

Inhalt

Kurz und knapp	9	5 Die Sucht im Bewerbungsverfahren	
1 Suchtursachen und -verlauf		5.1 Offenbarungspflichten	33
1.1 Was ist Sucht?	12	5.2 Fragerecht	34
1.2 Ursachen – Sucht als Form der »Problemlösung«	13	5.3 Folgen bei verletzter Offenbarungspflicht oder Lüge	35
1.3 Suchtverlauf	13	5.4 Einstellungsuntersuchung	36
1.4 Typen von Alkoholikern	15	5.5 Einholen von Auskünften	37
2 Wirkungsweise von Suchtmitteln		5.6 Mitbestimmung des Betriebsrats	37
2.1 Alkohol	16	5.7 Bedingte oder verweigerte Übernahme ins Arbeitsverhältnis	37
2.2 Medikamente	18	6 Umgang mit der Sucht im Betrieb	
2.3 Tabak	20	6.1 Drei Stadien	39
2.4 Illegale Drogen	21	6.2. Den Anfängen wehren	41
2.5 Nicht stoffgebundene Süchte	22	6.3 Alkoholverbote	41
3 Burnout		6.4 Drogen- und Medikamentenverbote	44
3.1 Definition und Ursachen	24	6.5 Rauchverbote	46
3.2 Symptome und Parallelen zu Abhängigkeits- erkrankungen	25	6.6 Fürsorgepflichten des Arbeitgebers/ Vorgesetzten	51
3.3 Verlauf	25	6.7 Besonderheiten der Fürsorgepflichten beim Rauchen	57
3.4 Ursachen des Burnouts und gesundheitliche Auswirkungen	26	7 Hilfesystem	
3.5 Betriebliche Prävention	27	7.1 Interventionsgespräche	58
3.6 Verhaltensprävention	28	7.2 Beispiel eines schrittweisen Vorgehens	59
3.7 Behandlungsmöglichkeiten	28	7.3 Entwöhnungsbehandlung	61
4 Kosten von Sucht und Burnout		7.4 Prävention	61
4.1 Alkohol in Zahlen und Fakten	30	7.5 Betriebliches Eingliederungsmanagement	61
4.2 Tabak in Zahlen	31	8 Entgeltfragen	
4.3 Medikamente und Drogen	32	8.1 Ausfall wegen oder infolge Suchtmittel- missbrauchs	63
4.4 Burnout in Zahlen	32	8.2 Entgeltfortzahlung	64

9 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

9.1	Außerdienstlicher Suchtmittelkonsum	73
9.2	Verhaltensbedingte Kündigung	75
9.3	Personenbedingte Kündigung bei Suchtmittelmissbrauch ohne Suchterkrankung	89
9.4	Kündigung bei bestehender Suchterkrankung oder Burnout	91
9.5	Feststellung: Sucht oder Missbrauch?	106
9.6	Betriebs- oder Personalratsbeteiligung	108
9.7	Wiedereinstellung	110

10 Aufhebungsvertrag, Befristung und Bedingung

10.1	Aufhebungsvertrag	111
10.2	Befristung	112
10.3	Bedingung	114

11 Haftungsfragen

11.1	Eigener Schaden des Mitarbeiters	115
11.2	Grundsätzliches zur Mitarbeiterhaftung bei Fremdschaden	115
11.3	Sachschäden	115
11.4	Personenschäden	117
11.5	Haftung gegenüber dem Arbeitgeber bei Suchtmittelkonsum	118
11.6	Haftung gegenüber Arbeitskollegen bei Suchtmittelkonsum	121
11.7	Halterhaftung und Haftung des Fahrzeugführers	122
11.8	Haftung des Mitarbeiters gegenüber betriebsfremden Dritten	122

11.9	Arbeitgeberhaftung für eigenes Verschulden oder Verschulden des Vorgesetzten	123
11.10	Rauchen im Betrieb	124
11.11	Regress der Berufsgenossenschaft	126
11.12	Wegfall des privaten Versicherungsschutzes	126

12 Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen

12.1	Was ist ein Arbeitsunfall?	127
12.2	Betrieblicher Unfall und Alkoholisierung	128
12.3	Wegeunfall	132
12.4	Betriebsfeiern	135
12.5	Besonderheiten bei Drogen- und Medikamenteneinnahme	137
12.6	Arbeitslosenversicherung und Sperrzeit	137

13 Strafrechtliche Folgen des Suchtmittelkonsums

13.1	Mögliche Folgen für den Arbeitnehmer	138
13.2	Mögliche Folgen für Arbeitgeber oder Vorgesetzte	138

Anhang

Fürsorge-Betriebsvereinbarung	142
Betriebsvereinbarung zum Nichtraucherchutz am Arbeitsplatz	146
Sachregister	148
Literaturverzeichnis	150