienlohnsysteme .....	667
III. Gliederung der Prämien nach der Bezuggröße der Arbeitsleistung .....	667
IV. Gliederung der Prämien nach der Leistungseite des Arbeitgebers .....	668
V. Festlegung der Prämienleistungsnorm .....	668
VI. Berechnung des Prämienlohnes .....	669

## 2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung

§ 66. Grundlagen .....	670
I. Allgemeines .....	670
II. Vergütungsvereinbarung .....	671
§ 67. Bemessung der Arbeitsvergütung .....	675
I. Allgemeines .....	676
II. Bemessung der Zeitvergütung .....	676
III. Bemessung der Akkordvergütung .....	678
IV. Bemessung der Prämienlohnvergütung .....	680
V. Tronc .....	681
VI. Bemessung des Gedingelohnes .....	681
VII. Bemessung der Vergütung bei fehlender Vereinbarung über die Höhe .....	682
§ 68. Sachbezüge .....	683
I. Grundsätze .....	683
II. Private Dienstwagnennutzung .....	685
III. Personalrabatte .....	688
IV. Trinkgeld .....	689
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung .....	689
VI. Gewährleistung für Sachleistungen .....	689
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen .....	689
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen .....	692
I. Allgemeines .....	693
II. Mehrarbeitsvergütung .....	693
III. Überstunden und Rufbereitschaft .....	695
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen .....	699
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit .....	700
VI. Erschweriszulagen .....	703
VII. Sozialzulagen .....	704
VIII. Sonstige Zulagen .....	705
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung .....	706
I. Empfangsberechtigter .....	706
II. Zahlungsart und Zahlungsort .....	707
III. Zahlungsfrist .....	707
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung .....	710
I. Allgemeines .....	711
II. Lohnabrechnungen .....	714
III. Sozialversicherung .....	715
IV. Arbeitslosenversicherung .....	723
V. Lohnsteuer .....	723
VI. Nettolohnvereinbarung .....	730
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung .....	732
I. Verjährung .....	733
II. Verzicht .....	736
III. Quittung und Ausgleichsklauseln .....	736
IV. Verwirkung .....	740
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen .....	742
I. Verfügungsverbote .....	742
II. Aufrechnung .....	745
III. Sonstige Lohnsicherungen .....	748
IV. Truckverbot .....	749
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung .....	750
I. Überzahlung .....	750
II. Rückwirkende Lohnminderung .....	756
3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	
§ 75. Provision .....	757
I. Allgemeines .....	757
II. Entstehung des Provisionsanspruchs .....	760
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs .....	765
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung .....	768
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs .....	768
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz .....	768
VII. Verjährung, Ausschlussfristen .....	768

VIII. Höhe des Provisionsanspruchs .....	769
IX. Abrechnung der Provisionsforderung .....	770
<b>§ 76. Gewinnbeteiligung .....</b>	<b>772</b>
I. Begriff .....	773
II. Rechtsgrundlage .....	773
III. Berechnung .....	773
IV. Bezugnahme von Vorstandsregelungen .....	774
V. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis .....	774
VI. Auskunftsanspruch .....	774
VII. Fälligkeit .....	775
VIII. Mitbestimmung .....	775
IX. Steuern .....	775
<b>§ 77. Zielvereinbarungen .....</b>	<b>775</b>
I. Allgemeines .....	776
II. Vereinbarung der Ziele .....	779
III. Störfälle .....	780
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	782
<b>§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen .....</b>	<b>783</b>
I. Begriff .....	784
II. Rechtsgrundlage .....	786
III. Höhe der Sonderzahlung .....	792
IV. Ausschlussstatbestände .....	793
V. Rückzahlungsklauseln .....	800
VI. Mitbestimmung .....	803
VII. Sonstiges .....	803
<b>§ 79. Anwesenheitsprämie .....</b>	<b>804</b>
I. Überblick .....	804
II. Voraussetzungen .....	804
III. Kürzung .....	806
<b>§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung .....</b>	<b>807</b>
I. Überblick .....	808
II. Aktien .....	808
III. Bergmannsprämiengesetz (BergPG) .....	810
IV. Wohnungsbau-Prämiengesetz (WoPG) .....	810
V. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG .....	810
VI. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Vermögen des Arbeitgebers .....	812
VII. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns .....	813
VIII. Mitarbeiterbeteiligung .....	814
IX. Arbeitnehmer-Sparzulage .....	814
<b>4. Abschnitt. Werkwohnung</b>	
<b>§ 81. Werkwohnung .....</b>	<b>815</b>
I. Allgemeines .....	815
II. Rechtsgrundlagen .....	816
III. Werkmietwohnung .....	817
IV. Werkdienstwohnung .....	821
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen .....	822
VI. Rechtsstreitigkeiten .....	822
VII. Abzugsverfahren .....	823
<b>5. Abschnitt. Aufwendungsersatz</b>	
<b>§ 82. Ersatz von Auslagen .....</b>	<b>824</b>
I. Allgemeines .....	824
II. Abgrenzung .....	824
III. Erstattungsfähige Auslagen .....	825
IV. Persönliche Aufwendungen .....	826
V. Eigenschäden des Arbeitnehmers .....	826
VI. Umzugskosten .....	826
VII. Montagearbeit .....	828
VIII. Arbeitskleidung .....	828
IX. Bereitstellung häuslicher Räume und Arbeitsmittel .....	830
X. Vereinbarung, Pauschalierung .....	830
XI. Vorschuss .....	831

XII. Darlegungs- und Beweislast .....	831
<b>6. Abschnitt. Altersteilzeit</b>	
<b>§ 83. Altersteilzeit .....</b>	<b>832</b>
I. Begriff und Zweck .....	832
II. Förderungsvoraussetzungen .....	833
III. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses .....	834
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit .....	836
V. Erstattungsbetrag .....	838
VI. Beendigung des Erstattungsanspruchs .....	838
VII. Altersteilzeitarbeitsverhältnis .....	839
<b>VIII. Buch. Betriebliche Altersversorgung</b>	
<b>§ 84. Grundlagen der Altersversorgung .....</b>	<b>847</b>
I. Quellen .....	848
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung .....	848
III. Versicherungspflicht .....	850
IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung .....	851
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung .....	861
VI. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung .....	862
VII. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG .....	866
VIII. Formen der betrieblichen Altersversorgung .....	870
IX. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	873
X. Besteuerung der Alterseinkünfte .....	876
XI. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung .....	878
<b>§ 85. Der Betriebsrentenanspruch .....</b>	<b>880</b>
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung .....	882
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen .....	890
III. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs .....	896
IV. Ruhegeldanwartschaft .....	909
V. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete .....	929
VI. Versorgungsausgleich .....	938
VII. Art und Höhe des Ruhegeldes .....	947
VIII. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis .....	955
IX. Ruhegeldforderung .....	955
X. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses .....	958
XI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt .....	962
XII. Jeweiligkeitsklausel .....	963
<b>§ 86. Ruhegeldanpassung .....</b>	<b>964</b>
I. Begriff .....	965
II. Dynamisierung des Ruhegeldes .....	965
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG .....	966
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999 .....	976
V. Anpassung nach dem AVmG .....	979
VI. Durchführung der Anpassung .....	979
VII. Anpassungsklage .....	979
VIII. Darlegungs- und Beweislast .....	980
<b>§ 87. Besondere Durchführungswege und Insolvenzschutz .....</b>	<b>980</b>
I. Besonderheiten bei Ruhegeldern durch Unterstützungskassen .....	981
II. Besonderheiten bei Ruhegeldgewährung durch Pensionskassen .....	987
III. Direktversicherung .....	989
IV. Entgeltumwandlungszusage .....	997
V. Beitragsorientierte Versorgungszusage .....	1001
VI. Pensionsfonds .....	1003
VII. Insolvenzschutz .....	1005
<b>§ 88. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst .....</b>	<b>1019</b>
I. Entwicklung und Neuregelung der Altersversorgung .....	1020
II. Rechtsprechung des BVerfG und deren Auswirkungen .....	1021
III. Rechtsverhältnisse .....	1022
IV. Leistungen der Zusatzversorgung .....	1023
V. Anpassung .....	1024
VI. Nebenpflichten .....	1024
VII. Bisherige Regelung und Besitzstand .....	1025
VIII. Übergangsregelungen des ATV .....	1026

<b>IX. Versorgungsanwartschaft</b> .....	1027
X. Privatisierung und Altersversorgung .....	1028
XI. Rechtsweg .....	1029
XII. Entgeltumwandlung .....	1030
 <b>IX. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz</b>	
<b>1. Abschnitt. Lohnpfändung</b>	
<b>§ 89. Lohnpfändungsverfahren</b> .....	1031
I. Vorbemerkung .....	1031
II. Pfändungsantrag .....	1032
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss .....	1036
IV. Vorpfändung .....	1040
V. Auskunftspflichten des Drittschuldners .....	1041
VI. Drittschuldnerklage .....	1044
<b>§ 90. Verschleiertes Arbeitseinkommen</b> .....	1046
I. Allgemeines .....	1046
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO) .....	1046
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO) .....	1047
IV. Verfahren .....	1049
<b>§ 91. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber</b> .....	1050
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers .....	1051
II. Mehrfache Pfändung .....	1053
III. Schutz des guten Glaubens .....	1055
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers .....	1056
V. Aufrechnung des Drittschuldners .....	1057
<b>§ 92. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers</b> .....	1059
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner) .....	1060
II. Verhältnis zum Gläubiger .....	1060
III. Bargeldlose Lohnzahlung .....	1061
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen .....	1063
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens .....	1064
VI. Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen .....	1068
 <b>2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz</b>	
<b>§ 93. Arbeitsrecht in der Insolvenz</b> .....	1077
I. Rechtsgrundlagen .....	1078
II. Eröffnungsverfahren .....	1078
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren .....	1081
IV. Arbeitnehmerforderungen in der Insolvenz .....	1083
V. Sonderkündigungrecht .....	1090
VI. Interessenausgleich und Kündigungsschutz .....	1092
VII. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz .....	1094
VIII. Betriebsübergang .....	1095
IX. Interessenausgleich und Sozialplan .....	1095
X. Altersteilzeit .....	1095
XI. Insolvenz des Arbeitnehmers .....	1096
<b>§ 94. Insolvenzgeld</b> .....	1096
I. Rechtsgrundlagen .....	1097
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	1098
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers .....	1104
IV. Umfang der Leistung .....	1105
 <b>X. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung</b>	
<b>1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit</b>	
<b>§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers</b> .....	1107
I. Allgemeines .....	1108
II. Abdingbarkeit .....	1109
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug .....	1110
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht .....	1111
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs .....	1113
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1116
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit .....	1120
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung .....	1125

IX. Beendigung des Annahmeverzugs .....	1126
X. Vergütungsfortzahlung .....	1127
XI. Anrechnungsfragen .....	1129
XII. Prozessuale Fragen .....	1138
<b>§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....</b>	<b>1139</b>
I. Nachträgliche Unmöglichkeit .....	1139
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit .....	1139
III. Zu vertretende Unmöglichkeit .....	1140
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	1140
<b>2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung</b>	
<b>§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen .....</b>	<b>1141</b>
I. Allgemeines .....	1141
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	1142
III. Rechtsfolgen .....	1147
<b>§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....</b>	<b>1148</b>
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes .....	1149
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	1150
III. Beginn und Ende des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	1161
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts .....	1167
V. Kurzarbeit .....	1171
VI. Tariföffnungsklauseln .....	1171
VII. Anzeige- und Nachweispflichten .....	1174
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt .....	1180
IX. Medizinischer Dienst .....	1180
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland .....	1181
XI. Forderungsübergang bei Dritthaftung .....	1182
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers .....	1183
XIII. Unabdingbarkeit .....	1187
Anhang: Krankengeld .....	1188
<b>§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren .....</b>	<b>1191</b>
I. Arten der Heilverfahren .....	1191
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten .....	1191
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung .....	1193
IV. Anzeige- und Nachweispflicht .....	1194
<b>§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG .....</b>	<b>1194</b>
I. Rechtsgrundlagen .....	1195
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage) .....	1195
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage) .....	1196
IV. Erstattungsverfahren .....	1197
V. Berechnung der Umlage .....	1197
VI. Verjährung und Aufrechnung .....	1198
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren .....	1198
<b>§ 101. Betriebsrisiko .....</b>	<b>1198</b>
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre .....	1198
II. Betriebsrisiko .....	1199
III. Wirtschaftsrisiko .....	1200
<b>§ 102. Feiertagsrecht .....</b>	<b>1201</b>
I. Allgemeines .....	1201
II. Gesetzesystematik .....	1201
III. Bestimmung der Feiertage .....	1201
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen .....	1201
<b>§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen .....</b>	<b>1202</b>
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	1203
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung .....	1205
III. Berechnung der Vergütung .....	1205
IV. Unabdingbarkeit .....	1207
V. Sonn- und Feiertagszuschläge .....	1208
<b>3. Abschnitt. Urlaubsrecht</b>	
<b>§ 104. Urlaub .....</b>	<b>1210</b>
I. Rechtsgrundlagen .....	1212

II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs .....	1212
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen .....	1216
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs .....	1218
V. Arbeitsplatzwechsel .....	1225
VI. Urlabsdauer .....	1227
VII. Krankheit während des Urlaubs .....	1231
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit .....	1232
IX. Teilurlaub .....	1233
X. Urlauberteilung .....	1236
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs .....	1240
XII. Urlaubsvergütung .....	1244
XIII. Urlaubsgeld .....	1250
XIV. Urlaubsabgeltung .....	1252
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs .....	1253
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige .....	1254
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen .....	1255
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter .....	1256
<b>§ 105. Bildungs- und Sonderurlaub .....</b>	<b>1257</b>
I. Bildungsurlaub .....	1257
II. Sonderurlaub .....	1261
<b>XI. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers</b>	
<b>1. Abschnitt. Fürsorgepflicht und Pflegezeit</b>	
<b>§ 106. Fürsorgepflicht .....</b>	<b>1263</b>
I. Allgemeines .....	1263
II. Arten der Fürsorgepflichten .....	1265
III. Schutzpflicht für Leben und Gesundheit .....	1265
IV. Sonstige verselbständigte Arbeitgeberfürsorgepflichten .....	1269
V. Allgemeine Fürsorgepflicht .....	1271
VI. Beförderungsanspruch und Konkurrentenklage .....	1273
VII. Fürsorgepflicht und Persönlichkeitsverletzungen .....	1277
VIII. Fürsorgepflichten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1279
<b>§ 107. Pflegezeit .....</b>	<b>1279</b>
I. Allgemeines .....	1280
II. Anspruchsberechtigte Personen .....	1281
III. Arbeitgeber .....	1282
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger .....	1283
V. Akutpflege .....	1284
VI. Pflegezeit .....	1288
VII. Sonderkündigungsschutz .....	1292
VIII. Befristete Verträge .....	1294
IX. Berechnung von Schwellenwerten .....	1295
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung .....	1295
XI. Familienpflegezeit .....	1296
<b>2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht</b>	
<b>§ 108. Maßregelungsverbot .....</b>	<b>1298</b>
I. Allgemeines .....	1298
II. Persönlicher Geltungsbereich .....	1298
III. Sachlicher Geltungsbereich .....	1299
IV. Rechtsfolgen .....	1305
<b>§ 109. Beschäftigungspflicht .....</b>	<b>1306</b>
I. Allgemeines .....	1306
II. Beschäftigungsanspruch .....	1307
III. Freistellung und Suspendierung .....	1309
<b>3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz</b>	
<b>§ 110. Betriebliche Übung .....</b>	<b>1312</b>
I. Rechtliche Begründung der Bindungswirkung einer betrieblichen Übung .....	1312
II. Bedeutung und Inhalt der betrieblichen Übung .....	1314
III. Beseitigung einer Betriebsübung und der daraus entstandenen Ansprüche .....	1322
<b>§ 111. Gesamtzusage .....</b>	<b>1325</b>
I. Begriff .....	1325

II. Zustandekommen .....	1325
III. Änderung .....	1327
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	1327
I. Allgemeines .....	1328
II. Voraussetzungen .....	1329
III. Sachliche Rechtfertigung .....	1332
IV. Darlegungs- und Beweislast .....	1336
V. Rechtsfolgen .....	1337
<b>XII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften</b>	
§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund .....	1339
I. Überblick .....	1339
II. Miteigentum .....	1339
III. Besitz .....	1340
IV. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB) .....	1340
V. Fund .....	1341
§ 114. Arbeitnehmererfindung .....	1341
I. Einführung .....	1342
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErfG .....	1343
III. Diensterfindung .....	1346
IV. Freie Erfindung .....	1352
V. Technische Verbesserungsvorschläge .....	1353
VI. Sonstige Verpflichtungen .....	1354
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErfG .....	1354
VIII. Besteuerung .....	1355
§ 115. Urheberrecht .....	1355
I. Rechtsgrundlagen .....	1356
II. Geschützte Werke .....	1356
III. Nutzungsrechte .....	1357
IV. Inhalt und Schranken des Urheberrechts .....	1359
V. Schlichtungsstelle .....	1359
VI. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen .....	1359
<b>XIII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang</b>	
§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung .....	1363
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	1363
II. Umwandlung .....	1363
III. Privatisierung .....	1372
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....	1377
I. Allgemeines .....	1377
II. Tatbestand des Betriebsübergangs .....	1379
III. Übergang auf den Betriebserwerber .....	1388
IV. Rechtsgeschäftlicher Übergang .....	1389
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	1391
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	1392
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers und des Betriebsveräußerers .....	1394
III. Das Verhältnis von § 613a BGB zu anderen Haftungsnormen .....	1401
IV. Beteiligung der Belegschaftsvertretungen .....	1402
V. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer .....	1403
VI. Prozessuales .....	1411
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang und Gesamtrechtsnachfolge .....	1413
I. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang .....	1414
II. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Umwandlung .....	1428
<b>XIV. Buch. Arbeitnehmerüberlassung</b>	
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung .....	1431
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung .....	1432
II. Arbeitnehmerüberlassung und verwandte Verträge .....	1432
III. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber) .....	1442
IV. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer .....	1445

V.	Rechtsbeziehungen zwischen Endleihner und Leiharbeiter .....	1451
VI.	Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Endleihner .....	1454
VII.	Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses .....	1456
<b>XV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>		
<b>1. Abschnitt. Überblick</b>		
§ 121.	Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses .....	1461
I.	Allgemeines .....	1461
II.	Beendigungsgründe .....	1461
III.	Keine Beendigungsgründe .....	1462
<b>2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>		
§ 122.	Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag .....	1464
I.	Allgemeines .....	1464
II.	Aufhebungsvertrag .....	1465
III.	Anfechtung und Rücktritt .....	1472
IV.	Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags .....	1478
V.	Abwicklungsvertrag .....	1479
<b>3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung</b>		
§ 123.	Kündigungserklärung .....	1481
I.	Begriff und beteiligte Personen .....	1482
II.	Vertretung .....	1484
III.	Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht .....	1485
IV.	Zugang der Kündigung .....	1490
V.	Rücknahme der Kündigung .....	1495
VI.	Schriftform .....	1495
VII.	Mitteilung des Kündigungsgrundes .....	1498
VIII.	Kündigung vor Dienstantritt .....	1499
IX.	Umdeutung .....	1500
§ 124.	Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung .....	1502
I.	Anhörung des Betriebsrats .....	1503
II.	Widerspruch des Betriebsrats .....	1517
III.	Anhörung des Personalrats .....	1519
IV.	Anhörung des Sprecherausschusses .....	1523
<b>4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen</b>		
§ 125.	Weiterbeschäftigungsanspruch .....	1524
I.	Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG .....	1524
II.	Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	1526
III.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	1527
§ 126.	Kündigungsfristen .....	1529
I.	Rechtsentwicklung .....	1530
II.	Geltungsbereich .....	1530
III.	Gesetzliche Grundregelung .....	1531
IV.	Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist .....	1535
V.	Tarifvertragliche Regelungen .....	1539
<b>5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung</b>		
§ 127.	Außerordentliche Kündigung .....	1541
I.	Überblick .....	1542
II.	Allgemeine Grundsätze .....	1542
III.	Abdingbarkeit .....	1543
IV.	Angabe des Kündigungsgrundes .....	1544
V.	Beurteilungszeitpunkt .....	1545
VI.	Ausschlussfrist .....	1545
VII.	Wichtiger Grund .....	1551
VIII.	Prozessuale Fragen .....	1555
IX.	Haftung bei Auflösungsverschulden .....	1555
X.	Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1557
XI.	Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer .....	1587
§ 128.	Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer .....	1590
I.	Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen .....	1590

II. Beginn der Unkündbarkeit .....	1592
III. Rechtsfolgen .....	1594
<b>6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes</b>	
§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz .....	1602
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen .....	1602
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung .....	1603
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz .....	1608
<b>7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz</b>	
§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	1610
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1610
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung .....	1618
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung .....	1621
§ 131. Personenbedingte Kündigung .....	1622
I. Allgemeines .....	1623
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe .....	1628
§ 132. Abmahnung .....	1642
I. Allgemeines .....	1643
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	1644
III. Abmahnung und Kündigung .....	1647
IV. Mitwirkung des Betriebsrats .....	1651
V. System des Rechtsschutzes .....	1652
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung .....	1654
I. Allgemeine Grundsätze .....	1655
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe .....	1659
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung .....	1667
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung .....	1667
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	1680
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG) .....	1689
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung .....	1692
I. Überblick .....	1692
II. Vergleichbare Arbeitnehmer .....	1693
III. Sonderfälle .....	1697
IV. Auswahlgesichtspunkte .....	1700
V. Entgegenstehende betriebliche Belange .....	1704
VI. Auswahlrichtlinien .....	1707
VII. Darlegungs- und Beweislast .....	1709
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl .....	1710
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste .....	1710
I. Überblick .....	1711
II. Voraussetzungen .....	1711
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit .....	1713
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl .....	1714
V. Betriebsratsanhörung .....	1716
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage .....	1716
§ 137. Änderungskündigung .....	1717
I. Überblick .....	1717
II. Annahme unter Vorbehalt .....	1726
III. Annahme ohne Vorbehalt .....	1727
IV. Ablehnung des Angebots .....	1728
V. Soziale Rechtfertigung .....	1728
VI. Einzelfälle .....	1729
VII. Prozessuale Fragen .....	1735
<b>8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses</b>	
§ 138. Kündigungsschutzklage .....	1736
I. Überblick .....	1736
II. Feststellungsklage .....	1738
III. Behördliche Zustimmung .....	1744
IV. Aussetzen wegen eines voreilichen Rechtsstreits .....	1746

V. Das Urteil .....	1747
VI. Wiederholungskündigung .....	1747
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche .....	1748
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG) .....	1749
<b>§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage .....</b>	<b>1750</b>
I. Überblick .....	1750
II. Zuzumutende Sorgfalt .....	1751
III. Einzelfälle .....	1751
IV. Antrag .....	1755
V. Antragsfrist .....	1755
VI. Glaubhaftmachung .....	1755
VII. Entscheidung .....	1756
<b>§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>1757</b>
I. Wahlrecht .....	1757
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses .....	1757
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses .....	1758
<b>§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung .....</b>	<b>1759</b>
I. Grundgedanken und Zweck .....	1760
II. Voraussetzungen .....	1761
III. Antrag .....	1764
IV. Auflösungsgründe .....	1766
V. Auflösungszeitpunkt .....	1772
VI. Auflösungsurteil .....	1772
VII. Auflösungsvergleich .....	1773
VIII. Abfindung .....	1773
<b>9. Abschnitt. Massenentlassungen</b>	
<b>§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen .....</b>	<b>1776</b>
I. Allgemeines .....	1776
II. Anwendungsbereich .....	1777
III. Voraussetzungen der Massenentlassung .....	1779
IV. Unterrichtungs- und Anzeigepflichten .....	1780
V. Rechtsfolgen einer unterlassenen oder fehlerhaften Anzeige .....	1784
VI. Wirkungen der Anzeige .....	1785
VII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist .....	1786
VIII. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung .....	1786
<b>10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch</b>	
<b>§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane .....</b>	<b>1788</b>
I. Allgemeines .....	1788
II. Persönlicher Geltungsbereich .....	1789
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes .....	1790
IV. Materieller Kündigungsschutz .....	1792
V. Zustimmung des Betriebsrats .....	1794
VI. Betriebsstilllegung .....	1800
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung .....	1802
<b>§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst .....</b>	<b>1803</b>
I. Allgemeines .....	1803
II. Kündigung während des Wehrdienstes .....	1803
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst .....	1804
IV. Zivildienst .....	1804
<b>§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes .....</b>	<b>1805</b>
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten .....	1805
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete .....	1805
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten .....	1806
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten .....	1806
<b>§ 146. Wiedereinstellungsanspruch .....</b>	<b>1807</b>
I. Allgemeines .....	1807
II. Einzelfälle .....	1808
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	1811
<b>XVI. Buch. Zeugnis, Arbeitspapiere und Beschäftigtendatenschutz</b>	
<b>§ 147. Zeugnis und Auskunft .....</b>	<b>1813</b>
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs .....	1813

II. Form des Zeugnisses .....	1817
III. Inhalt des Zeugnisses .....	1818
IV. Berichtigung des Zeugnisses .....	1822
V. Widerruf des Zeugnisses .....	1823
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht .....	1823
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung .....	1824
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten .....	1824
<b>§ 148. Personalakten .....</b>	<b>1826</b>
I. Allgemeines .....	1826
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers .....	1828
III. Dienstliche Beurteilungen .....	1829
IV. Berichtigungsansprüche .....	1830
<b>§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren .....</b>	<b>1831</b>
I. Herausgabepflicht .....	1831
II. Ausfüllung der Lohnsteuerkarte .....	1832
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung .....	1834
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III .....	1834
V. Aufbewahrung von Personalunterlagen .....	1835
<b>§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>1835</b>
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers .....	1835
II. Verletzung der Herausgabepflicht .....	1835
III. Zurückbehaltungsrecht .....	1836
IV. Kraftfahrzeug .....	1836
<b>§ 151. Beschäftigtendatenschutz .....</b>	<b>1836</b>
I. Überblick .....	1837
II. Allgemeines Persönlichkeitsrecht .....	1837
III. Bundesdatenschutzgesetz .....	1837
<b>XVII. Buch. Arbeitsschutz</b>	
<b>§ 152. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes .....</b>	<b>1843</b>
I. Begriff und Zweck .....	1843
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen .....	1844
III. Einfluss des Europäischen Rechts .....	1844
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin .....	1844
<b>§ 153. Durchführung des Arbeitsschutzrechts .....</b>	<b>1845</b>
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts .....	1845
II. Staatliche Aufsichtsorgane .....	1847
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht .....	1849
IV. Aushang .....	1849
<b>§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz .....</b>	<b>1849</b>
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts .....	1850
II. Arbeitsschutzgesetz .....	1851
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht .....	1854
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG .....	1855
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz .....	1856
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit .....	1857
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO .....	1860
VIII. Datenschutz .....	1860
IX. Bildschirmarbeit .....	1860
<b>§ 155. Arbeitszeitschutz .....</b>	<b>1861</b>
I. Allgemeines .....	1861
II. Grundbegriffe .....	1862
III. Rechtsgrundlagen .....	1862
<b>§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit .....</b>	<b>1862</b>
I. Zweck des ArbZG .....	1863
II. Geltungsbereich des ArbZG .....	1863
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes .....	1864
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit .....	1868
V. Aufsichtsbehörde .....	1874
<b>§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit .....</b>	<b>1874</b>
I. Allgemeine Rechtslage .....	1875
II. Nacht- und Schichtarbeit .....	1875
III. Ladenschluss .....	1879

§ 158. Pausen und Ruhezeiten .....	1881
I. Zweck und Rechtsgrundlagen .....	1882
II. Ruhezeiten .....	1882
III. Pausen .....	1883
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe .....	1885
I. Einleitung .....	1885
II. Sonn- und Feiertagsruhe .....	1885
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot .....	1889
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots .....	1890
V. Kirchliche Feiertage .....	1890
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen .....	1890
I. Allgemeines .....	1891
II. Gleitende Arbeitszeit .....	1891
III. Vier-Tage-Woche .....	1893
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit .....	1894
V. Vertrauensarbeitszeit .....	1895
VI. Arbeitszeitfreiheit .....	1896
VII. Arbeitszeitkonten .....	1896
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor .....	1898
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten .....	1899
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht .....	1902
I. Allgemeines .....	1903
II. Kinderarbeit .....	1905
III. Beschäftigung Jugendlicher .....	1907
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche .....	1911
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche .....	1913
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG) .....	1914
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes .....	1915
§ 162. Mindestarbeitsbedingungen und Arbeitnehmerentsendung .....	1916
I. Tarifvorrang .....	1917
II. Festsetzung von Mindestentgelten nach dem MiArbG .....	1917
III. Heimarbeitsrecht .....	1919
IV. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	1919
V. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG .....	1931
§ 163. Grundzüge des Heimarbeitsrechts .....	1933
I. Rechtsgrundlagen .....	1934
II. Begriffe des HAG .....	1934
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter .....	1935
IV. Gleichstellung .....	1936
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit .....	1938
VI. Arbeitszeitschutz .....	1938
VII. Gefahrenschutz .....	1938
VIII. Arbeitsvergütung .....	1939
IX. Kündigungsschutz .....	1942
X. Durchführung des Gesetzes .....	1945
XI. Sozialrechtliche Behandlung .....	1945
XII. Steuerrechtliche Behandlung .....	1946
§ 164. Grundzüge des Arbeitsrechts der Telearbeit .....	1946
I. Allgemeines .....	1947
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen .....	1948
III. Rechtliche Behandlung .....	1950
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung .....	1952
V. Tarifvertrag .....	1953
VI. Internationalisierung .....	1953
VII. Sozialversicherung .....	1953
<b>XVIII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen</b>	
<b>1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer</b>	
§ 165. Entgeltgleichbehandlung von Männern und Frauen .....	1955
I. Rechtsgrundlagen .....	1955
II. Unionsrechtlicher Grundsatz des gleichen Entgelts .....	1955
<b>2. Abschnitt. Schwangerschaft</b>	
§ 166. Mutterschutzrecht .....	1962
I. Allgemeines .....	1962

II. Geltungsbereich des MuSchG .....	1962
§ 167. Mitteilungspflichten der Schwangeren .....	1964
I. Mitteilung der Schwangerschaft .....	1964
II. Rechtpflicht .....	1965
III. Mitteilungspflichten bei Einstellung .....	1965
IV. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten .....	1965
V. Nachweis .....	1966
VI. Entstehen der mutterschutzrechtlichen Pflichten .....	1967
§ 168. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub .....	1967
I. Allgemeines .....	1967
II. Anpassung des Arbeitsplatzes .....	1967
III. Beschäftigungsverbote .....	1968
IV. Verbot bestimmter Vergütungsformen .....	1972
V. Beschäftigungsverbote und Urlaub .....	1973
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen .....	1974
I. Zweck und Geltungsbereich .....	1974
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1975
III. Wirkungen des Kündigungsvorbots .....	1979
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz .....	1980
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers .....	1981
VI. Sonderkündigung der Arbeitnehmerin .....	1982
VII. Miteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	1983
§ 170. Mutterschutzlohn .....	1983
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn .....	1984
II. Berechnung des Mutterschutzlohns .....	1987
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld .....	1991
I. Mutterschaftsgeld .....	1992
II. Sonstige Leistungen nach dem SGB V .....	1992
III. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld .....	1992
IV. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld .....	1993
<b>3. Abschnitt. Elternzeit</b>	
§ 172. Elternzeit .....	1995
I. Allgemeines .....	1995
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit .....	1996
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis .....	2000
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit .....	2004
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit .....	2009
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten .....	2011
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft .....	2012
<b>4. Abschnitt. Berufsbildung</b>	
§ 173. Recht der Berufsbildung .....	2013
I. Allgemeines .....	2013
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes .....	2014
III. Zuständige Stellen .....	2016
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis .....	2017
I. Allgemeines .....	2018
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags .....	2019
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen .....	2024
IV. Pflichten des Ausbildenden .....	2026
V. Ausbildungsvergütung .....	2031
VI. Pflichten des Auszubildenden .....	2035
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	2037
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung .....	2045
IX. Beriefsverfassung .....	2046
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis .....	2047
§ 175. Sonstige Berufsausbildung .....	2050
I. Abgrenzung .....	2050
II. Arbeitsvertrag .....	2050
III. Besonderer Ausbildungervertrag .....	2051
§ 176. Fortbildungsvertrag .....	2052
I. Allgemeines .....	2052

II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag .....	2053
III. Pflichten des Fortzubildenden .....	2053
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags .....	2053
V. Rückzahlungsklausel .....	2054
<b>5. Abschnitt. Wehrdienst</b>	
<b>§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis ...</b>	<b>2061</b>
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes .....	2061
II. Musterung .....	2062
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	2062
IV. Kündigungsschutz .....	2064
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten .....	2064
VI. Schutzbefehle nach Entlassung aus dem Wehrdienst .....	2064
VII. Eignungsübung .....	2066
VIII. Bundesfreiwilligendienst .....	2066
<b>6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber</b>	
<b>§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen .....</b>	<b>2067</b>
I. Allgemeines .....	2068
II. Geschützter Personenkreis .....	2070
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung .....	2074
IV. Beschäftigungsflucht und Ausgleichsabgabe .....	2075
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX .....	2078
VI. Schwerbehindertenvertretung .....	2086
VII. Durchführung des Gesetzes .....	2089
<b>§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse schwerbehinderter Menschen .....</b>	<b>2091</b>
I. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes nach dem SGB IX .....	2092
II. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung .....	2098
III. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung .....	2102
IV. Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz .....	2105
V. Rechtsschutzsystem .....	2106
<b>§ 180. Sonderrecht der Bergmannsversorgungsschein-Inhaber .....</b>	<b>2108</b>
<b>7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis</b>	
<b>§ 181. Das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse .....</b>	<b>2109</b>
I. Formen von Gruppenarbeitsverhältnissen .....	2109
II. Betriebsgruppe .....	2110
III. Eigengruppe .....	2112
<b>§ 182. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis .....</b>	<b>2114</b>
I. Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	2115
II. Gehilfenverhältnis .....	2115
III. Drittmitteleinfinanzierte Arbeitsverträge .....	2116
<b>8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse</b>	
<b>§ 183. Eingruppierung im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft .....</b>	<b>2117</b>
I. Überblick .....	2117
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst .....	2125
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes .....	2148
IV. Korrigierende Rückgruppierung .....	2149
V. Mitbestimmung bei der Ein- und Umgруппierung .....	2150
VI. Eingruppierungstreitsstreit .....	2151
<b>§ 184. Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst .....</b>	<b>2156</b>
I. Überblick .....	2156
II. Bundesangestellten-Tarifvertrag (BAT) .....	2157
III. Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD) .....	2157
<b>§ 185. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten .....</b>	<b>2169</b>
I. Allgemeines .....	2169
II. Dritter Weg .....	2171
III. Kündigungsschutz .....	2173
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche .....	2173
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche .....	2175
<b>§ 186. Baugewerbe .....</b>	<b>2178</b>
I. Tarifstruktur .....	2179

II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge .....	2179
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften .....	2181
IV. Kündigung .....	2182
V. Arbeitsausfall und Aufwendungseratz .....	2182
VI. Ausschlussfrist .....	2183
VII. Leistungslohn .....	2184
VIII. Urlaub .....	2184
IX. Witterungsbedingter Arbeitsausfall .....	2185
X. Altersversorgung .....	2186
XI. Vermögensbildung .....	2186
XII. Berufsbildung .....	2186
<b>§ 187. Arbeitsverhältnisse der Künstler .....</b>	<b>2187</b>
I. Bühnenkünstler .....	2187
II. Musiker .....	2190
III. Artisten und Schauspieler .....	2192
<b>§ 188. Sonstige besondere Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>2193</b>
I. Bergbau .....	2193
II. Rechtsverhältnisse im Fußballsport .....	2194
III. Werkstattverhältnis .....	2199

**XIX. Buch. Das Recht der Koalitionen**

<b>§ 189. Grundlagen des Koalitionsgrundrechts .....</b>	<b>2201</b>
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit .....	2201
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit .....	2202
III. Begriff der Koalition .....	2203
IV. Grundrechtsträger .....	2206
<b>§ 190. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit .....</b>	<b>2207</b>
I. Grundsatz .....	2208
II. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	2208
III. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	2212
<b>§ 191. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht .....</b>	<b>2216</b>
I. Aufbau der Gewerkschaften .....	2216
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände .....	2220
III. Aufgaben der Koalitionen .....	2221
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen .....	2223
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	2226

**XX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht**

<b>§ 192. Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....</b>	<b>2229</b>
I. Grundlegung .....	2229
II. Arten des Arbeitskampfs .....	2232
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs .....	2234
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf .....	2239
<b>§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer .....</b>	<b>2240</b>
I. Grundsatz .....	2240
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs .....	2240
III. Friedenspflicht .....	2245
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte .....	2247
V. Verhandlungsgleichgewicht .....	2248
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....	2248
VII. Weitere Schranken des Arbeitskampfrechts .....	2250
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen .....	2250
IX. Atypische Arbeitskampfmittel .....	2254
X. Durchführung des Arbeitskampfs .....	2257
<b>§ 194. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber .....</b>	<b>2258</b>
I. Grundsatz .....	2259
II. Aussperrung .....	2259
<b>§ 195. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs .....</b>	<b>2262</b>
I. Grundsatz .....	2262
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	2263
III. Rechtswidriger Arbeitskampf .....	2275
<b>§ 196. Schlichtung und Schlichtungsrecht .....</b>	<b>2278</b>
I. Begriff und Formen .....	2279

II. Staatliche Schlichtung .....	2279
III. Tarifliche Schlichtung .....	2281
 <b>XXI. Buch. Tarifrecht</b>	
<b>1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags</b>	
<b>§ 197. Grundlagen des Tarifvertragsrechts .....</b>	<b>2283</b>
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes .....	2283
II. Funktionen der Tarifautonomie .....	2284
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie .....	2284
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union .....	2286
V. Internationales Tarifvertragsrecht .....	2286
<b>§ 198. Tarifvertragsparteien .....</b>	<b>2288</b>
I. Grundsatz .....	2289
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden .....	2289
III. Spitzenorganisationen .....	2293
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber .....	2295
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit .....	2296
VI. Feststellung der Tariffähigkeit .....	2297
<b>§ 199. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen .....</b>	<b>2298</b>
I. Zustandekommen von Tarifverträgen .....	2299
II. Tarifzuständigkeit .....	2302
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen .....	2303
IV. Publizität des Tarifvertrags .....	2305
<b>§ 200. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen .....</b>	<b>2307</b>
I. Begriff .....	2307
II. Rechtsnatur .....	2307
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen .....	2308
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags .....	2312
<b>§ 201. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags .....</b>	<b>2314</b>
I. Grundsatz .....	2314
II. Schuldrechtliche Abreden .....	2315
<b>§ 202. Normative Regelungen des Tarifvertrags .....</b>	<b>2319</b>
I. Grundsatz .....	2320
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse .....	2320
III. Abschluß-, Inhalts- und Beendigungsnormen .....	2322
IV. Betriebliche Normen .....	2328
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	2329
VI. Gemeinsame Einrichtungen .....	2330
<b>§ 203. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen .....</b>	<b>2332</b>
I. Auslegung von Tarifverträgen .....	2332
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen .....	2338
 <b>2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen</b>	
<b>§ 204. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen .....</b>	<b>2341</b>
I. Grundsatz .....	2341
II. Räumlicher Geltungsbereich .....	2342
III. Betrieblicher Geltungsbereich .....	2344
IV. Persönlicher Geltungsbereich .....	2347
V. Zeitlicher Geltungsbereich .....	2348
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	2351
<b>§ 205. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern .....</b>	<b>2360</b>
I. Allgemeines .....	2361
II. Kreis der tarifgebundenen Personen .....	2361
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit .....	2366
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel .....	2368
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge .....	2370
VI. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	2372
<b>§ 206. Individualrechtliche Bezugnahme von Tarifverträgen .....</b>	<b>2383</b>
I. Grundsatz .....	2384
II. Zustandekommen der Bezugnahme .....	2386
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln .....	2390
IV. Die Reichweite von Bezugnahmeklauseln .....	2391

V. Rechtsstreitigkeiten .....	2399
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen .....	2400
I. Grundsatz .....	2400
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung .....	2401
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen .....	2403
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen .....	2409
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen .....	2412
I. Beendigung von Tarifverträgen .....	2412
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung .....	2416
§ 209. Verlust tariflicher Rechte .....	2420
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte .....	2420
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	2421
<b>XXII. Buch. Betriebsverfassung</b>	
<b>1. Abschnitt. Allgemeines</b>	
§ 210. Zweck der Betriebsverfassung .....	2437
I. Regelung des Arbeitsumfelds .....	2437
II. Beteiligung der Arbeitnehmer im BetrVG .....	2437
III. Betriebs- und Unternehmensverfassung .....	2438
IV. Geltende Wirtschaftsverfassung .....	2438
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) .....	2439
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats .....	2439
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile .....	2443
III. Öffentlicher Dienst .....	2445
IV. Seeschiffahrtsunternehmen .....	2445
V. Luftfahrtunternehmen .....	2446
VI. Streitigkeiten .....	2446
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) .....	2447
I. Arbeitgeber .....	2447
II. Arbeitnehmer .....	2448
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs .....	2451
IV. Leitende Angestellte .....	2452
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug .....	2457
I. Territorialitätsprinzip .....	2457
II. Ausstrahlung .....	2458
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben .....	2459
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG) .....	2459
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG) .....	2460
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen .....	2463
IV. Streitigkeiten .....	2465
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung .....	2465
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung .....	2466
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat .....	2469
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes .....	2472
I. Allgemeines .....	2473
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen .....	2473
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen .....	2476
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat .....	2477
V. Streitigkeiten .....	2477
<b>2. Abschnitt. Betriebsratswahlen</b>	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl .....	2479
I. Wahlvorstand .....	2479
II. Aktives und passives Wahlrecht .....	2484
III. Betriebsratsmitglieder .....	2487
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen .....	2489
V. Wahlgrundsätze .....	2489
VI. Wahlverfahren .....	2489
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung .....	2494
I. Wahlschutz .....	2495

II. Wahlkosten .....	2497
III. Wahlanfechtung .....	2498
<b>3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane</b>	
<b>§ 219. Amtszeit des Betriebsrats .....</b>	<b>2504</b>
I. Beginn der Amtszeit .....	2504
II. Dauer der Amtszeit .....	2505
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit .....	2505
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts .....	2506
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats .....	2509
VI. Ersatzmitglieder .....	2513
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber .....	2514
<b>§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats .....</b>	<b>2521</b>
I. Allgemeines .....	2521
II. Der Betriebsratsvorsitzende .....	2522
III. Betriebsausschüsse .....	2524
IV. Betriebsratssitzungen .....	2527
V. Beschlüsse des Betriebsrats .....	2529
VI. Sprechstunden .....	2533
<b>§ 221. Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder .....</b>	<b>2533</b>
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG) .....	2534
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG) .....	2535
III. Freiteitausgleich (§ 37 III BetrVG) .....	2539
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG) .....	2541
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG) .....	2544
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG) .....	2549
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz .....	2550
<b>§ 222. Kosten des Betriebsrats .....</b>	<b>2552</b>
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung .....	2552
II. Aufwendungen des Betriebsrats .....	2553
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat .....	2558
IV. Durchsetzung der Betriebsratskosten .....	2562
V. Umlageverbot .....	2564
<b>§ 223. Betriebsversammlung .....</b>	<b>2565</b>
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung .....	2565
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung .....	2568
III. Zutrittsrechte der Gewerkschaftsvertreter .....	2569
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer .....	2569
<b>§ 224. Gesamtbetriebsrat .....</b>	<b>2571</b>
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats .....	2571
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat .....	2573
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats .....	2574
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats .....	2575
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder .....	2579
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft .....	2579
VII. Streitigkeiten .....	2580
<b>§ 225. Betriebsräteversammlung .....</b>	<b>2580</b>
I. Einberufung .....	2580
II. Aufgaben .....	2580
III. Leitung .....	2581
<b>§ 226. Konzernbetriebsrat .....</b>	<b>2581</b>
I. Errichtung .....	2581
II. Zusammensetzung .....	2583
III. Stimmengewichtung und Geschäftsführung .....	2583
IV. Beginn und Ende der Mitgliedschaft .....	2583
V. Zuständigkeit .....	2583
<b>§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....</b>	<b>2585</b>
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2585
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2587
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2587
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter .....	2589
<b>§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung .....</b>	<b>2594</b>
I. Unternehmen .....	2594

II. Konzern .....	2595
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung .....	2595
<b>4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats</b>	
§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts .....	2596
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	2596
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen .....	2598
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	2599
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG) .....	2603
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG) .....	2605
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede .....	2606
I. Allgemeines .....	2607
II. Betriebsvereinbarung .....	2607
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden) .....	2628
§ 232. Einigungsstelle .....	2629
I. Allgemeines .....	2629
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	2630
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle .....	2631
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2636
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle .....	2637
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens .....	2639
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens .....	2642
VIII. Umsetzung der Beschlüsse der Einigungsstelle .....	2642
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG) .....	2643
X. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle .....	2645
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	2645
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben .....	2646
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber .....	2649
III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern .....	2653
<b>5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte</b>	
§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung .....	2655
I. Persönlicher Geltungsbereich .....	2655
II. Unterrichtungsrechte des Arbeitnehmers .....	2655
III. Anhörungsrecht .....	2657
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis .....	2657
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers an den Arbeitgeber .....	2658
VI. Beschwerde an den Betriebsrat .....	2660
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft .....	2660
VIII. Verfahren .....	2661
<b>6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten</b>	
§ 235. Die erzwungbare soziale Mitbestimmung .....	2662
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens .....	2663
I. Allgemeines .....	2663
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag .....	2664
III. Durchführung der Mitbestimmung .....	2666
IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats .....	2668
B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG) .....	2671
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) .....	2671
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2) .....	2676
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3) .....	2679
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4) .....	2682
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5) .....	2683
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6) .....	2685
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7) .....	2687
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8) .....	2689
IX. Werkwohnungen (Nr. 9) .....	2692
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10) .....	2694
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11) .....	2702
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12) .....	2704
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13) .....	2704

§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz .....	2705
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG) .....	2705
II. Arbeitsschutz .....	2707
III. Betrieblicher Umweltschutz .....	2708
<b>7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung</b>	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	2710
I. Allgemeines .....	2710
II. Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats .....	2710
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	2712
<b>8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten</b>	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	2714
I. Allgemeines .....	2714
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG) .....	2714
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG) .....	2716
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG) .....	2717
V. Personalfragebogen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG) .....	2718
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG) .....	2721
§ 239. Berufsbildung .....	2723
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG) .....	2723
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG) .....	2724
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG) .....	2726
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen .....	2727
§ 240. Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen .....	2728
I. Zweck .....	2728
II. Einteilung .....	2728
§ 241. Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgруппierung und Versetzung .....	2728
I. Allgemeines .....	2729
II. Begriff der personellen Einzelmaßnahmen .....	2733
III. Unterrichtungspflicht .....	2740
IV. Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats (§ 99 I BetrVG) .....	2744
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe .....	2747
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs .....	2752
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG) .....	2754
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG) .....	2756
IX. Leitende Angestellte .....	2758
§ 242. Entfernung betriebstörender Arbeitnehmer .....	2758
I. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung .....	2759
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber .....	2760
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts .....	2761
<b>9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b>	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	2762
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses .....	2762
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses .....	2765
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses .....	2768
IV. Rechtstellung der Ausschusmitglieder .....	2770
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG) .....	2770
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG) .....	2771
§ 244. Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen .....	2771
I. Allgemeines .....	2772
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG) .....	2772
III. Unterrichtungs- und Beratungsrechte .....	2781
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich) .....	2783
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan) .....	2787
VI. Ausgleichsanspruch der Arbeitnehmer (§ 113 BetrVG) .....	2802
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren .....	2806

VIII. Förderung von Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld .....	2808
<b>XXIII. Buch. Sprecherausschussverfassung</b>	
<b>1. Abschnitt. Organisationsrecht</b>	
§ 245. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich .....	2813
I. Grundlagen .....	2813
II. Vertrauliche Zusammenarbeit .....	2813
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung .....	2814
§ 246. Sprecherausschuss .....	2815
I. Sprecherausschaffähige Betriebe .....	2816
II. Wahl des Sprecherausschusses .....	2816
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses .....	2817
§ 247. Versammlung der leitenden Angestellten .....	2818
§ 248. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss .....	2819
I. Gesamtsprecherausschuss .....	2819
II. Konzernsprecherausschuss .....	2820
<b>2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses</b>	
§ 249. Allgemeine Mitwirkungsrechte .....	2821
I. Allgemeines .....	2821
II. Überwachungs-, Unterrichtungs- und Informationsrechte .....	2821
§ 250. Vereinbarungen und Richtlinien .....	2822
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis .....	2822
II. Wirkung der Richtlinien .....	2823
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien .....	2823
§ 251. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten .....	2824
§ 252. Grundsätze für die Behandlung der leitenden Angestellten .....	2825
§ 253. Personelle Maßnahmen .....	2826
I. Allgemeines .....	2826
II. Einstellung und personelle Veränderung .....	2826
III. Beteiligungsverfahren .....	2827
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	2827
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	2827
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen .....	2828
<b>XXIV. Buch. Die europäische Betriebsverfassung</b>	
§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat .....	2831
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz .....	2831
I. Regelungsziel .....	2832
II. Geltungsbereich .....	2832
III. Bildung des EBR .....	2833
IV. Zusammensetzung des EBR .....	2835
V. Zuständigkeit und Mitwirkung .....	2835
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuale .....	2837
<b>XXV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung</b>	
§ 257. Übersicht .....	2839
I. Überblick .....	2839
II. Einzelne Mitbestimmungsregelungen .....	2839
III. Privatautonome Regelungen .....	2840
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelpartizipationsgesetz .....	2841
I. Drittelpartizität .....	2841
II. Anwendungsbereich .....	2841
III. Wahl .....	2841
IV. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat .....	2842
V. Wahlanfechtung .....	2843
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie .....	2843
I. Geltungsbereich .....	2843
II. Aufsichtsrat und Vorstand .....	2844

<b>III. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz .....</b>	<b>2844</b>
<b>§ 260. Mitbestimmungsgesetz .....</b>	<b>2845</b>
I. Anwendungsbereich .....	2845
II. Zusammensetzung des Aufsichtsrats .....	2847
III. Wahl .....	2847
IV. Aufsichtsratsvorsitzender/-ausschüsse .....	2848
V. Vorstand .....	2848
VI. Arbeitsdirektor .....	2849
<b>§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug .....</b>	<b>2849</b>
I. Sitztheorie .....	2849
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen .....	2850
III. Europäische Gesellschaft .....	2850
IV. Europäische Genossenschaft .....	2852
V. Grenzüberschreitende Verschmelzungen .....	2852
 <b>XXVI. Buch. Personalvertretungsrecht</b>	
<b>1. Abschnitt. Organisationsrecht</b>	
<b>§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht .....</b>	<b>2855</b>
I. Zweck des Personalvertretungsrechts .....	2855
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts .....	2855
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts .....	2857
IV. Gesetzgebungscompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht .....	2858
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung .....	2859
<b>§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten .....</b>	<b>2860</b>
I. Geltungsbereich des BPersVG .....	2861
II. Einteilung der Beschäftigten .....	2864
<b>§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen .....</b>	<b>2867</b>
I. Organisationsaufbau der Verwaltung .....	2867
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen .....	2873
<b>§ 265. Die Organisation der Personalverfassung .....</b>	<b>2874</b>
I. Bildung des Personalrats .....	2875
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats .....	2879
III. Geschäftsführung des Personalrats .....	2884
IV. Kosten der Personalratstätigkeit .....	2890
<b>§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung .....</b>	<b>2894</b>
I. Freistellung von den Dienstpflichten und berufliche Entwicklung .....	2894
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder .....	2901
 <b>2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats</b>	
<b>§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung .....</b>	<b>2907</b>
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats .....	2907
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte .....	2910
III. Einschränkungen im Geltungsbereich der Beteiligungsrechte .....	2910
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände .....	2913
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	2914
VI. Die „Maßnahme“ als Grundbegriff des Beteiligungsrechts .....	2914
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten .....	2916
<b>§ 268. Beteiligungsverfahren .....</b>	<b>2917</b>
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens .....	2918
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens .....	2921
III. Das Stufenverfahren .....	2929
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2931
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Einfällen .....	2935
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens .....	2935
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG) .....	2936
VIII. Das mängelbehaftete Beteiligungsverfahren .....	2938
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG) .....	2941
<b>§ 269. Personelle Maßnahmen .....</b>	<b>2944</b>
I. Allgemeine personelle Maßnahmen .....	2944
II. Personelle Einzelmaßnahmen .....	2951
<b>§ 270. Soziale Maßnahmen .....</b>	<b>2963</b>
I. Verteilung der Arbeitszeit .....	2964

II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte .....	2968
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans .....	2968
IV. Lohngestaltung .....	2969
V. Sozialeinrichtungen .....	2970
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz .....	2972
VII. Umschulungs- und Sozialpläne .....	2974
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten .....	2976
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze .....	2978
X. Betriebliches Vorschlagswesen .....	2979
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle .....	2979
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung .....	2980
<b>§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen .....</b>	<b>2981</b>
I. Allgemeines .....	2981
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsablaufs .....	2981
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden .....	2983
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle .....	2984
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten .....	2985
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen .....	2985
VII. Sonstige Beteiligungsrechte .....	2987
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>2991</b>