

Inhaltsverzeichnis

Ihr Nutzen: Arbeitsvertrag erstellen – Vertragsklauseln verstehen	15
1 Was Sie zum Arbeitsvertrag wissen müssen	17
1.1 Gilt die Vertragsfreiheit in Arbeitsverträgen grenzenlos?	18
1.2 Wichtig für Ihre Vertragsgestaltung: Die AGB-Kontrolle	20
1.2.1 Welche Hilfestellung bieten die Textbausteine dieses Buches?	21
1.2.2 Worauf müssen Sie bei der Vertragsgestaltung achten?	22
1.2.3 Welche Rechtsfolgen resultieren aus einer rechtswidrigen Klausel?	23
1.2.4 Welche Prinzipien verfolgt die AGB-Kontrolle?	24
1.3 Welche Mindestangaben gehören in den Arbeitsvertrag?	25
1.4 Wieso ist die individuelle Anpassung von Musterverträgen so wichtig?	27
2 Wie ist ein Arbeitsvertrag aufgebaut?	29
2.1 Dreigliedriger Grundaufbau	29
2.2 Präambel	29
2.3 Anlagen	30
2.4 Checkliste: Der Aufbau eines Arbeitsvertrages	31
3 Arbeitsvertrag erstellen, prüfen und abstimmen	35
3.1 Was müssen Sie beim Erstellen des Arbeitsvertrages beachten?	35
3.2 Welcher inhaltlichen Prüfung muss der Vertragsinhalt standhalten?	38
3.3 Welche Abstimmungsprozesse sollte das Arbeitsvertragsmuster durchlaufen?	40
3.4 Workflow: Erstellung eines Arbeitsvertrages	41
4 Arbeitsverträge verhandeln	43
4.1 Was müssen Sie bei der Verwendung von Einstellungsfragebögen beachten?	43
4.2 Was sollten Sie beim Verhandeln des Arbeitsvertrages beachten?	47
5 Textbausteine und Erläuterungen für unbefristete Arbeitsverträge	51
5.1 Vertragsrubrum	51
5.1.1 Vertragspartei des Arbeitnehmers	52
5.1.2 Vertragspartei des Arbeitgebers	52
5.2 Beginn der Tätigkeit	54

5.3	Art der Tätigkeit	56
5.3.1	Begrenzung des arbeitgeberseitigen Weisungsrechts	56
5.3.2	Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung	57
5.3.3	Erweitertes Direktionsrecht (Versetzungsklausel)	59
5.4	Tätigkeitsort	62
5.4.1	Versetzungsklausel	62
5.4.2	Versetzung ins Ausland	63
5.4.3	Reisetätigkeit	64
5.5	Arbeitszeit + Überstunden	66
5.5.1	Umfang der Arbeitszeit	66
5.5.2	Charakteristik der Arbeitszeit	67
5.5.3	Kurzarbeit	67
5.5.4	Lage der Arbeitszeit	68
5.5.5	Beachtung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	70
5.5.6	Gleitzeit	70
5.5.7	Pausenregelungen	71
5.5.8	Weisung zur Lage der Arbeitszeit	72
5.5.9	Sonn-, Nacht- und Feiertagsarbeit	73
5.5.10	Schichtarbeit	74
5.5.11	Überstunden	74
5.6	Probezeit	79
5.6.1	Verkürzte Kündigungsfrist	79
5.6.2	Begrenzte Dauer der Probezeit	81
5.7	Entgelt + Vergütung	82
5.7.1	Charakteristik der Vergütung	82
5.7.2	Steuerliche Betrachtung	83
5.7.3	Brutto- bzw. Nettolohnvereinbarung	83
5.7.4	Vergütung während der Probezeit	85
5.7.5	Vergütungskomponenten	85
5.7.6	Variable Vergütungsbestandteile	86
5.7.7	Anrechnung übertariflicher Zulagen	88
5.7.8	Abgeltung von Sonderarbeitszeiten	89
5.7.9	Widerrufsklausel	90
5.8	Sonderzahlungen	92
5.8.1	Fest zugesagte Sonderzahlung	92
5.8.2	Freiwilligkeitsvorbehalt	92
5.8.3	Charakter der Sonderleistung	95
5.8.4	Belohnung von Betriebstreue	96
5.8.5	Ermessensgebundene Sonderzahlung	97
5.8.6	Stichtags- und Rückzahlungsklausel	98

5.9	Entgeltfortzahlung und Abtretung von Schadensersatzansprüchen	101
5.9.1	Krankheitsbedingte Arbeitsverhinderung	101
5.9.2	Umfang der Lohnfortzahlung	102
5.9.3	Andere Fälle der Arbeitsverhinderung	104
5.9.4	Übergang von Schadensersatzansprüchen	107
5.10	Mitteilungs- und Nachweispflichten bei Arbeitsverhinderung	108
5.10.1	Art und Weise der Meldepflicht	109
5.10.2	Vorweggenommene Abmahnung	109
5.10.3	Nachweispflicht	110
5.11	Urlaub + Urlaubsgeld	111
5.11.1	Ausscheiden des Arbeitnehmers	112
5.11.2	Urlaubsbescheinigung	113
5.11.3	Urlaubszeitpunkt	113
5.11.4	Urlaubsantragsverfahren	114
5.11.5	Betriebsferien	114
5.11.6	Urlaubsgeld	114
5.12	Spesen/Reisekosten	115
5.12.1	Allgemeine Erstattungszusage	115
5.12.2	Reisekostenrichtlinien	116
5.12.3	Genehmigungsverfahren	117
5.12.4	Reisekostenvorschuss	118
5.13	Nebentätigkeit/Ehrenämter und Veröffentlichungen	119
5.13.1	Begrenztes Nebentätigkeitsverbot	119
5.13.2	Ehrenämter	121
5.13.3	Vorträge und Veröffentlichungen	121
5.14	Verschwiegenheitspflicht und Wettbewerbsverbot	122
5.14.1	Verschwiegenheitsklausel	122
5.14.2	Problematik der nachvertraglichen Pflichten	122
5.14.3	Konzernbezug	123
5.14.4	Wettbewerbsverbot	123
5.15	Nutzung, Aufbewahrung und Herausgabe von Firmengegenständen	124
5.15.1	Nutzungsumfang	124
5.15.2	Aufbewahrung	125
5.15.3	Rückgabe von Unterlagen	125
5.16	Datenschutz	126
5.16.1	Erhebung, Verwendung und Nutzung von personenbezogenen Arbeitnehmerdaten	127
5.16.2	Einwilligung des Arbeitnehmers	128
5.16.3	Verpflichtung von Beschäftigten auf das Datengeheimnis	130
5.17	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	131
5.17.1	Regelrentenalter	132
5.17.2	Ausschluss der Kündigung vor Dienstantritt	132

Inhaltsverzeichnis

5.17.3	Schriftformerfordernis	133
5.17.4	Verweis auf gesetzliche Kündigungsfristen	134
5.17.5	Mindestkündigungsfristen	134
5.17.6	Beidseitige Verlängerung der Kündigungsfrist	135
5.17.7	Individuell vereinbarte Kündigungsfristen	136
5.17.8	Beschränkung des Kündigungstermins	137
5.17.9	Mitteilung der Kündigungsbefugnis	137
5.17.10	Freistellungsklausel	138
5.18	Betriebliche Regelungen/Tarifverträge	139
5.18.1	Geltung von Betriebsvereinbarungen	140
5.18.2	Betriebsordnung	141
5.18.3	Änderungen der Betriebsordnung	142
5.18.4	Bezugnahme auf Tarifverträge	143
5.19	Diensterfindungen/Arbeitsergebnisse	147
5.19.1	Arbeitnehmererfindung	147
5.19.2	Technische Verbesserungsvorschläge	148
5.19.3	Arbeitsergebnisse und Nutzungsrechte	149
5.19.4	Auflistung bisheriger Erfindungen	150
5.20	Vertragsstrafe	150
5.20.1	AGB-Kontrolle	151
5.20.2	Transparenzgebot	151
5.20.3	Vertragsstrafe bei Nichtaufnahme der Arbeit bzw. bei Beendigung in der Probezeit	152
5.20.4	Vertragsstrafe bei vertragswidriger Beendigung	153
5.20.5	Absicherung von Nebenpflichten des Arbeitnehmers	154
5.20.6	Wettbewerbsverbot	155
5.21	Ausschluss- oder Verfallklauseln	156
5.21.1	Einstufige Ausschlussfrist	156
5.21.2	Verzögerter Beginn der Frist	158
5.21.3	Zweite Stufe einer Ausschlussfrist	158
5.22	Schriftformklausel	159
5.22.1	Einfache Schriftformklausel	160
5.22.2	Doppelte Schriftformklausel	161
5.23	Salvatorische Klausel	162
6	Textbausteine und Erläuterungen für Zusatzvereinbarungen	163
6.1	Weiterbildung	163
6.1.1	Art und Dauer der Fortbildung	163
6.1.2	Freistellung und Vergütung	164
6.1.3	Lehrgangskosten	166
6.1.4	Rückzahlung der Fortbildungskosten	168

6.1.5	Berechtigtes Arbeitgeberinteresse	173
6.1.6	Ausgestaltung des Umfangs der Rückzahlungspflicht	175
6.2	Dienstfahrzeug	178
6.2.1	Umfang der Nutzungsüberlassung	178
6.2.2	Kostenübernahme	182
6.2.3	Überlassung an Dritte/Mitnahme Dritter	183
6.2.4	Versicherungen	184
6.2.5	Sorgfaltspflichten des Arbeitnehmers	185
6.2.6	Informationspflichten des Arbeitnehmers	187
6.2.7	Haftungsfragen	189
6.2.8	Herausgabe des Firmenwagens	191
6.3	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	194
6.3.1	Umfang des Wettbewerbsverbots	195
6.3.2	Karenzentschädigung	198
6.3.3	Vorvertragliche Verpflichtung	201
6.3.4	Besondere Formerfordernisse	202
6.3.5	Anrechnung anderweitigen Verdienstes und Auskunftspflichten des Arbeitnehmers	203
6.3.6	Vertragsstrafe	206
6.3.7	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	208
6.3.8	Verzicht durch den Arbeitgeber	209
6.3.9	Rechtsnachfolger des Betriebs	210
6.3.10	Verweis auf HGB-Vorschriften	211
6.4	Abtretungen/Pfändungen	212
6.5	Arbeitgeberdarlehen	214
6.5.1	Darlehenshöhe, -fälligkeit und -zinsen	215
6.5.2	Tilgungsmodalitäten	216
6.5.3	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	217
6.5.4	Sicherungsabtretung	218
6.6	Entgeltumwandlung	219
6.6.1	Umfang der Entgeltumwandlung	220
6.6.2	Bemessungsgrundlage für Gehaltsentwicklung	223
6.6.3	Kündigung /Veränderung der Entgeltumwandlung	223
6.6.4	Direktversicherung	224
6.6.5	Datenschutz	225
6.7	Mankoabrede	226
6.8	Überlassung von Arbeitsmitteln	227
6.8.1	Bezeichnung des Arbeitsmittels	227
6.8.2	Nutzung	228
6.8.3	Sorgfaltspflichten und Haftung	229
6.8.4	Rückgabepflicht	231

7	Textbausteine und Erläuterungen für befristete Arbeitsverträge	233
7.1	Arbeitsvertrag nach dem Teilzeitbefristungs-gesetz ohne Befristungsgrund	237
7.1.1	Vertragsrubrum	237
7.1.2	Befristung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	238
7.1.3	Hinweis auf Meldepflicht des Arbeitnehmers	244
7.1.4	Vergütung und Sonderzahlungen	245
7.1.5	Urlaub	247
7.2	Arbeitsvertrag nach dem Teilzeitbefristungs-gesetz mit Befristungsgrund	247
7.2.1	Befristungsgründe, die in der Person des Arbeitnehmers liegen	248
7.2.2	Rentenalter als Befristungsgrund	248
7.2.3	Vorübergehender, betrieblicher Bedarf	249
7.2.4	Zeitbefristung	250
7.2.5	Zweckbefristungen	251
7.2.6	Kombination von Zweck- und Zeitbefristung	253
7.2.7	Befristung zur Vertretung	253
8	Textbausteine und Erläuterungen für Teilzeitarbeitsverträge	257
8.1	Grundmuster eines Teilzeitarbeitsvertrags	257
8.1.1	Vertragsrubrum	257
8.1.2	Art der Tätigkeit	258
8.1.3	Arbeitszeit + Überstunden	259
8.1.4	Entgelt + Vergütung	261
8.1.5	Urlaub	262
8.2	Arbeit auf Abruf („Abrufarbeit“)	263
8.2.1	Vertragsrubrum	263
8.2.2	Art der Tätigkeit	264
8.2.3	Arbeitszeit + Überstunden	264
8.2.4	Abruf der Arbeit	267
8.2.5	Was ist beim Abruf der Arbeit zu beachten?	268
8.2.6	Tarifvorbehalt	270
9	Textbausteine und Erläuterungen für geringfügige Beschäftigungen (Mini-Jobs)	273
9.1	Arbeitsrechtliche Betrachtung	273
9.2	Vertragstypen	274
9.3	Der 450-Euro-Job	276
9.3.1	Vertragsrubrum	276
9.3.2	Informationen zu anderen Beschäftigungsverhältnissen bzw. Tätigkeiten	277
9.3.3	Informationspflicht des Arbeitgebers bezüglich der Rentenversicherung	279
9.3.4	Steuern	280

9.4	Kurzfristige Beschäftigung (Zeitgeringfügigkeit)	281
9.4.1	Keine berufsmäßige Beschäftigung	281
9.4.2	Zeitliche Begrenzung und Kündigung	282
9.4.3	Aushilfsarbeitsverhältnis	283
10	Textbausteine und Erläuterungen für Ausbildungsverträge	285
10.1	Berufsausbildungsvertrag	285
10.1.1	Ausbildungsziel	288
10.1.2	Beginn und Dauer der Ausbildung	288
10.1.3	Probezeit	290
10.1.4	Tägliche Ausbildungszeit (Arbeitszeit)	291
10.1.5	Ausbildungsort	292
10.1.6	Pflichten des Ausbildenden	293
10.1.7	Pflichten des Auszubildenden	294
10.1.8	Vergütung	296
10.1.9	Urlaub	298
10.1.10	Kündigung	298
10.1.11	Zeugnis	301
10.1.12	Zwingendes Schlichtungsverfahren	302
10.1.13	Anwendung von Kollektivverträgen	303
10.1.14	Schriftform	303
10.2	Praktikanten- und Volontärsvertrag	304
10.2.1	Abgrenzungsfragen	305
10.2.2	Einsatzbereich und Ausbildungszeiten	306
10.2.3	Vergütung	307
10.2.4	Urlaub	308
10.2.5	Pflichten des Ausbildenden	308
10.2.6	Pflichten des Praktikanten	308
10.2.7	Beendigung des Praktikantenverhältnisses	310
10.2.8	Volontärsvertrag	311
11	Textbausteine und Erläuterungen für Dienstverträge mit Selbstständigen	313
11.1	Abgrenzung zur Beschäftigung eines Arbeitnehmers	313
11.1.1	Folgen der Scheinselbstständigkeit	313
11.1.2	Statusfeststellungsverfahren	315
11.2	Beratervertrag	316
11.2.1	Art und Durchführung der Tätigkeit	317
11.2.2	Honorar und Auslagen	319
11.2.3	Firmenunterlagen und Arbeitsergebnisse	321
11.2.4	Wettbewerbsverbot und Verschwiegenheit	323
11.2.5	Laufzeit und Kündigung	324

Inhaltsverzeichnis

12	Musterarbeitsverträge	327
12.1	Unbefristeter Vollzeitarbeitsvertrag	328
12.2	Befristeter Teilzeitanstellungsvertrag	342
Stichwortverzeichnis		359