

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht – Rechtsprechungsübersicht Teil II

Abkürzungsverzeichnis	6
Benutzerhinweise für das Buch	17
Abmahnung	19
1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung	20
2. Inhalt einer Abmahnung	22
3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung	22
3.1. Zeitpunkt der Abmahnung	22
3.2. Anhörung des Arbeitnehmers	23
3.3. Abmahnungsberechtigung	23
4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung	23
5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats	24
6. Beispiele einer Abmahnung	24
Änderungskündigung	26
1. Allgemeines	27
1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt	31
1.2. Außerordentliche Änderungskündigung	31
1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich)	33
1.4. Muster einer Änderungskündigung	38
2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung	38
2.1. Annahme des Angebots	39
2.2. Annahme unter Vorbehalt	39
2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung	39
3. Änderungskündigung und Betriebsrat	40
AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)	42
1. Allgemeines	42
2. Sozialauswahl	46
3. Diskriminierung wegen des Geschlechts	47
4. Altersdiskriminierung	50
5. Diskriminierung wegen Behinderung	54
6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft	56
7. Beschwerdestelle nach § 13 AGG	56
8. Anspruch auf Entschädigung	57
Altersteilzeit	59
1. Allgemeines	59
2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche	64
3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers	65
Altersversorgung, betriebliche	66
1. Allgemeines	66
1.1. Direktversicherung	69
1.2. Unterstützungskasse	70
1.3. Entgeltumwandlungsanspruch	70
1.4. Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	70
2. Anspruchsgrundlagen	71
2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage	74
2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung	75
2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage	76
2.4. Widerruf von Leistungen	77
2.5. Eingriff in zugesagte Rentendynamik	78
3. Inhalt der Zusage	78
3.1. Abbau einer Überversorgung	80
3.2. Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage	81
3.3. Hinterbliebenenversorgung	82
4. Unverfallbarkeit der Anwartschaft	82
4.1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden	84
4.2. Haftung für Ansprüche	85
4.3. Eingriff in Versorgungsanwartschaften	85
5. Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	86
6. Berechnung der Betriebsrente	87
6.1. Vorzeitige Inanspruchnahme	88
7. Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung	89
7.1. Allgemeines	92
7.2. Teilzeitbeschäftigte	93
7.3. Geringfügig Beschäftigte	94

Inhaltsverzeichnis

7.4.	Arbeitnehmer – Betriebsrentner	94
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung	94
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz	95
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG)	101
10.1.	Nachträgliche Anpassung	104
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern)	106
10.3.	Renten Anpassung bei einer Rentnergesellschaft	106
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes	107
12.	Betriebsrente und Verjährung	108
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel	108
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen	109
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage	109
16.	Prozessuale Fragen	110
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	110
Annahmeverzug		112
1.	Allgemeines	112
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	114
2.1.	Rücknahme der Kündigung	116
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung	116
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit	117
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	119
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug	119
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB)	121
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB)	122
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf	124
6.	Annahmeverzug und Verjährung	124
7.	Prozessuale Fragen	125
7.1.	Klageantrag und Verfahren	125
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche	125
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche	125
Arbeitnehmer		126
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers	127
1.1.	Arbeiter und Angestellte	129
1.2.	Werkstudent	130
1.3.	Praktikant, Volontär	130
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person	130
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen	132
4.	Prozessuale Fragen	133
4.1.	Statusfeststellungsklage	134
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung	134
Arbeitnehmerüberlassung		135
1.	Begriff	135
2.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AÜG	137
3.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	137
4.	Prozessuale Fragen	138
Arbeitskampf		139
1.	Allgemeines	139
2.	Streik	140
3.	Aussperrung	142
4.	Notdienst	143
5.	Arbeitskampf und Sonderfälle	143
5.1.	Annahmeverzug	143
5.2.	Feiertag	143
5.3.	Freistellung	143
5.4.	Arbeitsunfähigkeit	144
5.5.	Urlaub	144
5.6.	Sonderzahlung	144
6.	Maßregelungsverbot	144
Arbeitspapiere		145
1.	Allgemeines	145
2.	Prozessuale Fragen	145
3.	Muster: Empfangsbestätigung	146
Arbeitsunfähigkeit		147
1.	Allgemeines	147
2.	Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	147
2.1.	Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen	148
2.2.	Selbstverschulden bei Sportunfällen	148

3.	Alkohol, Sucht	149
4.	Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit	149
5.	Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung	150
5.1.	Tarifliche und betriebliche Regelungen	151
5.2.	Mutterschutz und Erziehungsurlaub	152
5.3.	Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen	152
5.4.	Arbeitnehmer – Krankenkasse – Arbeitgeber	153
5.5.	Zuschuss zum Krankengeld	153
6.	Fortsetzungserkrankung	153
7.	Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten	154
8.	Berechnung der Entgeltfortzahlung	154
9.	Drittverschulden	156
10.	Arbeitsunfähigkeit und Urlaub	156
11.	Arbeitsunfähigkeit und Freistellung	156
12.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	156
	Arbeitsvertrag	157
1.	Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	157
2.	Abschluss des Arbeitsvertrages	157
3.	Inhalt des Arbeitsvertrages	159
3.1.	Schriftformklauseln	170
3.2.	Überraschende Klauseln	172
3.3.	Verweisung auf Tarifvertrag	172
3.4.	Vertragliche Nebenpflichten	174
4.	Anfechtung des Arbeitsvertrages	175
4.1.	Anfechtungsgründe im Überblick	175
4.2.	Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen	176
4.3.	Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers	178
4.4.	Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung	179
5.	Muster eines Arbeitsvertrages	180
	Arbeitsvertrag, befristet	182
1.	Allgemeines	182
1.1.	Schriftform	185
1.2.	Spezialgesetzliche Befristungsregelungen	186
1.3.	Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten	187
2.	Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung	187
2.1.	Einzelne Sachgründe	189
2.1.1.	Vorübergehender Bedarf und Vertretung	189
2.1.2.	Soziale Motive	193
2.1.3.	Sonstige Sachgründe	193
2.2.	Zweckbefristung	196
2.3.	Befristung im Zusammenhang mit Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM)	197
3.	Dauer der Befristung	197
3.1.	Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen	197
3.2.	Zulässige Befristung ohne Sachgrund § 14 Abs. 2 TzBfG	198
3.3.	Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages	201
4.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	201
5.	Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen	202
6.	Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	202
7.	Nachträgliche Befristung	203
8.	Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens	203
9.	Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	203
10.	Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	204
	Arbeitsverweigerung	205
	Arbeitszeit	206
	Schaubild: Arbeitszeit	206
1.	Allgemeines	206
1.1.	Direktionsrecht und Arbeitszeit	207
1.2.	Wegezeit, Reisezeit	209
1.3.	Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst	210
1.4.	Rufbereitschaft	212
2.	Lage der Arbeitszeit	213
2.1.	Allgemeines	213
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten	213
3.	Dauer der Arbeitszeit	213
4.	Pausen	214
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit	215
6.	Schichtarbeit	216
6.1.	Freischichtmodell	216
6.1.1.	Urlaub im Freischichtmodell	216

Inhaltsverzeichnis

6.1.2.	Feiertag im Freischichtmodell	216
6.1.3.	Arbeitsunfähigkeit im Freischichtmodell	217
7.	Nachtarbeit	217
8.	Arbeitszeitverkürzung	217
9.	Arbeitszeitverlängerung	218
10.	Kurzarbeit	218
Aufhebungsvertrag		219
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	219
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	220
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages	221
2.1.	Allgemeines	221
2.2.	Abfindung	222
2.3.	Freistellung	223
2.3.1.	Freistellung und Urlaub	223
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung	223
2.4.	Abwicklungsvertrag	224
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld	224
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang	225
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages	226
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag	227
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage	228
8.	Abgeltungsklauseln	228
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung	229
10.	Muster eines einfachen Aufhebungsvertrages	230
Aufwendungsersatz		231
Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung)		232
1.	Allgemeines	232
2.	Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln	232
3.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln	233
4.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	234
Ausgleichsquittung		235
1.	Allgemeines	235
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung	235
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage	236
4.	Sprachrisiko	236
5.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung	236
6.	Prozessuale Fragen	237
7.	Muster einer Ausgleichsquittung	237
Ausschlussfristen		238
1.	Allgemeines	238
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist	241
1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs	242
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen	243
Außendienst		246
1.	Allgemeines	246
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages	246
2.1.	Verkaufsgebiet	246
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit	246
2.3.	Kfz-Nutzung	247
2.4.	Altersversorgung	248
3.	Vergütung	249
3.1.	Vergütung bei Krankheit	249
3.2.	Vergütung bei Urlaub	250
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe	250
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg	250
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten	251
4.3.	Führerscheinentzug	251
Außertarifliche Angestellte		252
1.	Begriff des AT-Angestellten	252
2.	Vergütung der AT-Angestellten	252
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten	252
Berufsausbildung		254
1.	Allgemeines	254
1.1.	Abschluss des Ausbildungsvertrages	255
1.2.	Besuch der Berufsschule	256
1.3.	Kosten der Ausbildung	256
1.4.	Weiterarbeitsklausel	256

2.	Kündigung in der Probezeit.....	257
3.	Vergütung.....	257
4.	Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	259
5.	Bestehen der Abschlussprüfung	260
6.	Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung	261
6.1.	Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung	261
7.	Schadenersatz	261
8.	Prozessuale Fragen	262
	Beschäftigungsanspruch	264
1.	Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis	264
2.	Beschäftigungsanspruch nach Kündigung	264
3.	Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	266
4.	Durchsetzung des Anspruchs auf Weiterbeschäftigung nach ausgesprochener Kündigung im Wege der einstweiligen Verfügung	266
	Betriebliche Übung.....	267
1.	Begriff.....	267
2.	Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung	269
3.	Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung	270
4.	Beseitigung einer betrieblichen Übung	271
	Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	273
1.	Begriff des Betriebsübergangs.....	273
1.1..	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang	279
2.	Zeitpunkt des Betriebsübergangs	279
3.	Betriebsstilllegung	280
4.	Betriebsaufspaltung	280
5.	Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis.....	281
5.1.	Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	282
5.2.	Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung	283
6.	Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang	284
6.1.	Stellung des Betriebsrats	284
6.2.	Schicksal von Betriebsvereinbarungen	285
6.3.	Schicksal von Tarifverträgen	285
7.	Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	289
8.	Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	290
9.	Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB).....	292
10.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB	294
10.1.	Widerspruch und Kündigung.....	296
11.	Betriebsübergang in der Insolvenz.....	298
	Datenschutz	300
	Detektivkosten	302
	Direktionsrecht	303
1.	Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts.....	303
1.1.	Allgemeines.....	303
1.2.	Die „überflüssige“ Änderungskündigung	306
2.	Erweiterung des Direktionsrechts	307
3.	Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit	307
4.	Direktionsrecht und Versetzung	307
	Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 84 Abs. 2 SGB IX)	309
1.	Allgemeines zur Durchführung des BEM	309
2.	BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	310
	Eingruppierung.....	311
1.	Allgemeines ⁵¹	311
2.	Öffentlicher Dienst.....	312
3.	Betriebsrat und Eingruppierung	313
4.	Tarifvertragliche Ausschlussfristen	313
5.	Prozessuales.....	314
	Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit	315
1.	Allgemeines.....	315
2.	Erziehungsurlaub und Sonderzahlungen	316
3.	Kündigungsschutz	318
4.	Pflegezeit.....	319
5.	Familienpflegezeit	319
	Feiertagsvergütung	320
1.	Allgemeines.....	320
2.	Besondere Arbeitsvereinbarungen.....	320
3.	Arbeitskampf	321

Inhaltsverzeichnis

Fürsorgepflicht	322
1. Allgemeines	322
2. Schutz von Leib, Leben und Gesundheit	323
3. Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen	323
4. Belehrung über Rechte	324
Gesamtzusage	325
Geschäftsgeheimnis	327
Gewerkschaft	328
1. Allgemeines	328
2. Die zuständige Gewerkschaft	330
3. Zutrittsrecht zum Betrieb	331
4. Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	331
5. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	332
6. Ausschluss aus der Gewerkschaft	332
7. Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages	332
Gleichbehandlungsgrundsatz	334
1. Allgemeines	334
1.1. Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz	337
2. Betrieb – Unternehmen – Konzern	338
3. Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung	339
3.1. Lohn – Gehalt	341
3.2. Altersversorgung	343
3.3. Gehaltsanpassung	343
3.4. Sonderleistungen	344
4. Arbeitszeit	345
5. Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz	345
5.1. Verstoß eines Tarifvertrages	345
6. Prozessuale Fragen	345
Haftung im Arbeitsverhältnis	346
1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber	346
1.1. Allgemeines	347
1.2. Beschränkung der Haftung	349
1.3. Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber	351
2. Mankohaftung	351
3. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	352
4. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten	353
5. Haftung des Arbeitgebers	353
5.1. Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers	355
5.2. Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen	356
6. Haftung bei Arbeitsunfall	357
Insolvenz des Arbeitgebers	359
Kraftfahrzeug	362
1. Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges	362
2. Private Nutzung des Firmenfahrzeugs ²	362
3. Kündigung bei Führerscheinentzug?	364
4. Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen	365
Kündigung	366
Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	368
1. Kündigungserklärung	369
1.1. Formerfordernis	370
1.2. Kündigungsberechtigung	371
1.3. Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht	372
1.4. Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist	373
1.5. Zugang einer Kündigung	373
1.5.1. Kündigung mit Einschreibebrief	375
1.5.2. Zugangsvereitelung	375
1.6. Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit	376
1.7. Rücknahme einer Kündigung	376
1.8. Anfechtung einer Kündigung	376
1.9. Annahme einer Kündigung	376
2. Kündigung vor Dienstantritt	376
3. Kündigung in der Probezeit	377
3.1. Außerordentliche Kündigung in der Probezeit	377
3.2. Ordentliche Kündigung in der Probezeit und außerhalb des Geltungsbereichs des Kündigungsschutzgesetzes	377
4. Kündigung, außerordentlich	378
4.1. Allgemeines	378
4.2. Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe	381

4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	388
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	389
4.5.	Verdachtskündigung	392
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung	395
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	395
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist	396
4.9.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung	396
4.10.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB)	397
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte)	397
5.1.	Kündigungsfristen	398
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen	399
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen	400
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen	400
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit	401
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit	402
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG)	402
5.4.1.	Klagefrist	404
5.4.2.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes	406
5.4.3.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer	408
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl	409
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes	409
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip	410
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch)	413
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“	415
7.	Kündigung, personenbedingt	415
7.1.	Kündigung wegen Krankheit	418
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung	420
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen)	421
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit)	422
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit	423
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen	424
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht	424
7.3.	Darlegungs- und Beweislast	425
8.	Kündigung, verhaltensbedingt	426
8.1.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe	429
8.2.	Alkoholmissbrauch	432
9.	Kündigung, betriebsbedingt	432
9.1.	Allgemeines	432
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einen anderen freien Arbeitsplatz	435
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?	436
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern	437
9.5.	Betriebsstilllegung	438
9.6.	Abteilungsstilllegung	440
9.7.	Darlegungs- und Beweislast für betriebsbedingte Gründe	440
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe	441
9.8.	Kündigung, Sozialauswahl	442
9.8.1.	Vergleichbarkeit	444
9.8.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit	445
9.8.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG)	446
9.8.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG)	447
9.8.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG)	449
9.8.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung	451
9.8.7.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl	452
9.9.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	453
10.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG)	453
10.1.	Allgemeines	454
10.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	454
10.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers	455
10.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag	457
10.5.	Zeitpunkt der Auflösung	458
10.6.	Höhe der Abfindung	458
10.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung	458
10.7.	Fälligkeit der Abfindung	459
10.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers	459
10.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG)	460
11.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG	460
12.	Kündigung und Freistellung	461

Inhaltsverzeichnis

Lohn	463
1. Allgemeines	463
1.1. Vergütung(szuschläge) und Sonderformen der Vergütung	465
1.2. Lohnabrechnung	467
1.3. Vorschuss	468
1.4. Nettolohnvereinbarung	468
2. Lohnabtretung	468
3. Lohnpfändung	468
4. Drittschuldnerklage	469
5. Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht	470
6. Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung	470
6.1. Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB)	471
7. Ausgleich für Nachtarbeit	472
8. Zulage	472
9. Mindestlohn	472
Massenentlassung	474
Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	477
Mobbing	479
1. Allgemeines	479
2. Kündigung wegen Mobbing	481
3. Schmerzensgeldanspruch	481
4. Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“	482
Mutterschutz	483
1. Allgemeines	483
2. Beschäftigungsverbot und Umsetzungsrecht	483
3. Schutzfrist (§§ 3 und 6 MuSchG), Mutterschutzlohn (§ 11 Abs. 1 MuSchG) und Mutterschaftsgeld (§ 14 Abs. 1 MuSchG)	485
4. Kündigungsschutz	486
4.1. Allgemeines	486
4.2. Mitteilungspflicht	488
4.3. Zustimmungserfordernis	488
4.3.1. Zustimmungsentscheidung	488
Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie	489
Nebentätigkeit	491
1. Allgemeines	491
2. Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter	492
3. Nebentätigkeit während des Urlaubs	492
4. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	492
Nichtraucherschutz	493
Persönlichkeitsrecht	495
Personalakte	496
Probezeit	498
Schwerbehinderte	499
1. Allgemeines	499
2. Schwerbehindertenvertretung	500
3. Benachteiligung	501
4. Gleichstellung	502
5. Zusatzurlaub (§ 125 SGB IX)	503
6. Kündigung	504
6.1. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes	505
6.2. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	507
6.3. Beteiligung des Betriebsrats	507
6.4. Das Zustimmungsverfahren nach §§ 85 ff. SGB IX	507
6.4.1. Allgemeines	507
6.4.2. Fristgerechte Kündigung	509
6.4.3. Fristlose Kündigung (§ 91 SGB IX)	509
Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten	511
Sonderleistung (Gratifikation)	512
1. Allgemeines	512
2. Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt	513
3. Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen	514
3.1. Tarifvertragliche Sonderleistungen	514
3.2. Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung	515
3.3. Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen	515
4. Rückzahlungsbestimmungen	516
5. Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit	517

5.1.	Tarifvertragliche Regelungen	517
5.2.	Arbeitsvertragliche Regelungen	518
6.	Sonderleistung und Erziehungsurlaub	518
Suspendierung		519
1.	Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis	519
2.	Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen	519
3.	Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung	519
Tarifvertrag		520
1.	Anwendungsbereich des Tarifvertrages	520
1.1.	Tarifbindung, Koalitionsfreiheit	520
1.1.1.	Verweisungstarifvertrag	523
1.1.2.	Allgemeinverbindlichkeit	523
1.1.3.	Firmen-/Haustarifvertrag	523
1.2.	Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität	523
1.2.1.	Tarifkonkurrenz	525
1.2.2.	Mischbetrieb	525
2.	Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrages	526
2.1.	... im Arbeitsvertrag	526
2.2.	... durch Betriebsvereinbarung	530
3.	Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages	531
3.1.	Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz	536
3.2.	Zulagen	538
3.3.	Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen	538
4.	Tarifauslegung	538
5.	Ende der Geltung des Tarifvertrages	541
5.1.	Fristlose Kündigung des Tarifvertrages	541
5.2.	Ablösender Tarifvertrag	542
5.3.	Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages	542
5.4.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	542
5.5.	Auflösung des Arbeitgeberverbandes	544
5.6.	Nachwirkung des Tarifvertrages	544
6.	Eingruppierung	548
7.	Überleitung in den TVöD	549
Teilzeitbeschäftigung		554
1.	Allgemeines, insbesondere arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	554
1.1.	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	556
2.	Arbeitsvergütung und Altersversorgung	560
2.1.	Lohn, Gehalt	560
2.2.	Altersversorgung	562
3.	Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit	563
Überstunden		564
1.	Anordnung von Überstunden	564
2.	Vergütung von Überstunden	565
2.1.	Freizeitausgleich	566
3.	Überstunden und tarifvertragliche Regelungen	566
4.	Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung	567
Urlaub		568
1.	Urlaubsanspruch	568
1.1.	Ersatzurlaubsanspruch	570
1.2.	Tarifliche Regelungen	571
1.3.	Urlaubskassenverfahren	571
2.	Urlaubsdauer	573
3.	Urlaubsgewährung	576
3.1.	Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	577
4.	Berechnung des Urlaubsentgelts	579
4.1.	Gesetzliche Berechnung	579
4.2.	Berechnung nach dem Tarifvertrag	580
4.3.	Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs	580
5.	Urlaubsabgeltung	581
5.1.	Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist	584
6.	Urlaubsgeld	585
Vertragsstrafe		586
1.	Rechtliche Zulässigkeit	586
2.	Tarifliche Ausschlussfrist	587
3.	Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch)	587
4.	Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots	587
5.	Herabsetzung der Vertragsstrafe durch das Gericht (§ 343 BGB)	588

Wettbewerbsverbot	589
1. Allgemeines	589
2. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis	590
2.1. Erlaubte Vorbereitungshandlung	592
2.2. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	593
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	594
3.1. Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung	595
3.2. Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB)	596
4. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	597
5. Karenzentschädigung	597
5.1. Anrechnung anderweitigen Einkommens	598
5.2. Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB)	598
5.3. Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen	599
6. Wegfall des Wettbewerbsverbots	599
7. Prozessuale Fragen	599
Zeugnis	601
1. Form des Arbeitszeugnisses	601
2. Zeitpunkt der Zeugniserteilung	602
2.1. Fälligkeit	602
2.2. Zurückbehaltungsrecht	602
2.3. Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist)	602
2.4. Verzicht auf den Zeugnisanspruch	602
2.5. Verwirkung des Zeugnisanspruchs	602
3. Zwischenzeugnis	603
4. Inhalt des Zeugnisses	603
5. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber	607
6. Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses	607
7. Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung	607
8. Zeugnis und Betriebsrat	607
9. Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs	608
Stichwortverzeichnis	610