

# Inhalt

Zur Einleitung: „Diversity Policies“ – Ein Beitrag zur Öffnung  
der Hochschulen?! 7

*Helma Lutz*

Aufbruch oder business as usual? Vielfalt und Diversitätspolitik  
an deutschen Universitäten

13

*Gudrun-Axeli Knapp*

„Diversity“ and Beyond. Vom praktischen Nutzen  
feministischer Theorie

32

*Gertraude Krell*

Vielfältige Perspektiven auf Diversity:  
erkunden, enthüllen, erzeugen

61

*Uta Klein*

Diversityorientierung und Hochschulen im Wettbewerb:  
Ein Plädoyer für Diversitypolitik

79

*Ute Sacksofsky*

Antidiskriminierungsrecht, Diversität und Hochschulen

97

*Mechthild Bereswill im Interview mit Birgitta M. Schulte*

Diversity Training zwischen Lernen am Konflikt und  
Harmonisierung der Vielfalt. Reichweite und  
Grenzen von sozialem und politischem Lernen

114

*Saskia-Fee Bender, Anja Wolde*

Diversity Policies: Implementation mit Brüchen

126

*Minna-Kristiina Ruokonen-Engler*

Chancengleichheit durch gezielte Förderung?  
Zur Bedeutung diversitätsgerechter Förderangebote im  
Bildungssystem am Beispiel von Studierenden  
mit Migrationshintergrund

145

*Ayla Satilmis, Anneliese Niehoff, Margrit E. Kaufmann*  
*enterscience mit migrationshintergrund –*  
*Ein zielgruppenspezifisches Projekt der Universität Bremen*  
*mit intersektionellem Anspruch*

165

*Shadell Permanand*

*Jenseits der Richtlinien: Herstellung einer Kultur der Gleichstellung,  
Diversität und Exzellenz*

183

*Die Autor\_innen*

206