

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Abkürzungsverzeichnis	15

A. Grundlagen

I. Entwicklung und Gegenstand des Betriebsverfassungsrechts	17
1. Geschichtliche Entwicklung	17
– Zeittafel –	20
2. Abgrenzung des Betriebsverfassungsgesetzes 1972 von den Regelungen der Unternehmensverfassung	19
II. Der Betrieb	23
1. Betrieb i. S. des Betriebsverfassungsgesetzes	23
a) Betriebsbegriff	23
b) Nebenbetrieb und Betriebsteil (mit Schaubild)	23
c) Unternehmen und Konzern	24
2. Betriebe mit Sonderregelungen im Betriebsverfassungsgesetz	26
a) Tendenzbetriebe	26
b) Betriebe der Seeschifffahrt	28
c) Betriebe der Luftfahrt	28
3. Betriebe außerhalb des Geltungsbereichs des Betriebsverfassungsgesetzes	28
a) Betriebe des öffentlichen Rechts	28
b) Religionsgemeinschaften und ihre karitativen und erzieherischen Einrichtungen	29
Schaubild: Sachlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	30

Inhaltsverzeichnis

III. Arbeitgeber und Arbeitnehmer	29
1. Arbeitgeber i. S. des Betriebsverfassungsgesetzes	29
2. Arbeitnehmer i. S. des Betriebsverfassungsgesetzes	31
a) allgemeiner Arbeitnehmerbegriff	31
b) die zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten	32
c) die Gruppen der Arbeiter und Angestellten	32
3. Personen, die nicht Arbeitnehmer i. S. des Betriebsverfassungsgesetzes sind	33
4. Arbeitnehmer, für die das Betriebsverfassungsgesetz nicht gilt: die leitenden Angestellten	34
Schaubild: Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	36
IV. Allgemeine Grundsätze des Betriebsverfassungsgesetzes	37
1. Grundgedanken	37
2. Gegenseitige Pflichten von Arbeitgeber und Betriebsrat	38
a) Pflicht zur vertrauensvollen Zusammenarbeit	39
b) gegenseitige Friedenspflicht	39
c) Verbot parteipolitischer Betätigung	40
d) Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen	41
3. Individualrechte des Arbeitnehmers	41
a) Recht auf freie Entfaltung der Persönlichkeit und Gleichbehandlung	41
b) Mitwirkungs- und Beschwerderechte	42
4. Stellung der Gewerkschaften und der Vereinigungen der Arbeitgeber	43
a) Aufgaben, Rechte und Pflichten der Gewerkschaften	43
b) Rechte und Pflichten der Arbeitgeberverbände	45
c) Einfluß der Tarifpartner	46
 B. Institutionen nach dem Betriebsverfassungsgesetz	
Schaubild: Zwingend vorgeschriebene betriebsverfassungsrechtliche Institutionen in einem Unternehmen	49
I. Der Betriebsrat	50
1. Wahl zum Betriebsrat	50

Inhaltsverzeichnis

a) Wahlberechtigung und Wählbarkeit	50
b) Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats	51
c) Vertretung von Arbeitern und Angestellten	52
d) Wahlverfahren	53
Schaubild: Wahlsysteme	56
e) Wahlanfechtung	55
2. Amtszeit des Betriebsrats und seiner Mitglieder	59
a) Beginn der Amtszeit des Betriebsrats	59
b) Dauer der Amtszeit des Betriebsrats	59
c) Ende der Amtszeit des Betriebsrats	61
d) Amtszeit des Betriebsratsmitglieds	61
Schaubild: Amtszeit des Betriebsrats	64
3. Amt des Betriebsrats	65
a) Rechtsnatur des Betriebsrats	65
b) Allgemeine Aufgaben und Rechte	65
c) Haftung des Betriebsrats	67
4. Rechtsstellung der Mitglieder des Betriebsrats	67
a) ehrenamtliche Tätigkeit	67
b) Schutzrechte der Betriebsratsmitglieder	68
ba) Ansprüche auf Freistellung von der beruflichen Tätigkeit .	68
bb) Ansprüche auf wirtschaftliche und berufliche Absicherung	73
c) Pflichten der Betriebsratsmitglieder	77
d) Haftung der Betriebsratsmitglieder	78
5. Geschäftsführung des Betriebsrats	80
a) Innere Organisation des Betriebsrats	80
b) der Betriebsausschuß	83
c) Abhaltung von Sitzungen	86
d) Beschlüsse	89
e) Sprechstunden	91
f) Kosten	91
II. Die betriebliche Jugendvertretung	93
1. Wahl der Jugendvertretung	94
a) allgemeine Voraussetzungen	94
b) Wahlberechtigung und Wählbarkeit	94
c) Zahl der Jugendvertreter	95
d) Wahlverfahren	95

Inhaltsverzeichnis

2.	Amtszeit der Jugendvertretung und ihrer Mitglieder	95
a)	Amtszeit der Jugendvertretung	95
b)	Amtszeit der Jugendvertreter	96
3.	Amt der Jugendvertretung	96
a)	Aufgaben	96
b)	Rechte	97
4.	Rechtsstellung der Mitglieder der Jugendvertretung	98
a)	ehrenamtliche Tätigkeit	98
b)	Schutzbestimmungen	99
c)	Pflichten	99
5.	Geschäftsführung der Jugendvertretung	100
a)	Innere Organisation	100
b)	Abhaltung von Sitzungen	100
c)	Beschlüsse	100
d)	Sprechstunden	100
e)	Kosten	101
III.	Die Betriebsversammlung	101
1.	Arten der Betriebsversammlung	101
a)	Voll-, Teil- und Abteilungsversammlungen	101
b)	regelmäßige, sonstige und besondere Betriebsversammlungen .	102
2.	Einberufung und Durchführung	103
a)	Einberufung	103
b)	Teilnehmer	103
c)	Beschlußfassung	104
d)	Zeitpunkt	104
3.	Aufgaben	105
	Schaubild: Betriebsversammlungen und Abteilungsversammlungen .	106
IV.	Die Jugendversammlung	107
1.	Einberufung	107
2.	Durchführung	108
3.	Zuständigkeit	108
V.	Der Gesamtbetriebsrat	109
1.	Errichtung und Mitgliederzahl	109

Inhaltsverzeichnis

a) mögliche Abweichung von der gesetzlichen Mitgliederzahl	109
b) notwendige Abweichung von der gesetzlichen Mitgliederzahl	110
2. Bestellung der Mitglieder	111
3. Zuständigkeit	112
a) Abgrenzung vom Betriebsrat	112
b) übertragene Zuständigkeit	113
4. Stimmengewicht der Mitglieder	114
5. Geschäftsführung	114
a) innere Organisation	115
b) Gesamtbetriebsausschuß	115
c) Beschlüsse	115
d) Teilnahmerecht des Hauptvertrauensmannes der Schwer- beschädigten	116
VI. Die Betriebsräteversammlung	116
1. Einberufung und Durchführung	116
2. Teilnehmer	116
3. Aufgaben	117
VII. Die Gesamtjugendvertretung	117
1. Errichtung und Mitgliederzahl	117
2. Zuständigkeit	118
3. Einberufung und Durchführung von Sitzungen	119
4. Organisation und Geschäftsführung	119
VIII. Der Konzernbetriebsrat	120
1. Errichtung	120
2. Mitglieder	120
3. Zuständigkeit	121
4. Geschäftsführung	121
IX. Der Wirtschaftsausschuß	121
1. Errichtung	121
2 Übertragung der Aufgaben auf einen anderen Ausschuß	122

Inhaltsverzeichnis

3. Mitglieder	122
a) Anzahl	122
b) Amtszeit	123
c) Rechtsstellung	123
4. Geschäftsführung	124
5. Pflichten	124
6. Rechte	124
a) auf Unterrichtung über wirtschaftliche Angelegenheiten	125
b) auf Erläuterung des Jahresabschlusses	126
c) auf Erörterung des Vierteljahresberichts des Unternehmers	126
Schaubild: Pflichten des Arbeitgebers zur Erstattung von Berichten	127
7. Beilegung von Meinungsverschiedenheiten	128
X. Die Einigungsstelle	128
1. Errichtung und Zusammensetzung	129
2. Rechtsstellung der Mitglieder	130
3. Zuständigkeit	130
4. Nachprüfbarkeit der Entscheidungen der Einigungsstelle	131
a) im erzwingbaren Verfahren	131
b) im freiwilligen Verfahren	132
5. Verfahren	132
XI. Sonstige betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen	133
1. zusätzliche Vertretung i. S. des § 3 Abs. 1 Nr. 1	134
2. andere Vertretung i. S. des § 3 Abs. 1 Nr 2	135
XII. Die Vertretung der Schwerbehinderten	136
1. Rechtsgrundlagen im Betriebsverfassungs- und Schwerbehindertengesetz	136
2. Regelungen im Schwerbehindertengesetz über den Vertrauensmann	136
a) Wahl und Wahlverfahren	136
b) Amtszeit	137
c) Aufgaben	137
d) Rechtsstellung	137

Inhaltsverzeichnis

3. Sonstige Regelungen im Schwerbehindertengesetz	138
a) Gesamtvertrauensmann	138
b) Beauftragter des Arbeitgebers	138
C. Beteiligung des Betriebsrats	
I. Beteiligungsrechte	139
1. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	139
2. Keine abschließende Regelung der Beteiligungsrechte	142
Schaubild: Abgrenzung der Zuständigkeiten von Arbeitgeber und Betriebsrat	141
II. Vereinbarungen zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber	142
1. Vereinbarungen im allgemeinen	142
2. Regelungsabreden	142
3. Betriebsvereinbarungen	143
a) Rechtsnatur	143
b) Zustandekommen	143
c) Inhalt	144
d) Rechtswirkung	145
e) Beendigungsgründe	146
III. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	147
1. Allgemeines	147
2. Einzelfälle	148
a) Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer	148
b) Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit	149
c) Auszahlung des Arbeitentgelts	150
d) Urlaubsregelung	150
e) Technische Verhaltens- und Leistungskontrollen	151
f) Arbeitsschutz und Unfallverhütung	151
g) Sozialeinrichtungen	155
h) Werkmietwohnungen	156
i) Betriebliche Lohngestaltung	157
	158

k) Betriebliches Vorschlagswesen	160
l) Vermögensbildung	161
IV. Beteiligung bei der Arbeitsgestaltung	162
1. Unterrichtung und Beratung bei der Planung	162
2. Initiativrecht bei besonderer Belastung von Arbeitnehmern durch die Ausführung der Planung	164
V. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	165
1. Personalplanung	165
2. Ausschreibung von Arbeitsplätzen	166
3. Persönliche Angaben und allgemeine Richtlinien der Personalpolitik	167
a) Personalfragebogen	167
b) Formulararbeitsverträge	168
c) Beurteilungsgrundsätze	168
d) Auswahlrichtlinien	168
4. Sonderregelung für Großbetriebe	169
VI. Beteiligung in Fragen der Berufsbildung	169
1. Förderung der Berufsbildung der Arbeitnehmer	170
2. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung	170
3. Durchführung betrieblicher Berufsbildungsmaßnahmen	171
a) Allgemeines	171
b) Bestellung und Abberufung betrieblicher Ausbilder	172
c) Auswahl der Teilnehmer	173
d) Sonstige betriebliche Bildungsmaßnahmen	173
Schaubild: Beteiligung des Betriebsrats in Berufsbildungsfragen	174
VII. Beteiligung bei personellen Einzelmaßnahmen	175
1. Allgemeines	175
2. Einstellungen, Ein- und Umgruppierungen, Versetzungen	175
a) Begriffsbestimmung	175
b) Unterrichtungsrecht	176
c) Mitbestimmungsrecht	177
d) Entscheidung des Arbeitsgerichts	179

Inhaltsverzeichnis

e) Vorläufige Maßnahmen	179
f) Verfahren gegen Arbeitgeber	181
3. Kündigungen	181
a) Allgemeines	181
b) Begriffsbestimmung	182
c) Anhörungsrecht	182
d) Widerspruchsrecht	183
e) Rechtswirkungen des Widerspruchs	184
f) Beteiligung aufgrund Betriebsvereinbarung	185
g) Beteiligungsrechte außerhalb des BetrVG	186
h) Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	186
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	188
1. Allgemeines	188
2. Betriebsänderungen	189
3. Interessenausgleich	190
4. Sozialplan	191
5. Nachteilausgleich	192
Stichwortverzeichnis	195