

<b>2.1</b>	<b>Die Ausbilder und Ausbilderinnen sind in der Lage, auf der Grundlage einer Ausbildungsordnung einen betrieblichen Ausbildungsplan zu erstellen, der sich insbesondere an berufstypischen Arbeits- und Geschäftsprozessen orientiert.....</b>	<b>5</b>
2 1 1	Ausbilder/-innen können Bedeutung, Ziel und Inhalt eines betrieblichen Ausbildungsplans für eine geordnete Ausbildung erläutern	5
2 1 2	Ausbilder/-innen können die Struktur der Ausbildung bei der Ausbildungsplanung beachten	6
2 1 3	Ausbilder/-innen können den Bezug zwischen der sachlichen und zeitlichen Gliederung im Ausbildungsrahmenplan und den Arbeits- und Geschäftsprozessen des Betriebes herstellen	6
2 1 4	Ausbilder/-innen können den betrieblichen Ausbildungsplan unter Berücksichtigung betrieblicher Anforderungen und individueller Lernvoraussetzungen erstellen und zeitliche und organisatorische Rahmenbedingungen der unterschiedlichen Lernorte beachten	7
2 1 5	Ausbilder/-innen können mit auszubildenden Fachkräften die Durchführbarkeit der Ausbildung prüfen	11
2 1 6	Ausbilder/-innen können die Umsetzung von Ausbildungsplänen überwachen und die Pläne ggf. anpassen	18
	Zusammenfassung	19
	Lernerfolgskontrolle	20
<b>2.2</b>	<b>Die Ausbilder und Ausbilderinnen sind in der Lage, die Möglichkeiten der Mitwirkung und Mitbestimmung der betrieblichen Interessenvertretungen in der Berufsbildung zu berücksichtigen.</b>	<b>21</b>
2 2 1	Ausbilder/-innen können die Möglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung in der Berufsbildung beschreiben	21
2 2 2	Ausbilder/-innen können die Mitwirkungsmöglichkeiten der Jugend- und Auszubildendenvertretung im Bereich der Berufsbildung darstellen	22
2 2 3	Ausbilder/-innen können die betriebliche Interessenvertretung über die beabsichtigte Durchführung der Berufsbildung informieren	23
2 2 4	Ausbilder/-innen können die Rechte der betrieblichen Interessenvertretung bei der Auswahl und Einstellung von Auszubildenden sowie bei der Durchführung und Beendigung der Ausbildung beachten	23
	Zusammenfassung	25
	Lernerfolgskontrolle	26
<b>2.3</b>	<b>Die Ausbilder und Ausbilderinnen sind in der Lage, den Kooperationsbedarf zu ermitteln und sich inhaltlich sowie organisatorisch mit den Kooperationspartnern, insbesondere der Berufsschule, abzustimmen.</b>	<b>27</b>
2 3 1	Ausbilder/-innen können die Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit den an der Ausbildung beteiligten Partnern klären	27
2 3 2	Ausbilder/-innen können Kooperationsnetzwerke bilden und nutzen	27
2 3 3	Ausbilder/-innen können die Lernortkooperation Betrieb und Berufsschule sicherstellen	28
2 3 4	Ausbilder/-innen können die Kooperation mit außer- und überbetrieblichen Partnern bedarfsgerecht herstellen	30
	Zusammenfassung	32
	Lernerfolgskontrolle	32

<b>2.4</b>	<b>Die Ausbilder und Ausbilderinnen sind in der Lage, Kriterien und Verfahren zur Auswahl von Auszubildenden auch unter Berücksichtigung ihrer Verschiedenartigkeit anzuwenden.</b>	<b>33</b>
2 4 1	Ausbilder/-innen können die Möglichkeiten zur Anwerbung von Ausbildungsinteressenten darstellen und bewerten	33
2 4 2	Ausbilder/-innen können die Anforderungen des Ausbildungsberufs sowie des Betriebes und Eignungsvoraussetzungen als Auswahlkriterium herausstellen	36
2 4 3	Ausbilder/-innen können geeignete Verfahren zur Auswahl von Bewerbern unter Berücksichtigung verschiedener Bewerbergruppen anwenden	37
2 4 4	Ausbilder/-innen können die rechtlichen Regelungen im Kontext des Auswahlverfahrens beachten	40
2 4 5	Ausbilder/-innen können Ausbildungsbewerbern die mit der Berufsbildung verbundenden Berufslaufbahnperspektiven aufzeigen	40
	Zusammenfassung	41
	Lernerfolgskontrolle	42
<b>2.5</b>	<b>Die Ausbilder und Ausbilderinnen sind in der Lage, den Berufsausbildungsvertrag vorzubereiten und die Eintragung des Vertrages bei der zuständigen Stelle zu veranlassen</b>	<b>43</b>
2 5 1	Ausbilder/-innen können wesentliche Inhalte eines Ausbildungsvertrages darstellen	43
2 5 2	Ausbilder/-innen können die aus dem Vertrag sich ergebenden Rechte und Pflichten des Auszubildenden und der Auszubildenden darstellen	58
2 5 3	Ausbilder/-innen können die Voraussetzungen für die Eintragung des Ausbildungsvertrages in das Ausbildungsverzeichnis erläutern	59
2 5 4	Ausbilder/-innen können Auszubildende bei der Berufsschule anmelden	61
	Zusammenfassung	62
	Lernerfolgskontrolle	63
<b>2.6</b>	<b>Die Ausbilder und Ausbilderinnen sind in der Lage, die Möglichkeiten zu prüfen, ob Teile der Berufsausbildung im Ausland durchgeführt werden können</b>	<b>64</b>
2 6 1	Ausbilder/-innen können die Vorteile und möglichen Risiken von Ausbildungsabschnitten im Ausland für Auszubildende und den Betrieb ausloten	64
2 6 2	Ausbilder/-innen können die Rechtsgrundlagen für die Entscheidungsfindung heranziehen	64
2 6 3	Ausbilder/-innen können die Formen und Inhalte der Berufsausbildung in anderen Ländern bei der Planung der Ausbildung im Ausland einbeziehen	66
2 6 4	Ausbilder/-innen können die Beratungs- und Unterstützungsmöglichkeiten für die Durchführung der Ausbildung im Ausland darstellen	66
2 6 5	Ausbilder/-innen können die Dokumentation der Ausbildung im Ausland nachvollziehen	66

## **Anhang**

Sachwortverzeichnis	67 (U3)
---------------------	---------