

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	7
<b>Ganzheitliches und ressourcenorientiertes Coaching – Das Trigon-Coaching-Modell in Theorie und Praxis</b> <i>Werner Vogelauer</i>	9
<b>Der optimale Coaching-Prozess: Die fünf Phasen des Trigon-Ansatzes</b> <i>Werner Vogelauer</i>	26
<b>Der Coachee und seine Persönlichkeit – ganzheitliche Aspekte der Coaching-Arbeit</b> <i>Elfriede Biehal-Heimbürger</i>	39
<b>Der Coach – Haltung, Rolle und Abgrenzungen</b> <i>Erika Bergner und Werner Vogelauer</i>	56
<b>Ziel- und Vertragsarbeit im Coaching</b> <i>Werner Vogelauer</i>	74
<b>Problemlösung, Entscheidungsfindung und Urteilsbildung im Coaching</b> <i>Werner A. Leeb und Werner Vogelauer</i>	86
<b>Die entwicklungsorientierte Perspektive</b> <i>Werner Vogelauer</i>	112

---

<b>08</b> °	<b>Transfer und Evaluation</b> <i>Harriet Kretschmar und Werner Vogelauer</i>	<b>123</b>
<b>09</b> °	<b>Executive Coaching: Was ist das?</b> <i>Nusret Kilercioglu und Werner A. Leeb</i>	<b>139</b>
<b>10</b> °	<b>Was macht einen professionellen Coach aus?</b> <i>Werner Vogelauer</i>	<b>149</b>
<b>11</b> °	<b>Ergebnisse der sechsten Coaching-Befragung 2012</b> <i>Werner Vogelauer</i>	<b>159</b>