

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Mythen der Führung .....</b>	1
Sven Grote und Victor W. Hering	
<b>Teil I Herausfordernde Führungssituationen und -kontakte</b>	
<b>I Führung in Veränderungssprozessen</b>	
<b>2 Transformationale Führung – Führung für den Wandel? .....</b>	27
Alexander Pundt und Friedemann W. Nerdingen	
<b>3 Mergers &amp; Acquisitions: Grundlagen für die Führung in Fusionen .....</b>	47
Friedemann W. Nerdingen und Alexander Pundt	
<b>4 Zwischen Stabilität und Dynamik: Perspektiven des Balance-Modells der Führung .....</b>	61
Sven Grote, Victor W. Hering, Volker Casper und Laurens Lauer	
<b>II Führung in modernen Organisationskontexten</b>	
<b>5 Führung in Projekten – eine prozessorientierte Zukunftsperspektive .....</b>	75
Monika Wastian, Isabell Braumandl und Silke Weisweiler	
<b>6 Führung auf Distanz und E-Leadership – die Zukunft der Führung? .....</b>	103
Guido Hertel und Laurens Lauer	
<b>7 Diversity Management als Führungsaufgabe .....</b>	119
Doris Gutting	
<b>III Facetten der Führung mit zunehmender Bedeutung</b>	
<b>8 Führung in Zeiten des demografischen Wandels .....</b>	131
Annika Nübold und Günter W. Maier	
<b>9 Komplexität – eine Herausforderung für Unternehmen und Führungskräfte .....</b>	153
Elke Döring-Seipel und Ernst-Dieter Lantermann	

<b>10</b>	<b>Management von Ungewissheit: zukünftige Zumutungen an die Führung</b>	173
	Martin Elbe	
<b>11</b>	<b>Meta-Führung – Besonderheiten bei der Führung von Führungskräften</b>	191
	Miriam Landes, Eberhard Steiner und Elisabeth von Hornstein	
<b>Teil II Ziele, Wirkungen und Nebenwirkungen von Führung</b>		
<b>IV</b>	<b>Führung – hin zu Innovation, Excellenz und Strategie</b>	
<b>12</b>	<b>Führung und Innovation</b>	213
	Andreas Guldin	
<b>13</b>	<b>Center of Excellence Kulturen sowie professionelle ethikorientierte Führung als Voraussetzung für ökonomischen Erfolg</b>	235
	Dieter Frey, Bernhard Streicher und Nilüfer Aydin	
<b>14</b>	<b>Führung und Strategie</b>	255
	Hans H. Hinterhuber, Birgit Renzl und Christian H. Werner	
<b>V</b>	<b>Führung – von ihren (Neben-)Wirkungen her gedacht</b>	
<b>15</b>	<b>Die dunkle Seite der Führung: Negatives Führungsverhalten, dysfunktionale Persönlichkeitsmerkmale und situative Einflussfaktoren</b>	269
	Prisca Brosi und Matthias Spörrle	
<b>16</b>	<b>Führung aus Sicht der Geführten verstehen: Denn wem nicht gefolgt wird, der führt nicht</b>	291
	Matthias M. Graf und Niels Van Quaquebeke	
<b>17</b>	<b>Gesundes Führen für effiziente Organisationen der Zukunft</b>	307
	Oliver Sträter, Meike Siebert-Adzic und Ellen Schäfer	
<b>18</b>	<b>Prinzipien der Fairness als Führungskultur der Zukunft</b>	331
	Bernhard Streicher und Dieter Frey	
<b>VI</b>	<b>Führung, Kompetenz(-entwicklung) und Persönlichkeit</b>	
<b>19</b>	<b>Navigation in unbekannten Welten – Dekonstruktion als zukünftige Führungsaufgabe</b>	347
	Bernhard Hauser	
<b>20</b>	<b>Führungskräfteentwicklung im 21. Jahrhundert – Wo stehen wir und wo müssen (oder wollen) wir hin?</b>	365
	Björn Michaelis, Christoph Nohe und Karlheinz Sonntag	

<b>21</b>	<b>Wissensgewinnung durch Führung – die Vermeidung von Informationspathologien durch Kompetenzen für Mitarbeiter (Empowerment) .....</b>	<b>391</b>
	Wolfgang Scholl, Carsten Schermuly und Ulrich Klocke	
<b>22</b>	<b>LEAD® – Entwicklung eines evidenzbasierten Kompetenzmodells erfolgreicher Führung .....</b>	<b>415</b>
	Stefan Dörr, Marion Schmidt-Huber und Günter W. Maier	
<b>23</b>	<b>Interkulturelle Führung .....</b>	<b>437</b>
	Jürgen Kaschube, Rosina Maria Gasteiger und Elisabeth Oberhauser	
<b>24</b>	<b>Auch in Zukunft nicht nur eine Frage der Person: Persönlichkeitskonzepte im organisationalen Führungskontext .....</b>	<b>453</b>
	Magdalena Bekk und Matthias Spörrle	

**Teil III Perspektiven der Führung****VII Führen jenseits klassischer hierarchischer Konzepte**

<b>25</b>	<b>Postheroische Führung .....</b>	<b>475</b>
	Dirk Baecker	
<b>26</b>	<b>Dialektische Führung: Förderung von Dissens als Führungsaufgabe .....</b>	<b>491</b>
	Ulrich Klocke und Andreas Mojzisch	
<b>27</b>	<b>Synergetische Führung – die Steuerung eines zukunftsfähigen Mikrosystems .....</b>	<b>513</b>
	Nele Graf und Erich H. Witte	

**VIII Geteilte Führung – Führung in und von Teams**

<b>28</b>	<b>Wenn man mit Hierarchie nicht weiterkommt: Zur Weiterentwicklung des Konzepts des Lateralen Führens .....</b>	<b>531</b>
	Stefan Kühl und Kai Matthiesen	
<b>29</b>	<b>Geteilte Führung in Arbeitsgruppen – ein Modell für die Zukunft? .....</b>	<b>557</b>
	Annika Piecha, Jürgen Wegge, Lioba Werth und Peter G. Richter	
<b>30</b>	<b>Umgang mit Risiko als Führungsaufgabe – Lernen von Hochleistungsteams .....</b>	<b>573</b>
	Monika Küpper und Uta Wilkens	
<b>31</b>	<b>Passion meets Profession – erfolgreiche Führung von Fußballteams und Ballettensembles .....</b>	<b>585</b>
	Dagmar Abfalter, Julia Müller, Melanie E. Zaglia und Linda Fitz	

**IX Führung aus interdisziplinärer Sicht**

<b>32 Impulse aus der Sportpsychologie: Bewegung für die Zukunft der Führung? .....</b>	<b>605</b>
Jan Mayer	
<b>33 Visuelle Führung .....</b>	<b>625</b>
Volker Casper	
<b>34 Führen mit dem gesunden Menschenverstand- aber mit Wissen.....</b>	<b>645</b>
Ekkehart Frieling	