
Inhaltsverzeichnis

Die Herausgeberin	XIII
Autorenverzeichnis	XV

Teil I Grundlagen des strategischen Personalmanagements

1 Strategisches Personalmanagement	3
Ruth Stock-Homburg	
2 Rechtliche Rahmenbedingungen des Personalmanagements	9
Walter A. Oechsler	

Teil II Personalgewinnung, Personalbindung und Employer Branding

3 Personalauswahl	29
Heinz Schuler	
4 Personalmanagement in Krisenzeiten	59
Gudrun Fakundiny	
5 Personalmarketing als Schlüssel zur Gewinnung, Bindung und Wiedergewinnung von Mitarbeitern	73
Manfred Kirchgeorg und Jenny Müller	
6 Positionierung einer internationalen Arbeitgebermarke am Beispiel der Robert Bosch GmbH	91
Karl-Heinz Schrödl, Anja Baumgartner und Matthias Baum	
7 Der Einsatz von Social Media als Instrument des Employer Branding	107
Marion Büttgen und Patrick Kissel	

- 8 Generation Y – Wie man die Berufseinsteiger von morgen erreicht 125**
 Maxi Hucke, Benedikt Füssel, Alfred Goll und Stefan Dietl

Teil III Performance und Talentmanagement

- 9 Strategische Anreizgestaltung 151**
 Peter-J. Jost und Frauke von Bieberstein
- 10 Personalbeurteilung 171**
 Michael J. Fallgatter
- 11 Bewertung von Humankapital anhand der Saarbrücker Formel 187**
 Christian Scholz und Stefanie Müller
- 12 Nachhaltiges und ganzheitliches Kompetenzmanagement bei Merck 207**
 Irene Gion-Röcklein, Waltraud Hellmann, Jürgen Pösinger und Janko Zöllner
- 13 Talent Management in a Non-Profit Organization 229**
 Ilke H. Panzer und Ildiko Huppertz
- 14 Trennungsmanagement 245**
 Dorothea Alewell, Sven Hauff und Kerstin Pull

Teil IV Steuerung und Entwicklung von Führungskräften

- 15 Strategische Führungskräfteentwicklung 265**
 Angela Titzrath
- 16 Strategische Führungskräfteentwicklung bei MLP 283**
 Sabine Helling-Moegen
- 17 Führungskräftevergütung 299**
 Anja Tuschke
- 18 Steuerung des Managements deutsch-chinesischer Equity Joint Ventures . . 315**
 Marcus Sander und Fan Wu
- 19 Führungsethik 333**
 Andreas Suchanek

Teil V Führung von Mitarbeitern und Teams

- 20 Verhaltenstheoretische Perspektive der Mitarbeiterführung 349**
Ruth Stock-Homburg und Gülden Özbek-Potthoff
- 21 Führung von Teams 371**
Miriam Müthel und Martin Högl
- 22 Trust Management 389**
Marco Tulio Zanini

Teil VI Interkulturelle Mitarbeiterführung

- 23 Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes
und der Entwicklung interkultureller Teams 407**
Birgitta Wolff
- 24 Cultural Diversity 425**
Marjaana Gunkel
- 25 Interkulturelle Perspektive der Mitarbeiterführung 445**
Nadine Genisyürek

Teil VII Diversity Management

- 26 Diversity Management bei Deutsche Lufthansa AG 465**
Monika Rühl
- 27 Age Diversity Management 483**
Gisela Bieling
- 28 Age Diversity Management bei der Hewlett-Packard GmbH:
Das Projekt „Age Diversity @ HP“ 503**
Ernst Reichart und Gisela Bieling

Teil VIII Psychische und physische Gesundheit am Arbeitsplatz

- 29 Ganzheitliches Gesundheitsmanagement in Unternehmen 521**
Michael Kastner
- 30 Stress, Burnout und Arbeitsengagement 553**
Verena C. Hahn und Christian Dormann

31	Work-Life Balance Coaching im Topmanagement	577
	Ruth Stock-Homburg	
 Teil IX Zukunft der Arbeitswelt		
32	Zukunft der Arbeitswelt 2030 als Herausforderung des Personalmanagements	603
	Ruth Stock-Homburg	
33	Zukunft der Gestaltung menschengerechter Arbeitssysteme	631
	Ralph Bruder	
34	Die Zukunft der Arbeit am Vodafone Campus	651
	Dirk Barnard, Ulrich Kerber und Tatijana Kulas	
	Sachverzeichnis	679