

Inhalt

Zur Einleitung: ‚Diversity Policies‘ – Ein Beitrag zur Öffnung der Hochschulen?!	7
<i>Helma Lutz</i> Aufbruch oder business as usual? Vielfalt und Diversitätspolitik an deutschen Universitäten	13
<i>Gudrun-Axeli Knapp</i> ‚Diversity‘ and Beyond. Vom praktischen Nutzen feministischer Theorie	32
<i>Gertraude Krell</i> Vielfältige Perspektiven auf Diversity: erkunden, enthüllen, erzeugen	61
<i>Uta Klein</i> Diversityorientierung und Hochschulen im Wettbewerb: Ein Plädoyer für Diversitypolitik	79
<i>Ute Sacksofsky</i> Antidiskriminierungsrecht, Diversität und Hochschulen	97
<i>Mechthild Bereswill im Interview mit Birgitta M. Schulte</i> Diversity Training zwischen Lernen am Konflikt und Harmonisierung der Vielfalt. Reichweite und Grenzen von sozialem und politischem Lernen	114
<i>Saskia-Fee Bender, Anja Wolde</i> Diversity Policies: Implementation mit Brüchen	126
<i>Minna-Kristiina Ruokonen-Engler</i> Chancengleichheit durch gezielte Förderung? Zur Bedeutung diversitätsgerechter Förderangebote im Bildungssystem am Beispiel von Studierenden mit Migrationshintergrund	145

<i>Ayla Satilmis, Anneliese Niehoff, Margrit E. Kaufmann</i> <i>enterscience mit migrationshintergrund –</i> Ein zielgruppenspezifisches Projekt der Universität Bremen mit intersektionellem Anspruch	165
<i>Shadell Permanand</i> Jenseits der Richtlinien: Herstellung einer Kultur der Gleichstellung, Diversität und Exzellenz	183
Die Autor_innen	206