

Inhalt

Englisch: Die neue Herausforderung im Job-Interview	9
Warum werden englische Job-Interviews in Deutschland eingesetzt?	9
Ein doppelter Stresstest wartet auf Sie	10
Überzeugen Sie auch auf Englisch	10
Bewerben mit der Püttjer & Schnierda-Profil-Methode®	12
1. Welche Gesprächssituationen erwarten Sie?	14
Vom klassischen Job-Interview bis zum Social-Networking	14
Wer sitzt Ihnen gegenüber?	17
2. Welche Fragen werden Ihnen gestellt?	20
Diese Themen erwarten Sie	20
3. Why should we give you the job?	23
Beispielfragen und -antworten: Warum sollten wir Sie einstellen?	26
4. What can you do for us?	34
Beispielfragen und -antworten: Leistungsorientierung	37
5. Are you customer-oriented?	46
Beispielfragen und -antworten: Kundenorientierung	49
6. How good are your PC skills?	58
Beispielfragen und -antworten: EDV- und Fremdsprachenkenntnisse	61
7. What do you know about our company?	66
Beispielfragen und -antworten: Firmen- und Branchenwissen	69
8. How do you cope with change?	76
Beispielfragen und -antworten: Veränderungsbereitschaft	79
9. How do you motivate yourself for work duties?	88
Beispielfragen und -antworten: Selbstmotivation	91

10. Do you have a realistic self-image?	100
Beispielfragen und -antworten: Selbstbild	103
11. How do you deal with conflict?	112
Beispielfragen und -antworten: Konfliktverhalten	115
12. How do you deal with stress questions and unlawful questions?	124
Beispielfragen und -antworten: Stressfragen	127
13. Are you able to dispel prejudice?	136
Beispielfragen und -antworten: Vorurteile als Fangfragen	139
14. What kind of people manager are you?	146
Beispielfragen und -antworten: Führungsfähigkeit	149
15. What are your salary expectations?	159
Beispielfragen und -antworten: Gehaltsvorstellung	162
16. What can you expect in the second interview?	169
Beispielfragen und -antworten: Das zweite Gespräch	172
17. What questions should you ask?	182
Ihre Fragen bitte	182
18. Auch mit Körpersprache überzeugen	185
Konfrontation vermeiden	190
Stress- und Verlegenheitsgesten reduzieren	193
Aggressive Dominanzgesten unterlassen	195
Ihr Ziel: Eine konzentrierte Grundhaltung einnehmen	199
19. Rückblende: Was hat Ihnen gefallen?	204
Ziehen Sie eine Zwischenbilanz	204
20. Formulierungen, die Ihnen weiterhelfen	206
Etwas Smalltalk bricht das Eis	206
Professionell bis zum Schluss	208
Zusätzliche Formulierungen	209
Schlusswort: Mehr Sicherheit für den doppelten Stresstest ..	212
Register	215