

Inhaltsverzeichnis

1	Europa schrumpft und altert – oder besser: Hurra, wir werden älter!	1
	Norbert Walter	
 Teil I Komparative Perspektive		
2	Altersmanagement in Südkorea und Deutschland	21
	Janine Lücke, Ralph Kattenbach, Florian Schramm	
3	Demografischer Wandel in der Bundesrepublik Deutschland und der Volksrepublik China – eine komparative Perspektive	37
	Axel Müller, Guido Pöllmann	
 Teil II Makropolitische & rechtliche Perspektive		
4	Wirtschaftswachstum bei schrumpfender Bevölkerung	55
	Thomas Christiaans	
5	Zur neoklassischen Theorie der Arbeitsnachfrage bei alternden Arbeitnehmern	67
	Thomas Christiaans	
6	Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Sozialauswahl bei betriebsbedingten Kündigungen	85
	Martin Fielenbach	
7	Das Kinderwahlrecht, der demografische Wandel und die wirtschaftliche Entwicklung	101
	Udo Hermann	
8	Die Alterspyramide kippt: Viele Alte – wenig Steuern?	117
	Jürgen R. Karsten	

Teil III Konsumentenseitige & logistische Perspektive

- 9 **Implikationen des demografischen Wandels für die Marketingkonzeption** 131
Peter M. Runia, Frank Wahl
- 10 **Reziprozität von Arbeitnehmer- und Kundenstruktur als Chance
des Einzelhandels bei der Bewältigung des demografischen Wandels** 145
Willi Küpper, Julia Lukas
- 11 **Zur Interdependenz demografischer Entwicklungen, Urbanisierung
und Logistiksystemen** 161
Matthias Klumpp, Sascha Bioly, Hella Abidi

Teil IV Gesundheitswirtschaftliche Perspektive

- 12 **Die Motivations- und Arbeitssituationsanalyse aus gesundheitlicher Sicht
als Baustein eines demografieorientierten Personalmanagements** 179
Astrid Rimbach
- 13 **Der demografische Wandel und die Pflege – Die Herausforderungen
der Zukunft** 193
Roman Mennicken, Boris Augurzky
- 14 **Zwischen Pragmatismus und Strategieorientierung –
aktives Personalmarketing in Gesundheitsinstitutionen** 207
L. Uwe Heil
- 15 **Fachkräfte sichern: Wie Krankenhäuser sich für die Zukunft rüsten können** 223
Markus Jüngerhans, Andrea Braun von Reinersdorff

Teil V Finanzwirtschaftliche & mathematische Perspektive

- 16 **Betriebliche Altersversorgung in Deutschland – Herausforderungen
für das Finanzmanagement infolge des demografischen Wandels** 235
Ute Merbecks
- 17 **Demografischer Wandel: Beschäftigung älterer Mitarbeiter (wieder)
im Fokus von Kreditinstituten** 253
Stephan Schöning, Bernd Nolte

18	Demografischer Wandel und europäische Aktienmärkte	269
	Olaf Schnier	
19	Demografischen Wandel verstehen – mit System Dynamics	285
	Klaus Arto, Bo Hu, Hans-Rolf Vetter	

Teil VI Personalpolitische Perspektive

20	Vitamin (D)emografie für die Personalpolitik?	301
	Evelina Sander	
21	Age Diverse Recruiting	319
	Christina Krins	
22	Kann ein Anstieg der Arbeitszeit den Rückgang des Arbeitskräfteangebots kompensieren?	335
	Susanne Wanger, Brigitte Weber, Johann Fuchs	
23	Warum Mütter sich (nicht) für Führungspositionen entscheiden	349
	Heike Schinnenburg, Saskia Adam	

Teil VII Personalmanagement-Perspektive

24	Zur Korrelation des Alters mit Arbeitsmotivation und -zufriedenheit	367
	Ricardo Büttner	
25	Demografiemanagement in deutschen Unternehmen	383
	Sebastian Berbling, Lenka Ďuranová, Michael Knörzer	
26	Demografische Personalmaßnahmen und Innovationserfolge	399
	Hans-Dieter Schat	
27	Demografiekonformes Controlling in KMU	417
	Gero Hoch, Thomas Heupel	
28	Zur Effektivität altersgemischter Teams – die Fallstudie eines mittelständischen Dienstleistungsunternehmens	433
	Matthias Tomenendal	

Teil VIII Kompetenzzentrierte Perspektive

29	Wissenswerter Wissenswert – Wie Unternehmen das unsichtbare Kapital schätzen lernen	447
	Doreen Weber, Christiane Hipp	
30	Kompetenzträger 50plus – Erwartungen älterer Mitarbeiter	461
	Axel Müller	
31	Lebenslanges Lernen als Folge des demografischen Wandels	477
	Volker Lombeck	
32	Qualität in der Hochschulbildung – Kompetenzplanung mit Portfolios vor dem Hintergrund des demografischen Wandels	493
	Sabine Fichtner-Rosada, Petra Nettesheim	
	Die Herausgeber	511
	Die Autorinnen und Autoren	513