

<b>§ 1 Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts.....</b>	<b>3</b>
<b>A) Der Begriff des Arbeitsrechts .....</b>	<b>3</b>
<b>B) Systematik und Aufgabenbereich .....</b>	<b>3</b>
I. Teilbereiche des Arbeitsrechts.....	3
1. Individualarbeitsrecht .....	3
a) Arbeitsvertragsrecht.....	3
b) Arbeitsschutzrecht (öffentliches Arbeitsrecht).....	4
2. Kollektives Arbeitsrecht .....	5
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht.....	5
a) Urteilsverfahren, §§ 2, 46 ff. ArbGG .....	6
aa) Anwendungsbereich .....	6
bb) Verfahrensablauf .....	7
b) Beschlussverfahren, §§ 2a I, 80 ff. ArbGG .....	7
aa) Anwendungsbereich .....	7
bb) Verfahren .....	7
c) Weitere Verfahrensarten .....	8
II. Aufgabenbereich des Arbeitsrechts .....	8
1. Individualarbeitsrecht .....	8
2. Kollektives Arbeitsrecht .....	9
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht.....	9
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren .....	9
1. Übersicht .....	9
2. Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren .....	10
a) Rang- und Günstigkeitsprinzip .....	11
b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip .....	11
<b>§ 3 Die Zulässigkeit der Klageanträge .....</b>	<b>12</b>
<b>A) Die Prüfung in der Klausur .....</b>	<b>12</b>
<b>B) Die einzelnen Zulässigkeitsvoraussetzungen.....</b>	<b>12</b>
I. Ordnungsgemäße Klageerhebung .....	13
1. Klageform .....	13
2. Parteifähigkeit.....	13
3. Prozessfähigkeit .....	13
4. Postulationsfähigkeit .....	14

II. Rechtswegzuständigkeit .....	14
1. Entscheidungserhebliche Normen.....	14
a) §§ 2, 2a ArbGG.....	15
b) § 48 I ArbGG .....	15
2. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit in der Klausur .....	15
a) § 2 I Nr. 3a und 3b ArbGG .....	15
b) Arbeitnehmerbegriff i.S.d. § 5 I ArbGG .....	15
aa) Definition.....	15
bb) Maßstab des § 84 I S.2 HGB .....	16
c) Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, § 2 I Nr. 3a ArbGG .....	17
d) Rechtsstreitigkeiten über das Bestehen oder das Nichtbestehen eines Arbeitsverhältnisses, § 2 I Nr. 3b ArbGG .....	17
III. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	18
1. Allgemeine Anwendung zivilprozessualer Normen .....	18
2. Besondere Gerichtsstände .....	18
a) Gerichtsstand der gewerblichen Niederlassung, § 21 ZPO .....	18
b) Gerichtsstandes des Erfüllungsortes, § 29 ZPO i.V.m. § 269 BGB .....	18
c) § 48 Ia ArbGG.....	19
IV. Die verschiedenen Klagearten und ihre jeweiligen besonderen Zulässigkeitsvoraussetzungen .....	20
1. Übersicht .....	20
2. Die Feststellungsklagearten .....	20
a) Differenzierung .....	20
b) Feststellungsinteresse .....	23
aa) Punktuelle Kündigungsschutzklage .....	23
bb) Kombinierter Antrag .....	24
3. Leistungsanträge.....	24
a) Voraussetzungen .....	24
b) Rechtsschutzinteresse.....	24
 § 4 Verbindung der Klageanträge des AN .....	25
A) Übersicht .....	25
B) Anfängliche, kumulative Klagehäufung.....	26
C) Nachträgliche, kumulative Klagehäufung .....	26
D) Eventuelle Klagehäufung .....	27
I. Voraussetzungen.....	27
II. Klausurproblematik .....	27

<b>§ 5 Einführung / Übersicht .....</b>	<b>28</b>
<b>A) Erster Arbeitsschritt: Ermittlung der Klageziele des AN.....</b>	<b>29</b>
<b>B) Zweiter Arbeitsschritt - Festlegung des Prüfungsumfanges und         Bildung von Obersätzen.....</b>	<b>29</b>
<b>C) Dritter Arbeitsschritt: Rechtliche Würdigung anhand gesetzlicher         Grundlagen .....</b>	<b>31</b>
 <b>§ 6 Begründetheit der Feststellungsanträge .....</b>	<b>32</b>
<b>A) Beendigungstatbestände.....</b>	<b>32</b>
I. Übersicht.....	32
II. Prüfungsfolge in der Klausur.....	33
<b>B) Kündigung.....</b>	<b>33</b>
I. Präklusion .....	34
1. Berechnung der Frist.....	35
2. Charakterisierung der Klageerhebungsfrist .....	36
3. Ausnahmen der materiellen Ausschlusswirkung .....	38
a) Zulassung verspäteter Klagen, § 5 KSchG .....	38
b) § 6 KSchG .....	38
II. Übersicht.....	39
1. Ordentliche Kündigung .....	39
2. Außerordentliche Kündigung .....	39
III. Allgemeinrelevante Prüfungspunkte der Kündigungsarten .....	40
1. Kündigungserklärung.....	40
a) Allgemeine Nichtigkeitsgründe und Unabdingbarkeit.....	40
b) Anforderungen an den Inhalt der Kündigungserklärung.....	41
c) Auslegung, §§ 133, 157 BGB.....	41
d) Form .....	42
aa) Schriftform des § 623 BGB .....	42
bb) Klausurproblematik der Eigenhändigkeit.....	43
e) Stellvertretung .....	43
aa) § 174 BGB .....	44
bb) § 180 BGB .....	45
f) Zugangsprobleme .....	45
aa) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN.....	46
bb) Zugangsvereitelung .....	48
2. Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG .....	49
a) Bestehender Betriebsrat .....	50
b) Ordnungsgemäße Anhörung .....	50

aa) Formale Anforderungen .....	50
bb) Inhaltliche Anforderungen .....	51
c) Rechtsfolgen .....	52
d) Klausurtypische Probleme .....	52
aa) Entbehrlichkeit der Betriebsratsanhörung .....	52
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen .....	53
cc) Betriebsratsanhörung bei Umdeutung einer Kündigung .....	55
3. Besonderer Kündigungsschutz des AN .....	57
a) Kündigungsschutz aus § 613a IV BGB .....	58
aa) Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen .....	58
bb) Vertragsübernahme gem. § 613a I BGB .....	58
cc) Gesamtschuldverhältnis gem. § 613a II BGB .....	60
dd) Widerspruchsrecht des AN .....	61
ee) Kündigungsverbot des § 613a IV BGB .....	63
b) Mutterschutzgesetz .....	63
aa) § 9 I S.1 MuSchG .....	64
bb) Anwendungsumfang des § 9 I S.1 MuSchG .....	65
c) Weitere Kündigungsverbote .....	65
IV. Kündigungsspezifische Prüfungspunkte .....	66
1. Die außerordentliche Kündigung .....	66
a) Beachtung der Erklärungsfrist des § 626 II BGB .....	67
aa) Kenntnisserlangung des Kündigungsberechtigten und Nichtanwendbarkeit des Rechtsgedankens des § 166 BGB .....	67
bb) Erforderlicher Umfang der Kenntnis .....	68
b) Vorliegen eines wichtigen Grundes i.S.d. § 626 I BGB .....	69
aa) Übersicht über die Prüfungssystematik des BAG .....	70
bb) Geeignetheit des Sachverhaltes .....	70
cc) Interessenabwägung .....	72
dd) Zeitliche Einordnung und Nachschieben von Kündigungsgründen .....	77
ee) Exkurs: Verdachtskündigung .....	78
2. Die ordentliche Kündigung .....	79
a) Umdeutung, § 140 BGB .....	80
b) Kündigungsfrist des § 622 BGB .....	82
aa) Wesen und Zweck der Kündigungsfrist .....	83
bb) Berechnung der Kündigungsfrist .....	83
cc) Kündigungen mit verspätetem Zugang .....	84
dd) Gesetzliche Kündigungsfristen des § 622 BGB .....	85
ee) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen .....	86
3. Die Änderungskündigung .....	88
a) Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten .....	88
b) Voraussetzungen der Änderungskündigung .....	89
c) Erscheinungsformen .....	89
d) Reaktionsmöglichkeiten des AN .....	90

4. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG .....	90
a) Anwendbarkeit des KSchG .....	90
aa) Persönlicher Anwendungsbereich.....	91
bb) Sachlicher, bzw. betrieblicher Anwendungsbereich .....	91
b) Soziale Rechtfertigung einer ordentlichen Kündigung .....	93
aa) Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 II KSchG.....	94
bb) Personenbedingte Kündigung.....	97
cc) Betriebsbedingte Kündigung .....	101
c) Änderungskündigung, § 2 KSchG .....	108
aa) Erweiterung der Reaktionsmöglichkeiten des AN .....	109
bb) Regelungsinhalt des § 2 KSchG .....	109
cc) Rechtsschutzmöglichkeiten gegen Änderungskündigungen nach dem KSchG .....	111
dd) Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung.....	112
ee) Übungsfall.....	113
<b>C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>115</b>
I. Allgemeine Nichtigkeitsgründe.....	115
II. Wirkungen des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses .....	116
<b>D) Anfechtung.....</b>	<b>118</b>
I. Prüfungsumfang und Abgrenzung zur Kündigung .....	118
II. Grundvoraussetzungen einer Anfechtung.....	119
1. Anfechtungserklärung .....	119
2. Anfechtungsgründe .....	119
a) Eigenschaftsirrtum nach § 119 I BGB.....	120
aa) Gesundheitsbild des AN .....	120
bb) Behinderung .....	120
cc) Leistungsfähigkeit .....	120
dd) Schwangerschaft .....	120
ee) Vertrauenswürdigkeit .....	121
b) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung nach § 123 BGB.....	121
aa) Täuschung durch aktives Tun.....	121
bb) Täuschung durch Verschweigen von Umständen.....	122
3. Kausalität .....	123
4. Anfechtungsfrist.....	123
a) § 119 BGB .....	123
b) § 123 BGB .....	124
III. Rechtsfolgen der Anfechtung.....	124

<b>E) Befristete Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>124</b>
I. Ausgangspunkt .....	125
II. Regelung durch das TzBfG.....	125
1. Begriff der Befristung, § 3 I TzBfG.....	125
2. Zulässigkeit der Befristung .....	126
a) Befristungen mit Sachgrund, § 14 I S.1 TzBfG .....	126
b) Ausnahmen: Befristung ohne Sachgrund .....	127
aa) Kalendermäßige Befristung, § 14 II TzBfG .....	127
bb) Altersbefristung, § 14 III TzBfG.....	128
3. Schriftformerfordernis , § 14 IV TzBfG .....	128
4. Rechtswirkung und Beendigung eines wirksam befristeten Arbeitsvertrages.....	130
5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit der Befristung .....	130
<b>F) Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>131</b>
I. Interessenausgleich .....	131
II. Zustandekommen und Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	131
1. Abschluss eines Aufhebungsvertrages.....	131
2. Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	132
3. Exkurs: Widerruf eines Aufhebungsvertrages nach § 312 BGB? .....	132
<b>G) Weitere Beendigungstatbestände.....</b>	<b>133</b>
I. Beendigung durch Urteil .....	133
II. Tod des AN.....	134
III. Auflösung nach § 12 KSchG.....	134
IV. Störung der Geschäftsgrundlage.....	134
<b>§ 7 Begründetheit der Leistungsanträge des AN .....</b>	<b>135</b>
<b>A) Ansprüche aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich.....</b>	<b>137</b>
I. Ersatz von Vorstellungskosten.....	138
II. Schadensersatz wegen Benachteiligung nach § 15 I, II BGB .....	138
1. Tatbestand .....	139
a) Verstoß gegen Benachteiligungsverbot .....	139
b) Verschuldensabhängigkeit.....	139
c) § 15 IV AGG und § 61b I ArbGG.....	139
2. Rechtsfolge .....	140

<b>B) Ansprüche aus einem wirksamen Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>140</b>
I. Anspruch auf den Arbeitslohn .....	141
1. Anspruchsgrundlage .....	142
2. Überstunden .....	142
3. Fälligkeit, § 614 BGB .....	143
4. Verjährung .....	143
II. Anspruch auf Sondervergütungen (Gratifikationen) .....	144
1. Begriff .....	144
2. Problematik .....	144
a) Rechtsgrundlage .....	145
aa) Ansprüche aus betrieblicher Übung .....	145
bb) Ansprüche aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz .....	150
b) Zulässigkeit von Verfallklauseln .....	151
aa) Sonderzahlungen mit reinem Entgeltcharakter .....	152
bb) Gratifikationen i.e.S. .....	152
cc) Zulässigkeit von Verfallklauseln bei arbeitgeberseitiger Kündigung .....	153
c) Kürzung von Sondervergütungen bei Fehlzeiten des AN .....	153
3. Zusammenfassung zum Problemkreis „Sondervergütungen“ .....	154
4. Beispielsfall .....	155
III. Zahlungsansprüche des AN trotz Nichterbringung seiner Arbeitspflicht .....	156
1. Annahmeverzug des AG .....	157
a) Anspruchsvoraussetzungen .....	158
aa) Keine Unmöglichkeit .....	158
bb) Angebot .....	159
cc) Unvermögen des AN? .....	160
dd) Nichtannahme der Leistung .....	161
ee) Beendigung des Annahmeverzuges .....	161
b) Rechtsfolgen .....	161
2. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko .....	162
a) Anwendungsbereich .....	162
b) Voraussetzungen .....	163
c) Rechtsfolgen .....	164
d) Ausnahme: Arbeitskampfrisiko .....	164
3. Verhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 S.1 BGB .....	166
a) Anwendungsbereich .....	166
b) Tatbestand .....	166
c) Rechtsfolge .....	167
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 3 EFZG .....	167
a) Tatbestand .....	167
aa) Wartezeit nach § 3 III EFZG .....	168
bb) Arbeitsunfähigkeit aufgrund Krankheit .....	168

cc) Kausalität zwischen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit und Nichtarbeit .....	168
dd) Einwendungen und Einreden .....	170
b) Rechtsfolgen.....	172
aa) Lohnerhaltung.....	172
bb) Dauer der Entgeltfortzahlung.....	172
c) Regress des AG gegen Drittschädiger.....	173
5. Weitere lohnerhaltende Normen.....	174
a) § 2 EFZG .....	174
b) § 11 MutterschutzG .....	174
IV. Urlaub.....	175
1. Klärung wichtiger Begriffe.....	175
2. Anspruch auf Erholungsurlaub .....	175
a) Tatbestand.....	176
aa) Anwendbarkeit des BurlG .....	176
bb) Bestehen eines Arbeitsverhältnisses .....	176
cc) Erfüllung der Wartezeit.....	176
b) Rechtsfolge.....	176
aa) Zeitpunkt.....	176
bb) Dauer des Urlaubs.....	177
cc) Sonderproblem: Teilurlaub .....	177
c) Erlöschen nach Ablauf des Kalenderjahres .....	178
aa) Verfall nach § 7 III BUrg .....	178
bb) Umwandlung in einen Schadensersatzanspruch .....	178
3. Urlaubsentgelt .....	179
4. Urlaubsabgeltung .....	179
a) Anspruch auf Erholungsurlaub.....	180
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	180
c) Rechtsfolge.....	180
V. Schadensersatzansprüche des AN .....	180
1. Haftung für Verschulden.....	181
a) Anspruchsgrundlage .....	181
b) Haftungsausschluss für Arbeitsunfälle .....	182
aa) Voraussetzungen.....	182
bb) Wirkung .....	183
cc) Erweiterung des privilegierten Personenkreises durch §§ 105, 106 SGB VII .....	183
dd) Vorgehen bei der Falllösung .....	184
2. Haftung des AG für (typische Sach-)Schäden, § 670 BGB analog.....	184
a) § 670 BGB analog .....	185
b) „Doppelte“ Analogie zu § 670 BGB .....	185
aa) Voraussetzungen.....	186
bb) Ersatzfähige Schäden.....	186
cc) Kürzung nach § 254 II BGB analog?.....	186
c) Freistellungsanspruch gegen den AG bei Schädigung eines Dritten.....	187

<b>C) Ansprüche, nach (wirksamer oder zweifelhafter) Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....</b>	<b>188</b>
I. Anspruch auf Weiterbeschäftigung .....	188
1. Allgemeines .....	188
2. Rechtsgrundlagen .....	189
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigteanspruch nach § 102 V BetrVG .....	189
b) Allgemeiner Weiterbeschäftigteanspruch.....	190
aa) Voraussetzungen .....	190
bb) Prozessuale Durchsetzung .....	190
cc) Rückabwicklung .....	190
II. Anspruch auf Zeugniserteilung .....	191
III. Problematik von Ausgleichsquittungen .....	191
1. Rechtsnatur .....	192
2. Umfang des Anspruchsausschlusses.....	192
 <b>§ 8 Zulässigkeit der Gegenanträge des AG .....</b>	<b>195</b>
 <b>§ 9 Begründetheit der Gegenanträge des AG.....</b>	<b>197</b>
 A) Ansprüche auf Schadensersatz .....	197
I. Haftungsbegründung .....	197
1. Allgemeine Anspruchsgrundlagen .....	197
2. Mankohaftung.....	197
a) Echte Mankoabrede .....	198
b) § 280 I BGB .....	198
II. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs.....	198
1. Allgemeines .....	198
2. Voraussetzungen .....	199
3. Wirkung zwischen AN und AG .....	200
4. Außenwirkung? .....	201
a) Grundsatz.....	201
b) Freistellungsanspruch des AN gegen den AG.....	201
 B) Rückzahlung von Arbeitgeberleistungen .....	202
I. Anspruchsgrundlage für Rückzahlung .....	203
II. Wirksamkeit der Rückzahlungsklausel.....	203
1. Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter.....	204
2. Echte Gratifikationen .....	204