

---

# Inhalt

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1	Persönlichkeit mit Kompetenzen	2
1.2	Führungsstil	4
1.3	Fazit	5
<b>2</b>	<b>Die 7 Verhaltensparameter</b>	<b>7</b>
2.1	Fazit	9
<b>3</b>	<b>Faszinationsfähigkeit</b>	<b>11</b>
3.1	Für Ihre Ausstrahlung sind Sie selbst verantwortlich	12
3.1.1	Das 3-Schichten-Modell	13
3.1.2	Signale	14
3.1.3	Bauchgefühl	15
3.2	Wollen vs. Müssen	15
3.3	Faszinationskriterien	16
3.4	Konsequenz	17
3.5	Beispiele aus dem richtigen Leben	17
3.5.1	Durch Defaszination – Gehorsam und Angst	18
3.5.2	Durch Faszination – Respekt und Vertrauen	19
3.6	Fazit	21
<b>4</b>	<b>Öffnungsfähigkeit</b>	<b>23</b>
4.1	Die wichtigsten Voraussetzungen zur Öffnungsfähigkeit	24
4.1.1	Tolerieren	24
4.1.2	Respektieren	24
4.1.3	Akzeptieren	25
4.2	Kreis der Gewohnheit	25
4.3	Konsequenz	29

4.4	Beispiele aus dem richtigen Leben .....	29
4.4.1	Methode „Verbannung“ .....	30
4.4.2	Methode „Chance“ .....	32
4.5	Fazit .....	35
5	<b>Ordnungsfähigkeit .....</b>	37
5.1	Abwehr- vs. Erkundungsverhalten .....	39
5.1.1	Abwehrverhalten .....	41
5.1.2	Erkundungsverhalten .....	43
5.2	Das ordnende HALT .....	44
5.3	Konsequenz .....	47
5.4	Beispiele aus dem richtigen Leben .....	48
5.4.1	Verpasste Chance durch fehlende Ordnungsfähigkeit .....	48
5.4.2	Zeitgewinn dank klarer Ordnungsfähigkeit .....	51
5.4.3	Korrektheit dank intuitiver Ordnungsfähigkeit .....	53
5.5	Fazit .....	56
6	<b>Integrationsfähigkeit .....</b>	57
6.1	Integration in 3 Richtungen .....	59
6.1.1	Integration nach unten .....	60
6.1.2	Integration zur Seite .....	61
6.1.3	Integration nach oben .....	61
6.2	Konsequenz .....	62
6.3	Beispiele aus dem richtigen Leben .....	63
6.3.1	Geld- und Zeitverlust durch fehlende Integrationsfähigkeit .....	63
6.3.2	Teamakzeptanz dank Integrationsfähigkeit .....	65
6.4	Fazit .....	71
7	<b>Finales Denken .....</b>	73
7.1	Allgemeines .....	73
7.2	Konservatives Denken vs. finales Denken .....	74
7.2.1	Konservatives/kausales Denken .....	74
7.2.2	Finales/Innovatives Denken .....	76
7.3	Konsequenz .....	79
7.4	Beispiele aus dem richtigen Leben .....	81
7.4.1	Frustration durch konservatives Denken und Handeln .....	81
7.4.2	Begeisterung durch finales Denken .....	85
7.5	Fazit .....	88

<b>8 Durchsetzungsfähigkeit . . . . .</b>	<b>89</b>
8.1 Was Durchsetzungsfähigkeit bedeutet . . . . .	89
8.2 Voraussetzungen für die eigene Durchsetzungsfähigkeit . . . . .	90
8.2.1 Überzeugung . . . . .	91
8.2.2 Mut/Wille . . . . .	92
8.2.3 Argumente . . . . .	93
8.2.4 Auftreten . . . . .	94
8.2.5 Fragen . . . . .	95
8.2.6 Zuhören . . . . .	96
8.2.7 Fairness . . . . .	96
8.3 Konsequenz . . . . .	97
8.4 Beispiele aus dem richtigen Leben . . . . .	97
8.4.1 Resignation durch fehlende Durchsetzungsfähigkeit . . . . .	98
8.4.2 Erfolg dank konsequenter Durchsetzungsfähigkeit . . . . .	102
8.5 Fazit . . . . .	106
<b>9 Angemessenheit . . . . .</b>	<b>109</b>
9.1 Was Angemessenheit bedeutet . . . . .	110
9.1.1 Sachgerecht . . . . .	111
9.1.2 Personengerecht . . . . .	112
9.1.3 Zeitgerecht . . . . .	113
9.2 Konsequenz . . . . .	114
9.3 Beispiele aus dem richtigen Leben . . . . .	116
9.3.1 Vertrauensverlust durch unangemessenes Handeln . . . . .	116
9.3.2 Vertrauensvoll dank angemessenem Verhalten . . . . .	120
9.3.3 Im privaten Leben . . . . .	124
9.4 Fazit . . . . .	125
<b>10 Schlusswort . . . . .</b>	<b>127</b>
<b>Der Autor . . . . .</b>	<b>131</b>