

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	21

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage.....	25
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht.....	25
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses.....	26
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	29
5. Vorstellungskosten	40
6. Personalfragebogen	41
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	42
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	43
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?.....	45
9.1 Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	48
9.2 Auslegung von KV.....	51
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	51
10.1 Verbliebene Unterschiede	51
10.2 Definition des Angestellten.....	52
10.3 Ehrenangestellte	55
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	57
11.1 Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	57
11.2 Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	58
11.3 Vordienstzeiten	58
11.4 Mischverwendung	59
11.5 Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	59
11.6 Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung..	61
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	62
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages.....	64
13.1 Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	65
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	66
14.1 Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	66
14.2 Vereinbarung einer Probezeit.....	67
14.2.1 Angestellte.....	67
14.2.2 Arbeiter.....	68
14.2.3 Lehrlinge	68
14.2.4 Allgemeines zur Probezeit.....	68
14.3 Befristung des Arbeitsvertrages	72
14.3.1 Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG.....	75
14.3.2 Kettenverträge und KAPOVAZ	77
14.3.3 Vordienstzeitenanrechnung	79

14.4	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen.....	80
14.5	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	83
14.5.1	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten	83
14.5.2	Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	84
14.6	Ausbildungskostenrückerstattung.....	85
14.7	Verfallsvereinbarung.....	87
14.8	Vereinbarung der Arbeitszeit.....	88
14.8.1	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	90
14.8.2	Teilzeitbeschäftigung	90
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte	91
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck)	92
14.8.2.2	Altersteilzeit	93
14.8.2.2.1	Grundsätze	93
14.8.2.2.2	Beginn der Altersteilzeit zwischen 1.4. und 31.12.2003.....	96
14.8.2.2.3	Beginn der Altersteilzeit ab 1.1.2004	96
14.8.2.2.4	Beginn der Altersteilzeit ab 1.9.2009 und ab 1.1.2011.....	98
14.8.2.2.5	Zuerkennung des Altersteilzeitgeldes ab 2013.....	99
14.8.2.2.6	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	100
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte	103
14.8.2.4	Ferialpraktikanten	104
14.9	Überstunden	106
14.9.1	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	107
14.9.2	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	108
14.9.3	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	108
14.9.4	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales	109
14.9.5	Verfall von Überstundenentgelt	111
14.9.6	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	111
14.9.7	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	113
14.9.8	Nachforderung von Überstundenentgelt	116
14.10	Konkurrenzklausel	117
14.10.1	Konkurrenzklausel und Konkurrenzverbot	117
14.10.2	Interessenabwägung	118
14.10.3	Wirksamkeit der Konkurrenzklausel durch bezahlte Karenz	119
14.10.4	Konventionalstrafe und richterliches Mäßigungsrecht.....	119

14.10.5 Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	121
14.10.6 Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	121
14.11 Konventionalstrafe	123
14.12 Verwendung	124
14.13 Arbeitsort	124
14.14 Betriebssperre und Urlaub	126
14.15 Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	127
14.15.1 Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts ..	127
14.15.2 Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	132
14.15.3 Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	133
14.15.4 Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung	134
14.15.5 Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsan- sprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	135
14.15.6 Grenzen des Widerrufs	137
14.16 Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	139
14.17 Telearbeit	142
14.18 Recht am eigenen Bild	143
14.19 Geheimhaltungsvereinbarungen	143
15. Das Scheinarbeitsverhältnis	144
15.1 Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	146
15.2 Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis ..	147
15.2.1 Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Schein- arbeitsvertrag	147
15.2.2 Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	148
15.3 Fragliche AG-Eigenschaft	151
15.4 Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK	152
16. Arbeitsvertrag – Werkvertrag	153
17. Der freie Arbeitsvertrag	156
17.1 Allgemeines	156
17.2 Angleichungen mit 1.1.2008	160
17.3 Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	160
18. Ausländerbeschäftigung	163
18.1 Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	164
18.1.1 Aufenthaltstitel in Kartenform	171
18.1.2 Unzulässige Umgehung des AuslBG	172
18.2 AN-Ähnlichkeit	174
18.3 Rot-Weiß-Rot-Karte	176
18.4 Beschäftigungsbewilligung	180
18.5 Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	182

18.6	Arbeitserlaubnis	182
18.7	Befreiungsschein	183
18.8	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	183
18.9	Sicherungsbescheinigung	184
18.10	Ausländische Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	184
18.11	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	185
18.12	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	186
18.13	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	188
18.14	Melde-, Auskunft- und Bereithaltungspflichten	189
18.15	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	190
18.16	Die Haftung des Generalunternehmers	193
18.17	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	194
18.18	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	195
18.18.1	Freier Dienstleistungsverkehr	196
Kapitel II		
19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	199
19.1	Drittschuldnererklärung	199
19.2	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	202
19.3	Kostenersatz für den Drittschuldner	203
19.4	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	204
19.5	Existenzminimum	205
19.6	Sonderzahlungen	206
19.7	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	206
19.8	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	207
19.9	Vorschüsse und Nachzahlungen	207
19.10	Vormerkpflicht	208
19.11	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel ..	208
19.12	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	209
19.13	Hinweise für die Praxis	210
19.14	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	211
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	211
20.1	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	211
20.2	Arbeitsunfähigkeit	214
20.3	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	215
20.4	Kur- und Erholungsaufenthalte	217
20.5	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	218
20.6	Mitteilungs- und Nachweispflicht	218
20.7	Krankenstandsbestätigung	221
20.8	Angekündigter Krankenstand	221
20.9	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	222

20.10	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	224
20.10.1	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	224
20.10.2	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	224
20.10.3	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	225
20.10.4	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	225
20.11	Höhe der Entgeltfortzahlung	226
20.12	Anwesenheitsprämien	228
20.13	Krankenstand am Feiertag	229
20.14	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	229
20.15	Angestellten-Krankenstand	231
20.16	Arbeiter-Krankenstand	236
20.16.1	Neuerungen nach dem ARÄG 2000	236
20.17	Lehrlings-Krankenstand	238
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	239
21.1	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	239
21.2	Ersatz der Detektivkosten	240
21.3	Grenzen des Detektiveinsatzes	240
22.	Arbeitsunfall	242
22.1	Definition	242
22.1.1	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	242
22.1.2	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	244
22.1.3	Bereits vorhandene Erkrankung	245
22.1.4	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	245
22.2	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	247
22.3	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	248
22.4	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	248
22.4.1	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	248
22.4.2	Schadenersatzansprüche gegen den AG	249
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	251
23.1	Gutgläubigkeit des AN	251
23.2	Nachzahlung von Lohnsteuer	253
23.3	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	254
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	255
24.1	Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	258
25.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	260
25.1	Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG	260

25.2	Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	262
25.3	Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	264
25.4	Verbotene Arbeiten	264
25.5	Überblick zum Karenzurlaub	267
25.6	Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	272
25.6.1	Allgemeines	272
25.6.2	Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	272
25.6.3	Vereinbarte Elternteilzeit	273
25.6.4	Elternteilzeit und Karenz	273
25.6.5	Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	273
25.6.6	Voraussetzungen der Elternteilzeit	274
25.6.7	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	275
25.6.8	Kündigungs- und Entlassungsschutz	282
25.6.9	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	282
25.6.10	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung ..	283
25.6.11	Berechnung der Abfertigung	286
25.7	Kinderbetreuungsgeld	286
25.8	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	288
26.	Arbeitnehmerhaftung	289
26.1	Konstitutives Anerkenntnis	292
26.2	Zahlung an den geschädigten Dritten	293
26.3	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN	294
26.4	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	297
26.5	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeits- unfähigkeit des AN herbeiführen	298
27.	Urlaub	299
27.1	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen	299
27.2	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	302
27.3	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	306
27.4	Urlaubsverjährung	307
27.5	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	308
27.6	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	310
27.6.1	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen ..	310
27.6.2	Die Berechnung der Ersatzleistung	311
27.6.3	Entfall der Ersatzleistung	312
27.7	Die verbotene Urlaubsablöse	313
27.8	Urlaubsentgelt	314
27.9	Aufzeichnungspflicht	316
27.10	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub	317
27.11	Betriebsurlaub	318
27.12	Dienstfreistellung und Urlaub	319
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	322
28.	Pflegefreistellung	323

29. Versetzung.....	327
29.1 Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	327
29.2 Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	328
29.3 Zum Begriff der „Verschlechterung“	330
29.4 Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	332
29.5 Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	335
30. Arbeitszeitrecht	336
30.1 Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte	336
30.2 Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	341
30.2.1 Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	342
30.2.2 Gleitende Arbeitszeit	343
30.2.3 Schichtarbeit	344
30.3 Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten ..	345
30.3.1 Pausen	345
30.3.1.1 Rauchpausen	345
30.3.2 Beginn der Arbeitszeit	346
30.3.3 Reisezeiten	347
30.3.4 Flexible Normalarbeitszeit	349
30.4 Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	349
30.4.1 Der Mehrarbeitszuschlag	351
30.4.1.1 Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	352
30.4.1.2 Sonstige Regelungen zum Mehrarbeits- zuschlag	355
30.5 Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	356
30.6 Arbeitsruhe	357
30.7 EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	361
30.8 Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	363
30.9 Sonderbestimmungen für Jugendliche	365
30.10 Kurzarbeit	366
30.11 Krisenmanagement ohne Jobabbau	370
31. Lohn- und Gehaltszahlung	371
31.1 Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	371
31.2 Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	373
31.3 Folgen der verspäteten Auszahlung	374
31.4 Auszahlung an Dritte	377
31.5 Vorschuss und Darlehen	377
31.6 Anspruchslohn und Beitragsprüfung	378
31.7 Provisionen	381
31.8 Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	383
31.9 Sonderzahlungen	385
31.9.1 Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	385

31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten.....	386
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	388
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	390
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	391
31.10	Sondervereinbarungen zum Entgelt	392
31.11	Anrechnungsvereinbarung	393
31.12	Abrechnung im Todesfall.....	394
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit.....	396
33.	Arbeitnehmerschutz	400
33.1	Begriffe	400
33.1.1	Arbeitsstätte.....	400
33.1.2	Betrieb	402
33.2	Arbeitsstättenverordnung (AStV).....	402
33.2.1	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	402
33.2.2	Erste Hilfe und Brandschutz.....	407
33.2.3	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	410
33.2.4	Anforderungen an Arbeitsräume	411
33.2.5	Nichtraucherschutz.....	413
33.3	Evaluierung	414
33.3.1	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	416
33.3.2	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	417
33.4	Präventivdienste.....	417
33.4.1	Ausmaß der Präventionszeit	418
33.4.2	Kostenlose Begehung	419
33.4.3	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	420
33.5	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	420
33.5.1	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	420
33.5.2	Unterweisung (§ 14 ASchG)	420
33.5.3	Pflichten der AN (§ 15 ASchG)	421
33.6	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	421
33.6.1	Aufzeichnungspflichten.....	421
33.6.2	Meldepflichten an die AUVA	422
33.6.3	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	422
33.6.4	Aushangpflichten.....	423
33.7	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG).....	424
33.7.1	Sicherheitsvertrauenspersonen	424
33.7.2	Arbeitsschutzausschuss	425
33.8	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	425
33.9	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V).....	427

33.10	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	429
33.10.1	Allgemeines	429
33.10.2	Koordinationspflichten im geltenden Recht	429
33.10.3	Die Pflichten des Bauherrn	429
33.10.4	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	430
33.10.5	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG) ..	431
33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes	433
33.11.1	ASchG	433
33.11.2	Verordnungen	433
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmerschutzrechts	435
33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	435
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	436
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeits- inspektion	438
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	438
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefon- nummern etc.)	440
	Auskünfte und Informationen	440
	Anhang 1: Bestellung von verantwortlichen Beauftragten gem. § 23 Abs. 1 ArbIG	442
	Anhang 2: Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokument (nach § 2a DOK-VO)	443
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	444
34.1	Mögliche Rechtsfolgen	444
34.2	Entlassung wegen Trunkenheit	445
34.3	Vorgangsweise in der Praxis	446
34.4	Führerscheinentzug und Entlassung	447
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	451
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	451
35.2	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigten	453
35.3	Vertragliche Vereinbarungen	465
35.4	Haftung des Beschäftigten	466
35.5	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	466
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus den neuen EU-Staaten nach Österreich	467
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfte- überlassung	469
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	469
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG	473
36.1	Betriebsübergang	473
36.1.1	Rechtslage vor dem 1.7.1993	473

36.1.1.1	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	474
36.1.2	Details zur Eintrittsautomatik	474
36.1.3	Zum Begriff des „Überganges“	475
36.1.4	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	482
36.1.5	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	483
36.2	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	483
36.2.1	KV und Betriebsübergang	484
36.2.2	Einjährige Verschlechterungssperre	485
36.2.3	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	486
36.2.4	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	489
36.2.5	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen	492
36.3	Haftung bei Betriebsübergang	492
36.3.1	Regressanspruch des Erwerbers	494
36.4	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	495
36.4.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	496
36.5	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	498
36.6	Sonstige Regelungen im AVRAG	503
Kapitel IV		
37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	505
37.1	Zugang einseitiger Willenserklärungen	505
37.2	Auslegung einseitiger Willenserklärungen	507
37.3	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	508
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	508
38.1	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	508
38.2	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	509
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	509
39.1	Gesuch des AN um Kündigung des AG	511
39.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	512
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	514
40.1	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	514
40.2	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	514
41.	Kündigung	516
41.1	AG- und AN-Kündigung	516
41.1.1	Verständigung des BR	519
41.1.2	Kündigung durch den AG während eines Krankenstandes	526
41.1.3	Kündigung während desurlaubes	528
41.1.4	Freizeit während der Kündigungsfrist	529

41.1.5	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	530
41.1.6	Handlungsunfähigkeit des AN	535
41.1.6.1	Altersgrenzen.....	535
41.1.6.2	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen.....	536
41.1.7	Teilkündigung	537
41.2	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	537
41.3	Frühwarnsystem	541
41.4	Auflösungsabgabe.....	544
41.5	Eventualkündigung	547
41.6	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	550
41.7	Der besondere Kündigungsschutz.....	554
41.7.1	Kündigungsschutz eines Behinderten	554
41.7.1.1	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungs- freie Kündigung eines Behinderten.....	557
41.7.1.2	Vorherige Zustimmung des Behindertenaus- schusses zur beabsichtigten Kündigung	558
41.7.1.3	Nachträgliche Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung ...	560
41.7.1.4	Gang des Verfahrens	562
41.7.2	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern.....	563
41.7.2.1	Meldepflicht und Bestandschutz	564
41.7.2.2	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	565
41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	566
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG.....	567
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes.....	567
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	570
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG.....	571
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis	571
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung.....	573
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)....	574
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz.....	577
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	577
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	578
41.8.3	Motivkündigung.....	579
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung.....	583
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	583
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe.....	586
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe.....	590
41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht..	592
41.8.4.5	Kündigung von AN über 50 in den beiden ersten Jahren der Betriebszugehörigkeit.....	594

41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit.....	595
41.9	Kündigung und Insolvenz	597
42.	Entlassung	599
42.1	Allgemeines zur Entlassung.....	599
42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen.....	603
42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung..	608
42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	610
42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen....	610
42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund	613
42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen.....	614
42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	615
42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung	616
42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist.....	618
42.2	Entlassung eines Angestellten.....	619
42.3	Entlassung eines Arbeiters	632
42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten.....	637
42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung).....	637
42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen....	640
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	640
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG) ..	642
42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	643
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG).....	644
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	645
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung.....	646
42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz	648
42.7	Besonderer Entlassungsschutz	649
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	649
42.7.2	Präsenz- und Zivildienst	652
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	653
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	657
42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	659
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	659
42.7.6.1	Allgemeines.....	659
42.7.6.2	Kündigungsentschädigung	660

43. Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.....	665
43.1 Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	668
44. Austritt.....	670
44.1 Vorzeitiger Austritt des Angestellten.....	673
44.2 Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	681
44.3 Vorzeitiger Austritt des Lehrlings.....	681
44.4 Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	682
44.5 Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	684
44.6 Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	685
45. Abfertigung	685
45.1 Anrechnungsbestimmungen.....	687
45.2 Berechnung der Abfertigung.....	690
45.3 Fälligkeit der Abfertigung.....	694
45.4 Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens.....	695
45.5 Abfertigung bei Tod des AN.....	696
45.6 Abfertigung NEU	697
45.6.1 Erfasste Personen (§ 1 BMSVG).....	697
45.6.2 Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG).....	697
45.6.3 Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG).....	699
45.6.4 Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG).....	704
45.6.5 Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	706
45.6.6 Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	709
45.6.7 Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG).....	710
45.6.8 Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	713
45.6.9 Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungsregelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG).....	717
45.6.10 Rechtsstreit um die Abfertigung (Artikel 12 BMSVG – § 50 Abs. 1 Z 7 ASGG).....	718
45.6.11 Steuerrechtliche Regelungen (Artikel 17 ff. BMSVG)	719
45.6.12 Hinweise für die betriebliche Praxis	720
45.6.13 Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	721
45.6.14 Liste der BV-Kassen	722
46. Verzicht und Vergleich	722
47. Verfall.....	725
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses	732
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	737
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	738
50.1 Konflikte mit einzelnen AN	738
50.2 Protestversammlungen und Streik	743
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen.....	745

Kapitel V

52. Überblick zum BAG.....	747
53. Überblick zur Betriebsverfassung	753
54. Begünstigte Behinderte	777
54.1 Ausgleichstaxe	777
54.1.1 Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG.....	777
54.1.2 Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG.....	778
54.1.3 Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl	779
54.1.4 Erfüllung der Beschäftigungspflicht	780

Anhang – Musterformulierungen

Muster 1	Arbeitsvertrag für Angestellte	784
Muster 2	Arbeitsvertrag für Arbeiter.....	790
Muster 3	Arbeitsvertrag	794
Muster 4	Arbeitsvertrag eines gewerberechlichen Geschäftsführers	796
Muster 5	Arbeitsvertrag eines unternehmensrechtlichen Geschäftsführers ohne beherrschenden Einfluss auf die Gesellschaft	797
Muster 6	Arbeitsvertrag für fallweise Beschäftigung.....	800
Muster 7	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Kfz...	801
Muster 7a	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Handys.....	804
Muster 8	Vertrag über ein Ferialpraktikum	805
Muster 9	Freier Dienstvertrag.....	807
Muster 10	Werkvertrag – Auftragnehmer mit Gewerbeschein	809
Muster 11	Werkvertrag – Auftragnehmer ist „Neuer Selbständiger“	811
Muster 12	Aussetzungsvereinbarung.....	813
Muster 13	Ausbildungskostenrückerersatzvereinbarung.....	815
Muster 14	Vereinbarung zur Altersteilzeit	816
Muster 15	Grundvereinbarung nach AÜG für Arbeiter	818
Muster 16	Grundvereinbarung nach AÜG für Angestellte.....	821
Muster 17	Mitteilung zur Überlassung nach § 12 AÜG.....	824
Muster 18	Anerkenntnisvereinbarung zum DHG.....	825
Muster 19	Gleitzeitvereinbarung	826
Muster 20	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines AN, der den Schutz des APSG genießt.....	829
Muster 21	Klage auf Zustimmung zur Kündigung einer dem MSchG unterliegenden AN	831
Muster 22	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines BR	833
Muster 23	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung eines geschützten Behinderten	835
Muster 24	Berufung gegen ein Straferkenntnis einer Verwaltungsbehörde.....	837

Internetadressen	841
-------------------------------	-----

Stichwortverzeichnis	843
-----------------------------------	-----