

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	15
Einleitung	17
I. Gegenstand der Untersuchung	17
II. Gang der Darstellung	18
Teil A: Der Umbruch vom Sozialismus zur Marktwirtschaft und die Rechtsquellen des rumänischen Rechts	21
I. Kollektives Arbeitsrecht im Sozialismus Rumäniens.....	21
II. Rechtsquellen	25
1. Internationale Regelungen	25
2. Verfassung.....	25
3. Arbeitsgesetze und sonstige Rechtsquellen	26
4. Rechtsprechung und Arbeitsgerichtsbarkeit	27
Teil B: Gewerkschaftliche Interessenvertretung.....	30
I. Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit	30
1. Vereinigungsfreiheit.....	30
2. Koalitionsfreiheit	30
a) Im rumänischen Recht („libertatea sindicală“).....	30
b) Im deutschen Recht.....	32
3. Zusammenfassung zu den rechtlichen Grundlagen im rumänischen und deutschen Recht	35
II. Gewerkschaftssystem.....	36
1. Gewerkschaften („sindicate“) als Hauptakteure	37
a) Rechtliche Stellung	37
aa) In Rumänien.....	37
bb) In Deutschland	41
cc) Vergleich – Einschränkung der Koalitionsfreiheit?	43
(1) Rechtsform der Gewerkschaften.....	43
(2) Eintragungsvoraussetzungen.....	44
(3) Mindestesmitgliederzahl	44
(4) Barrieren des Gewerkschaftsbeitritts	45
(5) Zusammenfassung	47
b) Rolle der Gewerkschaften als Sozialpartner	48
c) Finanzierung der Gewerkschaften	51
aa) Mitgliedsbeiträge der Arbeitnehmer	51
bb) Beiträge der Gewerkschaften zu Spitzenorganisationen	54
2. Gewerkschaften als Vertreter der Arbeitnehmerschaft.....	55

a) Repräsentativität versus Tariffähigkeit.....	55
aa) Repräsentativität in Rumänien.....	55
bb) Tariffähigkeit in Deutschland	61
cc) Vergleich: Tariffähigkeit und Repräsentativität	63
b) Allgemeinverbindlichkeit, Vertretungsintensität und Deckungsquote.....	66
aa) Allgemeinverbindlichkeit in Rumänien.....	66
bb) Vertretung der Mitglieder in Deutschland	68
cc) Vergleich – Legitimation der Tarifgeltung.....	68
c) Gewerkschaftspluralismus („Pluralismul sindical“).....	69
3. Zusammenfassung.....	73
4. Sozialpartner der Gewerkschaften	74
a) Rechtsgrundlagen.....	74
b) Stellung und rechtliche Behandlung der Arbeitgeber- vereinigungen.....	75
c) Vergleich.....	79
III. Betätigungsfelder der Gewerkschaften.....	79
1. Koalitionsbetätigung	80
a) In Rumänien.....	80
b) In Deutschland	81
c) Koalitionsbetätigung im Vergleich.....	82
2. Gewerkschaftsrechte im Betrieb.....	83
a) Informationsrechte	84
aa) In Rumänien.....	84
(1) Inhalt der Informationsrechte.....	86
(2) Sanktionen und vertrauliche Informationen.....	87
(3) Inhalt der Anhörung	88
bb) In Deutschland	89
cc) Vergleich.....	90
b) Mitwirkungsrechte	93
aa) In Rumänien.....	93
(1) Mitwirkung bei Vorstands- bzw. Aufsichtsratssitzungen.....	94
(2) Verhandeln mit der Unternehmensführung	95
bb) In Deutschland	95
(1) Allgemein	95
(2) Teilnahme- und Beratungsrechte	96
(3) Gestaltungsrechte	97
(4) Initiativrechte	98
cc) Vergleich.....	98
c) Mitbestimmungsrechte.....	99

d) Vergleich der Gewerkschaftsrechte im Betrieb	99
3. Tätigkeiten ausserhalb der Betriebe.....	99
a) In Rumänien	100
aa) Besonderer Schutz der Rechte der Gewerkschaftsmitglieder....	100
bb) Vorschlagsrechte.....	101
cc) Nationale und internationale Ebene	101
b) In Deutschland	101
aa) Befugnis zur Benennung und Entsendung von Vertretern	101
bb) Nationale und internationale Ebene	102
c) Vergleich.....	103
IV. Zusammenfassung zur gewerkschaftlichen Interessenvertretung	103
Teil C: Interessenvertretung durch die Arbeitnehmer.....	104
I. Arbeitnehmervertretung	104
1. In Rumänien („representantii salariatilor“).....	104
2. In Deutschland	107
3. Arbeitnehmervertretung im Vergleich	110
II. Das Recht der Arbeitnehmer auf Unterrichtung und Anhörung.....	114
1. In Rumänien	114
2. In Deutschland	115
3. Vergleich	116
III. Mitbestimmung im eigentlichen Sinne	117
1. In Rumänien	117
a) Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervertretung.....	117
b) Ausschuss für Arbeitsschutz und Gesundheit.....	117
2. In Deutschland	120
a) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	120
aa) Soziale Angelegenheiten.....	121
bb) Personelle Angelegenheiten.....	124
cc) Wirtschaftliche Angelegenheiten.....	125
dd) Kontrolle des Betriebsrats.....	127
b) Unternehmensmitbestimmung	127
3. Vergleichende Betrachtung zur Mitbestimmung	130
a) Bestehen von Ausschüssen	130
b) Mitbestimmung im Betrieb	131
c) Unternehmensmitbestimmung	132
d) Zusammenfassung.....	133
IV. Betriebsordnung und Betriebsvereinbarung	135
1. Betriebsordnung in Rumänien („regulament intern“).....	135
2. Gegensätze zu der deutschen Regelung.....	138

3. Zusammenfassung.....	140
V. Schutz der Arbeitnehmervertreter.....	140
1. In Rumänien	141
a) Kündigungsschutz.....	141
b) Reduzierung der Arbeitszeit	142
c) Arbeitslohn.....	143
d) Weitere Rechte.....	144
e) Fazit.....	145
2. In Deutschland	145
a) Gewerkschaftliche Vertrauensleute	145
b) Betriebsratsmitglieder	147
c) Fazit.....	148
3. Vergleich der Rechte der Arbeitnehmervertreter.....	149
Teil D: Zusammenfassung: Arbeitnehmervertretung in Rumänien und das duale System in Deutschland	150
I. Arbeitnehmervertretung in Deutschland und Rumänien	150
II. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	152
III. Ergebnis.....	154
Teil E: Die Gewerkschaften bei der Durchführung des Sozialen Dialogs	160
I. Das Konzept „Sozialer Dialog“	161
1. Sozialer Dialog in Rumänien	162
a) Dreigliedrigkeit	162
aa) Wirtschafts- und Sozialrat.....	164
bb) Nationaler Dreigliedriger Rat für den Sozialen Dialog	167
cc) Weitere Institutionen für den Sozialen Dialog	168
dd) Sozialdialog-Ausschüsse	169
b) Zweigliedrigkeit	170
c) Zusammenfassung.....	170
2. Sozialer Dialog in Deutschland	171
3. Vergleich mit den Regelungen in Deutschland	173
II. Tarifverhandlungen	174
1. Allgemeines.....	176
a) Tarifvertragsparteien.....	178
b) Formale Voraussetzungen.....	179
aa) Rumänisches Recht.....	179
bb) Vergleich mit dem Deutschen Recht	182
c) Dauer eines Tarifvertrags.....	184
d) Das Verfahren bei Tarifverhandlungen	185
aa) Rumänisches Recht.....	185

bb) Vergleich mit dem Deutschen Recht	187
c) Die Ebenen der Tarifverhandlungen.....	188
aa) Rumänisches Recht.....	188
bb) Vergleich mit dem Deutschen Recht	189
f) Verhandlungsanspruch.....	192
g) Wirkung der Tarifnormen.....	196
2. Änderung und Beendigung von Tarifverträgen	197
a) Änderung von Tarifverträgen	197
aa) In Rumänien.....	197
bb) In Deutschland	198
b) Die Beendigung von Tarifverträgen im Vergleich	199
c) Sanktionen bei Nichterfüllung von Tarifverträgen im Vergleich...200	
3. Anwendungsfragen im Vergleich	201
a) Staatliche Einflussnahme	201
b) Anwendbarkeit von Tarifverträgen innerhalb von Individualarbeitsverträgen	203
c) Auslegung von Tarifverträgen	203
d) Die Allgemeinverbindlichkeit von Tarifverträgen und Allgemeinverbindlicherklärung	205
e) Öffnungsklauseln	207
f) Tarifpluralität und Tarifeinheit	208
g) Dezentralisierte Tarifverhandlungen in Rumänien.....	209
4. Zusammenfassung.....	212
Teil F: Möglichkeiten einer Angleichung der Rechtssysteme im Rahmen der Europäisierung	215
I. Ein guter Anfang? – Europäischer Betriebsrat, Arbeitnehmer- beteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE), der Europäischen Genossenschaft (SCE) und bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen	217
1. Europäischer Betriebsrat (EBR)	217
2. Europäische Aktiengesellschaft (SE) und Europäische Genossenschaft (SCE) und grenzüberschreitende Verschmelzung	218
II. Europäisches Arbeitsrecht.....	220
III. Fazit	227
Teil G: Zusammenfassende Betrachtung	229
I. Rechtliche Grundlagen.....	229
II. Gewerkschaften und Arbeitnehmermitwirkung.....	230
III. Sozialdialog	231
IV. Schlussbemerkung.....	232

Literaturverzeichnis.....	234
Abbildungsverzeichnis	245