

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung</b>	<b>4</b>
<b>Die wichtigsten Fragen rund um die Lohnpfändung</b>	<b>5</b>
Grundlagen: Was ist eine Lohnpfändung?	5
Personen: Wer ist an einer Lohnpfändung beteiligt?	5
Haftung: Wie können Sie unliebsame Entwicklungen vermeiden?	5
Kosten: Haben Sie einen Anspruch auf Erstattung?	6
Zuständigkeit: Wer darf eine Pfändung erlassen?	6
Nachweis: Welche Funktion hat der Vollstreckungstitel für Sie?	6
<b>Übersicht: Wie Sie eine Lohnpfändung bearbeiten</b>	<b>7</b>
<b>1 Sie haben eine Vorpfändung erhalten</b>	<b>9</b>
Übersicht: Was Sie tun müssen	9
Gehalt einbehalten und Rangfolge vermerken	9
Das Zahlungsverbot gilt einen Monat: So berechnen Sie die Frist	10
Was passiert mit Ablauf der Frist? Vier Möglichkeiten	11
<b>2 Der Pfändungsbeschluss ist Ihnen zugestellt worden</b>	<b>13</b>
Übersicht: Was Sie tun müssen	13
Pfändung ist ab der Zustellung wirksam	13
Formular: Zwangsvollstreckung wegen gewöhnlicher Geldforderungen	16
Checkliste: Die Pfändung überprüfen	25
Wann ist eine Pfändung unwirksam?	26
Achtung: Keine falschen Zahlungen tätigen!	26
<b>3 Eine Drittshuldnererklärung abgeben</b>	<b>29</b>
Arbeitsmittel: Muster für eine Drittshuldnererklärung	32
<b>4 Den pfändbaren Betrag berechnen – Schritt für Schritt</b>	<b>33</b>
Übersicht: Was Sie tun müssen	33
Schritt 1: Berechnen Sie das Gesamtbruttoeinkommen	33
Schritt 2: Welcher Lohnabrechnungszeitraum gilt für die Berechnung?	35
Schritt 3: Unpfändbare Bezüge vom Gesamtbruttoeinkommen abziehen	35
1. Mehrarbeitsvergütung: Ist zur Hälfte unpfändbar	36
2. Urlaubsgeld, Jubiläumszuwendungen und Treuegelder sind unpfändbar	38
3. Aufwandsentschädigungen, selbstgestelltes Arbeitsmaterial und Gefahren-, Schmutz- und Erschweriszulage sind unpfändbar	40
4. Weihnachtsvergütungen, Sonderzahlungen zum Jahresende und 13. Monatsgehalt	42
5. Heirats- und Geburtsbeihilfen	44
6.–8. Erziehungsgelder, Studienbeihilfen und sonstige Zuwendungen sind unpfändbar	45
Schritt 4: Steuern und Sozialversicherungsbeiträge abziehen	45

---

Schritt 5: Vermögenswirksame Leistungen sind teilweise unpfändbar	48
Schritt 6: Das pfändbare Nettoeinkommen ist berechnet	49
Schritt 7: Für wie viele Personen ist der Schuldner unterhaltpflichtig?	50
Muster: Erklärung Unterhaltpflichten	53
Schritt 8: Den pfändbaren Betrag nachschlagen	57
<i>Beispiel:</i> Berechnung gewöhnliche Geldforderung (mit fiktiven Beträgen)	58
<i>Arbeitsmittel:</i> Berechnungsformular gewöhnliche Geldforderung (blanko)	59
<b>5 Prüfen Sie, ob es Abweichungen oder Veränderungen gibt</b>	<b>61</b>
Nachzahlungen von Arbeitseinkommen	61
Lohnvorauszahlungen von Arbeitseinkommen	63
<b>6 Mehrere Einkommen? Nur auf Anordnung zusammenrechnen</b>	<b>65</b>
<b>7 Höherer oder geringerer Pfändungsschutz in Ausnahmefällen</b>	<b>71</b>
<b>8 Wann ist die Lohnpfändung beendet?</b>	<b>77</b>
Beendigung durch Erfüllung der Forderung, Verzicht des Gläubigers oder Aufhebung	77
Beendigung durch Aufhebung des Arbeitsverhältnisses	78
Keine Beendigung bei Betriebsübergang	78
<b>9 Hinterlegung der Forderung in Ausnahmefällen</b>	<b>79</b>
<i>Muster:</i> Hinterlegungsantrag	81
<b>10 Sonderfall: Unterhaltpfändung</b>	<b>83</b>
Welche Beträge sind bei Unterhaltpfändungen unpfändbar?	83
Vergleichsberechnung – muss vom Arbeitgeber durchgeführt werden	84
<i>Beispiel:</i> Vergleichsberechnung Unterhaltpfändung mit fiktiven Beträgen	89
<i>Arbeitsmittel:</i> Berechnungsformular Unterhaltpfändung (blanko)	90
<i>Formular:</i> Zwangsvollstreckung wegen Unterhaltsforderung	91
<b>Weitere Themen rund um die Lohnpfändung</b>	<b>101</b>
Rechtsmittel in der Zwangsvollstreckung	101
Verschleiertes Arbeitseinkommen und Lohnschiebung	103
Der Arbeitgeber-Lohnsteuerjahresausgleich	103
Pfändung auf Herausgabe der Lohnabrechnungen des Arbeitnehmers	103
Abtretung und Aufrechnung	104
Wenn Ihr Arbeitnehmer Insolvenz anmeldet	108
<b>Pfändungstabellen (gültig seit 01.07.2013)</b>	<b>119</b>
Monatlich	119
Wöchentlich	125
Täglich	131
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>139</b>