

<b>Arbeitsrecht</b>	1
<b>für HR BP</b>	
1. Abmahnung	4
1a. Abgrenzung	4
1b. Vorbereitung der Abmahnung	5
1c. Inhalt der Abmahnung	5
1d. Beispiele für ungenaue Vorwürfe	5
1e. Abmahnungsberechtigte	6
1f. Hinreichende Bestimmtheit der Abmahnung	6
1g. Zugang der Abmahnung und Kenntnissnahme von ihrem Inhalt	7
1h. Zeitpunkt der Abmahnung	7
2. Kündigungsrechtliche Bedeutung der Abmahnung	8
2 a. Pflicht zur vorherigen Abmahnung	8
2 b. Wirkung der Abmahnung	9
2 c. Entbehrlichkeit der Abmahnung	9
2 d. Abmahnungstatbestände bei verhaltensbedingter ordentlicher Kündigung	10
2 f. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	11
2 g. Entwertung der Abmahnung durch Zeitablauf	11
2 f. Grundsätzliches	12
2 g. Wie oft muss vor der Kündigung abgemahnt werden?	12
2 h. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	13
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	14
1 a. Kündigungserklärung	14
1 b. Inhalt der Kündigung	15
1 c. Information und Freistellung zur frühzeitigen Arbeitsuchendmeldung	16
1 d. Angabe des Kündigungsgrundes	17
1 f. Kündigung durch Vertreter	17
1 g. Grundsätzliches	18
1 h. Zugangsvereitelung	19
1 i. Kündigungsfrist	19
<b>Praxis-Beispiel</b>	19
<b>Praxis-Beispiel</b>	20
<b>Praxis-Beispiel</b>	20
<b>Praxis-Beispiel</b>	20
1j. Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen	21
1k. Die Kündigungsgründe	21
Verschiedene Arten der Kündigung:	24
1. Die außerordentliche Kündigung	24
1 a. Wirksamkeitsvoraussetzungen	25
Erste Stufe:	25
Zweite Stufe:	25
Einzelfälle	26
Androhung einer Erkrankung	26
Anzeige gegen Arbeitgeber	26
Arbeitsverweigerung	26
Beleidigung	26
Betriebliche Gründe	26
Falschaussage	27
Führerscheinentziehung	27
Geschäftsschädigende Äußerungen	27

Konkurrenztätigkeit .....	27
Krankheit.....	27
Urlaub .....	29
Straftat .....	29
<b>Verdacht einer schwerwiegenden Verfehlung</b> .....	29
1.b Interessenabwägung .....	29
<b>Praxistipp:</b> .....	29
Praxistipp: .....	30
1c. Einhaltung der Ausschlussfrist.....	30
2. Die betriebsbedingte Kündigung.....	31
2a . Einführung .....	31
2b. Dringende betriebliche Erfordernisse.....	31
<b>Hinweis</b> .....	31
2c. Einzelne betriebsbedingte Gründe.....	33
Absatzschwierigkeiten .....	33
2d. Sonstige Gründe der Sozialwidrigkeit .....	33
2e. Soziale Auswahl.....	35
<b>Praxis-Beispiel</b> .....	35
2f. Anspruch auf Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung.....	35
3. Verhaltensbedingte Kündigung .....	36
3a. Voraussetzungen .....	36
3.aa Objektiver Grund .....	37
3.bb Prognose .....	37
3.cc Interessenabwägung.....	38
3.dd Ultima Ratio .....	38
3.ff Darlegungs- und Beweislast.....	38
Fallgruppen: .....	38
Arbeitsverweigerung .....	38
Pflichtverletzung bei Krankheit.....	39
Schlecht- oder Minderleistung .....	39
4. Personenbedingte Kündigung .....	40
4a. Alkoholkonsum als Kündigungsgrund .....	40
4b. Trunksucht als Kündigungsgrund.....	41
1. Stufe: .....	42
2. Stufe: .....	42
3. Stufe: .....	42
4c. Eignung .....	44