
Inhaltsverzeichnis

Teil I Höchste Zeit für ein zukunftsgerichtetes Talentmanagement

- 1 **Verschenkte Talente – oder die Misere
mangelnder Talenterkennung und -förderung** 3
Birgit Prinz und Peter Wollsching-Strobel
- 2 **Die Leistungsformel – oder: Wie funktioniert PWS-Talentmanagement? . .** 25
Peter Wollsching-Strobel

Teil II Das erste Prinzip des PWS-Konzepts: Professionell

- 3 **Talente identifizieren und entwickeln: Das Talent-Center** 39
Josef Bauer
- 4 **Exkurs: Begabungsförderung bei Schülern
und das Beispiel *Deutsche SchülerAkademie*** 57
Tabea Kretschmann
- 5 **Psychologische Leistungsdiagnostik – Voraussetzung
für die gezielte Talent- und Leistungsentwicklung in Sport und Wirtschaft .** 73
Sören Daniel Baumgärtner und Wilhelm Borgmann
- 6 **Talentmanagement in Unternehmen: Professionelle Nachwuchsförderung .** 89
Peter Wollsching-Strobel und Petra Sternecker

Teil III Das zweite Prinzip des PWS-Konzepts: Wohlwollend

- 7 **Wohlfinden aktiv erarbeiten: Die Talentierten und der Stress** 117
Ulrike Wollsching-Strobel und Petra Sternecker

8	Betriebliches Gesundheitsmanagement: So ganzheitlich wie Ihr gesundes Leben	141
	Barbara Breuninger und Ulrich Ochs	
9	Leistungsträger in Sport und Management wirksam unterstützen: Das PWS-Coaching	163
	Frank Hänsel und Peter Wollsching-Strobel	

Teil IV Das dritte Prinzip des PWS-Konzepts: Selbstgesteuert

10	Persönliches Selbstmanagement: Von den Besten lernen	187
	Ulrike Wollsching-Strobel	
11	Deliberate Practice: Ansatzpunkte für ein selbstbestimmtes Training	211
	Frank Hänsel	
12	Möglichkeiten zur Selbststeuerung im Spannungsfeld von Karriere und persönlicher Entwicklung: Eigenes Talent während aller Phasen der Entwicklung optimal nutzen	221
	Birgit Prinz	