

# **Inhaltsverzeichnis**

## **Kapitel 1: Einführung in die strategische Personalentwicklung**

Was ist strategisch an der strategischen Personalentwicklung?

*Matthias T. Meifert* ..... 3

Status quo der Personalentwicklung – eine Bestandsaufnahme

*Walter Jochmann* ..... 29

Institutionalisierung der Personalentwicklung – Ist der Patient auf dem Weg der Besserung?

*Rüdiger Kabst & Marius C. Wehner* ..... 45

## **Kapitel 2: Die strategische Personalentwicklung in acht Etappen**

Prolog – Das Etappenkonzept im Überblick

*Matthias T. Meifert* ..... 63

Etappe 1: Strategien der Personalentwicklung

*Philipp Hözle* ..... 77

Etappe 2: Steuerung der Personalentwicklung

*Robert Girbig & Peter Härtke* ..... 105

Etappe 3: Kompetenzmanagement

*Stefan Leinweber* ..... 145

Etappe 4: Performancemanagement

*Alexander v. Preen, Hans-Georg Blang, Giuseppe Costa & Wibke Schmidt* ..... 181

Etappe 5: Talentmanagement

*Nico Bödeker & Eberhard Hübbe* ..... 215

## XX Inhaltsverzeichnis

Etappe 6: Weiterbildungsmanagement <i>Frederic Fredersdorf &amp; Beate Glasmacher</i> .....	245
Etappe 7: Retentionmanagement <i>Matthias T. Meifert</i> .....	291
Etappe 8: Kulturmanagement <i>Saskia-Maria Weh &amp; Matthias T. Meifert</i> .....	315

## Kapitel 3: Erfolgskritische Fragen der Personalentwicklung

Wie überzeugen? Zum Umgang mit Auftraggebern von PE-Projekten <i>Torsten Bittlingmaier</i> .....	333
Wie reagieren? Umgang mit Budgetkürzungen <i>Thomas Hartmann</i> .....	345
Wie gestalten? Systematische Personalentwicklung im Funktionszyklus <i>Manfred Becker</i> .....	365
Wie messen? Umrisse eines modernen Bildungscontrollings <i>Klaus W. Döring</i> .....	385
Was vergleichen? Zum Sinn von PE-Benchmarks <i>Robert Girbig &amp; Matthias T. Meifert</i> .....	401
Wie lernen? Wissensmanagement in der lernenden Organisation <i>Silke Geithner, Veronika Krüger &amp; Peter Pawlowsky</i> .....	409
Wie internationalisieren? Wege zu einer internationalen Personalentwicklung <i>Henriette-Muriel Müller, Alexander Thomas &amp; Jan-Peter Müller</i> ....	427

## Kapitel 4: Vision der strategischen Personalentwicklung

Erfolgsfaktor Organisationale Energie – Gezieltes Energiemanagement durch strategische Personalentwicklung <i>Heike Bruch &amp; Justus Julius Kunz</i> .....	445
--	-----

**Anhang: Verzeichnisse**

Glossar .....	461
Autoren .....	479
Stichwortverzeichnis.....	491