

Inhalt

1. Einleitung	13
1.1 Problemstellung	13
1.2 Vorgehensweise	14
1.3 Eingrenzung des Untersuchungsgegenstands	16
2. Politik und Demokratie im Wandel: Grundlage für den deliberativen Governance-Ansatz	17
2.1 Einleitung	17
2.2 Verändertes Politikverständnis	24
2.3 Demokratietheorien im Wandel	28
2.3.1 Einleitung	28
2.3.2 Demokratietheorie Max Weber, Niklas Luhmann und Jürgen Habermas	29
2.3.3 Deliberative Demokratietheorien	35
2.4 Entwicklung des deliberativen Governance-Ansatzes	45
2.4.1 Verwendung des Governance-Begriffes	45
2.4.2 Institutioneller Kontext als Teil des deliberativen Governance-Ansatzes	53
2.4.3 Akteure im deliberativen Governance-Ansatz	59
2.4.4 Interaktionen im deliberativen Governance-Ansatz	63
2.5 Zusammenfassung	68
3. Tradition Arbeitsforschung: Geschichte und Wandel der Arbeitsforschung	71
3.1 Einleitung	71
3.2 Arbeit und Technik	71

3.3	Arbeitsforschung	73
3.3.1	Arbeitswissenschaft, Arbeitswissenschaften oder Arbeitsforschung?.....	73
3.3.2	Forschungsprogramm Humanisierung der Arbeit (1974–1989).....	76
3.3.3	Forschungs- und Entwicklungsprogramm Arbeit und Technik (1989–2000).....	84
3.3.4	Rahmenkonzept Innovative Arbeitsgestaltung – Zukunft der Arbeit (2001–2006).....	87
3.3.5	Forschungsprogramm Lernkultur – Kompetenzentwicklung (2001–2006).....	91
3.3.6	Forschungs- und Entwicklungsprogramm Arbeiten, Lernen, Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt (ab 2006).....	96
3.4	Zusammenfassung der Forschungsprogramme	100

4. Anspruchsgruppen und ihre Erwartungen an die

	Arbeitsforschung	103
4.1	Einleitung	103
4.2	Anspruchsgruppen der Arbeitsforschung	103
4.3	Erwartungen der Politik an Arbeitsforschung (EP)	105
4.3.1	Politik als Gesetzgeber	105
4.3.2	Politik als politische Instanz	107
4.3.3	Zusammenfassung der Erwartungen von Politik	109
4.4	Erwartungen der Forschungspartner	110
4.4.1	Erwartungen der betrieblichen Praxis (EbP)	110
4.4.2	Erwartungen der universitären und außeruniversitären Forschungseinrichtungen (EF)	111

4.4.3	Zusammenfassung Erwartungen der Forschungspartner	114
4.5	Erwartungen der Öffentlichkeit (EÖ)	114
4.6	Erwartungen an die Arbeitsforschung und der deliberative Governance-Ansatz	116
5.	Fallstudie Förderschwerpunkt Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz des BMBF (FÖ PAGS) (2006–2010)	117
5.1	Einleitung	117
5.2	Erhebungsmethoden der Fallstudie	118
5.3	Analyse des institutionellen Kontexts	125
5.4	Analyse der Akteure	132
5.5	Analyse der Interaktionen.....	139
5.5.1	A+A Messe und Kongress.....	140
5.5.2	Jahrestagungen des Förderschwerpunktes von 2007 bis 2009	143
5.5.3	Organisation der Fokusgruppen.....	149
5.5.4	Tagungsbände 2007 bis 2009	151
5.5.5	BMBF-Programmtagungen 2007 und 2009	152
5.6	Analyse der gemeinsamen Ziele.....	154
6.	Bewertung des Förderschwerpunktes zur Weiterentwicklung des deliberativen Governance-Ansatzes	163
6.1	Einleitung	163
6.2	Einbeziehung von Informationen	163
6.3	Konstellation der Deliberation	166
6.4	Verhandlungsarten.....	167
6.5	Orte der Deliberation.....	169
6.6	Zusammenfassung	170

7. Auswertung der Erwartungen an die Arbeitsforschung.....	173
8. Diskussion der Arbeit.....	181
8.1 Beantwortung der Forschungsfragen	181
8.2 Anwendungsfelder des deliberativen Governance Ansatzes	185
8.3 Kritische Würdigung und weiterer Forschungsbedarf.....	188
9. Zusammenfassung.....	193
10. Literaturverzeichnis.....	195
11. Abkürzungsverzeichnis.....	217
12. Bildverzeichnis.....	221
13. Tabellenverzeichnis.....	222
14. Anhang	225
14.1 Der Aachener Impuls.....	225