

§ 1 Einleitung	1
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts.....	3
A) Der Begriff des Arbeitsrechts	3
B) Systematik und Aufgabenbereich	3
I. Teilbereiche des Arbeitsrechts.....	3
1. Individualarbeitsrecht	3
a) Arbeitsvertragsrecht.....	3
b) Arbeitsschutzrecht (öffentliches Arbeitsrecht).....	4
2. Kollektives Arbeitsrecht	5
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht	5
a) Urteilsverfahren, §§ 2, 46 ff. ArbGG	6
aa) Anwendungsbereich	6
bb) Verfahrensablauf	7
b) Beschlussverfahren, §§ 2a I, 80 ff. ArbGG	7
aa) Anwendungsbereich	7
bb) Verfahren	7
c) Weitere Verfahrensarten	8
II. Aufgabenbereich des Arbeitsrechts	8
1. Individualarbeitsrecht	8
2. Kollektives Arbeitsrecht	9
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht.....	9
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	9
1. Übersicht	9
2. Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren	10
a) Rang- und Günstigkeitsprinzip	11
b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip	11
§ 3 Die Zulässigkeit der Klageanträge	12
A) Die Prüfung in der Klausur	12
B) Die einzelnen Zulässigkeitsvoraussetzungen.....	12
I. Ordnungsgemäße Klageerhebung.....	13
1. Klageform	13
2. Parteifähigkeit.....	13
3. Prozessfähigkeit	13
4. Postulationsfähigkeit	14

II. Rechtswegzuständigkeit	14
1. Entscheidungserhebliche Normen.....	14
a) §§ 2, 2a ArbGG.....	15
b) § 48 I ArbGG	15
2. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit in der Klausur	15
a) § 2 I Nr. 3a und 3b ArbGG	15
b) Arbeitnehmerbegriff i.S.d. § 5 I ArbGG	15
aa) Definition.....	15
bb) Maßstab des § 84 I S.2 HGB.....	16
c) Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, § 2 I Nr. 3a ArbGG	17
d) Rechtsstreitigkeiten über das Bestehen oder das Nichtbestehen eines Arbeitsverhältnisses, § 2 I Nr. 3b ArbGG	17
III. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	18
1. Allgemeine Anwendung zivilprozessualer Normen	18
2. Besondere Gerichtsstände	18
a) Gerichtsstand der gewerblichen Niederlassung, § 21 ZPO	18
b) Gerichtsstandes des Erfüllungsortes, § 29 ZPO i.V.m. § 269 BGB.....	18
c) § 48 Ia ArbGG.....	19
IV. Die verschiedenen Klagearten und ihre jeweiligen besonderen Zulässigkeitsvoraussetzungen	20
1. Übersicht.....	20
2. Die Feststellungsklagearten	20
a) Differenzierung	20
b) Feststellungsinteresse	23
aa) Punktuelle Kündigungsschutzklage	23
bb) Kombiniertes Antrag.....	24
3. Leistungsanträge.....	24
a) Voraussetzungen.....	24
b) Rechtsschutzinteresse.....	24
 § 4 Verbindung der Klageanträge des AN	25
 A) Übersicht.....	25
 B) Anfängliche, kumulative Klagehäufung.....	26
 C) Nachträgliche, kumulative Klagehäufung	26
 D) Eventuelle Klagehäufung.....	27
I. Voraussetzungen	27
II. Klausurproblematik	27

§ 5 Einführung / Übersicht	28
A) Erster Arbeitsschritt: Ermittlung der Klageziele des AN	29
B) Zweiter Arbeitsschritt - Festlegung des Prüfungsumfanges und Bildung von Obersätzen.....	29
C) Dritter Arbeitsschritt: Rechtliche Würdigung anhand gesetzlicher Grundlagen	31
 § 6 Begründetheit der Feststellungsanträge	 32
A) Beendigungstatbestände	32
I. Übersicht.....	32
II. Prüfungsfolge in der Klausur.....	33
B) Kündigung.....	33
I. Präklusion	34
1. Berechnung der Frist.....	35
2. Charakterisierung der Klageerhebungsfrist	36
3. Ausnahmen der materiellen Ausschlusswirkung	38
a) Zulassung verspäteter Klagen, § 5 KSchG	38
b) § 6 KSchG	38
II. Übersicht.....	39
1. Ordentliche Kündigung	39
2. Außerordentliche Kündigung	39
III. Allgemeinrelevante Prüfungspunkte der Kündigungsarten	40
1. Kündigungserklärung.....	40
a) Allgemeine Nichtigkeitsgründe und Unabdingbarkeit.....	40
b) Anforderungen an den Inhalt der Kündigungserklärung.....	41
c) Auslegung, §§ 133, 157 BGB.....	41
d) Form	42
aa) Schriftform des § 623 BGB	42
bb) Klausurproblematik der Eigenhändigkeit.....	43
e) Stellvertretung.....	43
aa) § 174 BGB	44
bb) § 180 BGB	45
f) Zugangsprobleme	45
aa) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN	46
bb) Zugangsvereitelung	48
2. Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG.....	49
a) Bestehender Betriebsrat	50
b) Ordnungsgemäße Anhörung	50

aa) Formale Anforderungen	50
bb) Inhaltliche Anforderungen	51
c) Rechtsfolgen	52
d) Klausurtypische Probleme	52
aa) Entbehrlichkeit der Betriebsratsanhörung	52
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen	53
cc) Betriebsratsanhörung bei Umdeutung einer Kündigung	55
3. Besonderer Kündigungsschutz des AN	57
a) Kündigungsschutz aus § 613a IV BGB	58
aa) Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen	58
bb) Vertragsübernahme gem. § 613a I BGB	58
cc) Gesamtschuldverhältnis gem. § 613a II BGB	60
dd) Widerspruchsrecht des AN	61
ee) Kündigungsverbot des § 613a IV BGB	63
b) Mutterschutzgesetz	63
aa) § 9 I S.1 MuSchG	64
bb) Anwendungsumfang des § 9 I S.1 MuSchG	65
c) Weitere Kündigungsverbote	65
IV. Kündigungsspezifische Prüfungspunkte	66
1. Die außerordentliche Kündigung	66
a) Beachtung der Erklärungsfrist des § 626 II BGB	67
aa) Kenntniserlangung des Kündigungsberechtigten und Nichtanwendbarkeit des Rechtsgedankens des § 166 BGB	67
bb) Erforderlicher Umfang der Kenntnis	68
b) Vorliegen eines wichtigen Grundes i.S.d. § 626 I BGB	69
aa) Übersicht über die Prüfungssystematik des BAG	70
bb) Geeignetheit des Sachverhaltes	70
cc) Interessenabwägung	72
dd) Zeitliche Einordnung und Nachschieben von Kündigungsgründen	77
ee) Exkurs: Verdachtskündigung	78
2. Die ordentliche Kündigung	79
a) Umdeutung, § 140 BGB	80
b) Kündigungsfrist des § 622 BGB	82
aa) Wesen und Zweck der Kündigungsfrist	83
bb) Berechnung der Kündigungsfrist	83
cc) Kündigungen mit verspätetem Zugang	84
dd) Gesetzliche Kündigungsfristen des § 622 BGB	85
ee) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	86
3. Die Änderungskündigung	88
a) Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten	88
b) Voraussetzungen der Änderungskündigung	89
c) Erscheinungsformen	89
d) Reaktionsmöglichkeiten des AN	90

4. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	90
a) Anwendbarkeit des KSchG	90
aa) Persönlicher Anwendungsbereich	91
bb) Sachlicher, bzw. betrieblicher Anwendungsbereich	91
b) Soziale Rechtfertigung einer ordentlichen Kündigung	93
aa) Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 II KSchG	94
bb) Personenbedingte Kündigung	97
cc) Betriebsbedingte Kündigung	101
c) Änderungskündigung, § 2 KSchG	108
aa) Erweiterung der Reaktionsmöglichkeiten des AN	109
bb) Regelungsinhalt des § 2 KSchG	109
cc) Rechtsschutzmöglichkeiten gegen Änderungskündigungen nach dem KSchG	111
dd) Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	112
ee) Übungsfall	113
C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses	115
I. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	115
II. Wirkungen des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses	116
D) Anfechtung	118
I. Prüfungsumfang und Abgrenzung zur Kündigung	118
II. Grundvoraussetzungen einer Anfechtung	119
1. Anfechtungserklärung	119
2. Anfechtungsgründe	119
a) Eigenschaftsirrtum nach § 119 I BGB	120
aa) Gesundheitsbild des AN	120
bb) Behinderung	120
cc) Leistungsfähigkeit	120
dd) Schwangerschaft	120
ee) Vertrauenswürdigkeit	121
b) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung nach § 123 BGB	121
aa) Täuschung durch aktives Tun	121
bb) Täuschung durch Verschweigen von Umständen	122
3. Kausalität	123
4. Anfechtungsfrist	123
a) § 119 BGB	123
b) § 123 BGB	124
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	124

E) Befristete Arbeitsverhältnisse	124
I. Ausgangspunkt	125
II. Regelung durch das TzBfG.....	125
1. Begriff der Befristung, § 3 I TzBfG.....	125
2. Zulässigkeit der Befristung	126
a) Befristungen mit Sachgrund, § 14 I S.1 TzBfG	126
b) Ausnahmen: Befristung ohne Sachgrund	127
aa) Kalendermäßige Befristung, § 14 II TzBfG	127
bb) Altersbefristung, § 14 III TzBfG	128
3. Schriftformerfordernis , § 14 IV TzBfG	128
4. Rechtswirkung und Beendigung eines wirksam befristeten Arbeitsvertrages.....	130
5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit der Befristung	130
F) Aufhebungsvertrag	131
I. Interessenausgleich	131
II. Zustandekommen und Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	131
1. Abschluss eines Aufhebungsvertrages.....	131
2. Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	132
3. Exkurs: Widerruf eines Aufhebungsvertrages nach § 312 BGB?	132
G) Weitere Beendigungstatbestände.....	133
I. Beendigung durch Urteil	133
II. Tod des AN.....	134
III. Auflösung nach § 12 KSchG.....	134
IV. Störung der Geschäftsgrundlage.....	134
§ 7 Begründetheit der Leistungsanträge des AN	135
A) Ansprüche aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich	137
I. Ersatz von Vorstellungskosten.....	138
II. Schadensersatz wegen Benachteiligung nach § 15 I, II BGB	138
1. Tatbestand	139
a) Verstoß gegen Benachteiligungsverbot	139
b) Verschuldensabhängigkeit.....	139
c) § 15 IV AGG und § 61b I ArbGG.....	139
2. Rechtsfolge	140

B) Ansprüche aus einem wirksamen Arbeitsverhältnis	140
I. Anspruch auf den Arbeitslohn	141
1. Anspruchsgrundlage	142
2. Überstunden	142
3. Fälligkeit, § 614 BGB	143
4. Verjährung	143
II. Anspruch auf Sondervergütungen (Gratifikationen)	144
1. Begriff	144
2. Problematik	144
a) Rechtsgrundlage	145
aa) Ansprüche aus betrieblicher Übung	145
bb) Ansprüche aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	150
b) Zulässigkeit von Verfallklauseln	151
aa) Sonderzahlungen mit reinem Entgeltcharakter	152
bb) Gratifikationen i.e.S.	152
cc) Zulässigkeit von Verfallklauseln bei arbeitgeberseitiger Kündigung	153
c) Kürzung von Sondervergütungen bei Fehlzeiten des AN	153
3. Zusammenfassung zum Problemkreis „Sondervergütungen“	154
4. Beispielsfall	155
III. Zahlungsansprüche des AN trotz Nichterbringung seiner Arbeitspflicht	156
1. Annahmeverzug des AG	157
a) Anspruchsvoraussetzungen	158
aa) Keine Unmöglichkeit	158
bb) Angebot	159
cc) Unvermögen des AN?	160
dd) Nichtannahme der Leistung	161
ee) Beendigung des Annahmeverzuges	161
b) Rechtsfolgen	161
2. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	162
a) Anwendungsbereich	162
b) Voraussetzungen	163
c) Rechtsfolgen	164
d) Ausnahme: Arbeitskampsrisiko	164
3. Verhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 S.1 BGB	166
a) Anwendungsbereich	166
b) Tatbestand	166
c) Rechtsfolge	167
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 3 EFZG	167
a) Tatbestand	167
aa) Wartezeit nach § 3 III EFZG	168
bb) Arbeitsunfähigkeit aufgrund Krankheit	168

cc) Kausalität zwischen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit und Nichtarbeit	168
dd) Einwendungen und Einreden	170
b) Rechtsfolgen	172
aa) Lohnerhaltung	172
bb) Dauer der Entgeltfortzahlung	172
c) Regress des AG gegen Drittschädiger	173
5. Weitere lohnerhaltende Normen	174
a) § 2 EFZG	174
b) § 11 MutterschutzG	174
IV. Urlaub	175
1. Klärung wichtiger Begriffe	175
2. Anspruch auf Erholungsurlaub	175
a) Tatbestand	176
aa) Anwendbarkeit des BurlG	176
bb) Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	176
cc) Erfüllung der Wartezeit	176
b) Rechtsfolge	176
aa) Zeitpunkt	176
bb) Dauer des Urlaubs	177
cc) Sonderproblem: Teilurlaub	177
c) Erlöschen nach Ablauf des Kalenderjahres	178
aa) Verfall nach § 7 III BUrIG	178
bb) Umwandlung in einen Schadensersatzanspruch	178
3. Urlaubsentgelt	179
4. Urlaubsabgeltung	179
a) Anspruch auf Erholungsurlaub	180
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	180
c) Rechtsfolge	180
V. Schadensersatzansprüche des AN	180
1. Haftung für Verschulden	181
a) Anspruchsgrundlage	181
b) Haftungsausschluss für Arbeitsunfälle	182
aa) Voraussetzungen	182
bb) Wirkung	183
cc) Erweiterung des privilegierten Personenkreises durch §§ 105, 106 SGB VII	183
dd) Vorgehen bei der Falllösung	184
2. Haftung des AG für (typische Sach-)Schäden, § 670 BGB analog	184
a) § 670 BGB analog	185
b) „Doppelte“ Analogie zu § 670 BGB	185
aa) Voraussetzungen	186
bb) Ersatzfähige Schäden	186
cc) Kürzung nach § 254 II BGB analog?	186
c) Freistellungsanspruch gegen den AG bei Schädigung eines Dritten	187

C) Ansprüche, nach (wirksamer oder zweifelhafter) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	188
I. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	188
1. Allgemeines	188
2. Rechtsgrundlagen	189
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	189
b) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	190
aa) Voraussetzungen	190
bb) Prozessuale Durchsetzung	190
cc) Rückabwicklung	190
II. Anspruch auf Zeugniserteilung	191
III. Problematik von Ausgleichsquittungen	191
1. Rechtsnatur	192
2. Umfang des Ausschlusses	192
 § 8 Zulässigkeit der Gegenanträge des AG	195
 § 9 Begründetheit der Gegenanträge des AG	197
A) Ansprüche auf Schadensersatz	197
I. Haftungsbegründung	197
1. Allgemeine Anspruchsgrundlagen	197
2. Mankohaftung.....	197
a) Echte Mankoabrede	198
b) § 280 I BGB	198
II. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs.....	198
1. Allgemeines	198
2. Voraussetzungen	199
3. Wirkung zwischen AN und AG	200
4. Außenwirkung?	201
a) Grundsatz	201
b) Freistellungsanspruch des AN gegen den AG	201
B) Rückzahlung von Arbeitgeberleistungen	202
I. Anspruchsgrundlage für Rückzahlung	203
II. Wirksamkeit der Rückzahlungsklausel.....	203
1. Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter.....	204
2. Echte Gratifikationen	204