
Inhaltsverzeichnis

1	Mythen der Führung	1
	Sven Grote und Victor W. Hering	
Teil I Herausfordernde Führungssituationen und -kontexte		
I	Führung in Veränderungsprozessen	
2	Transformationale Führung – Führung für den Wandel?	27
	Alexander Pundt und Friedemann W. Nerdinger	
3	Mergers & Acquisitions: Grundlagen für die Führung in Fusionen	47
	Friedemann W. Nerdinger und Alexander Pundt	
4	Zwischen Stabilität und Dynamik: Perspektiven des Balance-Modells der Führung	61
	Sven Grote, Victor W. Hering, Volker Casper und Laurens Lauer	
II	Führung in modernen Organisationskontexten	
5	Führung in Projekten – eine prozessorientierte Zukunftsperspektive	75
	Monika Wastian, Isabell Braumandl und Silke Weisweiler	
6	Führung auf Distanz und E-Leadership – die Zukunft der Führung?	103
	Guido Hertel und Laurens Lauer	
7	Diversity Management als Führungsaufgabe	119
	Doris Gutting	
III	Facetten der Führung mit zunehmender Bedeutung	
8	Führung in Zeiten des demografischen Wandels	131
	Annika Nübold und Günter W. Maier	
9	Komplexität – eine Herausforderung für Unternehmen und Führungskräfte	153
	Elke Döring-Seipel und Ernst-Dieter Lantermann	

10	Management von Ungewissheit: zukünftige Zumutungen an die Führung	173
	Martin Elbe	
11	Meta-Führung – Besonderheiten bei der Führung von Führungskräften ...	191
	Miriam Landes, Eberhard Steiner und Elisabeth von Hornstein	
Teil II Ziele, Wirkungen und Nebenwirkungen von Führung		
IV	Führung – hin zu Innovation, Exzellenz und Strategie	
12	Führung und Innovation	213
	Andreas Guldin	
13	Center of Excellence Kulturen sowie professionelle ethikorientierte Führung als Voraussetzung für ökonomischen Erfolg	235
	Dieter Frey, Bernhard Streicher und Nilüfer Aydin	
14	Führung und Strategie	255
	Hans H. Hinterhuber, Birgit Renzl und Christian H. Werner	
V	Führung – von ihren (Neben-)Wirkungen her gedacht	
15	Die dunkle Seite der Führung: Negatives Führungsverhalten, dysfunktionale Persönlichkeitsmerkmale und situative Einflussfaktoren ..	269
	Prisca Brosi und Matthias Spörrle	
16	Führung aus Sicht der Geführten verstehen: Denn wem nicht gefolgt wird, der führt nicht	291
	Matthias M. Graf und Niels Van Quaquebeke	
17	Gesundes Führen für effiziente Organisationen der Zukunft	307
	Oliver Sträter, Meike Siebert-Adzic und Ellen Schäfer	
18	Prinzipien der Fairness als Führungskultur der Zukunft	331
	Bernhard Streicher und Dieter Frey	
VI	Führung, Kompetenz(-entwicklung) und Persönlichkeit	
19	Navigation in unbekannten Welten – Dekonstruktion als zukünftige Führungsaufgabe	347
	Bernhard Hauser	
20	Führungskräfteentwicklung im 21. Jahrhundert – Wo stehen wir und wo müssen (oder wollen) wir hin?	365
	Björn Michaelis, Christoph Nohe und Karlheinz Sonntag	

21 Wissensgewinnung durch Führung – die Vermeidung von Informationspathologien durch Kompetenzen für Mitarbeiter (Empowerment)	391
Wolfgang Scholl, Carsten Schermuly und Ulrich Klocke	
22 LEAD® – Entwicklung eines evidenzbasierten Kompetenzmodells erfolgreicher Führung	415
Stefan Dörr, Marion Schmidt-Huber und Günter W. Maier	
23 Interkulturelle Führung	437
Jürgen Kaschube, Rosina Maria Gasteiger und Elisabeth Oberhauser	
24 Auch in Zukunft nicht nur eine Frage der Person: Persönlichkeitskonzepte im organisationalen Führungskontext	453
Magdalena Bekk und Matthias Spörrle	

Teil III Perspektiven der Führung

VII Führen jenseits klassischer hierarchischer Konzepte

25 Postheroische Führung	475
Dirk Baecker	
26 Dialektische Führung: Förderung von Dissens als Führungsaufgabe	491
Ulrich Klocke und Andreas Mojzisch	
27 Synergetische Führung – die Steuerung eines zukunftsfähigen Mikrosystems	513
Nele Graf und Erich H. Witte	

VIII Geteilte Führung – Führung in und von Teams

28 Wenn man mit Hierarchie nicht weiterkommt: Zur Weiterentwicklung des Konzepts des Lateralen Führens	531
Stefan Kühl und Kai Matthiesen	
29 Geteilte Führung in Arbeitsgruppen – ein Modell für die Zukunft?	557
Annika Piecha, Jürgen Wegge, Lioba Werth und Peter G. Richter	
30 Umgang mit Risiko als Führungsaufgabe – Lernen von Hochleistungsteams	573
Monika Küpper und Uta Wilkens	
31 Passion meets Profession – erfolgreiche Führung von Fußballteams und Ballettensembles	585
Dagmar Abfalder, Julia Müller, Melanie E. Zaglia und Linda Fitz	

IX Führung aus interdisziplinärer Sicht

- 32 Impulse aus der Sportpsychologie: Bewegung für die Zukunft
der Führung? 605**
Jan Mayer
- 33 Visuelle Führung 625**
Volker Casper
- 34 Führen mit dem gesunden Menschenverstand- aber mit Wissen..... 645**
Ekkehart Frieling