

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis — **XVII**

Literaturverzeichnis — **XXI**

Kapitel 1

Überblick: Bedeutung von variablen Entgeltsystemen in der unternehmerischen Praxis — **1**

Kapitel 2

Die Grundlagen: Strukturformen des Arbeitsentgelts — **5**

Kapitel 3

Generelle Flexibilisierungsinstrumente im Individualarbeitsrecht — **25**

Kapitel 4

Bestands- und erfolgsabhängige Entgeltgestaltung
im Individualarbeitsrecht — **69**

Kapitel 5

Die betriebsverfassungsrechtliche Bedeutung — **133**

Kapitel 6

Gestaltungsmöglichkeiten bei den wichtigsten Formen
variabler Entgeltsysteme — **171**

Kapitel 7

Vor- und Nachteile der Personalführung durch variable Entgeltsysteme — **229**

Kapitel 8

Umsetzung des Konzepts in der Praxis: Die Einführung
variabler Entgeltsysteme — **241**

Kapitel 9

Muster — **249**

Kapitel 10

Ausblick — **263**

Stichwortverzeichnis — **265**

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis — XVII

Literaturverzeichnis — XXI

Kapitel 1

Überblick: Bedeutung von variablen Entgeltsystemen in der unternehmerischen Praxis

- A. Bedeutung des Entgelts in der historischen Entwicklung — 1
- B. Bedeutung des Arbeitsrechts im Wandel — 3

Kapitel 2

Die Grundlagen: Strukturformen des Arbeitsentgelts

- A. Grundvergütung — 5
- B. Zulagen und Zuschläge — 6
- C. Aufwendungsersatz — 7
 - I. Begriff und Abgrenzung — 7
 - II. Arbeitsrechtliche Bedeutung — 8
- D. Einmalzahlungen — 10
 - I. Anlassbezogene Leistungen, insbesondere Urlaubs- und Weihnachtsgelder — 10
 - II. Tantiemen — 11
 - III. Sonstige leistungs- oder erfolgsabhängige Sonderzahlungen (Boni, Prämien etc.) — 12
 - 1. Ermessensabhängige Festsetzung — 12
 - 2. Festsetzung nach Zielen — 13
 - a) Individualerfolgsbezogene Ziele — 14
 - b) Gruppenerfolgsbezogene Ziele — 14
 - c) Unternehmens-, konzern- oder spartenerfolgsbezogene Ziele — 15
 - d) Mischformen — 15
 - IV. Einzelfallbezogene Festsetzung oder dauerhaftes Leistungssystem — 16
 - 1. Einzelfallbezogene Festsetzung — 16
 - 2. Dauerhaftes Leistungssystem — 17
 - 3. Zielvereinbarungen oder Zielvorgaben — 18
- E. Provisionen — 18
- F. Aktienoptionen — 21

Kapitel 3

Generelle Flexibilisierungsinstrumente im Individualarbeitsrecht

- A. Basisabsicherung durch Mindestfixvergütung — 25**
 - I. Gesetzliches Leitbild des Arbeitsverhältnisses — 25**
 - II. Gleichbehandlungspflichten — 26**
 - III. Kollektivrechtliche Pflichten — 28**
 - IV. Sittenwidrige Arbeitsentgelte — 30**
- B. Reichweite und Grenzen der Gestaltung freiwilliger Vergütungsbestandteile — 32**
 - I. Freiwilligkeit von Vergütungsbestandteilen — 32**
 - II. Kein laufendes Arbeitsentgelt — 34**
 - III. Einmalige Leistungen — 38**
 - IV. Wiederkehrende Leistungen — 39**
 - V. Reichweite des Freiwilligkeitsvorbehaltes — 40**
 - 1. Totalvorbehalt — 40**
 - 2. Freiwilligkeitsvorbehalt hinsichtlich des Anspruchsgrundes — 43**
 - 3. Freiwilligkeitsvorbehalt der Höhe nach — 44**
 - VI. Erklärung des Freiwilligkeitsvorbehaltes — 46**
 - 1. Leistungen mit kollektivem Bezug — 46**
 - a) Anwendungsfall betriebliche Übung — 46**
 - b) Kollektiver Charakter des Freiwilligkeitsvorbehaltes — 47**
 - c) Konkreter oder pauschaler Freiwilligkeitsvorbehalt — 48**
 - 2. Individualvereinbarungen (§ 305b BGB) — 49**
 - a) Begriff und Abgrenzung — 49**
 - b) Freiwilligkeitsvorbehalte bei Individualabreden — 50**
 - 3. Sonstige individuelle Zusageformen — 51**
- C. Befristung von Entgeltbestandteilen — 52**
 - I. Abgrenzung zu Einmalleistungen — 52**
 - II. Rechtliche Grenzen — 53**
 - 1. Prüfungsmaßstab — 53**
 - 2. Sachliche Gründe für die Befristung von Entgeltbestandteilen — 54**
 - 3. Transparenzkontrolle — 56**
- D. Änderungsvorbehalte — 57**
 - I. Begriff und Abgrenzung — 57**
 - II. Widerrufsvorbehalt — 57**
 - III. Bezugnahme auf externe Regelungswerke — 62**
 - 1. Dynamische Bezugnahme auf Tarifverträge — 62**
 - 2. Dynamische Bezugnahme auf einseitige Regelungswerke des Arbeitgebers — 62**
 - 3. Dynamische Bezugnahme von Betriebsvereinbarungen — 63**
 - IV. Direktionsrecht — 66**

Kapitel 4**Bestands- und erfolgsabhängige Entgeltgestaltung im Individualarbeitsrecht**

- A. Betriebstreueleistungen — 69**
 - I. Begriff — 69**
 - 1. Abgrenzung und Leistungszweck — 69
 - 2. Bedeutung der formulierten Anspruchsvoraussetzungen — 69
 - 3. Leistungen mit Mischcharakter — 71
 - II. Regelungsschranken — 73**
 - 1. Höhe des Anspruchs — 73
 - 2. Variabilisierungsmöglichkeiten — 73
 - 3. Grenzen von Bindungsklauseln — 75
 - a) Rückzahlungsklauseln — 75
 - b) Stichtagsklauseln — 77
 - 4. Transparenzkontrolle — 79
- B. Erfolgsabhängige Leistungen — 81**
 - I. Erscheinungsformen — 81**
 - 1. Tantiemen — 81
 - 2. Bonus-, Prämien- und sonstige Sonderzahlungen — 83
 - II. Anknüpfungspunkte der Erfolgskomponente — 83**
 - III. Rechtliche Grenzen — 84**
 - 1. Unerheblichkeit der Möglichkeit einer Einflussnahme — 84
 - 2. Grenzen des Bezugszeitraums und Bindungswirkung — 85
 - a) Zielsetzung und Bezugszeitraum — 85
 - b) Arbeitnehmerbindung für den Bezugszeitraum und Stichtagsregelungen — 86
 - 3. Rahmen- und ausfüllende Einzelregelungen — 90
 - 4. Erreichbarkeit der Ziele — 92
 - a) Zielvereinbarungen — 92
 - aa) Grundsätze der freien Entgeltvereinbarung — 92
 - bb) Transparenzkontrolle — 93
 - b) Zielvorgaben — 95
 - aa) Billigkeitskontrolle bei einseitigem Leistungsbestimmungsrecht — 95
 - bb) Grenzen des Direktionsrechts bei tätigkeitsbezogenen Zielen — 96
 - cc) Bedeutung des Direktionsrechts bei wirtschaftlichen Zielen — 97
 - dd) Erreichbarkeit der Ziele — 97
 - ee) Gewichtung der Ziele — 99
 - 5. Zeitpunkt der Festlegung der Ziele — 100

- 6. Anpassung bestehender Zielvereinbarungen oder -vorgaben im laufenden Bezugszeitraum — **101**
 - a) Interessenlage — **101**
 - b) Anpassungsansprüche — **102**
 - aa) Anpassung von Zielvorgaben — **103**
 - bb) Anpassung von Zielvereinbarungen — **104**
- 7. Exkurs: Rechtsfolgen unterbliebener bzw. fehlerhafter Zielvereinbarung oder -vorgaben — **107**
 - a) Fehlen einer Zielvorgabe oder Zielvereinbarung — **107**
 - aa) Grundsatz und Ausnahmefall — **107**
 - bb) Fehlende Zielvorgabe — **108**
 - cc) Fehlen einer Zielvereinbarung — **109**
 - dd) Schadensersatzanspruch bei fehlenden Zielen — **110**
 - b) Fehlerhafte Zielvorgaben oder -vereinbarungen — **114**
- IV. Arbeitsunfähigkeit und sonstige Fehlzeiten — **115**
 - 1. Gestaltungsmöglichkeiten — **115**
 - a) Grenzen der Berücksichtigung von Anwesenheitszeiten — **116**
 - b) Arbeitsunfähigkeit — **116**
 - aa) Entwicklung der Rechtsprechung, Regelung des § 4a EFZG — **116**
 - bb) Bemessung der Kürzung nach § 4a EFZG — **118**
 - c) Elternzeit, Pflegezeit, Wehrdienst — **120**
 - d) Mutterschutz — **122**
 - e) Erholungsurlaub — **122**
 - f) Kurzarbeit — **122**
 - 2. Fehlende Gestaltung — **123**
- C. Wertungsmodelle des VorstAG — **124**
 - I. Wertungsmodelle — **124**
 - II. Übertragbarkeit auf Arbeitsverhältnisse — **126**
- D. Besonderheiten für Banken und Versicherungen — **127**
 - I. Institutsvergütungsverordnung — **127**
 - II. Versicherungsvergütungsverordnung — **131**

Kapitel 5

Die betriebsverfassungsrechtliche Bedeutung

- A. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates — **133**
 - I. Überblick — **133**
 - II. Mitbestimmung bei Fragen der betrieblichen Entgeltgestaltung — **134**
 - 1. Inhalt des Mitbestimmungsrechts — **134**
 - 2. Entgeltgrundsätze — **134**

- 3. Einmalzahlungen — **136**
- 4. Mitbestimmung bei Einführung und Änderung — **137**
 - a) Mitbestimmung bei der Einführung — **137**
 - b) Mitbestimmung bei der Änderung — **140**
- 5. Rechtsfolgen fehlender Beteiligung des Betriebsrates — **144**
- 6. Zuständigkeit der Einigungsstelle — **145**
- III. Flankierende Mitbestimmungsrechte — **147**
 - 1. Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb — **147**
 - 2. Technische Überwachungseinrichtungen — **149**
 - 3. Beurteilungsgrundsätze — **151**
 - 4. Berufsbildung — **152**
 - a) Berufsbildung — **152**
 - b) Mitbestimmung bei der betrieblichen Berufsbildung — **153**
 - c) Mitbestimmung bei der außerbetrieblichen Berufsbildung — **154**
 - 5. Weitere denkbare Anknüpfungspunkte einer Mitbestimmung — **155**
- B. Ausübung der Mitbestimmung — **156**
 - I. Regelungsabrede — **156**
 - II. Betriebsvereinbarungen — **157**
 - 1. Unmittelbare und zwingende Geltung — **157**
 - 2. Zustandekommen — **158**
 - 3. Rechtliche Grenzen — **160**
 - a) Regelungssperre des § 77 Abs. 3 BetrVG — **160**
 - b) Regelungsschranke des § 75 BetrVG — **162**
 - 4. Günstigkeitsvergleich — **163**
 - 5. Beendigung der Betriebsvereinbarung — **164**
 - a) Befristung — **164**
 - b) Aufhebung — **165**
 - c) Kündigung — **165**
 - d) Nachwirkung — **166**
 - III. Zuständigkeitsverteilung zwischen Betriebs-, Gesamtbetriebs- sowie Konzernbetriebsrat — **168**

Kapitel 6

Gestaltungsmöglichkeiten bei den wichtigsten Formen variabler Entgeltsysteme

- A. Arbeitnehmerbindung durch Betriebstreueleistungen — **171**
 - I. Funktion und Bedeutung als Personalführungsinstrument — **171**
 - II. Rechtliche Gestaltung — **173**
 - 1. Arten von Betriebstreueleistungen — **173**
 - 2. Bindungszeiträume — **173**
 - 3. Vergangenheits- oder zukunftsbezogene Bindungszeiträume — **174**

- 4. Quantitative Grenzen — **176**
- 5. Ausschluss von Leistungen mit Mischcharakter — **178**
- 6. Betriebstreueleistung und Beendigungstatbestände — **179**
- 7. Behandlung von Ruhenszeiten oder sonstigen Zeiten ohne aktive Erbringung einer Arbeitsleistung — **180**
- 8. Rückzahlungsklauseln — **181**
- III. Flexibilisierungsmöglichkeiten — **182**
 - 1. Einmalige Leistungen — **182**
 - 2. Widerrufsvorbehalte — **183**
 - 3. Flexibilisierung der Anspruchshöhe — **184**
- B. Tantiemen — **186**
 - I. Funktion und Bedeutung als Personalführungsinstrument — **186**
 - II. Rechtliche Gestaltung — **188**
 - 1. Bemessungsgrundlagen — **188**
 - 2. Bemessungsfaktoren — **193**
 - 3. Anknüpfung an die aktive Erbringung einer Arbeitsleistung und Berücksichtigung von Ruhenszeiten — **194**
 - 4. Ausschluss des Anspruchs bei unterjährigem Bestand des Arbeitsverhältnisses — **194**
 - III. Flexibilisierungsmöglichkeiten — **195**
 - 1. Einmalige Leistungen — **195**
 - 2. Widerrufsvorbehalt — **197**
 - 3. Variabilisierung der Tantiembemessung — **201**
- C. Zielvereinbarungssysteme — **203**
 - I. Begriff und Bedeutung als Personalführungsinstrument — **203**
 - II. Rechtliche Gestaltungen — **207**
 - 1. Rahmen- und/oder Einzelvereinbarungen — **207**
 - a) Undurchführbarkeit bei abschließender Dauerregelung — **207**
 - b) Kombination aus abstrakter Rahmen- und ausfüllender Einzelregelung — **209**
 - 2. Gegenstand der Zielkomponenten — **213**
 - 3. Gewichtung der einzelnen Zielkomponenten — **216**
 - 4. Bezugszeitraum — **218**
 - 5. Bemessung der Ziele und Graduierung der Bewertung — **220**
 - 6. Feststellung der Zielerreichung — **223**
 - a) Zeitpunkt — **223**
 - b) Entscheidungszuständigkeit — **224**
 - c) Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers — **226**

Kapitel 7

Vor- und Nachteile der Personalführung durch variable Entgeltsysteme

- A. Einmalige Leistungen oder dauerhafte Leistungssysteme — 229
 - I. Ausschluss zukünftiger Rechtsansprüche durch Freiwilligkeitsvorbehalte — 229
 - II. Begrenzung des Leistungszeitraums durch Befristungen — 231
 - III. Dauerhafte Leistungssysteme — 232
- B. Bestandsabhängige Entgeltsysteme — 232
- C. Erfolgsabhängige Entgeltsysteme — 234
 - I. Steigerung der Motivation — 234
 - II. Notwendigkeit einer Zielidentifikation — 235
 - III. Anreize und Fehlanreize — 238
 - IV. Leistungsgerechtigkeit des Entgelts und Personalkostenflexibilisierung — 239

Kapitel 8

Umsetzung des Konzepts in der Praxis: Die Einführung variabler Entgeltsysteme

- A. Entscheidungsprozess — 241
 - I. Vorfragen des Entscheidungsprozesses — 241
 - II. Folgefragen des Entscheidungsprozesses — 243
 - 1. Erste Stufe: Abstrakt-generelle Fragen — 243
 - 2. Zweite Stufe: Individuelle Einzelfragen — 244
 - 3. Dritte Stufe: Zeitliche Komponenten — 245
- B. Gleichbehandlungspflichten bei der Einführung neuer Entgeltsysteme — 246
 - I. Gleichbehandlung in der Reihe — 246
 - II. Gleichbehandlung in der Zeit — 247

Kapitel 9

Muster

- A. Einmalige Leistungen — 249
- B. Widerrufsvorbehalt — 250
- C. Befristete Leistungen — 250
- D. Betriebsvereinbarungsoffene Vertragsgestaltung — 251
- E. Betriebstreueleistungen — 251
- F. Tantiemevereinbarung — 252

- G. Rahmenvereinbarung zu einem Zielvereinbarungssystem — **253**
- H. Betriebsvereinbarung zu einem Zielvereinbarungssystem — **257**
- I. Zielvereinbarung für einen Jahreszeitraum — **259**

Kapitel 10

Ausblick — 263

Stichwortverzeichnis — 265