

Inhalt

Geleitwort	V
Abbildungen	IX
Vorwort	1
1 – Engagierte Mitarbeiter?	5
1.1 – Führung: Eine Frage der Einstellung	7
1.2 – Aufbau des Buches	9
2 – Fragwürdige Werte der Betriebswirtschaftslehre	13
2.1 – Sparsamkeit	14
2.2 – Gewinnmaximierung	17
2.3 – Wettbewerbsorientierung	21
2.4 – Wachstum	25
2.5 – Auswirkung fragwürdiger Werte auf die Einstellung von Führungskräften	28
3 – Ein Modell für gute Führung entsteht	33
3.1 – Führungstheorien in der Literatur	33
3.2 – Einstellung des Managements als Voraussetzung für gute Führung	39
3.2.1 – Wertschätzung	43
3.2.2 – Nachhaltigkeit	50

3.2.3 – Erfüllung	56
3.2.4 – Vertrauen	60
3.3 – Leitlinien guter Führung	71
3.4 – Aufgaben guter Führung	92
4 – Gute Führung: Auch eine Frage des Anstands	155
4.1 – Anständige Unternehmensführung	
im betriebswirtschaftlicher Kontext	158
4.2 – Anständige Unternehmensführung im gesellschaftlichen Kontext	174
4.3 – Controlling einer anständigen Unternehmensführung	196
5 – Moderne Managementkonzepte vor dem Hintergrund einer guten Führung	203
5.1 – Universell einsetzbare Managementkonzepte	205
5.2 – Alternative Managementkonzepte	221
5.3 – Einengung oder Erweiterung der Möglichkeiten durch Managementkonzepte?	232
6 – Fallbeispiele guter Führung	237
6.1 – Miteinander: Der Betriebsrat als Controller	238
6.2 – Diversity: Offen für Neues und für Neue	243
6.3 – Die neue Schulleitung	248
6.4 – Do it yourself: Theater!	253
6.5 – Filiale geschlossen, der Chef geht auch!	256
6.6 – Ein Leben auf dem Skateboard: Mal rauf, mal runter, und wieder rauf!	259
6.7 – Ausgezeichnet: Unterstützung durch unternehmensübergreifende Initiativen	263
7 – Hoffnung: Politische Unterstützung für ein faires Management	265
Danksagung	273
Literatur	275
Personenverzeichnis	287
Stichwortverzeichnis	291
Anmerkungen	301