

# Inhaltsverzeichnis

---

Upgrade: Evolutionäre Führung 2.0.....	6
Wir können besser führen.....	13
Das verflixte Problem Führung .....	19
 Teil I: Natürliche Führung .....	 23
Die Geburtsstunde der Führung .....	24
1. Leben in Gemeinschaft.....	26
2. Leben in Sozialstrukturen.....	31
3. Geführtes Leben .....	34
Führung auf dem Weg in die Gegenwart.....	44
1. Unser Bewusstsein entfaltet sich .....	46
2. Unsere Gemeinschaften werden größer .....	52
3. Wir mehren unseren Besitz .....	60
4. Kulturen differenzieren sich heraus .....	63
 Teil II : Die Essenz der Führung .....	 69
Die Aufgabenwelt der Führung ist überschaubar .....	70
Die Aufgaben professionell wahrnehmen .....	76
Die Kunst natürlicher Führung .....	82
1. Persönliche Positionierung: Anspruch erheben und die Legitimation erhalten... ..	83
2. Erfolgsmodell-Klarheit: Wissen, wie man den gemeinsamen Erfolg herstellt.... ..	95
3. Gemeinsame Wirklichkeit: Ein abgestimmtes Handeln sicherstellen .....	108
4. Umsetzung: Für die Verwirklichung des Erfolgsmodells sorgen .....	119
5. Leistungsgemeinschaft: Das Team wettkampffähig machen und halten.....	141
6. Lebensraum: Das Biotop der Gemeinschaft sicherer machen .....	159
7. Attraktion: Der Gemeinschaft zu einer guten Zukunft verhelfen .....	177
Das Besondere der persönlichen Situation berücksichtigen .....	193

<b>Teil III: Persönlichkeit und Führung</b> .....	<b>201</b>
<b>Führungspersönlichkeit: Mythos oder Realität?</b> .....	<b>202</b>
1. Das Phänomen Persönlichkeit in den Griff bekommen .....	207
2. Von den Kriminal-Profilern abgeguckt .....	209
3. Praxis-Tipps für Ihr Unternehmen.....	213
<b>In die Führungsaufgabe hineinwachsen</b> .....	<b>220</b>
1. Das richtige Führungsverständnis als Ausgangspunkt.....	225
2. Erfahrung: Erfolgreich zum Führenden werden.....	234
3. Systematik: Die Abkürzung zum „Alten Hasen“ .....	236
4. Künstlertum: Zur Führungspersönlichkeit reifen .....	242
<b>Teil IV: Die Zukunft der Führung</b> .....	<b>247</b>
<b>Führung über das Unternehmen hinaus</b> .....	<b>248</b>
<b>Wettbewerb der Erfolgsmodelle</b> .....	<b>255</b>
<b>Anhang</b> .....	<b>259</b>
<b>Open-Source-Kreis: Management</b> .....	<b>260</b>
<b>Interview: Personalchefin Martina Baier</b> .....	<b>263</b>
<b>Interview: CEO Roland Keppler</b> .....	<b>265</b>
<b>Interview: Dr. med. Peter May</b> .....	<b>268</b>
<b>Interview: Vorstand Günter Reichart</b> .....	<b>270</b>
<b>Interview: Personalchef Peter van Eyk</b> .....	<b>272</b>
<b>Abbildungsverzeichnis</b> .....	<b>277</b>
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	<b>278</b>
<b>Der Autor</b> .....	<b>280</b>