

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------|
| Abkürzungsverzeichnis | XVII |
| Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum | XXV |

§ 1. Einleitung

| | |
|---|----|
| I. Begriff des Arbeitsrechts | 1 |
| II. Aufteilung des Arbeitsrechts | 2 |
| III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick | 4 |
| 1. Anfänge | 4 |
| 2. Bürgerliches Gesetzbuch | 5 |
| 3. 20. Jahrhundert | 6 |
| 4. Ausblick | 6 |
| IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts | 7 |
| 1. Systematische Stellung | 7 |
| 2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung | 8 |
| 3. Arbeitsrecht und Richterrecht | 9 |
| 4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung | 10 |
| 5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens | 10 |
| V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht | 12 |
| 1. Supranationales Arbeitsrecht | 12 |
| 2. Internationales Arbeitsrecht | 16 |

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

| | |
|--|----|
| I. Handelnde des Arbeitsrechts | 20 |
| 1. Arbeitnehmer | 20 |
| 2. Arbeitgeber | 26 |
| 3. Betriebsrat | 27 |
| 4. Tarifvertragsparteien | 28 |
| II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge | 30 |
| 1. Verfassung | 30 |
| 2. Gesetze und Rechtsverordnungen | 31 |
| 3. Tarifvertrag | 34 |
| 4. Betriebsvereinbarung | 34 |
| 5. Einzelarbeitsvertrag | 34 |

| | |
|--|-----|
| 6. Richterrecht | 38 |
| 7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen | 38 |
| § 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses | |
| I. Vorfragen | 42 |
| 1. Recht auf Arbeit | 42 |
| 2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung | 42 |
| II. Einstellungsverfahren | 44 |
| 1. Vorstufen zur Einstellung | 44 |
| 2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse | 48 |
| 3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses | 52 |
| III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis | 54 |
| 1. Fehlerquellen | 54 |
| 2. Rechtsfolgen | 56 |
| IV. Besondere Arbeitsverhältnisse | 58 |
| 1. Zeitliche Besonderheiten | 58 |
| 2. Sachliche Besonderheiten | 59 |
| § 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses | |
| I. Einführung | 63 |
| II. Pflichten des Arbeitnehmers | 63 |
| 1. Arbeitspflicht | 63 |
| 2. Nebenpflichten | 70 |
| III. Pflichten des Arbeitgebers | 74 |
| 1. Lohnzahlungspflicht | 74 |
| 2. Nebenpflichten | 84 |
| 3. Aufwendungsersatz | 86 |
| 4. Beschäftigungspflicht | 87 |
| § 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis | |
| I. Einführung | 89 |
| II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers | 89 |
| 1. Nichterbringung der Arbeitsleistung | 90 |
| 2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung | 94 |
| 3. Verletzung von Nebenpflichten | 100 |
| 4. Abmahnungen | 102 |
| III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers | 103 |

| | |
|---|-----|
| 1. Verletzung der Vergütungspflicht | 103 |
| 2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten | 105 |
| 3. Kündigung | 106 |
| IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung | 107 |
| 1. Krankheit | 107 |
| 2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung | 113 |
| 3. Urlaub | 114 |
| 4. Mutterschutz | 120 |
| 5. Annahmeverzug des Arbeitgebers | 122 |
| 6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko | 124 |
| V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen | 126 |
| 1. Arbeitsunfall | 126 |
| 2. Pflichtversicherte Personen und Risiken | 126 |
| 3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung | 126 |
| 4. Haftungsfragen | 127 |

§ 6. Vertragsgestaltung

| | |
|--|-----|
| I. Anwendungsbereich | 131 |
| 1. Allgemeine Geschäftsbedingungen | 131 |
| 2. Anwendung auf das Arbeitsrecht | 132 |
| II. Einbeziehung der Klausel, §§ 305 ff. BGB | 133 |
| 1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB | 133 |
| 2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB | 134 |
| III. Inhaltskontrolle | 134 |
| 1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB | 134 |
| 2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB) | 135 |
| 3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB | 136 |
| 4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB | 137 |
| IV. Einzelne Klauseln | 139 |
| 1. Vertragsstrafe | 139 |
| 2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte | 139 |
| 3. Rückzahlungsklauseln | 142 |
| 4. Bezugnahme Klausel | 143 |
| 5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle | 145 |

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

| | |
|---|-----|
| I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz | 146 |
| 1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes | 146 |
| 2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale | 147 |

| | |
|--|-----|
| 3. Formen der Diskriminierung | 150 |
| 4. Rechtfertigung | 151 |
| 5. Folgen einer Diskriminierung | 153 |
| 6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten | 154 |
| II. Beschäftigtendatenschutz | 154 |
| 1. Einleitung | 154 |
| 2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG | 157 |
| 3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung | 160 |
| § 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse | |
| I. TzBfG | 164 |
| 1. Teilzeitarbeit | 164 |
| 2. Befristung | 167 |
| 3. Diskriminierungsschutz | 173 |
| II. Leiharbeit | 174 |
| 1. Begriff der Leiharbeit | 174 |
| 2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung | 175 |
| 3. Grundlegende gesetzliche Regelungen | 176 |
| 4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten | 178 |
| 5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit | 179 |
| § 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses | |
| I. Beendigungsgründe | 181 |
| 1. Anfechtung | 181 |
| 2. Aufhebungsvertrag | 182 |
| 3. Keine Beendigungsgründe | 183 |
| II. Ordentliche Kündigung | 184 |
| 1. Kündigungserklärung | 185 |
| 2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) .. | 187 |
| 3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe | 189 |
| 4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung | 191 |
| 5. Zustimmungs- und Anzeigebefähigung | 195 |
| 6. Kündigungsfristen | 197 |
| 7. Kündigungsschutzgesetz | 201 |
| 8. Beteiligung des Betriebsrates | 217 |
| 9. Kündigungsschutzprozess | 221 |
| III. Außerordentliche Kündigung | 231 |
| 1. Kündigungserklärung | 232 |
| 2. Wirksamkeitsfiktion | 233 |
| 3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe | 233 |

| | |
|--|------------|
| 4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung | 233 |
| 5. Zustimmungsbedürftigkeit | 234 |
| 6. Wichtiger Grund | 237 |
| 7. Anhörung des Betriebsrates | 241 |
| 8. Umdeutung | 241 |
| 9. Schadensersatz | 242 |
| 10. Kündigungsschutzklage | 243 |
| IV. Änderungskündigung | 246 |
| 1. Begriff und Bedeutung | 246 |
| 2. Reaktionen des Arbeitnehmers | 247 |
| 3. Änderungsschutzklage | 248 |
| V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen | 252 |
| VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 253 |
| 1. Pflichten des Arbeitgebers | 253 |
| 2. Pflichten des Arbeitnehmers | 255 |
| 3. Betriebliche Altersversorgung | 255 |
| VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben | 255 |
| 1. Vorsorgearten | 255 |
| 2. Gesetzliche Rentenversicherung | 256 |
| 3. Betriebliche Altersversorgung | 256 |
| 4. Altersteilzeit | 257 |
| § 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses | |
| I. Begriff | 258 |
| II. Gesamtrechtsnachfolge | 258 |
| III. Betriebsübergang | 259 |
| 1. Rechtsgeschäftlicher Übergang | 259 |
| 2. Rechtsstellung des Erwerbers | 262 |
| 3. Rechtsstellung des Veräußerers | 262 |
| 4. Widerspruch | 263 |
| 5. Kündigung | 265 |
| 6. Beteiligung des Betriebsrates | 265 |
| 7. Kollektivverträge | 265 |
| § 11. Koalitionsrecht | |
| I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen | 268 |
| 1. Bedeutung | 268 |
| 2. Rechtsgrundlagen | 268 |

| | |
|-------------------------------|-----|
| II. Begriff | 268 |
| 1. Vereinigung | 269 |
| 2. Unabhängigkeit | 269 |
| 3. Zweck | 271 |
| 4. Prozessuales | 271 |
| III. Koalitionsfreiheit | 272 |
| 1. Grundrechtsträger | 273 |
| 2. Grundrechtsinhalt | 273 |
| 3. Konkretisierung | 276 |

§ 12. Tarifrecht

| | |
|---|-----|
| I. Allgemeines | 281 |
| 1. Tarifvertrag und Tarifaufonomie | 281 |
| 2. Arten von Tarifverträgen | 283 |
| 3. Inhalt von Tarifverträgen | 283 |
| II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen | 288 |
| 1. Arbeitsvertrag | 290 |
| 2. Wirksamer Tarifvertrag | 290 |
| 3. Tarifgebundenheit | 293 |
| 4. Geltungsbereich | 296 |
| 5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzrecht | 300 |
| 6. Einwendungen und Einreden | 304 |
| III. Einzelfragen | 306 |
| 1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag | 306 |
| 2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen | 312 |
| 3. Tarifvertrag und Rechtsprechung | 318 |
| 4. Tarifauflegung, fehlerhafter Tarifvertrag | 319 |
| 5. Mehrheit von Tarifverträgen | 321 |

§ 13. Arbeitskampf

| | |
|---|-----|
| I. Begriff des Arbeitskampfes | 326 |
| 1. Merkmale | 326 |
| 2. Abgrenzung zu anderen Konflikten | 326 |
| 3. Arbeitskampf – Beginn und Ende | 330 |
| II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen | 331 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 331 |
| 2. Weitere Rechtsquellen | 335 |
| III. Regelmäßige Kampfmittel | 337 |

| | |
|---|-----|
| 1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer | 337 |
| 2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber | 338 |
| IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen | 339 |
| 1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen | 340 |
| 2. Friedenspflicht | 347 |
| 3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze | 348 |
| 4. Satzungswidrigkeit | 357 |
| V. Partielle Rechtswidrigkeit | 358 |
| 1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen | 358 |
| 2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen | 359 |
| VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes | 359 |
| 1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe | 359 |
| 2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe | 368 |
| § 14. Recht der Mitbestimmung | |
| I. Überblick | 380 |
| 1. Beteiligungsarten | 380 |
| 2. Mitbestimmung | 380 |
| II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts | 382 |
| 1. Einführung | 382 |
| 2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung | 386 |
| III. Organisation der Betriebsverfassung | 393 |
| 1. Arbeitnehmer | 393 |
| 2. Arbeitgeber | 393 |
| 3. Betriebsrat | 394 |
| 4. Weitere Betriebsverfassungsorgane | 404 |
| 5. Koalitionen | 409 |
| IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates | 411 |
| 1. Arten | 411 |
| 2. Durchsetzung | 413 |
| 3. Sanktionen | 417 |
| 4. Betriebsvereinbarungen | 419 |
| 5. Betriebsabsprachen | 427 |
| V. Sachgebiete der Beteiligung | 428 |
| 1. Allgemeine Angelegenheiten | 429 |
| 2. Soziale Angelegenheiten | 429 |

| | |
|---|-----|
| 3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung | 446 |
| 4. Personelle Angelegenheiten | 446 |
| 5. Wirtschaftliche Angelegenheiten | 457 |
| VI. Recht der Sprecherausschüsse | 465 |
| 1. Überblick | 465 |
| 2. Organisation | 465 |
| 3. Mitwirkung der leitenden Angestellten | 466 |
| VII. Personalvertretungsrecht | 467 |
| § 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit | |
| I. Allgemeines | 469 |
| 1. Geschichtliche Entwicklung | 469 |
| 2. Gerichtsverfassung | 469 |
| II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung | 470 |
| 1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten .. | 471 |
| 2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation | 471 |
| 3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten | 472 |
| 4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten | 474 |
| III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens | 475 |
| 1. Anzuwendende Vorschriften | 475 |
| 2. Gerichtswegzuständigkeit | 475 |
| 3. Zuständigkeit | 478 |
| 4. Statthafte Verfahrensart | 479 |
| 5. Parteien und deren Vertretung | 479 |
| 6. Verfahrensablauf | 481 |
| 7. Urteil mit Nebenentscheidungen | 483 |
| 8. Gerichts- und Anwaltskosten | 484 |
| 9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz | 484 |
| 10. Rechtsmittel | 485 |
| IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren | 486 |
| 1. Geltende Vorschriften | 487 |
| 2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart | 487 |
| 3. Arten | 488 |
| 4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten | 488 |
| 5. Rechtsmittel | 491 |
| 6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz | 491 |
| V. Klausurrelevante Besonderheiten | 491 |

| | |
|--|------------|
| Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht | 493 |
| Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht | 522 |
| Sachverzeichnis | 525 |