

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| Abkürzungsverzeichnis | 7 |
| Literaturempfehlungen | 9 |
| Vorbemerkungen | 11 |
| I. Personalplanung und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats | 13 |
| 1. Konsequenzen wirtschaftlicher Veränderungen | 14 |
| 2. Instrumente der Personalplanung | 15 |
| 2.1 Unterrichtung des Betriebsrats | 16 |
| 2.1.1 Umfang der Unterrichtung | 17 |
| 2.1.2 Zeitpunkt der Unterrichtung | 17 |
| 2.2 Beratung mit dem Betriebsrat | 18 |
| 2.3 Vorschläge des Betriebsrats | 19 |
| 2.4 Sanktionen bei Pflichtverletzung des Arbeitgebers | 19 |
| 2.5 Fortschreibung des Personalbestands | 20 |
| 3. Beschäftigungssicherung | 21 |
| 4. Ausschreibung von Arbeitsplätzen | 22 |
| 5. Personalfragebogen und Arbeitsverträge | 24 |
| 6. Auswahlrichtlinien | 25 |
| 7. Bildungsmaßnahmen | 26 |
| 7.1 Förderung und Einrichtung der Berufsbildung | 26 |
| 7.2 Bildungsmaßnahmen bei geplanten Änderungen | 28 |
| 7.3 Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen | 29 |
| II. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen | 31 |
| 1. Einstellung | 32 |
| 2. Ein- und Umgruppierung | 36 |
| 2.1 Eingruppierung | 36 |
| 2.1.1 Information des Betriebsrats durch Betriebsbegehung | 37 |
| 2.1.2 Information durch Einblick in Entgeltlisten | 38 |
| 2.2 Umgruppierung | 39 |
| 3. Versetzung und Änderungskündigung | 40 |
| 3.1 Die arbeitsvertraglichen Voraussetzungen für die Zuweisung einer neuen Tätigkeit oder eine Änderungskündigung | 41 |
| 3.1.1 Arbeitsvertraglich unzulässige Zuweisung einer neuen Tätigkeit | 41 |
| 3.1.2 Zulässige Zuweisung einer anderen Tätigkeit | 43 |
| 3.1.3 Unwirksame Zuweisung einer neuen Tätigkeit | 45 |
| 3.2 Der betriebsverfassungsrechtliche Schutz bei einer Versetzung oder Änderungskündigung | 45 |
| 3.2.1 Der andere Arbeitsbereich | 46 |
| 3.2.1.1 Änderung des Arbeitsortes | 47 |

| | | |
|-------------|---|-----------|
| 3.2.1.2 | Änderung von Arbeitsaufgabe und -inhalt | 48 |
| 3.2.1.3 | Änderung des Platzes in der betrieblichen Organisation | 50 |
| 3.2.1.4 | Änderung der Arbeitsumstände ohne Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs | 50 |
| 3.2.2 | Dauer der Zuweisung | 51 |
| 3.2.3 | Erhebliche Veränderung der Umstände | 52 |
| 3.2.4 | Ständig wechselnder Arbeitseinsatz | 52 |
| 3.2.5 | Kündigung und Versetzung | 53 |
| III. | Verfahren bei Personalentscheidungen | 54 |
| 1. | Die Unterrichtungspflicht | 54 |
| 1.1 | Zeitpunkt der Unterrichtung | 54 |
| 1.2 | Form der Unterrichtung | 54 |
| 1.3 | Inhalt der Unterrichtung | 56 |
| 2. | Beteiligung des Betriebsrats | 59 |
| 2.1 | Adressat der Unterrichtung | 59 |
| 2.2 | Vorgehen des Betriebsrats | 59 |
| 2.2.1 | Fristen und deren Berechnung | 60 |
| 2.2.2 | Vorbereitung der Betriebsratssitzung | 60 |
| 2.2.3 | Betriebsratssitzung | 61 |
| IV. | Die Zustimmungsverweigerung | 65 |
| 1. | Allgemeine Anforderungen an die Zustimmungsverweigerung | 65 |
| 2. | Gründe für die Verweigerung der Zustimmung | 66 |
| 2.1 | Zustimmungsverweigerung bei Einstellung | 67 |
| 2.1.1 | Verstoß gegen Gesetz, Verordnung, Unfallverhütungsvorschrift, Bestimmung im Tarifvertrag oder in einer Betriebsvereinbarung, gerichtliche Entscheidung oder behördliche Anordnung (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) | 67 |
| 2.1.2 | Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG) | 69 |
| 2.1.3 | Benachteiligung anderer Beschäftigter (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG) | 70 |
| 2.1.4 | Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG) | 71 |
| 2.1.5 | Unterlassen einer Ausschreibung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG) | 72 |
| 2.1.6 | Störung des Betriebsfriedens (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG) | 73 |
| 2.2 | Zustimmungsverweigerung bei Ein- und Umgruppierung | 74 |
| 2.2.1 | Verstoß gegen eine Bestimmung im Tarifvertrag (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) | 74 |
| 2.2.2 | Benachteiligung anderer Beschäftigter sowie des Betroffenen (§ 99 Abs. 2 Nrn. 3, 4 BetrVG) | 75 |
| 2.3 | Zustimmungsverweigerung bei Versetzungen | 76 |
| 2.3.1 | Verstoß gegen Gesetz, Verordnung, Unfallverhütungsvorschrift (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) | 76 |
| 2.3.2 | Benachteiligung anderer Beschäftigter (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG) | 77 |
| 2.3.3 | Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG) | 78 |
| 2.3.4 | Unterlassen einer Ausschreibung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG) | 79 |
| 2.3.5 | Störung des Betriebsfriedens (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG) | 79 |
| V. | Folgen einer Zustimmungsverweigerung | 81 |
| 1. | Informationspolitik des Betriebsrats | 81 |
| 2. | Möglichkeiten des Arbeitgebers nach erfolgter Zustimmungsverweigerung | 82 |

| | | |
|--|--|-----|
| 2.1 | Ersetzung der Zustimmung | 83 |
| 2.2 | Vorläufige Durchführung der Maßnahme | 83 |
| 2.2.1 | Unterrichtung des Betriebsrats | 85 |
| 2.2.2 | Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats | 86 |
| 2.2.3 | Verhalten des Arbeitgebers nach Bestreiten | 87 |
| 2.2.4 | Informationspolitik im Betrieb | 88 |
| 3. | Sicherung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 88 |
| 3.1 | Antragsfrist | 89 |
| 3.2 | Beschluss des Betriebsrats zum Gerichtsverfahren | 89 |
| 3.3 | Besonderheiten bei Ein- und Umgruppierungen | 89 |
| 3.4 | Beauftragung einer Prozessvertretung | 90 |
| 3.5 | Zwangsgeldverfahren | 90 |
| 3.6 | Weitere Möglichkeiten zur Sicherung des Mitbestimmungsrechts | 91 |
| 3.6.1 | Abmahnung des Arbeitgebers | 91 |
| 3.6.2 | Unterlassungsanspruch | 92 |
| 3.6.3 | Ordnungswidrigkeitenanzeige | 92 |
| 4. | Rechte der von der personellen Maßnahme Betroffenen | 94 |
| 4.1 | Wirksamkeit des Arbeitsvertrags | 95 |
| 4.2 | Schadenersatzansprüche | 96 |
| 4.3 | Rechtsanspruch auf richtige Eingruppierung | 96 |
| | | |
| Anhang Nr. 1 | Einstellungsfragebogen. | 97 |
| Anhang Nr. 2 | Checkliste für Bildungsmaßnahmen | 99 |
| Zu den Anhängen Nr. 3 a, 3 b und 3 c – Arbeitsplatzbogen (1. und 2. Beispiel), | | |
| | Frageliste zum Arbeitsplatzbogen | 100 |
| Anhang Nr. 3 a | Arbeitsplatzbogen (1. Beispiel) | 101 |
| Anhang Nr. 3 b | Arbeitsplatzbogen (2. Beispiel) | 102 |
| Anhang Nr. 3 c | Frageliste zum Arbeitsplatzbogen | 103 |
| Anhang Nr. 4 | Kriterien zur Prüfung bei Änderung von Arbeitsplatz/Tätigkeit | 104 |
| Anhang Nr. 5 | Unterrichtung bei Personalentscheidungen | 105 |
| Anhang Nr. 6 a | Prüfliste für eine Einstellung/Eingruppierung (§ 99 BetrVG) | 107 |
| Anhang Nr. 6 b | Prüfliste für eine Versetzung/Umgruppierung (§§ 99, 102 BetrVG) | 110 |
| Anhang Nr. 7 a | Zustimmungsverweigerung (Formblatt) | 113 |
| Anhang Nr. 7 b | Zustimmungsverweigerung bei geplantem Einsatz eines Leiharbeitnehmers | 114 |
| Anhang Nr. 7 c | Zustimmungsverweigerung bei Einstellung (Beispiel) | 118 |
| Anhang Nr. 7 d | Zustimmungsverweigerung bei Eingruppierung (Beispiel) | 119 |
| Anhang Nr. 8 a | Geltendmachung bei falscher Eingruppierung (einzeln) | 120 |
| Anhang Nr. 8 b | Geltendmachung bei falscher Eingruppierung (mehrere Betroffene) | 121 |
| | | |
| Stichwortverzeichnis | | 122 |