

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Die Herausgeberin . . . . .</b>	XIII
<b>Autorenverzeichnis . . . . .</b>	XV
<b>Teil I Grundlagen des strategischen Personalmanagements</b>	
<b>1 Strategisches Personalmanagement . . . . .</b>	3
Ruth Stock-Homburg	
<b>2 Rechtliche Rahmenbedingungen des Personalmanagements . . . . .</b>	9
Walter A. Oechsler	
<b>Teil II Personalgewinnung, Personalbindung und Employer Branding</b>	
<b>3 Personalauswahl . . . . .</b>	29
Heinz Schuler	
<b>4 Personalmanagement in Krisenzeiten . . . . .</b>	59
Gudrun Fakundiny	
<b>5 Personalmarketing als Schlüssel zur Gewinnung, Bindung und Wiedergewinnung von Mitarbeitern . . . . .</b>	73
Manfred Kirchgeorg und Jenny Müller	
<b>6 Positionierung einer internationalen Arbeitgebermarke am Beispiel der Robert Bosch GmbH . . . . .</b>	91
Karl-Heinz Schrödl, Anja Baumgartner und Matthias Baum	
<b>7 Der Einsatz von Social Media als Instrument des Employer Branding . . . . .</b>	107
Marion Büttgen und Patrick Kissel	

- 8 **Generation Y – Wie man die Berufseinsteiger von morgen erreicht** ..... 125  
Maxi Hucke, Benedikt Füssel, Alfred Goll und Stefan Dietl

### **Teil III Performance und Talentmanagement**

- 9 **Strategische Anreizgestaltung** ..... 151  
Peter-J. Jost und Frauke von Bieberstein
- 10 **Personalbeurteilung** ..... 171  
Michael J. Fallgatter
- 11 **Bewertung von Humankapital anhand der Saarbrücker Formel** ..... 187  
Christian Scholz und Stefanie Müller
- 12 **Nachhaltiges und ganzheitliches Kompetenzmanagement bei Merck** ..... 207  
Irene Gion-Röcklein, Waltraud Hellmann, Jürgen Pösinger und Janko Zöllner
- 13 **Talent Management in a Non-Profit Organization** ..... 229  
Ilke H. Panzer und Ildiko Huppertz
- 14 **Trennungsmanagement** ..... 245  
Dorothea Alewell, Sven Hauff und Kerstin Pull

### **Teil IV Steuerung und Entwicklung von Führungskräften**

- 15 **Strategische Führungskräfteentwicklung** ..... 265  
Angela Titzrath
- 16 **Strategische Führungskräfteentwicklung bei MLP** ..... 283  
Sabine Helling-Moegen
- 17 **Führungskräftevergütung** ..... 299  
Anja Tuschke
- 18 **Steuerung des Managements deutsch-chinesischer Equity Joint Ventures** .. 315  
Marcus Sander und Fan Wu
- 19 **Führungsethik** ..... 333  
Andreas Suchanek

**Teil V Führung von Mitarbeitern und Teams**

<b>20</b>	<b>Verhaltenstheoretische Perspektive der Mitarbeiterführung</b>	349
	Ruth Stock-Homburg und Gülden Özbek-Pothoff	
<b>21</b>	<b>Führung von Teams</b>	371
	Miriam Müthel und Martin Högl	
<b>22</b>	<b>Trust Management</b>	389
	Marco Túlio Zanini	

**Teil VI Interkulturelle Mitarbeiterführung**

<b>23</b>	<b>Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes und der Entwicklung interkultureller Teams</b>	407
	Birgitta Wolff	
<b>24</b>	<b>Cultural Diversity</b>	425
	Marjaana Gunkel	
<b>25</b>	<b>Interkulturelle Perspektive der Mitarbeiterführung</b>	445
	Nadine Genisyürek	

**Teil VII Diversity Management**

<b>26</b>	<b>Diversity Management bei Deutsche Lufthansa AG</b>	465
	Monika Rühl	
<b>27</b>	<b>Age Diversity Management</b>	483
	Gisela Bieling	
<b>28</b>	<b>Age Diversity Management bei der Hewlett-Packard GmbH: Das Projekt „Age Diversity @ HP“</b>	503
	Ernst Reichart und Gisela Bieling	

**Teil VIII Psychische und physische Gesundheit am Arbeitsplatz**

<b>29</b>	<b>Ganzheitliches Gesundheitsmanagement in Unternehmen</b>	521
	Michael Kastner	
<b>30</b>	<b>Stress, Burnout und Arbeitsengagement</b>	553
	Verena C. Hahn und Christian Dormann	

<b>31</b>	<b>Work-Life Balance Coaching im Topmanagement . . . . .</b>	<b>577</b>
	Ruth Stock-Homburg	
 <b>Teil IX Zukunft der Arbeitswelt</b>		
<b>32</b>	<b>Zukunft der Arbeitswelt 2030 als Herausforderung des Personalmanagements . . . . .</b>	<b>603</b>
	Ruth Stock-Homburg	
<b>33</b>	<b>Zukunft der Gestaltung menschengerechter Arbeitssysteme . . . . .</b>	<b>631</b>
	Ralph Bruder	
<b>34</b>	<b>Die Zukunft der Arbeit am Vodafone Campus . . . . .</b>	<b>651</b>
	Dirk Barnard, Ulrich Kerber und Tatjana Kulas	
<b>Sachverzeichnis . . . . .</b>		<b>679</b>