

## Inhaltsverzeichnis

### Arbeitsrecht – Rechtsprechungsübersicht Teil II

<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>6</b>
<b>Benutzerhinweise für das Buch .....</b>	<b>17</b>
<b>Abmahnung.....</b>	<b>19</b>
1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung .....	20
2. Inhalt einer Abmahnung .....	22
3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung .....	22
3.1. Zeitpunkt der Abmahnung .....	22
3.2. Anhörung des Arbeitnehmers .....	23
3.3. Abmahnungsberechtigung .....	23
4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung .....	23
5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats .....	24
6. Beispiele einer Abmahnung .....	24
<b>Änderungskündigung .....</b>	<b>26</b>
1. Allgemeines .....	27
1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt .....	31
1.2. Außerordentliche Änderungskündigung .....	31
1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich) .....	33
1.4. Muster einer Änderungskündigung .....	38
2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung .....	38
2.1. Annahme des Angebots .....	39
2.2. Annahme unter Vorbehalt .....	39
2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung .....	39
3. Änderungskündigung und Betriebsrat .....	40
<b>AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) .....</b>	<b>42</b>
1. Allgemeines .....	42
2. Sozialauswahl .....	46
3. Diskriminierung wegen des Geschlechts .....	47
4. Altersdiskriminierung .....	50
5. Diskriminierung wegen Behinderung .....	54
6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft .....	56
7. Beschwerdestelle nach § 13 AGG .....	56
8. Anspruch auf Entschädigung .....	57
<b>Altersteilzeit .....</b>	<b>59</b>
1. Allgemeines .....	59
2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche .....	64
3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers .....	65
<b>Altersversorgung, betriebliche .....</b>	<b>66</b>
1. Allgemeines .....	66
1.1. Direktversicherung .....	69
1.2. Unterstützungs kasse .....	70
1.3. Entgeltumwandlungsanspruch .....	70
1.4. Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	70
2. Anspruchsgrundlagen .....	71
2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage .....	74
2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung .....	75
2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage .....	76
2.4. Widerruf von Leistungen .....	77
2.5. Eingriff in zugesagte Rentendynamik .....	78
3. Inhalt der Zusage .....	78
3.1. Abbau einer Üerversorgung .....	80
3.2. Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage .....	81
3.3. Hinterbliebenenversorgung .....	82
4. Unverfallbarkeit der Anwartschaft .....	82
4.1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden .....	84
4.2. Haftung für Ansprüche .....	85
4.3. Eingriff in Versorgungsanwartschaften .....	85
5. Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG) .....	86
6. Berechnung der Betriebsrente .....	87
6.1. Vorzeitige Inanspruchnahme .....	88
7. Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung .....	89
7.1. Allgemeines .....	92
7.2. Teilzeitbeschäftigte .....	93
7.3. Geringfügig Beschäftigte .....	94

## Inhaltsverzeichnis

---

7.4.	Allgemeines .....	94
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung .....	94
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz .....	95
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG) .....	101
10.1.	Nachträgliche Anpassung .....	104
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern) .....	106
10.3.	Rentenanpassung bei einer Rentnergesellschaft .....	106
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes .....	107
12.	Betriebsrente und Verjährung .....	108
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel .....	108
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen .....	109
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage .....	109
16.	Prozessuale Fragen .....	110
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....	110
	<b>Annahmeverzug .....</b>	<b>112</b>
1.	Allgemeines .....	112
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung .....	114
2.1.	Rücknahme der Kündigung .....	116
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung .....	116
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit .....	117
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	119
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug .....	119
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB) .....	121
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB) .....	122
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf .....	124
6.	Annahmeverzug und Verjährung .....	124
7.	Prozessuale Fragen .....	125
7.1.	Klageantrag und Verfahren .....	125
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche .....	125
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche .....	125
	<b>Arbeitnehmer .....</b>	<b>126</b>
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers .....	127
1.1.	Arbeiter und Angestellte .....	129
1.2.	Werkstudent .....	130
1.3.	Praktikant, Volontär .....	130
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person .....	130
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen .....	132
4.	Prozessuale Fragen .....	133
4.1.	Statusfeststellungsklage .....	134
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung .....	134
	<b>Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	<b>135</b>
1.	Begriff .....	135
2.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AÜG .....	137
3.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung .....	137
4.	Prozessuale Fragen .....	138
	<b>Arbeitskampf .....</b>	<b>139</b>
1.	Allgemeines .....	139
2.	Streik .....	140
3.	Aussperrung .....	142
4.	Notdienst .....	143
5.	Arbeitskampf und Sonderfälle .....	143
5.1.	Annahmeverzug .....	143
5.2.	Feiertag .....	143
5.3.	Freistellung .....	143
5.4.	Arbeitsunfähigkeit .....	144
5.5.	Urlaub .....	144
5.6.	Sonderzahlung .....	144
6.	Maßregelungsverbot .....	144
	<b>Arbeitspapiere .....</b>	<b>145</b>
1.	Allgemeines .....	145
2.	Prozessuale Fragen .....	145
3.	Muster: Empfangsbestätigung .....	146
	<b>Arbeitsunfähigkeit .....</b>	<b>147</b>
1.	Allgemeines .....	147
2.	Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit .....	147
2.1.	Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen .....	148
2.2.	Selbstverschulden bei Sportunfällen .....	148

3.	Alkohol, Sucht .....	149
4.	Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit .....	149
5.	Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung .....	150
5.1.	Tarifliche und betriebliche Regelungen .....	151
5.2.	Mutterschutz und Erziehungsurlaub .....	152
5.3.	Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen .....	152
5.4.	Arbeitnehmer – Krankenkasse – Arbeitgeber .....	153
5.5.	Zuschuss zum Krankengeld .....	153
6.	Fortsetzungserkrankung .....	153
7.	Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten .....	154
8.	Berechnung der Entgeltfortzahlung .....	154
9.	Drittverschulden .....	156
10.	Arbeitsunfähigkeit und Urlaub .....	156
11.	Arbeitsunfähigkeit und Freistellung .....	156
12.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit .....	156
	<b>Arbeitsvertrag .....</b>	<b>157</b>
1.	Anbahnung des Arbeitsverhältnisses .....	157
2.	Abschluss des Arbeitsvertrages .....	157
3.	Inhalt des Arbeitsvertrages .....	159
3.1.	Schriftformklauseln .....	170
3.2.	Überraschende Klauseln .....	172
3.3.	Verweisung auf Tarifvertrag .....	172
3.4.	Vertragliche Nebenpflichten .....	174
4.	Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	175
4.1.	Anfechtungsgründe im Überblick .....	175
4.2.	Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen .....	176
4.3.	Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers .....	178
4.4.	Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung .....	179
5.	Muster eines Arbeitsvertrages .....	180
	<b>Arbeitsvertrag, befristet .....</b>	<b>182</b>
1.	Allgemeines .....	182
1.1.	Schriftform .....	185
1.2.	Spezialgesetzliche Befristungsregelungen .....	186
1.3.	Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten .....	187
2.	Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung .....	187
2.1.	Einzelne Sachgründe .....	189
2.1.1.	Vorübergehender Bedarf und Vertretung .....	189
2.1.2.	Soziale Motive .....	193
2.1.3.	Sonstige Sach Gründe .....	193
2.2.	Zweckbefristung .....	196
2.3.	Befristung im Zusammenhang mit Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM) .....	197
3.	Dauer der Befristung .....	197
3.1.	Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen .....	197
3.2.	Zulässige Befristung ohne Sachgrund § 14 Abs. 2 TzBfG .....	198
3.3.	Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages .....	201
4.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	201
5.	Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen .....	202
6.	Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG) .....	202
7.	Nachträgliche Befristung .....	203
8.	Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens .....	203
9.	Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG .....	203
10.	Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG .....	204
	<b>Arbeitsverweigerung .....</b>	<b>205</b>
	<b>Arbeitszeit .....</b>	<b>206</b>
	Schaubild: Arbeitszeit .....	206
1.	Allgemeines .....	206
1.1.	Direktionsrecht und Arbeitszeit .....	207
1.2.	Wegezeit, Reisezeit .....	209
1.3.	Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst .....	210
1.4.	Rufbereitschaft .....	212
2.	Lage der Arbeitszeit .....	213
2.1.	Allgemeines .....	213
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten .....	213
3.	Dauer der Arbeitszeit .....	213
4.	Pausen .....	214
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit .....	215
6.	Schichtarbeit .....	216
6.1.	Freischichtmodell .....	216
6.1.1.	Urlaub im Freischichtmodell .....	216

# Inhaltsverzeichnis

---

6.1.2.	Feiertag im Freischichtmodell .....	216
6.1.3.	Arbeitsunfähigkeit im Freischichtmodell.....	217
7.	Nachtarbeit .....	217
8.	Arbeitszeitverkürzung.....	217
9.	Arbeitszeitverlängerung .....	218
10.	Kurzarbeit .....	218
<b>Aufhebungsvertrag .....</b>		<b>219</b>
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	219
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	220
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages .....	221
2.1.	Allgemeines .....	221
2.2.	Abfindung .....	222
2.3.	Freistellung .....	223
2.3.1.	Freistellung und Urlaub .....	223
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung .....	223
2.4.	Abwicklungsvertrag .....	224
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld .....	224
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang .....	225
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages .....	226
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag .....	227
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	228
8.	Abgeltungsklauseln .....	228
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung .....	229
10.	Muster eines einfachen Aufhebungsvertrages .....	230
<b>Aufwendungsersatz .....</b>		<b>231</b>
<b>Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung) .....</b>		<b>232</b>
1.	Allgemeines .....	232
2.	Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln .....	232
3.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln .....	233
4.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	234
<b>Ausgleichsquittung .....</b>		<b>235</b>
1.	Allgemeines .....	235
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung .....	235
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage .....	236
4.	Sprachrisiko .....	236
5.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung .....	236
6.	Prozessuale Fragen .....	237
7.	Muster einer Ausgleichsquittung .....	237
<b>Ausschlussfristen .....</b>		<b>238</b>
1.	Allgemeines .....	238
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist .....	241
1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs .....	242
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen .....	243
<b>Außendienst .....</b>		<b>246</b>
1.	Allgemeines .....	246
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages .....	246
2.1.	Verkaufsgebiet .....	246
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit .....	246
2.3.	Kfz-Nutzung .....	247
2.4.	Altersversorgung .....	248
3.	Vergütung .....	249
3.1.	Vergütung bei Krankheit .....	249
3.2.	Vergütung bei Urlaub .....	250
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe .....	250
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg .....	250
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten .....	251
4.3.	Führerscheinentzug .....	251
<b>Außertarifliche Angestellte .....</b>		<b>252</b>
1.	Begriff des AT-Angestellten .....	252
2.	Vergütung der AT-Angestellten .....	252
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten .....	252
<b>Berufsausbildung .....</b>		<b>254</b>
1.	Allgemeines .....	254
1.1.	Abschluss des Ausbildungsvertrages .....	255
1.2.	Besuch der Berufsschule .....	256
1.3.	Kosten der Ausbildung .....	256
1.4.	Weiterarbeitsklausel .....	256

2.	Kündigung in der Probezeit.....	257
3.	Vergütung.....	257
4.	Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	259
5.	Bestehen der Abschlussprüfung .....	260
6.	Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung.....	261
6.1.	Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung.....	261
7.	Schadenersatz .....	261
8.	Prozessuale Fragen .....	262
<b>Beschäftigungsanspruch</b> .....	<b>264</b>	
1.	Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis.....	264
2.	Beschäftigungsanspruch nach Kündigung.....	264
3.	Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers .....	266
4.	Durchsetzung des Anspruchs auf Weiterbeschäftigung nach ausgesprochener Kündigung im Wege der einstweiligen Verfügung .....	266
<b>Betriebliche Übung</b> .....	<b>267</b>	
1.	Begriff .....	267
2.	Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung .....	269
3.	Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung .....	270
4.	Beseitigung einer betrieblichen Übung .....	271
<b>Betriebsübergang (§ 613 a BGB)</b> .....	<b>273</b>	
1.	Begriff des Betriebsübergangs .....	273
1.1..	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang .....	279
2.	Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	279
3.	Betriebsstilllegung .....	280
4.	Betriebsaufspaltung .....	280
5.	Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis.....	281
5.1.	Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	282
5.2.	Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung .....	283
6.	Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang .....	284
6.1.	Stellung des Betriebsrats .....	284
6.2.	Schicksal von Betriebsvereinbarungen .....	285
6.3.	Schicksal von Tarifverträgen .....	285
7.	Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	289
8.	Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	290
9.	Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB).....	292
10.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB .....	294
10.1.	Widerspruch und Kündigung .....	296
11.	Betriebsübergang in der Insolvenz .....	298
<b>Datenschutz</b> .....	<b>300</b>	
<b>Detektivkosten</b> .....	<b>302</b>	
<b>Direktionsrecht</b> .....	<b>303</b>	
1.	Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts .....	303
1.1.	Allgemeines .....	303
1.2.	Die „überflüssige“ Änderungskündigung .....	306
2.	Erweiterung des Direktionsrechts .....	307
3.	Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit .....	307
4.	Direktionsrecht und Versetzung .....	307
<b>Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 84 Abs. 2 SGB IX)</b> .....	<b>309</b>	
1.	Allgemeines zur Durchführung des BEM .....	309
2.	BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	310
<b>Eingruppierung</b> .....	<b>311</b>	
1.	Allgemeines <sup>51</sup> .....	311
2.	Öffentlicher Dienst .....	312
3.	Betriebsrat und Eingruppierung .....	313
4.	Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	313
5.	Prozessuales .....	314
<b>Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit</b> .....	<b>315</b>	
1.	Allgemeines .....	315
2.	Erziehungsurlaub und Sonderzahlungen .....	316
3.	Kündigungsschutz .....	318
4.	Pflegezeit .....	319
5.	Familienpflegezeit .....	319
<b>Feiertagsvergütung</b> .....	<b>320</b>	
1.	Allgemeines .....	320
2.	Besondere Arbeitsvereinbarungen .....	320
3.	Arbeitskampf .....	321

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>Fürsorgepflicht .....</b>	<b>322</b>
1. Allgemeines.....	322
2. Schutz von Leib, Leben und Gesundheit .....	323
3. Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen .....	323
4. Belehrung über Rechte .....	324
<b>Gesamtzusage .....</b>	<b>325</b>
<b>Geschäftsgeheimnis .....</b>	<b>327</b>
<b>Gewerkschaft .....</b>	<b>328</b>
1. Allgemeines.....	328
2. Die zuständige Gewerkschaft .....	330
3. Zutrittsrecht zum Betrieb .....	331
4. Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb .....	331
5. Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	332
6. Ausschluss aus der Gewerkschaft.....	332
7. Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages .....	332
<b>Gleichbehandlungsgrundsatz .....</b>	<b>334</b>
1. Allgemeines.....	334
1.1. Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz.....	337
2. Betrieb – Unternehmen – Konzern .....	338
3. Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung .....	339
3.1. Lohn – Gehalt.....	341
3.2. Altersversorgung .....	343
3.3. Gehaltsanpassung .....	343
3.4. Sonderleistungen .....	344
4. Arbeitszeit .....	345
5. Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz .....	345
5.1. Verstoß eines Tarifvertrages.....	345
6. Prozessuale Fragen .....	345
<b>Haftung im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>346</b>
1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber .....	346
1.1. Allgemeines.....	347
1.2. Beschränkung der Haftung .....	349
1.3. Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber .....	351
2. Mankohaftung .....	351
3. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen .....	352
4. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten .....	353
5. Haftung des Arbeitgebers .....	353
5.1. Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers .....	355
5.2. Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen .....	356
6. Haftung bei Arbeitsunfall .....	357
<b>Insolvenz des Arbeitgebers .....</b>	<b>359</b>
<b>Kraftfahrzeug .....</b>	<b>362</b>
1. Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeugs .....	362
2. Private Nutzung des Firmenfahrzeugs? .....	362
3. Kündigung bei Führerscheinentzug? .....	364
4. Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen .....	365
<b>Kündigung .....</b>	<b>366</b>
Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	368
1. Kündigungserklärung .....	369
1.1. Formerfordernis.....	370
1.2. Kündigungsberechtigung .....	371
1.3. Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht.....	372
1.4. Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist .....	373
1.5. Zugang einer Kündigung .....	373
1.5.1. Kündigung mit Einschreibebrief .....	375
1.5.2. Zugangsvereitelung.....	375
1.6. Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit .....	376
1.7. Rücknahme einer Kündigung .....	376
1.8. Anfechtung einer Kündigung .....	376
1.9. Annahme einer Kündigung .....	376
2. Kündigung vor Dienstantritt .....	376
3. Kündigung in der Probezeit .....	377
3.1. Außerordentliche Kündigung in der Probezeit .....	377
3.2. Ordentliche Kündigung in der Probezeit und außerhalb des Geltungsbereichs des Kündigungsschutzgesetzes .....	377
4. Kündigung, außerordentlich .....	378
4.1. Allgemeines .....	378
4.2. Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe .....	381

4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers .....	388
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) .....	389
4.5.	Verdachtskündigung .....	392
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung .....	395
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung .....	395
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist .....	396
4.9.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung .....	396
4.10.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB) .....	397
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte) .....	397
5.1.	Kündigungsfristen .....	398
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen .....	399
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen .....	400
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen .....	400
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit .....	401
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit .....	402
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG) .....	402
5.4.1.	Klagefrist .....	404
5.4.2.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes .....	406
5.4.3.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer .....	408
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl .....	409
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes .....	409
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip .....	410
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch) .....	413
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“ .....	415
7.	Kündigung, personenbedingt .....	415
7.1.	Kündigung wegen Krankheit .....	418
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung .....	420
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen) .....	421
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit) .....	422
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit .....	423
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen .....	424
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht .....	424
7.3.	Darlegungs- und Beweislast .....	425
8.	Kündigung, verhaltensbedingt .....	426
8.1.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe .....	429
8.2.	Alkoholmissbrauch .....	432
9.	Kündigung, betriebsbedingt .....	432
9.1.	Allgemeines .....	432
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf eine andere freien Arbeitsplatz .....	435
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen? .....	436
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern .....	437
9.5.	Betriebsstilllegung .....	438
9.6.	Abteilungsstilllegung .....	440
9.7.	Darlegungs- und Beweislast für betriebsbedingte Gründe .....	440
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe .....	441
9.8.	Kündigung, Sozialauswahl .....	442
9.8.1.	Vergleichbarkeit .....	444
9.8.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit .....	445
9.8.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG) .....	446
9.8.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG) .....	447
9.8.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG) .....	449
9.8.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung .....	451
9.8.7.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl .....	452
9.9.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	453
10.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG) .....	453
10.1.	Allgemeines .....	454
10.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers .....	454
10.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers .....	455
10.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag .....	457
10.5.	Zeitpunkt der Auflösung .....	458
10.6.	Höhe der Abfindung .....	458
10.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung .....	458
10.7.	Fälligkeit der Abfindung .....	459
10.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers .....	459
10.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG) .....	460
11.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG .....	460
12.	Kündigung und Freistellung .....	461

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>Lohn</b> .....	<b>463</b>
1. Allgemeines.....	463
1.1. Vergütung(szuschläge) und Sonderformen der Vergütung .....	465
1.2. Lohnabrechnung .....	467
1.3. Vorschuss .....	468
1.4. Nettolohnvereinbarung.....	468
2. Lohnabtretung .....	468
3. Lohnpfändung .....	468
4. Drittschuldnerklage .....	469
5. Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht.....	470
6. Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung .....	470
6.1. Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB) .....	471
7. Ausgleich für Nachtarbeit.....	472
8. Zulage .....	472
9. Mindestlohn.....	472
<b>Massenentlassung</b> .....	<b>474</b>
<b>Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)</b> .....	<b>477</b>
<b>Mobbing</b> .....	<b>479</b>
1. Allgemeines.....	479
2. Kündigung wegen Mobbing .....	481
3. Schmerzensgeldanspruch .....	481
4. Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“ .....	482
<b>Mutterschutz</b> .....	<b>483</b>
1. Allgemeines.....	483
2. Beschäftigungsverbot und Umsetzungsrecht .....	483
3. Schutzfrist (§§ 3 und 6 MuSchG), Mutterschutzlohn (§ 11 Abs. 1 MuSchG) und Mutterschaftsgeld (§ 14 Abs. 1 MuSchG) .....	485
4. Kündigungsschutz.....	486
4.1. Allgemeines.....	486
4.2. Mitteilungspflicht.....	488
4.3. Zustimmungserfordernis .....	488
4.3.1. Zustimmungsentscheidung .....	488
<b>Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie</b> .....	<b>489</b>
<b>Nebentätigkeit</b> .....	<b>491</b>
1. Allgemeines.....	491
2. Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter.....	492
3. Nebentätigkeit während des Urlaubs .....	492
4. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit .....	492
<b>Nichtraucherschutz</b> .....	<b>493</b>
<b>Persönlichkeitsrecht</b> .....	<b>495</b>
<b>Personalakte</b> .....	<b>496</b>
<b>Probezeit</b> .....	<b>498</b>
<b>Schwerbehinderte</b> .....	<b>499</b>
1. Allgemeines.....	499
2. Schwerbehindertenvertretung .....	500
3. Benachteiligung .....	501
4. Gleichstellung .....	502
5. Zusatzurlaub (§ 125 SGB IX).....	503
6. Kündigung .....	504
6.1. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes .....	505
6.2. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	507
6.3. Beteiligung des Betriebsrats .....	507
6.4. Das Zustimmungsverfahren nach §§ 85 ff. SGB IX .....	507
6.4.1. Allgemeines .....	507
6.4.2. Fristgerechte Kündigung .....	509
6.4.3. Fristlose Kündigung (§ 91 SGB IX) .....	509
Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten .....	511
<b>Sonderleistung (Gratifikation)</b> .....	<b>512</b>
1. Allgemeines.....	512
2. Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt.....	513
3. Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen .....	514
3.1. Tarifvertragliche Sonderleistungen .....	514
3.2. Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung .....	515
3.3. Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen .....	515
4. Rückzahlungsbestimmungen .....	516
5. Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit .....	517

5.1.	Tarifvertragliche Regelungen .....	517
5.2.	Arbeitsvertragliche Regelungen .....	518
6.	Sonderleistung und Erziehungsurlaub .....	518
<b>Suspendierung .....</b>		<b>519</b>
1.	Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis .....	519
2.	Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen .....	519
3.	Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung .....	519
<b>Tarifvertrag .....</b>		<b>520</b>
1.	Anwendungsbereich des Tarifvertrages .....	520
1.1.	Tarifbindung, Koalitionsfreiheit .....	520
1.1.1.	Verweisungstarifvertrag .....	523
1.1.2.	Allgemeinverbindlichkeit .....	523
1.1.3.	Firmen-/Haustarifvertrag .....	523
1.2.	Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität .....	523
1.2.1.	Tarifkonkurrenz .....	525
1.2.2.	Mischbetrieb .....	525
2.	Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrags .....	526
2.1.	... im Arbeitsvertrag .....	526
2.2.	... durch Betriebsvereinbarung .....	530
3.	Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages .....	531
3.1.	Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz .....	536
3.2.	Zulagen .....	538
3.3.	Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen .....	538
4.	Tarifauslegung .....	538
5.	Ende der Geltung des Tarifvertrages .....	541
5.1.	Fristlose Kündigung des Tarifvertrages .....	541
5.2.	Ablösender Tarifvertrag .....	542
5.3.	Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages .....	542
5.4.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband .....	542
5.5.	Auflösung des Arbeitgeberverbandes .....	544
5.6.	Nachwirkung des Tarifvertrags .....	544
6.	Eingruppierung .....	548
7.	Überleitung in den TVöD .....	549
<b>Teilzeitbeschäftigung .....</b>		<b>554</b>
1.	Allgemeines, insbesondere arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....	554
1.1.	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung .....	556
2.	Arbeitsvergütung und Altersversorgung .....	560
2.1.	Lohn, Gehalt .....	560
2.2.	Altersversorgung .....	562
3.	Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit .....	563
<b>Überstunden .....</b>		<b>564</b>
1.	Anordnung von Überstunden .....	564
2.	Vergütung von Überstunden .....	565
2.1.	Freizeitausgleich .....	566
3.	Überstunden und tarifvertragliche Regelungen .....	566
4.	Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung .....	567
<b>Urlaub .....</b>		<b>568</b>
1.	Urlaubsanspruch .....	568
1.1.	Ersatzurlaubsanspruch .....	570
1.2.	Tarifliche Regelungen .....	571
1.3.	Urlaubskassenverfahren .....	571
2.	Urlaubsdauer .....	573
3.	Urlaubsgewährung .....	576
3.1.	Urlaub und Arbeitsunfähigkeit .....	577
4.	Berechnung des Urlaubsentgelts .....	579
4.1.	Gesetzliche Berechnung .....	579
4.2.	Berechnung nach dem Tarifvertrag .....	580
4.3.	Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs .....	580
5.	Urlaubsabgeltung .....	581
5.1.	Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist .....	584
6.	Urlaubsgeld .....	585
<b>Vertragsstrafe .....</b>		<b>586</b>
1.	Rechtliche Zulässigkeit .....	586
2.	Tarifliche Ausschlussfrist .....	587
3.	Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch) .....	587
4.	Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots .....	587
5.	Herabsetzung der Vertragsstrafe durch das Gericht (§ 343 BGB) .....	588

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>Wettbewerbsverbot .....</b>	<b>589</b>
1. Allgemeines .....	.589
2. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	.590
2.1. Erlaubte Vorbereitungshandlung .....	.592
2.2. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes .....	.593
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots .....	.594
3.1. Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung .....	.595
3.2. Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB) .....	.596
4. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots .....	.597
5. Karentzschädigung .....	.597
5.1. Anrechnung anderweitigen Einkommens .....	.598
5.2. Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB) .....	.598
5.3. Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	.599
6. Wegfall des Wettbewerbsverbots .....	.599
7. Prozessuale Fragen .....	.599
<b>Zeugnis .....</b>	<b>601</b>
1. Form des Arbeitszeugnisses .....	.601
2. Zeitpunkt der Zeugniserteilung .....	.602
2.1. Fälligkeit .....	.602
2.2. Zurückbehaltungsrecht .....	.602
2.3. Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist) .....	.602
2.4. Verzicht auf den Zeugnisanspruch .....	.602
2.5. Verwirkung des Zeugnisanspruchs .....	.602
3. Zwischenzeugnis .....	.603
4. Inhalt des Zeugnisses .....	.603
5. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber .....	.607
6. Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses .....	.607
7. Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung .....	.607
8. Zeugnis und Betriebsrat .....	.607
9. Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs .....	.608
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>610</b>