

Arbeitsrecht für HR BP	1
1. Abmahnung.....	4
1a. Abgrenzung.....	4
1b. Vorbereitung der Abmahnung.....	5
1c. Inhalt der Abmahnung	5
1d. Beispiele für ungenaue Vorwürfe	5
1e. Abmahnungsberechtigte	6
1f. Hinreichende Bestimmtheit der Abmahnung.....	6
1g. Zugang der Abmahnung und Kenntnisnahme von ihrem Inhalt.....	7
1h. Zeitpunkt der Abmahnung.....	7
2. Kündigungsrechtliche Bedeutung der Abmahnung	8
2 a. Pflicht zur vorherigen Abmahnung	8
2 b. Wirkung der Abmahnung	9
2 c. Entbehrlichkeit der Abmahnung	9
2 d. Abmahnungstatbestände bei verhaltensbedingter ordentlicher Kündigung	10
2 f. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	11
2 g. Entwertung der Abmahnung durch Zeitablauf.....	11
2 h. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers.....	13
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	14
1 a. Kündigungserklärung	14
1 b. Inhalt der Kündigung	15
1 c. Information und Freistellung zur frühzeitigen Arbeitsuchendmeldung	16
1 d. Angabe des Kündigungsgrundes	17
1 f. Kündigung durch Vertreter.....	17
1 g. Grundsätzliches	18
1 h. Zugangsvereitelung	19
1 i. Kündigungsfrist	19
Praxis-Beispiel	19
Praxis-Beispiel	20
Praxis-Beispiel	20
Praxis-Beispiel	20
1j. Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen	21
1k. Die Kündigungsgründe	21
Verschiedene Arten der Kündigung:	24
1. Die außerordentliche Kündigung.....	24
1 a. Wirksamkeitsvoraussetzungen.....	25
Erste Stufe:	25
Zweite Stufe:.....	25
Einzelfälle.....	26
Androhung einer Erkrankung	26
Anzeige gegen Arbeitgeber.....	26
Arbeitsverweigerung	26
Beleidigung	26
Betriebliche Gründe.....	26
Falschaussage	27
Führerscheinentziehung	27
Geschäftsschädigende Äußerungen	27

Konkurrenzfähigkeit	27
Krankheit.....	27
Urlaub.....	29
Straftat	29
Verdacht einer schwerwiegenden Verfehlung	29
1.b Interessenabwägung	29
Praxistipp:	29
Praxistipp:	30
1c. Einhaltung der Ausschlussfrist.....	30
2. Die betriebsbedingte Kündigung.....	31
2a . Einführung	31
2b. Dringende betriebliche Erfordernisse.....	31
Hinweis.....	31
2c. Einzelne betriebsbedingte Gründe.....	33
Absatzschwierigkeiten	33
2d. Sonstige Gründe der Sozialwidrigkeit	33
2e. Soziale Auswahl.....	35
Praxis-Beispiel	35
2f. Anspruch auf Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung.....	35
3. Verhaltensbedingte Kündigung	36
3a. Voraussetzungen	36
3.aa Objektiver Grund	37
3.bb Prognose	37
3.cc Interessenabwägung.....	38
3.dd Ultima Ratio	38
3.ff Darlegungs- und Beweislast.....	38
Fallgruppen:	38
Arbeitsverweigerung	38
Pflichtverletzung bei Krankheit.....	39
Schlecht- oder Minderleistung.....	39
4. Personenbedingte Kündigung	40
4a. Alkoholkonsum als Kündigungsgrund	40
4b. Trunksucht als Kündigungsgrund.....	41
1. Stufe:	42
2. Stufe:	42
3. Stufe:	42
4c. Eignung	44