

# Inhalt

<b>Kurz und knapp</b>	9	<b>5 Die Sucht im Bewerbungsverfahren</b>	
1.1 Was ist Sucht?	12	5.1 Offenbarungspflichten	33
1.2 Ursachen – Sucht als Form der »Problemlösung«	13	5.2 Fragerecht	34
1.3 Suchtverlauf	13	5.3 Folgen bei verletzter Offenbarungspflicht oder Lüge	35
1.4 Typen von Alkoholikern	15	5.4 Einstellungsuntersuchung	36
		5.5 Einholen von Auskünften	37
		5.6 Mitbestimmung des Betriebsrats	37
		5.7 Bedingte oder verweigerte Übernahme ins Arbeitsverhältnis	37
<b>2 Wirkungsweise von Suchtmitteln</b>			
2.1 Alkohol	16	<b>6 Umgang mit der Sucht im Betrieb</b>	
2.2 Medikamente	18	6.1 Drei Stadien	39
2.3 Tabak	20	6.2 Den Anfängen wehren	41
2.4 Illegale Drogen	21	6.3 Alkoholverbote	41
2.5 Nicht stoffgebundene Süchte	22	6.4 Drogen- und Medikamentenverbote	44
		6.5 Rauchverbote	46
		6.6 Fürsorgepflichten des Arbeitgebers/ Vorgesetzten	51
<b>3 Burnout</b>		6.7 Besonderheiten der Fürsorgepflichten beim Rauchen	57
3.1 Definition und Ursachen	24		
3.2 Symptome und Parallelen zu Abhängigkeits-erkrankungen	25	<b>7 Hilfesystem</b>	
3.3 Verlauf	25	7.1 Interventionsgespräche	58
3.4 Ursachen des Burnouts und gesundheitliche Auswirkungen	26	7.2 Beispiel eines schrittweisen Vorgehens	59
3.5 Betriebliche Prävention	27	7.3 Entwöhnungsbehandlung	61
3.6 Verhaltensprävention	28	7.4 Prävention	61
3.7 Behandlungsmöglichkeiten	28	7.5 Betriebliches Eingliederungsmanagement	61
<b>4 Kosten von Sucht und Burnout</b>			
4.1 Alkohol in Zahlen und Fakten	30		
4.2 Tabak in Zahlen	31	<b>8 Entgeltfragen</b>	
4.3 Medikamente und Drogen	32	8.1 Ausfall wegen oder infolge Suchtmittel- missbrauchs	63
4.4 Burnout in Zahlen	32	8.2 Entgeltfortzahlung	64

<b>9 Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>			
9.1 Außerdienstlicher Suchtmittelkonsum	73	11.9 Arbeitgeberhaftung für eigenes Verschulden oder Verschulden des Vorgesetzten	123
9.2 Verhaltensbedingte Kündigung	75	11.10 Rauchen im Betrieb	124
9.3 Personenbedingte Kündigung bei Suchtmittelmissbrauch ohne Suchterkrankung	89	11.11 Regress der Berufsgenossenschaft	126
9.4 Kündigung bei bestehender Suchterkrankung oder Burnout	91	11.12 Wegfall des privaten Versicherungsschutzes	126
9.5 Feststellung: Sucht oder Missbrauch?	106		
9.6 Betriebs- oder Personalratsbeteiligung	108		
9.7 Wiedereinstellung	110		
<b>10 Aufhebungsvertrag, Befristung und Bedingung</b>			
10.1 Aufhebungsvertrag	111	<b>12 Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen</b>	
10.2 Befristung	112	12.1 Was ist ein Arbeitsunfall?	127
10.3 Bedingung	114	12.2 Betrieblicher Unfall und Alkoholisierung	128
		12.3 Wegeunfall	132
		12.4 Betriebsfeiern	135
		12.5 Besonderheiten bei Drogen- und Medikamenteneinnahme	137
		12.6 Arbeitslosenversicherung und Sperrzeit	137
<b>11 Haftungsfragen</b>			
11.1 Eigener Schaden des Mitarbeiters	115	<b>13 Strafrechtliche Folgen des Suchtmittelkonsums</b>	
11.2 Grundsätzliches zur Mitarbeiterhaftung bei Fremdschäden	115	13.1 Mögliche Folgen für den Arbeitnehmer	138
11.3 Sachschäden	115	13.2 Mögliche Folgen für Arbeitgeber oder Vorgesetzte	138
11.4 Personenschäden	117		
11.5 Haftung gegenüber dem Arbeitgeber bei Suchtmittelkonsum	118	<b>Anhang</b>	
11.6 Haftung gegenüber Arbeitskollegen bei Suchtmittelkonsum	121	Fürsorge-Betriebsvereinbarung	142
11.7 Halterhaftung und Haftung des Fahrzeugführers	122	Betriebsvereinbarung zum Nichtraucherschutz am Arbeitsplatz	146
11.8 Haftung des Mitarbeiters gegenüber betriebsfremden Dritten	122	Sachregister	148
		Literaturverzeichnis	150