

# Inhalt

Vorwort . . . . .	7
<i>Ich Chef – du dumm?</i>	
Kapitel 1	
Schlechter als gedacht . . . . .	9
<i>Warum Chefs nachsitzen müssen</i>	
Kapitel 2	
Das Unternehmerparadoxon . . . . .	27
<i>Als Gründer ein Genie, als Chef eine Niete</i>	
Kapitel 3	
Plötzlich nicht mehr da . . . . .	45
<i>Mitarbeiter verlassen nicht das Unternehmen, sondern ihren Vorgesetzten</i>	
Kapitel 4	
Kassensturz . . . . .	60
<i>Gute Chefs sind teuer, schlechte Chefs sind noch teurer</i>	
Kapitel 5	
Das große ABC . . . . .	75
<i>Warum nur A-Chefs auch A-Mitarbeiter haben</i>	
Kapitel 6	
Abschied vom Mittelmanagement . . . . .	95
<i>Warum A-Mitarbeiter (fast) keine Vorgesetzten brauchen</i>	
Kapitel 7	
Lob der Aufsässigkeit . . . . .	110
<i>It's okay to manage your boss</i>	

Inhalt | 5

<b>Kapitel 8</b>	
<b>Risiko Personalchef . . . . .</b>	<b>124</b>
<i>Warum der Personaler an den Vorstandstisch muss</i>	
<b>Kapitel 9</b>	
<b>Erst verlieren wir unsere Werte, dann unseren Wohlstand . . . . .</b>	<b>141</b>
<i>Wie weiche Faktoren harte Fakten produzieren</i>	
<b>Kapitel 10</b>	
<b>Gestern Abstellgleis, heute Überholspur . . . . .</b>	<b>156</b>
<i>Fähige Führungskräfte gehören nicht in den Ruhestand</i>	
<b>Kapitel 11</b>	
<b>Schneller, höher, weiter . . . . .</b>	<b>171</b>
<i>Das 80–20–0-Unternehmen ist keine Utopie</i>	
<b>Kapitel 12</b>	
<b>Wie man das Schiff dreht . . . . .</b>	<b>187</b>
<i>Wege aus der Chef-Falle</i>	
<b>Literatur . . . . .</b>	<b>204</b>
<b>Register . . . . .</b>	<b>209</b>