

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
Vorwort		V
Codeseite		VII
Literaturverzeichnis		XIV
1. Teil		
Grundzüge des Arbeitsrechts	1	1
A. Zum Skript	1	1
B. Struktur des Arbeitsrechts	6	1
C. Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihre Rangfolge	11	3
I. Normenhierarchie	12	3
II. Quellen	14	4
1. Europarecht	15	4
2. Verfassungsrecht	16	4
3. Einfaches Recht	21	7
4. Sonstige Rechtsquellen	24	7
2. Teil		
Individualarbeitsrecht	25	8
A. Grundbegriffe	25	8
I. Arbeitsvertrag	26	8
II. Arbeitnehmer	33	9
1. Privatrechtlicher Vertrag	38	11
2. Vertrag nach §§ 611 ff. BGB	41	12
3. Unselbstständigkeit der Dienstleistung	45	12
III. Arbeitnehmerähnliche Personen	51	15
IV Scheinselbstständigkeit	55	15
V. Übungsfall Nr. 1	57	17
VI. Arbeitgeber	59	20
VII. Betrieb	63	20
1. Organisatorische Einheit	66	21
2. Verfolgung eines arbeitstechnischen Zwecks	67	21
VIII. Betriebsrat	69	21
1. Betriebsratsfähigkeit des Betriebs	70	21
2. Aufgaben des Betriebsrates	74	22
B. Die Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses	75	23
I. AGG-Schutz des Arbeitnehmers	76	23
1. Die Benachteiligung	77	24
2. Ausnahmsweise gerechtfertigte Benachteiligung	84	25
3. Rechtsfolgen	91	27
a) § 15 AGG	91	27
b) Beweislastverteilung im Rahmen des § 15 AGG	96	27

	Rn.	Seite
c) Höhe des Schadensersatz- und Entschädigungsanspruchs	100	28
II. Der Arbeitsvertrag	102	29
1. Wirksamkeit des Arbeitsvertrags	103	29
a) Beschränkte Geschäftsfähigkeit	104	29
b) §§ 134, 138 Abs. 1 BGB	105	29
2. Die Anfechtung des Arbeitsvertrages	107	30
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	108	30
b) Eigenschaftsirrtum	117	31
c) Fragenkatalog	120	32
3. Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis	121	34
4. Übungsfall Nr. 2	124	35
5. Abwandlung zu Übungsfall Nr. 2	126	37
6. Die AGB-Kontrolle	128	39
a) Anwendung der AGB-Kontrolle auf Arbeitsverträge	130	39
b) Allgemeine Geschäftsbedingung	131	40
c) Wirksamer Einbezug der AGB in den Vertrag	134	40
d) Verdrängung durch vorrangige Individualabrede?	135	40
e) Keine überraschende Klausel im Sinne von § 305c Abs. 1 BGB ...	136	40
f) Auslegung	137	41
g) Die Inhaltskontrolle am Maßstab der §§ 307 Abs. 1 und 2, 308 und 309 BGB	138	41
h) Rechtsfolgen	146	42
7. Betriebliche Übung	148	42
8. Gesamtzusage	152	43
C. Rechte und Pflichten der Vertragsparteien	153	44
I. Hauptleistungspflichten	154	44
1. Arbeitnehmer	154	44
2. Arbeitgeber	158	45
II. Nebenpflichten	160	45
1. Arbeitnehmer	161	45
2. Arbeitgeber	163	46
III. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	164	46
1. „Ohne Arbeit kein Lohn“	167	47
a) Verzug des Arbeitnehmers	167	47
b) Unbezahlte Freistellung von der Arbeitspflicht	170	47
2. „Lohn ohne Arbeit“	179	49
a) Mutterschaftsentgelt	180	49
b) Erholungspauschale und gesetzliche Feiertage	181	50
c) Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit im Krankheitsfall	192	51
d) Unmöglichkeitsentgelt	207	54
e) Vorübergehende Verhinderung nach § 616 BGB	208	54
f) Annahmeverzug des Arbeitgebers	209	55
g) Freistellung bis zum Ende der Kündigungsfrist	213	55
h) Betriebsrisiko, § 615 S. 3 BGB	215	56
i) Übungsfall Nr. 3	221	58

	Rn.	Seite
j) Besonderheiten in der Haftung	223	60
k) Übungsfall Nr. 4	254	68
IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	256	70
1. Allgemeines	256	70
2. Befristung	258	70
a) Sachgrundbefristung	262	71
b) Sachgrundlose Befristung	265	72
c) Formvorschrift	266	72
d) Ende des Arbeitsverhältnisses	267	72
3. Auflösende Bedingung	272	74
4. Aufhebungsvertrag	276	75
a) Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	277	75
b) Form	278	75
c) Widerruf	279	75
V. Die Kündigung	283	77
1. Die Zulässigkeit einer Kündigungsschutzklage	284	78
2. Die Begründetheit einer Kündigungsschutzklage	289	78
a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung	290	78
b) Kein Ausschluss der ordentlichen Kündigung	297	80
c) Zustimmungsbedürftigkeit	298	80
d) Die Anhörung des Betriebsrates	299	80
e) Anzeigebedürftigkeit	307	82
f) Einhaltung der Klagefrist, §§ 4, 7 KSchG	308	82
g) Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	310	83
h) Die außerordentliche Kündigung, § 626 BGB	357	93
i) Änderungskündigung	365	94
j) Verdachtskündigung	366	95
k) Druckkündigung	373	96
l) Kündigungsschutz im Kleinbetrieb	374	96
m) Der besondere Kündigungsschutz	376	97
3. Übungsfall Nr. 5	393	100
D. Der Betriebsübergang, § 613a BGB	395	102
I. Überblick	395	102
II. Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des § 613a BGB	396	102
1. Übergang eines Betriebs(-teils)	397	103
a) Betriebs(-teil)	397	103
b) Übergang	402	104
c) Auf einen anderen Inhaber	403	104
2. Vorliegen eines Rechtsgeschäfts	404	104
3. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	406	105
III. Unterrichtung über den Betriebsübergang	407	105
IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	408	105
1. Übergehen des Arbeitsverhältnisses	408	105
2. Haftung	414	106
3. Kündigungsverbot „wegen“ des Betriebsübergangs	416	106

	Rn.	Seite
3. Teil		
Kollektivarbeitsrecht	419	108
A. Das Koalitionsrecht	419	108
I. Begriff der Koalition	419	108
II. Merkmale der Koalition	423	108
1. Zweckbestimmung	424	109
2. Freiwilligkeit und Dauerhaftigkeit	425	109
3. Gegnerunabhängigkeit	428	109
4. Sonstige Voraussetzungen	429	109
B. Tarifvertragsrecht	433	110
I. Tarifvertrag	433	110
II. Wirksames Zustandekommen eines Tarifvertrages	439	111
1. Einigung	439	111
2. Parteien des Tarifvertrags	442	112
a) Tariffähigkeit	445	112
b) Tarifzuständigkeit	449	113
3. Form	450	113
III. Aufgaben eines Tarifvertrags	452	113
IV. Bindung an den Tarifvertrag	457	114
1. Voraussetzungen der Tarifgebundenheit	459	114
2. Geltungsbereich	462	115
3. Allgemeinverbindlichkeit	464	115
4. Rechtsfolge der Bindung	466	116
C. Das Arbeitskampfrecht	469	116
I. Begriff	470	116
II. Streik	472	117
1. Rechtmäßigkeit des Streiks	473	117
2. Legitimes Ziel	474	117
3. Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	476	118
4. Organisation durch eine Gewerkschaft	478	118
5. Verhältnismäßigkeit	480	118
6. Rechtsfolgen	481	119
a) Rechtmäßiger Streik	481	119
b) Rechtswidriger Streik	484	119
c) Folgen für unbeteiligte Arbeitnehmer	486	120
III. Die Aussperrung	487	120
1. Rechtmäßigkeit	491	120
2. Rechtsfolgen	492	120
D. Das Betriebsverfassungsrecht	493	121
I. Grundsätzliche Prinzipien	494	121
II. Räumlicher Geltungsbereich	500	122
III. Sachlicher Geltungsbereich	501	122
IV. Persönlicher Geltungsbereich	507	123
V. Organe der Betriebsverfassung	510	123

	Rn.	Seite
VI. Der Betriebsrat	513	124
1. Rechtsstellung	513	124
2. Schutz des Betriebsrates	516	125
3. Rechte des Betriebsrats	518	125
a) Informationsrechte	519	125
b) Widerspruchsrechte	520	126
c) Anhörungsrechte	521	126
d) Beratungsrechte	522	126
e) Zustimmungsverweigerungsrechte	523	126
f) Zustimmungsrechte	524	126
4. Beteiligung in besonderen Angelegenheiten	525	127
a) Soziale Angelegenheiten, §§ 87 ff. BetrVG	526	127
b) Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99 ff. BetrVG	534	129
5. Betriebsvereinbarung/Regelungsabrede	540	130
a) Betriebsvereinbarung	541	130
b) Regelungsabrede	551	131
4. Teil		
Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten	555	133
A. Aufbau	555	133
B. Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit	556	133
C. Verfahrensarten	560	134
I. Urteilsverfahren	561	134
1. Zulässigkeit einer Klage vor dem Arbeitsgericht	562	134
a) Sachliche Zuständigkeit	563	134
b) Örtliche Zuständigkeit	569	135
c) Parteifähigkeit	573	136
d) Prozessvertretung	576	136
e) Prozessfähigkeit und Prozessführungsbefugnis	579	137
2. Begründetheit der Kündigungsschutzklage	583	137
a) Die besondere Kündigungsschutzklage	584	137
b) Die allgemeine Feststellungsklage wegen eines Kündigungssachverhalts	590	138
c) Der kombinierte Feststellungsantrag	592	139
3. Feststellungsklage	594	139
4. Leistungsklage	595	139
5. Gestaltungsklage	596	139
II. Beschlussverfahren	597	139
1. Sachliche Zuständigkeit	598	140
2. Örtliche Zuständigkeit	599	140
3. Beteiligte	600	140
4. Prozessvertretung	601	140
5. Sonstige Besonderheiten	602	140
Sachverzeichnis	141	