

# INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung .....	11
<b>ERSTES KAPITEL</b>	
Allgemeines zum Unternehmenskauf .....	13
A. Arten des Unternehmenskaufvertrags .....	13
B. Form des Unternehmenskaufvertrags.....	13
C. Rolle der Arbeitnehmerschaft bei der Übertragung eines Unternehmens .	14
D. § 613a BGB .....	15
I. Anwendungsvoraussetzungen des § 613a BGB .....	16
1. Übergang eines Betriebs und Betriebsteils .....	16
2. Wechsel des Inhabers durch Rechtsgeschäft .....	18
II. Rechtsfolgen des § 613a BGB .....	19
1. Eintritt des Erwerbers in die bestehenden Arbeitsverhältnisse.....	19
2. Haftung und Kündigungsverbot.....	20
E. Beteiligung/Einflussnahme der Arbeitnehmer bezüglich der Veräußerung .....	21
I. Individuelle Beteiligung/Einflussnahme durch die Ausübung des Widerspruchsrechts .....	21
1. Die Unterrichtungsverpflichtung .....	22
2. Formelle Voraussetzungen des Widerspruchs .....	24
3. Einflussnahme des einzelnen Arbeitnehmers durch Widerspruchsrecht.....	24
a) Widerspruch und Kündigungsgefahr .....	25
b) Sozialauswahl und Widerspruchsgründe.....	26
aa) Meinungsstand .....	26
bb) Stellungnahme .....	27
4. Zwischenergebnis.....	31
II. Kollektive Beteiligung/Einflussnahme der Arbeitnehmer bezüglich der Veräußerung .....	32
1. Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses bzw. des Betriebsrats, § 106 BetrVG .....	33
a) Rechtzeitige Unterrichtung .....	35
b) Umfassende Unterrichtung unter Vorlage der erforderlichen Unterlagen.....	40
2. Unterrichtung des Betriebsrats beim Unternehmenskauf gemäß § 80 II BetrVG .....	43
3. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei einer Betriebsänderung, §§ 111 ff. BetrVG .....	44

a) Anwendungsbereich der §§ 111 ff. BetrVG .....	44
aa) Mindestarbeitsnehmerzahl und Bestehen eines Betriebsrats .....	44
bb) Betriebsänderung .....	45
(1) Unternehmens- und Unternehmensteilübertragung als Betriebsänderung .....	45
(2) Betriebsübergang als Betriebsänderung .....	46
(3) Betriebsteilübergang als Betriebsänderung .....	46
(4) Zwischenergebnis .....	47
b) Unterrichtungs- und Beratungsanspruch des Betriebsrats .....	47
c) Mitwirkungsanspruch bezüglich eines Interessensausgleichs .....	49
d) Mitbestimmungsanspruch bezüglich eines Sozialplans .....	51
e) Folgen bei Nichtbeachtung der Beteiligungsrechte gemäß §§ 111 ff. BetrVG .....	53
(1) Darstellung des Meinungsstands .....	54
(2) Stellungnahme .....	55
4. Beteiligung des Betriebsrates aufgrund der RL 2002/14/EG .....	57
a) Anwendungsbereich der RL 2002/14/EG .....	57
aa) Teilbetriebsübergang und RL 2002/14/EG .....	58
bb) Unternehmens- bzw. Betriebsübergang und RL 2002/14/EG .....	59
b) Umsetzung bzw. richtlinienkonforme Auslegung der RL 2002/14/EG .....	61
aa) Betriebsteilübergang und richtlinienkonforme Auslegung .....	61
bb) Betriebsübergang und richtlinienkonforme Auslegung .....	62
5. Zwischenergebnis/Fazit .....	64
6. Kollektive Ausübung des Widerspruchs .....	66
a) Zulässigkeit eines kollektiven Widerspruchs .....	67
aa) Meinungsstand .....	68
bb) Stellungnahme .....	69
b) Einflussnahme der Arbeitnehmer durch kollektiven Widerspruch .....	72

## ZWEITES KAPITEL

Der Unternehmenskaufvertrag als Vertrag zu Gunsten der Belegschaft .....	74
A. Feststellungen zu Gunsten der Arbeitnehmer als Gesamtzusage .....	74
B. Feststellungen zu Gunsten der Arbeitnehmer als Regelungsabrede .....	74
C. Feststellungen zu Gunsten der Arbeitnehmer als Vertrag zu Gunsten Dritter .....	75
I. Allgemeines zum Vertrag zu Gunsten Dritter .....	75
II. Rechtsbeziehungen beim Vertrag zu Gunsten Dritter .....	76
1. Deckungsverhältnis .....	77
2. Valuta- oder Zuwendungsverhältnis .....	77
3. Vollzugsverhältnis .....	78

<b>III. Abgrenzung des Vertrags zu Gunsten Dritter von anderen Dreipersonenvertragsverhältnissen .....</b>	<b>78</b>
1. Unternehmenskaufvertrag als Vertrag mit Schutzwirkung zu.....	78
<b>Gunsten Dritter? .....</b>	<b>78</b>
2. Unternehmenskaufvertrag als unechter oder als echter Vertrag zu <b>Gunsten Dritter? .....</b>	<b>79</b>
<b>IV. Begünstigter Personenkreis des Vertrags zu Gunsten Dritter.....</b>	<b>84</b>
<b>V. Gegenstand der Drittbegünstigung im Unternehmenskaufvertrag.....</b>	<b>85</b>
<b>VI. Anspruch des Arbeitnehmers auf Offenlegung des     Unternehmenskaufvertrags.....</b>	<b>87</b>
<b>VII. Zwischenergebnis .....</b>	<b>89</b>

## DRITTES KAPITEL

<b>Tarifvertrag und arbeitsvertragliche Bezugnahme vor und nach der Unternehmensübertragung .....</b>	<b>90</b>
A. Normativ wirkender Tarifvertrag vor der Unternehmensübertragung.....	90
I. Zustandekommen und Formerfordernisse des Tarifvertrags .....	90
II. Anwendungsvoraussetzungen des Tarifvertrags .....	91
1. Kongruente Tarifbindung.....	91
2. Geltungsbereich.....	92
III. Die Wirkung der tariflichen Normen .....	93
B. Arbeitsvertragliche Bezugnahme vor der Unternehmensübertragung.....	94
I. Formerfordernisse der arbeitsvertraglichen Bezugnahme .....	94
II. Erscheinungsformen der arbeitsvertraglichen Bezugnahme .....	95
1. Statische Bezugnahme .....	95
2. Kleine dynamische Bezugnahme .....	96
3. Große dynamische Bezugnahme.....	96
III. Auslegung der arbeitsvertraglichen Bezugnahme .....	97
1. Die dynamische Bezugnahme .....	98
a) Dynamische Bezugnahme als Gleichstellungsabrede .....	98
b) Bezugnahme als Festschreibung der Arbeitsbedingungen.....	100
c) Stellungnahme.....	102
aa) Dynamische Bezugnahme bei tarifgebundenem Arbeitgeber	103
bb) Dynamische Bezugnahme bei nicht tarifgebundenem Arbeitgeber.....	107
cc) Zwischenergebnis.....	108
2. Statische Bezugnahmeklausel .....	109
a) Statische Bezugnahme bei tarifgebundenem Arbeitgeber.....	109
b) Statische Bezugnahme bei nicht tarifgebundenem Arbeitgeber...	110
C. Normativ wirkender Tarifvertrag nach der Unternehmensübertragung...	111
I. Veräußerer ist tarifgebunden, Erwerber nicht.....	111
II. Veräußerer und Erwerber tarifgebunden .....	113

1. Identische Verbandszugehörigkeit .....	114
2. Unterschiedliche Verbandszugehörigkeit .....	114
a) Meinungsstand .....	115
b) Stellungnahme .....	117
III. Veräußerer an Firmen tarifvertrag, Erwerber an Verbandstarif- vertrag gebunden .....	119
IV. Zwischenergebnis .....	119
D. Arbeitsvertragliche Bezugnahme nach der Unternehmensübertragung ..	119
I. Vereinbarkeit der Rechtsprechung des BAG mit dem Gemeinschaftsrecht .....	120
II. Verwirklichung des Widerspieg lungs- und Gleichstellungszwecks anhand einzelner Fallkonstellationen .....	123
1. Identische Tarifbindung von Erwerber und Veräußerer .....	124
a) Kleine dynamische Bezugnahme .....	124
b) Große dynamische Bezugnahme .....	124
2. Unterschiedliche Tarifbindung von Erwerber und Veräußerer, aber identische Gewerkschaft .....	125
a) Kleine dynamische Bezugnahme .....	125
b) Große dynamische Bezugnahme .....	127
3. Unterschiedliche Tarifbindung von Erwerber und Veräußerer .....	127
a) Kleine dynamische Bezugnahme .....	128
b) Große dynamische Bezugnahme .....	129
4. Veräußerer tarifgebunden, Erwerber nicht .....	130
a) Kleine dynamische Bezugnahme .....	130
b) Große dynamische Bezugnahme .....	131
5. Veräußerer und Erwerber nicht tarifgebunden .....	131
6. Veräußerer nicht tarifgebunden, Erwerber tarifgebunden .....	132
7. Zwischenergebnis .....	133

## VIERTES KAPITEL

Die Bezugnahmeklausel in einem Unternehmenskaufvertrag .....	135
A. Allgemeines zu einer tariflichen Bezugnahme in einem Unternehmenskaufvertrag .....	135
B. Unternehmenskaufvertragliche Bezugnahme als Vertrag zu Gunsten Dritter oder als Vertrag zu Lasten Dritter .....	137
I. Veräußerer und Erwerber tarifgebunden .....	138
1. Unterschiedliche Tarifbindung von Veräußerer und Erwerber .....	138
a) Statische Bezugnahme auf Erwerbertarifvertrag .....	139
aa) Vergleich der tariflichen Regelungen des Erwerbers- und Veräußerertarifvertrags .....	141
(1) Beurteilung nach dem Sachgruppenvergleich .....	143
(2) Beurteilung nach einem Einzelvergleich .....	145

(3) Beurteilung nach einem Gesamtvergleich .....	145
bb) Zwischenergebnis .....	148
b) Dynamische Bezugnahme auf Erwerbertarifvertrag .....	148
c) Statische Bezugnahme auf Veräußerertarifvertrag .....	153
d) Dynamische Bezugnahme auf Veräußerertarifvertrag .....	154
2. Unterschiedliche Tarifbindung von Veräußerer und Erwerber, aber identische Gewerkschaft .....	161
a) Statische Bezugnahme auf Erwerbertarifvertrag .....	161
b) Dynamische Bezugnahme auf Erwerbertarifvertrag .....	163
c) Statische Bezugnahme auf Veräußerertarifvertrag .....	164
d) Dynamische Bezugnahme auf Veräußerertarifvertrag .....	166
3. Identische Tarifbindung von Veräußerer und Erwerber .....	168
a) Statische Bezugnahme auf Erwerber- bzw. Veräußerer- tarifvertrag .....	168
b) Dynamische Bezugnahme auf Erwerber- bzw. Veräußerertarifvertrag .....	170
II. Veräußerer tarifgebunden, Erwerber nicht tarifgebunden .....	171
1. Geltung unterschiedlicher Tarifverträge bei Veräußerer und Erwerber .....	171
a) Statische Bezugnahme auf Erwerbertarifvertrag .....	171
b) Dynamische Bezugnahme auf Erwerbertarifvertrag .....	173
c) Statische Bezugnahme auf Veräußerertarifvertrag .....	175
d) Dynamische Bezugnahme auf Veräußerertarifvertrag .....	176
2. Geltung identischer Tarifverträge bei Veräußerer und Erwerber .....	178
a) Statische Bezugnahme auf Veräußerer- bzw. Erwerbertarif- vertrag .....	178
b) Dynamische Bezugnahme auf Veräußerer- bzw. Erwerbertarifvertrag .....	180
III. Veräußerer nicht tarifgebunden, Erwerber tarifgebunden .....	182
IV. Veräußerer und Erwerber nicht tarifgebunden .....	182
V. Tarifvertrag findet vor der Übertragung keine Anwendung .....	183

## FÜNTES KAPITEL

Beschränkungs- und Beseitigungsmöglichkeiten der Bezugnahme .....	184
A. Beschränkung der Tarifdynamik im Vorfeld .....	184
B. Nachträgliche Beseitigungsmöglichkeiten der Tarifdynamik .....	185
I. Beseitigung der Tarifdynamik im Wege eines Änderungsvertrags .....	186
II. Beseitigung der Tarifdynamik im Wege der Anfechtung .....	187
III. Beseitigung der Tarifdynamik im Wege des Wegfalls der Geschäftsgrundlage .....	190
IV. Beseitigung der Tarifdynamik mit Hilfe einer Änderungs- kündigung .....	191

1. Allgemeines zur Änderungskündigung.....	191
2. Änderungskündigung zur Beseitigung der Tarifdynamik außerhalb des KSchG .....	192
3. Änderungskündigung zur Beseitigung der Tarifdynamik nach dem KSchG .....	192
a) Der Begriff des betrieblichen Erfordernisses .....	194
b) Die unternehmerische Entscheidung .....	194
c) Dringlichkeit .....	195
d) Zumutbarkeit des Änderungsangebots .....	196
4. Erfordernis einer Massenänderungskündigung .....	196
5. Tarifdynamik und die Änderungskündigung zur Entgelt- reduzierung.....	197
a) Zulässigkeit einer Änderungskündigung zur Entgeltabsenkung nach dem BAG und einem Teil der Literatur .....	198
b) Kritische Literaturstimmen zur Rechtsprechung des BAG .....	200
c) Stellungnahme.....	201
V. Vertragsrechtliches Entdynamisierungsrecht der Bezugnahme .....	208
VI. Zwischenergebnis.....	209
<b>SECHSTES KAPITEL</b>	
<b>Zusammenfassung/ Ergebnisse .....</b>	<b>210</b>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>218</b>