

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	13
Literaturverzeichnis .....	15
 <b>1. Die Sozialplanregelung: Grundlagen und Grundsätze</b>	
<i>(Walter Geppert)</i> .....	19
1.1 Ziel und Zweck der Sozialplanregelung .....	21
1.2 Zahl und Arten von Sozialplänen .....	22
1.3 Die Gesetzesregelung: Entstehung und Änderung .....	24
1.3.1 Die Stammfassung 1974 und ihre Novellierung .....	24
1.3.2 Das Vorbild – das (bundes)deutsche BetrVG 1972 .....	25
1.3.3 Der Einfluss des EU-Rechts auf den BÄ-Komplex .....	27
 <b>2. Die ArbVG-Rechtslage im Überblick</b>	
<i>(Walter Geppert)</i> .....	31
2.1 Einiges zum Rechtsrahmen .....	31
2.2 Prinzipielles zur „Sozialplan-BV“ .....	33
2.2.1 Allgemeines zum Aufbau .....	33
2.2.2 Wichtige Grundsätze .....	35
2.3 Die Sozialplanleistungen – Mögliches und Unzulässiges .....	36
2.3.1 Mögliche Maßnahmen .....	37
2.3.2 Unzulässige Regelungen, einige Beispiele .....	38
2.3.3 Die steuerliche Behandlung .....	39
 <b>3. Die Mitwirkungsmöglichkeiten via Betriebsrat bei Betriebsänderung</b>	
<i>(Walter Geppert)</i> .....	41
3.1 § 113 ArbVG: Die Verteilung der Zuständigkeiten auf AN-Seite .....	42
3.2 Das Informationsrecht .....	43
3.2.1 Zeitpunkt und Inhalt der Information .....	44
3.2.2 Zur Durchsetzung des Informationsanspruches .....	46
3.2.3 Sanktionen: Das ArbVG, europarechtliche Vorgaben und Verpflichtungen .....	47
3.3 Das Beratungsrecht .....	48
3.3.1 Beratungsgegenstand und Zeitpunkt .....	48
3.3.2 Teilnehmer und Vorbereitung auf die Beratung .....	49
3.4 Das Vorschlagsrecht des BR (§ 109 Abs 2 ArbVG) .....	50
3.5 Die Einflussnahme des AufR auf die Vornahme von BÄ .....	51

<b>4. Die Voraussetzungen für den Abschluss von Sozialplänen</b>	
<i>(Walter Geppert)</i> .....	53
4.1 Der BÄ-Katalog im ArbVG .....	53
4.2 Die „20-AN-Schwelle“ und der Ausschluss von „Kleinbetrieben“ .....	56
4.3 Die Begriffe „Wesentlichkeit“ und „Betroffenheit“ .....	57
4.3.1 Das Tatbestandsmerkmal „wesentlicher Nachteil“ .....	57
4.3.2 Die Formulierung „erheblicher Teil der Belegschaft“ .....	58
4.4 Die Besonderheiten im § 109 Abs 1a zur BÄ „Massenkündigung“ (EU: „Massenentlassung“) in der Z 1a .....	59
4.5 Der Sonderfall „Betriebsübergang“ .....	61
<b>5. Die Betriebsänderungstatbestände gemäß § 109 Abs 1 ArbVG</b>	
<i>(Filipp Friedrich)</i> .....	65
5.1 Allgemeines .....	65
5.1.1 Betriebsänderung .....	65
5.1.2 Vierstufiges Mitwirkungsrecht .....	66
5.2 Die Einschränkung oder Stilllegung des ganzen Betriebes oder von Betriebsteilen .....	68
5.2.1 Einschränkung des Betriebes oder von Betriebsteilen .....	70
5.2.2 Stilllegung des Betriebes oder von Betriebsteilen .....	71
5.3 Die Auflösung von Arbeitsverhältnissen, die eine Meldepflicht nach § 45a Abs 1 Z 1–3 AMFG auslöst .....	72
5.4 Die Verlegung des ganzen Betriebes oder von Betriebsteilen .....	73
5.5 Der Zusammenschluss mit anderen Betrieben .....	73
5.6 Änderungen des Betriebszwecks, der Betriebsanlagen, der Arbeits- und Betriebsorganisation sowie der Filialorganisation .....	74
5.6.1 Änderung des Betriebszwecks .....	74
5.6.2 Änderung der Betriebsanlagen .....	74
5.6.3 Änderung der Arbeits- und Betriebsorganisation und der Filialorganisation .....	75
5.7 Die Einführung neuer Arbeitsmethoden .....	75
5.8 Die Einführung von Rationalisierungs- und Automatisierungsmaßnahmen von erheblicher Bedeutung .....	75
5.9 Änderungen der Rechtsform oder der Eigentumsverhältnisse an dem Betrieb .....	76

## 6. Die Umstrukturierung nach § 109 ArbVG und das Gesellschaftsrecht

<i>(Stefan Geppert/Felix Prändl)</i> .....	77
6.1 Grundzüge der Unternehmensformen .....	77
6.1.1 Personengesellschaften .....	78
6.1.2 Kapitalgesellschaften .....	84
6.1.3 Genossenschaften .....	91
6.1.4 Societas Europaea .....	92
6.1.5 Einzelunternehmen .....	93
6.2 Organe und Zuständigkeiten (generell) .....	93
6.2.1 Organe und Zuständigkeiten bei den Personen- gesellschaften .....	93
6.2.2 Organe und Zuständigkeiten bei den Kapital- gesellschaften .....	95
6.2.3 Organe und Zuständigkeiten bei der Genossenschaft .....	97
6.2.4 Kriterien der Unternehmensführung – § 70 AktG .....	98
6.3 Betrieb und Gesellschaftsrecht .....	99
6.3.1 Definition des Betriebes im Gesellschaftsrecht? .....	99
6.3.2 Begriff des Unternehmens aus gesellschafts- rechtlicher Sicht .....	100
6.4 Betriebsänderungstatbestände aus gesellschafts- rechtlicher Sicht .....	102
6.4.1 Unternehmensverkauf oder „Asset Deal“ .....	102
6.4.2 Anteilsveräußerung oder „Share Deal“ .....	103
6.4.3 Sitzverlegung .....	104
6.4.4 Formwechselnde Umwandlung .....	104
6.4.5 Umgründungen .....	105

## 7. Das Schlichtungsstellenverfahren – Durchsetzung von Sozialplänen

<i>(Filipp Friedrich)</i> .....	111
7.1 Allgemeines .....	111
7.2 Örtliche Zuständigkeit .....	114
7.3 Sachliche Zuständigkeit .....	114
7.4 Antragstellung .....	115
7.4.1 Allgemeines .....	115
7.4.2 Antragsinhalte .....	115
7.4.3 Antragsberechtigte .....	116
7.5 Errichtung der Schlichtungsstelle .....	117
7.5.1 Allgemeines .....	117
7.5.2 Verständigung des Antragsgegners .....	117
7.5.3 Vorsitzführung der Schlichtungsstelle .....	118

7.5.4	Beisitzer der Schlichtungsstelle .....	119
7.5.5	Senatsbestellung .....	119
7.5.6	Befangenheit .....	119
7.6	Verfahren vor der Schlichtungsstelle .....	121
7.6.1	Verfahren .....	121
7.6.2	Verhandlungs-, Beschlussfähigkeit und Entscheidung .....	122
7.6.3	Ort der Verhandlung .....	124
7.7	Wirksamkeitsvorschrift Kundmachungspflicht auch auf erzwungene Betriebsvereinbarung anzuwenden? .....	124
7.7.1	Kundmachungspflicht .....	124
7.7.2	Schadenersatz bei nicht gehöriger Kundmachung .....	126

## 8. Sozialplan-BV: inhaltliche und formelle Gestaltungsmöglichkeiten

(Thomas Majoros) .....	127
8.1 Formelle Voraussetzung .....	127
8.1.1 Einleitung .....	127
8.1.2 Rechtswirkungen von „echten“ Betriebsvereinbarungen .....	127
8.1.3 Anforderungen an Betriebsvereinbarungen .....	129
8.1.4 Die „freie Betriebsvereinbarung“ .....	132
8.2 Inhaltliche Anforderungen aus rechtlicher Sicht .....	133
8.2.1 Allgemeines .....	133
8.2.2 Personenkreise .....	133
8.2.3 Grundrechte/gute Sitten .....	134
8.2.4 Gleichbehandlungsgrundsatz .....	134
8.2.5 Gleichbehandlungsgesetz/Diskriminierung .....	134
8.2.6 „Stufenbau“ der Rechtsquellen, zwingende Normen .....	138
8.2.7 Sonderproblem Insolvenz .....	139

## 9. Mögliche Inhalte einer „Sozialplan-BV“

(Thomas Rauch) .....	141
9.1 Allgemeines .....	141
9.2 Unzulässige Inhalte eines Sozialplans .....	142
9.2.1 Gehaltsreduktion .....	142
9.2.2 Anwesenheitsprämie .....	142
9.2.3 Ablöse der Freizeit während der Kündigungsfrist .....	143
9.2.4 Widerruf eines Ruhegeldes .....	143
9.2.5 Gleichheitswidrige und individuelle Regelungen .....	143
9.2.6 Urlaubsregelungen .....	144
9.3 Vereinbarungen zu möglichen späteren Betriebs- änderungen .....	144

9.4	Einschränkungen aus dem absolut zwingenden Charakter des ArbVG .....	145
9.4.1	Abspraken zum Nachteil des Insolvenz-Ausfallgeld-Fonds .....	145
9.5	Der normative und schuldrechtliche Teil .....	146
9.5.1	Allgemeines .....	146
9.5.2	Inhalte des schuldrechtlichen Teiles .....	147
9.5.3	Inhalt des normativen Teils .....	151
<b>10.</b>	<b>Konsequenzen aus der Sozialplanregelung</b>	
	(Thomas Rauch) .....	171
10.1	Eingriffsmöglichkeiten in die (oder einzelne) Arbeitsverträge .....	171
10.1.1	Verzicht im Zusammenhang mit Ausgleichsmaßnahmen .....	171
10.1.2	Versetzungen (siehe auch 9.5.3.2.1).....	171
10.1.3	Kündigungen .....	172
10.1.4	Entgeltlösungen .....	172
10.2	Bedachtnahme auf ältere AN .....	172
10.3	Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Bedachtnahmen .....	174
10.3.1	Steuerrecht .....	174
10.3.2	Keine Steuerbarkeit nach § 26 EStG .....	174
10.3.3	Begünstigte Besteuerung .....	175
10.3.4	Sozialversicherungsbeiträge .....	176
<b>11.</b>	<b>Auswirkungen von Sozialplänen</b>	
	(Thomas Rauch) .....	179
11.1	Ausscheidende (gekündigte) Arbeitnehmer .....	179
11.2	Ältere Arbeitnehmer .....	179
11.3	Pensionisten .....	181
11.4	„Spätere“ Insolvenz .....	181
11.5	„Leiharbeitnehmer“ (Überlassungskräfte) .....	183
11.6	Andere „atypisch“ Beschäftigte .....	186
11.6.1	Arbeitnehmer iSd § 36 ArbVG .....	186
11.6.2	Teilzeitbeschäftigte .....	186
11.6.3	Geringfügig Beschäftigte .....	187
11.6.4	Freie AN .....	188
11.7	Auslandsmitarbeiter bzw in andere Betriebe entsendete AN .....	188
11.8	Lehrlinge .....	189

## **12. Geltendmachung von Sozialplanansprüchen**

<i>(Thomas Rauch)</i> .....	191
12.1 Begriffsklärung .....	191
12.1.1 Arbeitsrechtssachen nach ASGG .....	191
12.1.2 Aktive Klagslegitimation des einzelnen AN .....	191
12.1.3 Kostenersatz .....	192
12.1.4 Besonderes Feststellungsverfahren .....	193
12.2 Im Betrieb (Unternehmen) verbleibende (nicht gekündigte) AN .....	194
12.3 Aus dem Betrieb (Unternehmen) Ausgeschiedene .....	195
12.4 „Leih-AN“ und sonstige „atypisch“ Beschäftigte .....	196
12.4.1 „Leih-AN“ .....	196
12.4.2 Sonstige „atypisch“ Beschäftigte .....	197
12.5 Pensionisten .....	198
12.6 Ältere AN (Berücksichtigung von deren Interessen) .....	198

## **13. Rechtsdurchsetzung von Ansprüchen aus einem Sozialplan**

<i>(Thomas Majoros)</i> .....	199
13.1 Rechtsdurchsetzung durch Arbeitnehmer .....	199
13.2 Rechtsdurchsetzung durch Betriebsrat .....	200
13.2.1 Individualarbeitsrechtliche Ansprüche .....	200
13.2.2 Betriebsverfassungsrechtliche Ansprüche .....	201
13.3 Rolle der Interessenvertretungen .....	202

## **14. Sozialplan und Insolvenz**

<i>(Thomas Majoros)</i> .....	203
14.1 Allgemeines .....	203
14.2 Anfechtung durch den Insolvenzverwalter .....	203
14.3 Sozialplanabschluss nach Insolvenzeröffnung .....	204
14.4 Insolvenzentgeltsicherung .....	205

## **15. Mögliche Sanktionen**

<i>(Thomas Majoros)</i> .....	207
15.1 Strafsanktionen .....	207
15.2 Weitere „Sanktionen“ iwS .....	208
15.2.1 Nichtbeachtung des „Frühwarnsystems“ .....	208
15.2.2 Berücksichtigung bei Sozialplan .....	208
15.2.3 Sonstiges .....	208

<b>Anhänge zu Beiträgen 1–4</b> .....	211
<b>Herausgeber und Autoren</b> .....	215
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	217