

# Inhaltsverzeichnis

## Anlagenverzeichnis

## Abkürzungsverzeichnis

<b>1. Einführung.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Begriffsbestimmung Mobbing und Abgrenzung.....</b>	<b>2</b>
<b>3. Fragen des Schadensersatzes bei Mobbinghandlungen.....</b>	<b>7</b>
3.1 Ansprüche gegenüber dem mobbenden Kollegen.....	7
3.2 Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber.....	10
3.2.1 Mobbing durch den Arbeitgeber.....	10
3.2.2 Mobbing durch andere Arbeitnehmer im Betrieb.....	12
3.2.3 Anspruch aus arbeitsschutzrechtlichen Gesichtspunkten.....	16
3.3 Ansprüche des Arbeitgebers gegenüber dem Mobbingtäter.....	16
<b>4. Arbeitsrechtliche Handlungsmöglichkeiten.....</b>	<b>18</b>
4.1 Möglichkeiten des Gemobbten.....	18
4.1.1 Zurückbehaltung der Arbeitsleistung.....	18
4.1.2 Unzumutbarkeit der Arbeitsleistung.....	20
4.1.3 Eigenkündigung.....	20
4.2 Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers.....	21
4.2.1 Ermahnung und Abmahnung des Mobbingtäters.....	21
4.2.2 Kündigung des mobbenden Arbeitnehmers .....	24
4.3 Einwirkungsmöglichkeiten des gemobbten Arbeitnehmers.....	27
4.3.1 Verlangen der Kündigung des Mobbingtäters.....	28
4.3.2 Möglichkeit der Druckkündigung.....	29
<b>5. Betrachtung neuerer Ansätze zum Umgang mit Mobbing.....</b>	<b>32</b>
5.1 Die sozialrechtliche Sichtweise.....	32
5.2 Straining als Weiterentwicklung des Mobbingbegriffs.....	36
5.3 Mobbing und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.....	39

<b>6. Mobbingprävention durch das kollektive Arbeitsrecht.....</b>	<b>44</b>
6.1 Mitbestimmung des Betriebsrats bei Mobbingsachverhalten.....	44
6.2 Betriebsvereinbarung zur Mobbingprävention.....	47
<b>7. Fazit.....</b>	<b>51</b>
<b>Anhang.....</b>	<b>53</b>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>60</b>