

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	5
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	19
 <b>Teil A:</b> <b>Grundlagen</b>	
 <b>1. Kapitel</b>	
Entwicklung von Theorie und Praxis sowie Effektivität der Mitbestimmung . . . . .	27
I.    Grundfragen der Mitbestimmung . . . . .	27
II.   Die geschichtlichen Etappen der Mitbestimmung . . . . .	35
1. Kaiserreich . . . . .	35
2. Weimarer Republik und Nationalsozialismus . . . . .	35
3. Von 1945 bis zum BetrVG 1952 . . . . .	39
4. Sicherung der Montanmitbestimmung (1956–1971) . . . . .	43
5. Die Auseinandersetzung um ein allgemeines Mitbestimmungsgesetz (1968–1976) . . . . .	45
6. Mitbestimmungsprobleme seit 1976 . . . . .	52
7. Der DGB-Entwurf eines Mitbestimmungsgesetzes 1982 . . . . .	56
8. Mitbestimmungssicherung 1987/88 . . . . .	57
9. Rechtsentwicklung seit 1990 . . . . .	59
III.  Europäische Entwicklung des Unternehmensrechts . . . . .	64
IV.  Corporate Governance . . . . .	71
V.    Effektivität der Mitbestimmung . . . . .	77
1. Überblick über die wichtigsten Organrechte des Aufsichtsrats am Beispiel der AG . . . . .	78
1.1 Informationsrechte . . . . .	78
1.2 Kontrollrechte . . . . .	79
1.3 Entscheidungsrechte . . . . .	80
1.4 Rechte einzelner Aufsichtsratsmitglieder . . . . .	80
2. Einflusschancen der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat . . . . .	81

# Inhaltsverzeichnis

2.1	Vorbemerkung . . . . .	81
2.2	Erster Faktor: Gesellschaftsform und gesetzliche Entscheidungsstrukturen . . . . .	81
2.3	Zweiter Faktor: Das zahlenmäßige Kräfteverhältnis zwischen Kapital- und Arbeitnehmervertretern . . . . .	82
2.4	Dritter Faktor: Zusammensetzung der Anteilseignerseite . . . . .	84
2.5	Vierter Faktor: Das Zusammenwirken mit betrieblicher Mitbestimmung und Gewerkschaft . . . . .	85
2.6	Fünfter Faktor: Entwicklung eigener Ziele und Strategien . . . . .	87
2.	Kapitel Geltungs- und Anwendungsbereich, Besetzung des Aufsichtsrats, Mitbestimmung im Konzern . . . . .	89
I.	Geltungsbereich der Gesetze über eine Vertretung der Arbeitnehmer in den Aufsichtsräten von Unternehmen . . . . .	89
1.	Rechtsformen von Unternehmen . . . . .	89
1.1	Kapital- und Personengesellschaften . . . . .	89
1.1.1	Kapitalgesellschaften . . . . .	89
1.1.2	Personengesellschaften . . . . .	90
1.2	Gründe für die Rechtsformwahl . . . . .	91
2.	AG und GmbH . . . . .	92
3.	SE (Europäische Aktiengesellschaft) . . . . .	93
4.	Unternehmen der öffentlichen Hand . . . . .	93
II.	Geltungsbereich der Montanmitbestimmungsgesetze . . . . .	94
1.	MontanMitbestG . . . . .	94
2.	MitbestErgG . . . . .	95
III.	Geltungsbereich des Mitbestimmungsgesetzes . . . . .	96
1.	Rechtsform des Unternehmens . . . . .	96
1.1	AG und KGaA . . . . .	96
1.2	GmbH . . . . .	96
1.3	Genossenschaft . . . . .	97
1.4	Kapitalgesellschaft & Co. KG . . . . .	97
2.	In der Regel beschäftigte Arbeitnehmer . . . . .	101
3.	Gegenstand des Unternehmens . . . . .	103
3.1	Montanunternehmen . . . . .	103
3.2	Tendenzunternehmen . . . . .	103
3.3	Seeschifffahrt und Luftfahrt . . . . .	105
3.4	Unternehmen der öffentlichen Hand . . . . .	105
3.5	Ausländische Unternehmen und Unternehmensteile im Ausland . . . . .	105
IV.	Geltungsbereich des Drittelbeteiligungsgesetzes 2004 . . . . .	107
1.	Rechtsform des Unternehmens . . . . .	107
1.1	AG und KGaA . . . . .	107

1.2 GmbH . . . . .	109
1.3 VVaG . . . . .	110
1.4 Genossenschaft . . . . .	110
2. Gegenstand des Unternehmens . . . . .	110
3. Ausländische Unternehmen und Unternehmensteile im Ausland . .	111
 V. Größe und Besetzung des Aufsichtsrats . . . . .	112
1. Montanmitbestimmungsgesetze . . . . .	112
1.1 MontanMitbestG . . . . .	112
1.2 MitbestErgG . . . . .	112
2. MitbestG . . . . .	113
2.1 Größe des Aufsichtsrats . . . . .	113
2.1.1 Vorbemerkung . . . . .	113
2.1.2 Normalgröße . . . . .	113
2.1.3 Veränderung der Aufsichtsratsgröße . . . . .	113
2.2 Besetzung des Aufsichtsrats . . . . .	116
3. Drittelbeteiligungsgesetz 2004 . . . . .	117
3.1 Größe des Aufsichtsrats . . . . .	117
3.2 Besetzung des Aufsichtsrats . . . . .	118
 VI. Mitbestimmung im Konzern . . . . .	120
1. Grundprobleme . . . . .	120
1.1 Konzentration in der Wirtschaft . . . . .	120
1.2 Grundprobleme der Mitbestimmung im Konzern . . . . .	120
2. Konzernrechtliche Probleme . . . . .	122
2.1 Der Konzernratbestand . . . . .	122
2.1.1 Grundsätze des gesellschaftsrechtlichen Konzernrechts . .	122
2.1.2 An einem Konzern beteiligte Unternehmen . . . . .	124
2.1.3 Herrschaftsverhältnis und einheitliche Leitung (Unterordnungskonzern) . . . . .	126
2.1.3.1 Abhängige und herrschende Unternehmen (Herrschaftsverhältnis) . . . . .	127
2.1.3.2 Einheitliche Leitung . . . . .	131
2.1.3.3 Konzern im Konzern . . . . .	134
2.1.3.4 Gemeinschaftsunternehmen . . . . .	136
2.2 Spartenorganisation im Konzern . . . . .	138
2.3 Auslandsbeziehungen im Konzern . . . . .	139
2.4 Sonderprobleme der einzelnen Gesetze und Mitbestimmungs- beibehaltung . . . . .	141
2.4.1 MitbestG . . . . .	141
2.4.2 MontanMitbestG und MitbestErgG . . . . .	143
2.4.3 Drittelbeteiligungsgesetz 2004 . . . . .	144
2.4.3.1 AG oder KGaA als Konzernobergesellschaft . . . .	144
2.4.3.2 Konzernaufsichtsratswahl bei Abhängigkeit der Wahl von der Zahl der Arbeitnehmer . . . . .	145
2.4.3.3 Arbeitnehmerlose Konzernspitze . . . . .	146

## Inhaltsverzeichnis

2.4.3.4	Passives Wahlrecht . . . . .	146
2.4.4	Mitbestimmungsbeibehaltung . . . . .	147
2.4.4.1	Mitbestimmungsbeibehaltungsgesetz . . . . .	147
2.4.4.2	Umwandlungsrechtliche Fortgeltungen . . . . .	148
VII.	Rechtsstreitigkeiten . . . . .	150
1.	Gerichtliche Zuständigkeiten . . . . .	150
2.	Verfahren zur Feststellung der Zusammensetzung des Aufsichtsrats . . . . .	153
2.1	Vorbemerkung . . . . .	153
2.2	Bekanntmachung der Unternehmensleitung gemäß § 97AktG . . . . .	154
2.3	Gerichtsverfahren gemäß § 98 AktG . . . . .	155
VIII.	Erstmalige Anwendung des MitbestG/Sonderfälle . . . . .	159
1.	Erstmalige Anwendung . . . . .	159
2.	Sonderfälle: Gründung und Umwandlung der Gesellschaft . . . . .	160
2.1	Gründung der Gesellschaft . . . . .	160
2.2	Umwandlung . . . . .	163
2.2.1	Formwechsel . . . . .	163
2.2.2	Verschmelzung-Spaltung-Vermögensübertragung . . . . .	165
3.	Gründung einer Europäischen Aktiengesellschaft (SE) und Grenz- überschreitende Verschmelzung von Kapitalgesellschaften . . . . .	167
3.1	Europäische Aktiengesellschaft . . . . .	167
3.2	Europäische Genossenschaft . . . . .	168
3.3	Grenzüberschreitende Verschmelzung . . . . .	168
3.	Kapitel	
	Mitbestimmungsverträge . . . . .	171
I.	Vorbemerkung . . . . .	171
II.	Erweiterung des Arbeitnehmereinflusses über das gesetzliche Niveau des DrittelbG oder MitbestG hinaus . . . . .	172
III.	Sicherung der Montanmitbestimmung durch Mitbestimmungsverträge . . . . .	178
IV.	Erstreikbarkeit von Mitbestimmungsverträgen . . . . .	180
V.	Vereinbarungsspielräume bei der Europäischen Gesellschaft (SE) und bei der Grenzüberschreitenden Verschmelzung . . . . .	181
1.	Europäische Gesellschaft . . . . .	181
2.	Grenzüberschreitende Verschmelzung . . . . .	183

Teil B:

Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats und seiner Mitglieder

Vorbemerkung . . . . .	187
<b>1. Kapitel</b>	
<b>Verfahrens- und Organisationsrechte des Aufsichtsrats . . . . .</b>	<b>189</b>
I.    Einleitung . . . . .	189
II.   Konstituierende Sitzung . . . . .	190
III.  Wahl des Aufsichtsratsvorsitzenden und Stellvertreters . . . . .	195
1. Allgemeines . . . . .	195
2. Der Stellvertreter des Aufsichtsratsvorsitzenden: Allgemeines . . . . .	197
3. Aufsichtsratsvorsitzender und Stellvertreter nach den Montan- Mitbestimmungsgesetzen . . . . .	198
4. Aufsichtsratsvorsitzender und Stellvertreter nach dem Mitbestimmungsgesetz . . . . .	198
5. Aufsichtsratsvorsitzender und Stellvertreter in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) . . . . .	202
IV.  Ausschüsse . . . . .	203
1. Allgemeine Bedeutung . . . . .	203
2. Rechtliche Grundlagen . . . . .	204
3. Zuständigkeiten . . . . .	205
4. Besetzung . . . . .	207
5. Die Arbeitsweise der Ausschüsse: Bindung an den Gesamtaufichtsrat . . . . .	214
V.    Die laufenden Sitzungen . . . . .	219
VI.  Vorbereitung der Aufsichtsratssitzung: Arbeitnehmervorbesprechungen	223
1. Allgemeines und Zulässigkeit . . . . .	223
2. Teilnehmer an den Arbeitnehmervorbesprechungen . . . . .	224
3. Willensbildung auf Arbeitnehmervorbesprechungen . . . . .	226
VII.  Teilnehmer an den Aufsichtsratssitzungen . . . . .	227
VIII. Willensbildung in der Aufsichtsratssitzung und Zustandekommen von Beschlüssen . . . . .	231
1. Themenkatalog in der Aufsichtsratssitzung . . . . .	231
2. Die Rolle der Arbeitnehmervertreter in den Aufsichtsratssitzungen	231
3. Die zur Willensbildung erforderlichen Voraussetzungen . . . . .	231
4. Beschlussfähigkeit des Aufsichtsrats . . . . .	232
5. Beschlussfassung . . . . .	234

## Inhaltsverzeichnis

6. Fehlerhafte Aufsichtsratsbeschlüsse . . . . .	237
7. Die Sitzungsniederschrift (Protokoll) . . . . .	239
7.1 Die Niederschrift des Aufsichtsrats . . . . .	239
7.2 Niederschriften von Ausschüssen . . . . .	241
IX. Maßnahmen nach der Aufsichtsratssitzung . . . . .	242
<b>2. Kapitel</b>	
<b>Informations-, Kontroll- und Gestaltungsrechte des Aufsichtsrats . . . . .</b>	<b>243</b>
I. Informationsrechte des Aufsichtsrats . . . . .	243
1. Zum Stellenwert der aktiven Informationspolitik . . . . .	243
2. Informationsbeschaffung . . . . .	245
2.1 Die regelmäßigen Berichte . . . . .	245
2.1.1 Allgemeines . . . . .	245
2.1.2 Quartalsberichte . . . . .	250
2.1.3 Sonderberichte . . . . .	254
2.1.4 Jahres- bzw. Planungsberichte . . . . .	255
2.1.5 Berichte über die Rentabilität in der »Bilanzsitzung« des Aufsichtsrats . . . . .	256
2.2 Information über Unternehmensplandaten . . . . .	258
2.3 Informationsordnung . . . . .	259
2.4 Informationsrechte des Aufsichtsrats und Informationsrechte der betrieblichen Interessenvertretung . . . . .	259
2.5 Art und Weise der Information und Zeitpunkt der Unterrichtung . . . . .	260
2.6 Die Berichterstattung in der GmbH und Genossenschaft . . . . .	264
2.7 Initiativrechte des Aufsichtsrats zum Abruf bestimmter Informationen und Minderheitenschutz . . . . .	265
2.8 Berichte des Aufsichtsratsvorsitzenden bei Kontakten zum Vorstand . . . . .	268
2.9 Informationsverlangen gegenüber Angestellten des Unternehmens . . . . .	269
2.10 Durchsetzung der Informationsrechte . . . . .	270
2.10.1 Gerichtliche Möglichkeiten . . . . .	270
2.10.2 Sonstige Möglichkeiten . . . . .	271
2.11 Einsichtsrechte des Aufsichtsrats in Unternehmensdokumente . . . . .	271
2.12 Informationsrechte über Jahresabschluss, Lagebericht und Abschlussbericht: Grundsätze . . . . .	273
2.12.1 Prinzipiell gleiche Informationsrechte des Aufsichtsrats in AG und GmbH . . . . .	273
2.12.2 Recht jedes einzelnen Aufsichtsratsmitglieds auf Aushändigung der Dokumente . . . . .	275
2.12.3 Besonderheiten bei der Genossenschaft . . . . .	276
2.12.4 Rechtsmittel bei Missachtung der Informationsrechte über Jahresabschlussunterlagen und Prüfungsberichte . . . . .	277

2.13 Information durch die Hauptversammlung bzw. Gesellschafterversammlung: § 118 Abs. 3 AktG . . . . .	277
2.14 Informationsrechte des Aufsichtsrats in verbundenen Unternehmen . . . . .	279
2.14.1 Grundlagen . . . . .	279
2.14.2 Konzernabschluss . . . . .	280
3. Informationsverarbeitung . . . . .	281
3.1 Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	281
3.2 Persönliche Voraussetzungen und Hilfspersonen . . . . .	281
3.3 Informelle Beziehungen . . . . .	281
4. Informationsweitergabe: Verschwiegenheitspflicht . . . . .	282
4.1 Gesetzliche Grundlagen der Verschwiegenheitspflicht und juristische Auslegungsdifferenzen . . . . .	282
4.2 Zur Bestimmung des Umfangs der Verschwiegenheitspflicht: Grundsätze . . . . .	285
4.2.1 Allgemeines . . . . .	285
4.2.2 Vertrauliche Angaben . . . . .	287
4.2.3 Zum Kriterium eines objektiven bzw. objektivierbaren Unternehmensinteresses . . . . .	288
4.2.4 Zur Abwägung im Rahmen des Unternehmensinteresses . . . . .	289
4.3 Eigenverantwortliche Prüfung jedes Aufsichtsratsmitgliedes zum Umfang der Verschwiegenheitspflicht . . . . .	290
4.4 Verschwiegenheitspflicht zwischen unterschiedlichen Personengruppen . . . . .	292
4.4.1 Allgemeines . . . . .	292
4.4.2 Zwischen Aufsichtsratsmitgliedern . . . . .	293
4.4.3 Zwischen Aufsichtsrat und betrieblicher Interessenvertretung . . . . .	294
4.4.4 Zwischen Aufsichtsrat und Belegschaft . . . . .	297
4.4.5 Zwischen Aufsichtsrat und Sachverständigen . . . . .	298
4.4.6 Zwischen Aufsichtsrat und sonstigen »Dritten« (Behörden, Presse) . . . . .	300
4.5 Spezielle Themen bei der Verschwiegenheitspflicht . . . . .	300
4.5.1 Stilllegung und Rationalisierung . . . . .	300
4.5.2 Kooperation und Zusammenschlüsse . . . . .	301
4.5.3 Unternehmensplanungen . . . . .	301
4.5.4 Vergütungen . . . . .	301
4.5.5 Verschwiegenheit über Abstimmungsergebnisse und den Gang der Aufsichtsratsverhandlungen . . . . .	302
4.6 Sonderfall: Ausdehnung der Verschwiegenheitspflicht durch Geheimschutz . . . . .	303
4.7 Insider-Informationen und Geheimhaltung . . . . .	304
4.8 Sonderfall: Einengung der Verschwiegenheitspflicht für Gebietskörperschaften . . . . .	317
4.9 Rechtliche und betriebspolitische Aspekte . . . . .	318
5. Organisation der Information . . . . .	319

## Inhaltsverzeichnis

5.1 Allgemeines . . . . .	319
5.2 Organisation der Information durch Arbeitnehmer- vorgesprechungen . . . . .	319
5.3 Organisation des Informationsaustausches mit der Belegschaft .	319
5.4 Organisation der Information im Konzern . . . . .	320
5.5 Organisation des Informationsaustausches auf Branchenebene .	320
5.6 Notwendigkeit der Berücksichtigung spezifischer Belange . . .	321
II. Kontroll-und Entscheidungsrechte des Aufsichtsrats . . . . .	322
1. Überblick . . . . .	322
2. Die Kontrollaufgaben des Aufsichtsrats . . . . .	322
2.1 Ziele der Kontrolle . . . . .	323
2.1.1 Die Interessen von Arbeitnehmern und Kapitaleignern .	323
2.1.2 Kontrollaufgabe der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat . . . . .	324
2.2 Umfang und Inhalt der Kontrolle . . . . .	326
2.2.1 Umfang der Überwachung . . . . .	326
2.2.2 Inhalte der Überwachung . . . . .	331
2.2.3 Kontrolle im Einzelfall oder Gegenmanagement? . . . .	331
2.3 Mittel und Durchsetzung der Kontrolle . . . . .	332
3. Personalentscheidungen des Aufsichtsrats . . . . .	334
3.1 Bestellung der Vorstandsmitglieder bzw. Geschäftsführer . . . .	334
3.1.1 Allgemeines . . . . .	334
3.1.2 Bestellung nach dem Mitbestimmungsgesetz . . . . .	339
3.1.3 Bestellung des Arbeitsdirektors nach dem Montan-Mitbestimmungsgesetz und nach dem Mitbestimmungsgesetz . . . . .	341
3.1.4 Bestellung zum Vorsitzenden des Vorstandes/der Geschäftsführung . . . . .	343
3.2 Widerruf der Bestellung . . . . .	344
3.2.1 Allgemeines . . . . .	344
3.2.2 Das Verfahren nach dem Mitbestimmungsgesetz . . . .	345
3.3 Abschluss und Kündigung des Anstellungsvertrages . . . . .	346
3.3.1 Allgemeines und Anstellungskompetenz . . . . .	347
3.3.2 Rechte und Pflichten . . . . .	348
3.3.3 Beendigung . . . . .	352
4. Einfluss auf die Arbeitsweise des Vorstandes bzw. der Geschäfts- führung . . . . .	354
4.1 Erlass einer Geschäftsordnung und Regelung der Vertretung . .	354
4.1.1 Allgemeines . . . . .	354
4.1.2 Aktiengesellschaft . . . . .	354
4.1.3 Übrige Rechtsformen (SE, Genossenschaft und GmbH) .	357
4.2 Zuständigkeiten des Arbeitsdirektors . . . . .	358
5. Mitwirkung an Geschäftsführungsmaßnahmen . . . . .	360
5.1 Vorbemerkung . . . . .	360
5.2 Zustimmungsbedürftige Geschäfte . . . . .	360

5.2.1	Einführung . . . . .	360
5.2.2	Festlegung durch Satzung oder Aufsichtsrat . . . . .	361
5.2.3	Umfang und Inhalt der zustimmungsbedürftigen Geschäfte . . . . .	361
5.2.4	Zustimmungsersetzung durch die Anteilseigner . . . . .	366
5.2.5	Verstoß gegen die Zustimmungsvorbehalte des Aufsichtsrats . . . . .	368
5.2.6	Zustimmung zu »Abwehrmaßnahmen« . . . . .	369
5.3	Einfluss auf Jahresabschluss, Konzernabschluss und Risikomanagement . . . . .	372
5.3.1	Einführung . . . . .	372
5.3.2	Jahresabschluss und Konzernjahresabschluss im Aufsichtsrat . . . . .	378
5.3.2.1	Die Aufstellung des Jahresabschlusses . . . . .	384
5.3.2.2	Die Prüfung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses durch den gesetzlichen Abschlussprüfer . . . . .	385
5.3.2.3	Prüfung des Jahresabschlusses und ggf. des Konzernabschlusses durch den Aufsichtsrat . . . . .	392
5.3.2.4	Bericht des Aufsichtsrats über das Ergebnis seiner Prüfung . . . . .	406
5.3.2.5	Besonderheiten bei der Genossenschaft . . . . .	409
5.3.3	Risikomanagement . . . . .	409
5.4	Weitere Mitwirkungsrechte . . . . .	412
5.4.1	Beschlussanträge an die Hauptversammlung . . . . .	412
5.4.2	Ausübung von Beteiligungsrechten . . . . .	412
III.	Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats in verbundenen Unternehmen . . . . .	413
1.	Vorbemerkung . . . . .	413
2.	Informationsrechte . . . . .	414
2.1	Beteiligungen . . . . .	414
2.2	Konzernabschluss und Abhängigkeitsbericht . . . . .	415
2.3	Berichterstattung im Konzern . . . . .	420
3.	Kontroll- und Entscheidungsrecht . . . . .	422
3.	<b>Kapitel</b>	
	<b>Die Einzelrechte und Pflichten der Aufsichtsratsmitglieder . . . . .</b>	<b>427</b>
I.	Allgemeines . . . . .	427
1.	Gleichbehandlung . . . . .	427
2.	Weisungsfreiheit . . . . .	427
3.	Verträge mit Unternehmen . . . . .	428
II.	Recht auf Vergütung und Aufwendungsersatz . . . . .	431
1.	Allgemeine Grundsätze zur Vergütung . . . . .	431
2.	Besteuerung der Vergütung . . . . .	433

## Inhaltsverzeichnis

3. Abzugsfähige Ausgaben . . . . .	434
3.1 Abführungen aufgrund gewerkschaftlicher Beschlüsse . . . . .	434
3.2 Sonstige Abführungen . . . . .	438
4. Unzulässige Wahlbeeinflussung durch Spenden . . . . .	438
5. Aufwendungsersatz . . . . .	438
5.1 Grundsätze . . . . .	438
5.2 Einzelfälle . . . . .	439
5.3 Recht auf Vorschuss . . . . .	442
III. Recht auf Freistellung und Lohnfortzahlung . . . . .	443
1. Freistellung . . . . .	443
2. Lohnfortzahlung . . . . .	445
IV. Kündigungsschutz . . . . .	447
1. Personenkreis des § 103 BetrVG . . . . .	447
2. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat . . . . .	447
2.1 Grundsätzliches . . . . .	447
2.2 Kündigung eines Arbeitnehmervertreters wegen oder im Zusammenhang mit der Aufsichtsrats Tätigkeit . . . . .	447
2.3 Kündigung eines Arbeitnehmervertreters aus Gründen, die mit der Aufsichtsrats Tätigkeit in keinem Zusammenhang stehen . . . . .	449
V. Sonstiger Schutz der Tätigkeit der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat . . . . .	451
1. Allgemeines . . . . .	451
2. Störungs- und Behinderungsverbot . . . . .	451
3. Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot . . . . .	451
4. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Benachteiligungsverbot . . . . .	452
VI. Rechte der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat beim Arbeitskampf . . . . .	453
1. Einführung . . . . .	453
2. Teilnahme der Arbeitnehmervertreter an einem rechtswidrigen Arbeitskampf . . . . .	453
3. Teilnahme der Arbeitnehmervertreter an einem rechtmäßigen Arbeitskampf . . . . .	453
3.1 Keine Einschränkung der Rechte der Arbeitnehmervertreter beim Arbeitskampf . . . . .	453
3.2 Kein Erlöschen oder Ruhen des Aufsichtsratsamts . . . . .	455
VII. Pflichten der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat . . . . .	457
1. Allgemeines . . . . .	457
2. Pflichtenkreis . . . . .	457
3. Die sog. Treuepflicht der Aufsichtsratsmitglieder . . . . .	458
4. Sorgfaltsmaßstab . . . . .	461
5. Inhalt der Verpflichtungen . . . . .	463

VIII. Folgen für die Aufsichtsratsmitglieder bei Pflichtverletzungen . . . . .	467
1. Schadensersatz . . . . .	467
2. Ordnungs- und Strafvorschriften . . . . .	469
3. Abberufung von Aufsichtsratsmitgliedern . . . . .	470
3.1 § 103 Abs. 3 AktG . . . . .	470
3.2 Abberufung durch das jeweilige Wahlorgan . . . . .	471
4. Kündigung von Aufsichtsratsmitgliedern . . . . .	472
5. Verweigerung der Entlastung . . . . .	472

## Anhang

1. Gesetzestexte . . . . .	477
1.1 Aktiengesetz . . . . .	477
1.2 Einführungsgesetz zum Aktiengesetz . . . . .	626
1.3 GmbH-Gesetz . . . . .	638
1.4 Publizitätsgesetz . . . . .	673
1.5 Handelsgesetzbuch (Auszug: 3. Buch) . . . . .	686
1.6 Montan-Mitbestimmungsgesetz . . . . .	763
1.7 Mitbestimmungs-Ergänzungsgesetz . . . . .	769
1.8 Drittelbeteiligungsgesetz . . . . .	780
1.9 Mitbestimmungsgesetz . . . . .	785
2.1 Deutscher Corporate Governance Kodex . . . . .	801
2.2 Liste der von der Europäischen Union anerkannten International Financial Reporting Standards . . . . .	802
3.1 Verzeichnis der mehrfach verwandten und abgekürzt zitierten Literatur . . . . .	804
3.2 Gesamtverzeichnis der Arbeitshilfen für Aufsichtsräte . . . . .	806
Stichwortverzeichnis . . . . .	807