

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	15
Einleitung .....	17
I. Gegenstand der Untersuchung .....	17
II. Gang der Darstellung .....	18
Teil A: Der Umbruch vom Sozialismus zur Marktwirtschaft und die Rechtsquellen des rumänischen Rechts .....	21
I. Kollektives Arbeitsrecht im Sozialismus Rumäniens.....	21
II. Rechtsquellen .....	25
1. Internationale Regelungen .....	25
2. Verfassung.....	25
3. Arbeitsgesetze und sonstige Rechtsquellen .....	26
4. Rechtsprechung und Arbeitsgerichtsbarkeit .....	27
Teil B: Gewerkschaftliche Interessenvertretung.....	30
I. Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit .....	30
1. Vereinigungsfreiheit.....	30
2. Koalitionsfreiheit .....	30
a) Im rumänischen Recht („libertatea sindicala“).....	30
b) Im deutschen Recht.....	32
3. Zusammenfassung zu den rechtlichen Grundlagen im rumänischen und deutschen Recht .....	35
II. Gewerkschaftssystem.....	36
1. Gewerkschaften („sindicate“) als Hauptakteure .....	37
a) Rechtliche Stellung .....	37
aa) In Rumänien.....	37
bb) In Deutschland .....	41
cc) Vergleich – Einschränkung der Koalitionsfreiheit? .....	43
(1) Rechtsform der Gewerkschaften.....	43
(2) Eintragungsvoraussetzungen.....	44
(3) Mindestesmitgliederzahl .....	44
(4) Barrieren des Gewerkschaftsbeitritts .....	45
(5) Zusammenfassung.....	47
b) Rolle der Gewerkschaften als Sozialpartner .....	48
c) Finanzierung der Gewerkschaften .....	51
aa) Mitgliedsbeiträge der Arbeitnehmer.....	51
bb) Beiträge der Gewerkschaften zu Spitzenorganisationen .....	54
2. Gewerkschaften als Vertreter der Arbeitnehmerschaft.....	55

a) Repräsentativität versus Tariffähigkeit.....	55
aa) Repräsentativität in Rumänien.....	55
bb) Tariffähigkeit in Deutschland.....	61
cc) Vergleich: Tariffähigkeit und Repräsentativität.....	63
b) Allgemeinverbindlichkeit, Vertretungsintensität und Deckungsquote.....	66
aa) Allgemeinverbindlichkeit in Rumänien.....	66
bb) Vertretung der Mitglieder in Deutschland.....	68
cc) Vergleich – Legitimation der Tarifgeltung.....	68
c) Gewerkschaftspluralismus („Pluralismul sindical“). ....	69
3. Zusammenfassung.....	73
4. Sozialpartner der Gewerkschaften.....	74
a) Rechtsgrundlagen.....	74
b) Stellung und rechtliche Behandlung der Arbeitgeber- vereinigungen.....	75
c) Vergleich.....	79
III. Betätigungsfelder der Gewerkschaften.....	79
1. Koalitionsbetätigung.....	80
a) In Rumänien.....	80
b) In Deutschland.....	81
c) Koalitionsbetätigung im Vergleich.....	82
2. Gewerkschaftsrechte im Betrieb.....	83
a) Informationsrechte.....	84
aa) In Rumänien.....	84
(1) Inhalt der Informationsrechte.....	86
(2) Sanktionen und vertrauliche Informationen.....	87
(3) Inhalt der Anhörung.....	88
bb) In Deutschland.....	89
cc) Vergleich.....	90
b) Mitwirkungsrechte.....	93
aa) In Rumänien.....	93
(1) Mitwirkung bei Vorstands- bzw. Aufsichtsratssitzungen.....	94
(2) Verhandeln mit der Unternehmensführung.....	95
bb) In Deutschland.....	95
(1) Allgemein.....	95
(2) Teilnahme- und Beratungsrechte.....	96
(3) Gestaltungsrechte.....	97
(4) Initiativrechte.....	98
cc) Vergleich.....	98
c) Mitbestimmungsrechte.....	99

d) Vergleich der Gewerkschaftsrechte im Betrieb .....	99
3. Tätigkeiten ausserhalb der Betriebe .....	99
a) In Rumänien .....	100
aa) Besonderer Schutz der Rechte der Gewerkschaftsmitglieder.....	100
bb) Vorschlagsrechte.....	101
cc) Nationale und internationale Ebene .....	101
b) In Deutschland .....	101
aa) Befugnis zur Benennung und Entsendung von Vertretern .....	101
bb) Nationale und internationale Ebene .....	102
c) Vergleich .....	103
IV. Zusammenfassung zur gewerkschaftlichen Interessenvertretung .....	103
Teil C: Interessenvertretung durch die Arbeitnehmer.....	104
I. Arbeitnehmervvertretung .....	104
1. In Rumänien („representantii salariatilor“).....	104
2. In Deutschland .....	107
3. Arbeitnehmervvertretung im Vergleich.....	110
II. Das Recht der Arbeitnehmer auf Unterrichtung und Anhörung.....	114
1. In Rumänien .....	114
2. In Deutschland .....	115
3. Vergleich .....	116
III. Mitbestimmung im eigentlichen Sinne .....	117
1. In Rumänien .....	117
a) Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervvertretung.....	117
b) Ausschuss für Arbeitsschutz und Gesundheit.....	117
2. In Deutschland .....	120
a) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	120
aa) Soziale Angelegenheiten.....	121
bb) Personelle Angelegenheiten.....	124
cc) Wirtschaftliche Angelegenheiten.....	125
dd) Kontrolle des Betriebsrats.....	127
b) Unternehmensmitbestimmung .....	127
3. Vergleichende Betrachtung zur Mitbestimmung .....	130
a) Bestehen von Ausschüssen .....	130
b) Mitbestimmung im Betrieb .....	131
c) Unternehmensmitbestimmung .....	132
d) Zusammenfassung.....	133
IV. Betriebsordnung und Betriebsvereinbarung .....	135
1. Betriebsordnung in Rumänien („regulament intern“).....	135
2. Gegensätze zu der deutschen Regelung.....	138

3. Zusammenfassung.....	140
V. Schutz der Arbeitnehmervertreter.....	140
1. In Rumänien.....	141
a) Kündigungsschutz.....	141
b) Reduzierung der Arbeitszeit .....	142
c) Arbeitslohn.....	143
d) Weitere Rechte.....	144
e) Fazit.....	145
2. In Deutschland .....	145
a) Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	145
b) Betriebsratsmitglieder.....	147
c) Fazit.....	148
3. Vergleich der Rechte der Arbeitnehmervertreter.....	149
Teil D: Zusammenfassung: Arbeitnehmervertretung in Rumänien und das duale System in Deutschland.....	150
I. Arbeitnehmervertretung in Deutschland und Rumänien .....	150
II. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat .....	152
III. Ergebnis.....	154
Teil E: Die Gewerkschaften bei der Durchführung des Sozialen Dialogs .....	160
I. Das Konzept „Sozialer Dialog“ .....	161
1. Sozialer Dialog in Rumänien.....	162
a) Dreigliedrigkeit.....	162
aa) Wirtschafts- und Sozialrat.....	164
bb) Nationaler Dreigliedriger Rat für den Sozialen Dialog .....	167
cc) Weitere Institutionen für den Sozialen Dialog .....	168
dd) Sozialdialog-Ausschüsse .....	169
b) Zweigliedrigkeit.....	170
c) Zusammenfassung.....	170
2. Sozialer Dialog in Deutschland .....	171
3. Vergleich mit den Regelungen in Deutschland .....	173
II. Tarifverhandlungen.....	174
1. Allgemeines.....	176
a) Tarifvertragsparteien.....	178
b) Formale Voraussetzungen.....	179
aa) Rumänisches Recht.....	179
bb) Vergleich mit dem Deutschen Recht .....	182
c) Dauer eines Tarifvertrags.....	184
d) Das Verfahren bei Tarifverhandlungen .....	185
aa) Rumänisches Recht.....	185

bb) Vergleich mit dem Deutschen Recht .....	187
e) Die Ebenen der Tarifverhandlungen.....	188
aa) Rumänisches Recht.....	188
bb) Vergleich mit dem Deutschen Recht .....	189
f) Verhandlungsanspruch.....	192
g) Wirkung der Tarifnormen .....	196
2. Änderung und Beendigung von Tarifverträgen .....	197
a) Änderung von Tarifverträgen .....	197
aa) In Rumänien.....	197
bb) In Deutschland .....	198
b) Die Beendigung von Tarifverträgen im Vergleich .....	199
c) Sanktionen bei Nichterfüllung von Tarifverträgen im Vergleich...	200
3. Anwendungsfragen im Vergleich .....	201
a) Staatliche Einflussnahme .....	201
b) Anwendbarkeit von Tarifverträgen innerhalb von Individualarbeitsverträgen .....	203
c) Auslegung von Tarifverträgen .....	203
d) Die Allgemeinverbindlichkeit von Tarifverträgen und Allgemeinverbindlicherklärung .....	205
e) Öffnungsklauseln .....	207
f) Tarifpluralität und Tarifeinheit .....	208
g) Dezentralisierte Tarifverhandlungen in Rumänien.....	209
4. Zusammenfassung.....	212

## Teil F: Möglichkeiten einer Angleichung der Rechtssysteme im Rahmen der Europäisierung .....

I. Ein guter Anfang? – Europäischer Betriebsrat, Arbeitnehmer- beteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE), der Europäischen Genossenschaft (SCE) und bei grenzüberschreitenden Versmelzungen.....	217
1. Europäischer Betriebsrat (EBR) .....	217
2. Europäische Aktiengesellschaft (SE) und Europäische Genossenschaft (SCE) und grenzüberschreitende Verschmelzung .....	218
II. Europäisches Arbeitsrecht.....	220
III. Fazit.....	227

## Teil G: Zusammenfassende Betrachtung .....

I. Rechtliche Grundlagen.....	229
II. Gewerkschaften und Arbeitnehmermitwirkung.....	230
III. Sozialdialog.....	231
IV. Schlussbemerkung.....	232

Literaturverzeichnis.....	234
Abbildungsverzeichnis.....	245