

Inhaltsübersicht*

	Seite
Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XLIX
Allgemeines Literaturverzeichnis	LXIII

1. Teil

Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung

A. Grundlagen (<i>Leuchten</i>)	1
B. Vertragstypisierung (<i>Leuchten</i>)	52
C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses (<i>Wisskirchen/Bissels</i>)	83
D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle (<i>Wisskirchen/Bissels</i>)	202
E. Befristete Arbeitsverhältnisse (<i>Schmalenberg</i>)	275
F. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (<i>Schrader/Straube</i>)	365
G. Internationales Arbeitsrecht (<i>Kappelhoff</i>)	410

2. Teil

Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses

A. Gegenseitige Grundpflichten (<i>Heiden/Rinck</i>)	423
B. Entgeltfortzahlung (<i>Kappelhoff</i>)	654
C. Urlaub (<i>Zerbe</i>)	710
D. Elternzeit und Pflegezeit (<i>Leuchten/Kappelhoff</i>)	777
E. Betriebliche Altersversorgung (<i>Schipp</i>)	803
F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot (<i>Hiekel</i>)	981
G. Betriebsübergang (<i>Beseler/Fuhlrott</i>)	1026
H. Recht am Arbeitsergebnis (<i>von Steinau-Steinrück</i>)	1137
I. Arbeitnehmerhaftung (<i>Steinau-Steinrück</i>)	1155
J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen (<i>Hülbach</i>)	1182

* Ausführliche Inhaltsübersichten zu Beginn der einzelnen Kapitel.

3. Teil

Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

	Seite
A. Änderung der Arbeitsbedingungen (<i>Schulte</i>)	1201
B. Teilzeit (<i>Leuchten</i>)	1256
C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag (<i>Schulte</i>)	1289
D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen (<i>Schulte</i>)	1347
E. Kündigungsschutz nach dem KSchG (<i>Tschöpe</i>)	1410
F. Außerordentliche Kündigung (<i>Rinck</i>)	1498
G. Kündigungen von A–Z (<i>Rinck</i>)	1543
H. Sonderkündigungsschutz (<i>Schipp</i>)	1592
I. Kündigungsschutz in der Insolvenz (<i>Schulte</i>)	1646
J. Betriebsratsanhörung (<i>Seitz</i>)	1665
K. Arbeitszeugnis (<i>Wessel</i>)	1719

4. Teil

Kollektives Arbeitsrecht

A. Betriebsverfassungsrecht (<i>Clemenz/Kappelhoff</i>)	1745
B. Unternehmensmitbestimmung (<i>Schaack</i>)	2023
C. Koalitions- und Tarifrecht (<i>Wieland</i>)	2073

5. Teil

Arbeitsgerichtsverfahren

A. Typische Klageziele (<i>Rolfs</i>)	2165
B. Allgemeine Verfahrensfragen (<i>Rolfs</i>)	2235
C. Urteilsverfahren erster Instanz (<i>Rolfs</i>)	2283
D. Berufungsverfahren (<i>Tschöpe</i>)	2299
E. Revisionsverfahren (<i>Tschöpe</i>)	2320
F. Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung (<i>Tschöpe</i>)	2333
G. Anhörungsrüge (<i>Tschöpe</i>)	2344
H. Beschlussverfahren (<i>Wessel</i>)	2350
I. Zwangsvollstreckung (<i>Wessel</i>)	2430
J. Streitwert und Kosten (<i>Fleddermann</i>)	2457

6. Teil

Arbeitnehmerschutz

	Seite
A. Arbeitszeitrecht (<i>Zerbe</i>)	2519
B. Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz (<i>Leuchten</i>)	2568
C. Personenbezogener Arbeitnehmerschutz (<i>Leuchten</i>)	2578
D. Arbeitnehmerüberlassungsrecht (<i>Hiekel</i>)	2599
E. Regelungen zu Mindestarbeitsbedingungen (<i>Kappelhoff</i>)	2662
F. Beschäftigtendatenschutz (<i>Grimm</i>)	2677

7. Teil

Arbeitsförderung und Rentenrecht

A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick (<i>Oberthür</i>)	2737
B. Altersteilzeit (<i>Schulte</i>)	2782
C. Rentenrecht (<i>Schrader/Straube</i>)	2803
Stichwortverzeichnis	2869

Inhaltsverzeichnis*

	Seite
Vorwort	VII
Inhaltsübersicht	IX
Abkürzungsverzeichnis	XLIX
Allgemeines Literaturverzeichnis	LXIII

1. Teil

Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung

A. Grundlagen (*Leuchten*)

	Rz.	Seite
I. Rechtsquellen, Europäisches Arbeitsrecht	1	3
1. Kodifikationsbestrebungen	1	3
2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	7	4
3. Tarifvertrag	12	5
4. Recht der Europäischen Union	13	5
II. Arbeitnehmer	18	7
1. Arbeitnehmerbegriff	18	7
2. Abgrenzung	58	21
3. Leitende Angestellte	88	31
4. Kirchliche Mitarbeiter	125	45
5. Beamte und Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	126	45
6. Gesellschafter und Organmitglieder juristischer Personen	129	46
7. Sonstige Gruppen	132	47
III. Arbeitgeber	136	48
1. Unternehmer – Arbeitgeber	136	48
2. Träger der Arbeitgeberfunktion im Einzelnen	137	49

B. Vertragstypisierung (*Leuchten*)

I. Arten des Arbeitsvertrages	1	52
1. Dauerarbeitsverhältnis	1	52
2. Probearbeitsverhältnis	58	54
3. Aushilfsarbeitsverhältnis	68	55
4. Leiharbeitsverhältnis	77	57
5. Gruppenarbeitsverhältnis	87	57
6. Job-Sharing, Job-Pairing	91	58
7. Teilzeitarbeit	92	58
8. Mittelbares Arbeitsverhältnis	102	62
II. Abgrenzung zu verwandten Verträgen	103	63
1. Dienstvertrag	104	63
2. Werkvertrag	105	63
3. Gesellschaftsvertrag	106	64
4. Entgeltliche Geschäftsbesorgung und Auftrag	107	64

* Ausführliche Inhaltsübersichten zu Beginn der einzelnen Kapitel.

	Rz.	Seite
5. Franchisevertrag	108	64
6. Familienrechtliche Mitarbeit	111	66
III. Berufsbildungsrecht	112	66
1. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	112	67
2. Berufsausbildungsvertrag	118	70
3. Beendigung des Berufsausbildungsvertrages	134	75
 C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses <i>(Wisskirchen/Bissels)</i>		
I. Einleitung.	1	87
II. Anwerbung von Arbeitnehmern durch den zukünftigen Arbeitgeber	2	87
1. Stellenausschreibungen	2	87
2. Gesetzliche Einschränkungen bei der Erstellung von Stellenausschreibungen	7	88
3. Besonderheiten bei schwerbehinderten Bewerbern	30a	101
4. Anspruch des Arbeitnehmers auf Freistellung zur Stellensuche nach Kündigung	31	103
III. Abwerbung von Arbeitnehmern	41	106
1. Abwerbung durch den künftigen Arbeitgeber	42	106
2. Abwerbung durch Mitarbeiter	43	106
3. Rechtliche Grenzen der Abwerbung	44	107
4. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Abwerbung	50	109
5. Rückwerben von abgeworbenen Arbeitnehmern	62	112
IV. Erkenntnismittel des Arbeitgebers	64	112
1. Allgemeines	64	112
2. Fragerecht des Arbeitgebers	66	113
3. Fragenkatalog für ein Bewerbungsgespräch	118	133
4. Bewertungsformular für Bewerbungsgespräche	120	134
5. Einstellungsfrage- bzw. Personalbogen	122	134
6. Zulässigkeit von „Background Checks“	128	137
7. Einstellungsuntersuchungen und Tests	132	139
8. Auskünfte des vorherigen Arbeitgebers	143	144
9. Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers	145	145
10. Rechtsfolgen bei Falschbeantwortung	154	147
11. Bewerbungs-/Vorstellungskosten	163	149
12. Aufklärungs- und Offenbarungspflichten des Arbeitgebers	168	151
13. Fragerecht des Arbeitnehmers	175	152
V. Vorvertragliches Schuldverhältnis und Pflichtverletzungen	192	153
1. Abbruch von Vertragsverhandlungen	193	153
2. Verletzung von Aufklärungs- und Offenbarungspflichten	196	153
3. Verletzung von Obhutspflichten	198	154
4. Verletzung von Geheimhaltungspflichten	199	154
5. Verletzung von Schutzpflichten	200	154
6. Rechtsfolgen	201	154
7. Beweislast	204	155
VI. Begründung des Arbeitsverhältnisses	206	156
1. Grundsatz der Abschlussfreiheit	206	156
2. Ausnahmen von der Abschlussfreiheit	209	157
3. Geschäftsfähigkeit	222	162

	Rz.	Seite
4. Form des Arbeitsvertrages	232	165
5. Rechtsmängel bei Arbeitsverträgen	252	171
6. Rechtsfolgen bei Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	270	179
VII. Melde- und Vorlagepflichten	280	182
1. Pflichten des Arbeitgebers	280	182
2. Rechtsfolgen bei Unterlassen	285	183
3. Pflichten des Arbeitnehmers	286	184
VIII. Diskriminierungsverbote bei der Einstellung von Arbeitnehmern	289	184
IX. Anwerbung und Einstellung ausländischer Arbeitnehmer	314	185
1. Anwerbung	314	185
2. Diskriminierungsverbot	315	185
3. Änderungen des Zuwanderungsrechts	316	185
4. Aufenthaltstitel für ausländische Staatsbürger	318	186
5. Zugang von Asylbewerbern zum deutschen Arbeitsmarkt	360	201
D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle (Wisskirchen/Bissels)		
I. Allgemeines	1	205
II. Gesetzliche Einschränkungen einer AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht	4	206
1. Besonderheiten des Arbeitsrechts	4	206
2. Einbeziehung in den Vertrag	6	207
3. Einbeziehung im Voraus	9	208
4. Überprüfung von Tarifverträgen, Betriebs- und Dienstvereinbarungen	10	208
III. Allgemeine Vorschriften	17	210
1. Vorrang der Individualabrede	17	210
2. Abweichung oder Ergänzung von Rechtsvorschriften	21	212
3. Überraschende Klauseln	24	212
4. Mehrdeutige Klauseln	33	216
5. Umgehungsverbot	34	216
IV. Verbrauchereigenschaft	35	216
1. Arbeitnehmer	35	216
2. Geschäftsführer	38	217
V. Inhaltskontrolle der Allgemeinen Geschäftsbedingungen	39	218
1. Allgemeines	39	218
2. Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit gem. § 309 BGB	40	218
3. Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit gem. § 308 BGB	72	223
4. Inhaltskontrolle nach der Generalklausel gem. § 307 BGB	101	240
VI. Rechtsfolgen der Nichteinbeziehung oder Unwirksamkeit von Allgemeinen Geschäftsbedingungen nach § 306 BGB	156	268
VII. Möglichkeiten der Vertragsanpassung	162	269
1. Salvatorische Klauseln	162	269
2. Anpassungs- und Änderungsklauseln	163	269
3. Einschränkung des Verbots der geltungserhaltenden Reduktion	164	270
4. Ergänzende Vertragsauslegung	166	271
5. Änderungsmöglichkeiten des Arbeitgebers	168	272
VIII. Revisionsrechtliche Überprüfung	176	274

E. Befristete Arbeitsverhältnisse (*Schmalenberg*)

	Rz.	Seite
I. Allgemeines	1	277
1. Gesetzliche Grundlagen	1	277
2. Betroffene Arbeitnehmer	6	278
3. Zeitlicher Geltungsbereich	10	279
4. Betrieblicher Geltungsbereich	11	280
5. Beurteilungszeitpunkt	12	281
6. Kurzübersicht	13	282
II. Befristung ohne das Erfordernis eines sachlichen Grundes	14	283
1. Zeitlich begrenzte Befristung ohne Sachgrund (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	14	283
2. Zeitlich begrenzte Befristung ohne Sachgrund bei Neu- gründungen (§ 14 Abs. 2a TzBfG)	29	289
3. Altersbefristung (§ 14 Abs. 3 TzBfG)	35	290
III. Befristung mit Sachgrund (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	38	292
1. Befristung mit sachlichem Grund	38	292
2. Sachgründe gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1–8 TzBfG	38a	293
3. Weitere Sachgründe	79	309
4. Nachträgliche Befristung	107	320
5. Dauer der Befristung und ihr sachlicher Grund	108	321
6. Mehrfache Befristung	112	323
7. Befristung einzelner Arbeitsvertragsbedingungen	115	325
IV. Vertragliche Regelungen	119	327
1. Schriftform und Grund der Befristung	119	327
2. Abweichende Vereinbarungen	130	333
3. Tarifvertragliche Befristungsvoraussetzungen	133	334
V. Auflösende Bedingungen	134	334
1. Begriff	134	334
2. Gesetzliche Regelung	135	334
3. Sachlicher Grund	136	334
4. Klagefrist	137	336
VI. Rechtsfolgen bei wirksamer und unwirksamer Befristung	138	336
1. Wirksame Befristung	138	336
2. Unwirksame Befristung/unwirksame auflösende Bedingung	145	340
VII. Kündigungsmöglichkeit während des befristeten Arbeits- verhältnisses	148	340
1. Voraussetzungen	148	340
2. Sonderfälle	155	342
3. Folgen	158	343
VIII. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats	159	343
1. Vor einer Einstellung oder Entlassung	159	343
2. Informationserteilung	162	344
3. Verweigerungsgrund gem. § 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG	163	345
IX. Gesetzliche Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber befristet beschäftigten Arbeitnehmern	164	345
1. Informationspflicht über unbefristete Arbeitsplätze	164	345
2. Weiterbeschäftigungsanspruch, Wiedereinstellungspflicht	165	346
3. Aus- und Weiterbildungspflicht	167	347
4. Benachteiligungs- und Diskriminierungsverbot	168	347
X. Prozessuale Geltendmachung	174	350

	Rz.	Seite
1. Klage und Klagefrist	174	350
2. Darlegungs- und Beweislast	184	353
3. Vorläufige Weiterbeschäftigung	190	354
XI. Sonderfälle	191	354
1. Vertretung für die Dauer der Beschäftigungsverbote nach dem Mutterschutzgesetz oder für die Dauer der Elternzeit	192	355
2. Vertretung für die Dauer der Pflege eines nahen Angehörigen	199	356
3. Befristungen im Hochschulbereich	200	357
4. Ärzte in der Weiterbildung	217	363
 F. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (Schrader/Straube)		
I. Ziel und (europäische) Grundlagen	1	366
1. Zielsetzung	1	366
2. Europäische Vorgaben	2	366
3. Europarechtskonformität	4	367
4. Verhältnis zum früheren Recht	9	368
5. Überblick zum AGG	15	368
II. Persönlicher Anwendungsbereich	16	369
1. Beschäftigte	17	369
2. Selbständige und Organmitglieder	21	370
3. Arbeitgeber	25	370
III. Differenzierungsmerkmale	26	371
1. Rasse oder ethnische Herkunft	28	371
2. Geschlecht	32	372
3. Religion oder Weltanschauung	33	372
4. Behinderung	37	373
5. Alter	43	376
6. Sexuelle Identität	44	376
IV. Benachteiligungsformen	45	376
1. Unmittelbare Benachteiligung	47	376
2. Mittelbare Benachteiligung	56	379
3. Belästigung	71	381
4. Sexuelle Belästigung	74	382
5. Anweisung zur Benachteiligung	75	382
V. Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlung	79	383
1. Systematik	79	383
2. Unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	84	384
3. Unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Welt- anschauung	94	386
4. Unterschiedliche Behandlung wegen des Alters	98	388
5. Positive Maßnahmen	116	391
VI. Rechtsfolgen	117	392
1. Überblick	117	392
2. Unwirksamkeit der benachteiligenden Rechtshandlung	118	392
3. Beschwerderecht	123	393
4. Leistungsverweigerungsrecht	127	394
5. Schadensersatz und Entschädigung	129	395
6. Maßregelungsverbot	143	399
VII. Organisationspflichten	145	399
1. Stellenausschreibung	146	399

	Rz.	Seite
2. Maßnahmen und Pflichten	151	401
VIII. Prozessuales	165	404
1. Ausschlussfristen	165	404
2. Darlegungs- und Beweislast	169	405
3. Geltendmachung durch Dritte	174	407
IX. Internationale Sachverhalte	175	408
G. Internationales Arbeitsrecht (Kappelhoff)		
I. Einführung	1	410
II. Grundlagen	2	411
1. Übersicht	2	411
2. Sachlicher Anwendungsbereich.	4	411
III. Einvernehmliche Rechtswahl und ihre Einschränkungen	6	412
1. Freiheit der Rechtswahl	6	412
2. Einschränkungen der Rechtswahl	8	412
IV. Bestimmung des Arbeitsvertragsstatuts bei fehlender Rechtswahl	11	413
1. Regelanknüpfung.	11	413
2. Engere Verbindungen zu einem anderen Staat.	15	415
V. Vorbehalt zugunsten zwingenden Rechts und zugunsten des deutschen ordre public	22	416
1. International zwingendes Recht (Art. 9 Rom-I-VO).	22	416
2. Ordre-public-Vorbehalt (Art. 21 Rom-I-VO)	25	417
VI. Auswirkungen des Arbeitsvertragsstatuts	27	418
VII. Kollektives Arbeitsrecht.	28	418
1. Betriebsverfassungsrecht	28	418
2. Tarifrecht	30	419
3. Arbeitskampfrecht	32	420
VIII. Prüfungsschema zum Arbeitsvertragsstatut	33	421

2. Teil

Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses

A. Gegenseitige Grundpflichten (Heiden/Rinck)

I. Der Rechtscharakter des Arbeitsverhältnisses mit seinen Leistungs- und Nebenpflichten (Heiden)	1	427
II. Verpflichtungen des Arbeitnehmers (Rinck)	5	429
1. Verpflichtung zur Arbeitsleistung und Leistungsstörungen	5	429
2. Rücksichtnahme-/Treuepflicht – Allgemeine Interessenwahrnehmungs- und Unterlassungspflichten	179	471
III. Verpflichtungen des Arbeitgebers (Heiden)	304	504
1. Grundlagen zum Arbeitsentgelt	304	504
2. Durchsetzung und Sicherung des Arbeitsentgelts.	661	601
3. Beschäftigungspflicht und Beschäftigungsanspruch.	741	613
4. Nebenpflichten des Arbeitgebers	771	621
5. Haftung des Arbeitgebers und Aufwendungsersatz/Spesen.	821	633
6. Weiterbildungsmöglichkeit	871	642
7. Pflichten infolge betrieblicher Übung	881	645

B. Entgeltfortzahlung (Kappelhoff)

	Rz.	Seite
I. Annahmeverzug des Arbeitgebers	1	656
1. Gesetzliche Grundlagen	1	656
2. Voraussetzungen des Annahmeverzuges	4	656
3. Beendigung des Annahmeverzuges	31	663
4. Rechtsfolgen des Annahmeverzuges	37	665
5. Anrechnung anderweitigen Verdienstes	46	667
6. Sonderfälle	62	674
II. Vergütungspflicht bei vorübergehender Verhinderung des Arbeitnehmers	81	677
1. Grundlagen	81	677
2. Voraussetzungen der gesetzlichen Entgeltfortzahlungspflicht gem. § 616 BGB	82	677
3. Anmeldung/Unterrichtungspflicht	92	680
4. Wirkung: Fortzahlung des Arbeitsentgelts	93	680
5. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	94	680
6. Abdingbarkeit	95	681
7. Sonderfall: § 45 SGB V	98	681
III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	102	682
1. Grundlagen	102	682
2. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung	105	682
3. Dauer der Entgeltfortzahlung	121	686
4. Höhe der Entgeltfortzahlung	138	690
5. Kürzungsmöglichkeit bei Sondervergütungen	150	693
6. Anzeige- und Nachweispflichten	156	695
7. Zweifel des Arbeitgebers an der Arbeitsunfähigkeit	172	699
8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	188	702
9. Anspruchsübergang bei Dritthaftung	192	704
10. Kostenausgleich in Kleinbetrieben	197	704
IV. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	202	706
1. Grundlagen	202	706
2. Anspruchsvoraussetzungen	205	706
3. Höhe des Feiertagsentgelts	211	707
4. Kurzarbeit, Feiertagsentgelt und Krankheit	215	708
5. Ausschluss des Anspruchs	217	708

C. Urlaub (Zerbe)

I. Begriff und Rechtsgrundlage des Urlaubs	1	712
1. Erholungsurlaub	1	712
2. Sonderurlaub	6	713
3. Bildungsurlaub	18	716
4. Rechtsgrundlagen des Urlaubsanspruchs	31	721
II. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	47	724
1. Fälligkeit des Anspruchs	47	724
2. Freizeitgewährung	68	728
3. Urlaubsentgelt	100	736
4. Urlaubsgeld	123	741
5. Urlaubsanspruch bei Arbeitsplatzwechsel	132	743
6. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	138	745
7. Urlaubsabgeltung	143	745

	Rz.	Seite
III. Geltendmachung des Urlaubsanspruchs	161	751
1. Streit über den Umfang des Urlaubsanspruchs	162	752
2. Streit über die Festlegung der Urlaubszeit	169	753
3. Selbsthilfe des Arbeitnehmers	171	754
4. Einstweilige Verfügung	177	755
5. Verfügung über den Urlaubsanspruch	181	756
6. Urlaubsanspruch bei Insolvenz des Arbeitgebers	186	757
IV. Mitbestimmung der Betriebsverfassungsorgane	190	758
1. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze	192	758
2. Aufstellung des Urlaubsplanes	195	759
3. Urlaubsfestsetzung für einzelne Arbeitnehmer	199	760
4. Grenzen der Mitbestimmung	201	760
V. Urlaubsanspruch besonderer Beschäftigungsgruppen	204	760
1. Urlaub der Jugendlichen	204	760
2. Urlaub im Bereich der Heimarbeit	208	761
3. Urlaub für nicht vollbeschäftigte Arbeitnehmer	212	762
4. Urlaub der arbeitnehmerähnlichen Personen	217	763
5. Urlaub der schwerbehinderten Menschen	221	764
6. Urlaub im Baugewerbe	229	765
7. Urlaub in Mutterschutz und Elternzeit	233	765
8. Urlaub für Ein-Euro-Jobber	234	766
9. Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit	236	766
10. Urlaub und Pflegezeit	237	766
VI. Krankheit und Urlaub	238	766
1. Erkrankung während des Urlaubs	238	766
2. Auswirkungen auf das Urlaubsentgelt	243	767
3. Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation	245	767
4. Erkrankung während eines unbezahlten Urlaubs	246	767
VII. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	251	768
1. Erfüllung	251	768
2. Ablauf des Urlaubsjahres und Übertragung in das nächste Urlaubsjahr	254	769
3. Verjährung	261	770
4. Ausschlussfristen	263	770
5. Verzicht und Vergleich	274	773
6. Verwirkung	279	773
7. Tod des Arbeitnehmers	280	774
8. Rückforderung zu viel gewährten Urlaubs	283	774
VIII. Steuerpflicht	286	774
1. Urlaubsentgelt	286	774
2. Urlaubsgeld	287	775
3. Urlaubsabgeltung	288	775
IX. Sozialversicherungspflicht	289	775
1. Urlaubsentgelt	289	775
2. Urlaubsgeld	290	775
3. Urlaubsabgeltung	291	775

D. Elternzeit und Pflegezeit (Leuchten/Kappelhoff)

I. Elternzeit (Leuchten)	1	778
1. Anspruchsvoraussetzungen	1	778

	Rz.	Seite
2. Rechtsfolgen	6	779
3. Urlaub	14	781
4. Sonderkündigungsschutz	18	782
5. Elterngeld	19	782
6. Teilzeitanpruch	25	784
II. Pflegezeit (Kappelhoff)	34	787
1. Einführung	34	787
2. Allgemeine Voraussetzungen	36	787
3. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	40	788
4. Pflegezeit	50	790
5. Sonderkündigungsschutz	69	795
6. Befristete Verträge	76	795
III. Familienpflegezeit (Kappelhoff)	81	796
1. Einführung	81	796
2. Familienpflegezeit durch Vereinbarung	82	796
3. Aufstockungsleistung des Arbeitgebers	89	798
4. Ausgleich der Aufstockung durch den Beschäftigten	93	798
5. Förderung der Aufstockungsleistung durch staatliche Mittel	96	799
6. Familienpflegezeitversicherung	101	800
7. Störfälle	104	800
8. Sonderkündigungsschutz des Beschäftigten	117	802
9. Ende der Familienpflegezeit	118	802
10. Verhältnis zwischen FPfZG und PflegeZG	119	802

E. Betriebliche Altersversorgung (Schipf)

I. Allgemeine Rechtsgrundlagen betrieblicher Versorgungs- verpflichtungen	1	808
1. Kennzeichen der Versorgungszusage	3	809
2. Leistungsarten	52	821
3. Versorgungsstrukturen	65	826
4. Durchführungswege	83	830
5. Entstehung von Versorgungszusagen	137	844
6. Mitbestimmung des Betriebsrats	215	868
7. Inhaltskontrolle von Versorgungszusagen	233	875
8. Informations- und Auskunftspflichten	240	878
9. Aufrechterhaltung des Versorgungsbesitzstands	254	884
10. Verfall von Versorgungsansprüchen	265	888
II. Die betriebliche Altersversorgung nach den Bestimmungen des BetrAVG	269	889
1. Zusage des Arbeitgebers auf betriebliche Altersversorgung	269	889
2. Anspruch auf Entgeltumwandlung	274	891
3. Unverfallbarkeit	278	892
4. Berechnung unverfallbarer Versorgungsanwartschaften	304	900
5. Abfindung von Versorgungsrechten	345	912
6. Übernahme und Übertragung von Versorgungsverpflichtungen	358	915
7. Auskunftsanspruch	371	921
8. Auszehrungs- und Anrechnungsverbot	373	921
9. Vorzeitige Altersleistungen	381	924
10. Insolvenzsicherung	406	931
11. Anpassung laufender Leistungen	497	951
12. Geltungsbereich des BetrAVG	525	960

	Rz.	Seite
13. Verjährung	549	965
III. Abänderung von Versorgungszusagen	550	966
1. Abänderung aus wirtschaftlichen Gründen	551	966
2. Änderung aus nicht wirtschaftlichen Gründen	590	978
3. Widerruf wegen Treuebruch	592	979
F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot (Hiekel)		
I. Rechtsgrundlage	1	983
II. Persönlicher Geltungsbereich	2	983
III. Gegenstand der Wettbewerbsabrede; Abgrenzungen	7	986
IV. Rechtsnatur der Wettbewerbsabrede	14	990
V. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen	15	990
VI. Zeitlicher Geltungsbereich der Schutzvorschriften	18	992
VII. Inhaltliche Anforderungen	21	993
1. Verbotsumfang	21	993
2. Entschädigungszusage	30	999
3. Bedingte Wettbewerbsverbote	33	1001
VIII. Wegfall des Wettbewerbsverbots	36	1003
1. Verzicht des Arbeitgebers	36	1003
2. Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	39	1004
3. Außerordentliche Kündigung des Arbeitgebers	41	1005
4. Ordentliche Kündigung des Arbeitgebers	42	1006
5. Beendigung durch Urteil nach § 9 KSchG	43	1007
6. Aufhebungsvertrag	44	1007
7. Ausgleichsklausel	45	1007
8. Rücktritt	46	1008
9. Insolvenz des Arbeitgebers	47	1008
10. Auflösende Bedingung	49	1009
11. Unmöglichkeit der Konkurrenztaetigkeit	50	1009
12. Nichtantritt des Arbeitsverhaeltnisses	51	1010
13. Anfechtung des Arbeitsvertrages	51a	1010
IX. Betriebsuebergang	52	1010
X. Pflichten des Arbeitnehmers aus der Wettbewerbsabrede	54	1012
1. Wettbewerbsenthaltungspflicht	54	1012
2. Auskunftspflicht	56	1013
XI. Pflichten des Arbeitgebers aus der Wettbewerbsabrede	58	1014
1. Karenzentschaedigung	58	1014
2. Keine Erstattung von Leistungen an die Bundesagentur fuer Arbeit	71	1021
XII. Rechtsfolgen bei Vertragsverletzungen	72	1022
1. Rechte des ehemaligen Arbeitgebers	72	1022
2. Rechte des ehemaligen Arbeitnehmers	78	1025
G. Betriebsuebergang (Beseler/Fuhrrott)		
I. Grundlagen des Betriebsuebergangs (Beseler)	1	1029
1. Betrieb und Betriebsteil	3	1030

	Rz.	Seite
2. Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechtsträger	14	1033
3. Übergang durch Rechtsgeschäft.	81	1056
4. Exkurs: Umwandlungsgesetz und Betriebsübergang	94	1059
5. Eröffnung des Insolvenzverfahrens und Betriebsübergang	97	1060
6. Zeitpunkt des Übergangs	99	1060
7. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	100	1060
8. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	124	1067
II. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs (Beseler).	146	1076
1. Das vom Betriebsübergang erfasste Arbeitsverhältnis	148	1076
2. Zuordnung von Arbeitnehmern.	156	1078
3. Eintritt in bestehende Arbeitsverhältnisse.	161	1079
III. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs (Beseler/Fuhlrott).	192	1086
1. Überblick: Regelungsbereich der Transformationsanordnung für Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge	192	1086
2. Ausnahmen vom Regelungsbereich des § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	194	1087
3. Transformation von Betriebsvereinbarungen gem. § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	207	1089
4. Transformation von tarifvertraglichen Regelungen gem. § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	222	1094
5. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln auf Tarifverträge	268	1106
6. Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang	288	1113
7. Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge bei der Umstrukturierung in Unternehmen nach dem Umwandlungsgesetz	306	1118
IV. Kontinuität des Betriebsrats und Überblick über sonstige betriebsverfassungsrechtliche Fragen (Beseler/Fuhlrott)	323	1120
1. Fortbestand von Arbeitnehmervertretungen	323	1120
2. Betriebsübergang als Betriebsänderung.	328	1121
3. Informations-/Unterrichtungspflichten	331	1122
V. Die Haftung des Betriebsveräußerers (Beseler/Fuhlrott)	332	1123
VI. Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang (Beseler/Fuhlrott)	337	1124
1. Abschluss von Aufhebungsverträgen.	338	1124
2. Einschaltung von Transfergesellschaften	340	1125
3. Befristungsabreden	346	1127
4. Veränderungen der arbeitsvertraglichen Inhalte.	348	1127
VII. Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang (Beseler/Fuhlrott)	349	1128
1. Kündigung durch den bisherigen Arbeitgeber	350	1128
2. Kündigung durch den Betriebserwerber	357	1130
3. Kündigung aus anderen Gründen.	359	1131
4. Beweislast	363	1132
5. Geltendmachung der Unwirksamkeit	364	1132
6. Wirkung und Gestaltung von Vergleichen.	377	1135
 H. Recht am Arbeitsergebnis (von Steinau-Steinrück)		
I. Überblick	1	1138
1. Sacheigentum, Besitz	1	1138

	Rz.	Seite
2. Immaterialgüterrechte	5	1138
II. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge	12	1139
1. Geltungsbereich des ArbNErfG	13	1139
2. Dienstserfindungen	19	1141
3. Freie Erfindungen, Erfindungen im Hochschulbereich	55	1147
4. Verbesserungsvorschläge	61	1148
III. Urheberrecht	65	1150
1. Nutzungsrechte	66	1150
2. Persönlichkeitsrechte	75	1153
IV. Streitigkeiten	77	1154

I. Arbeitnehmerhaftung (von Steinau-Steinrück)

I. Haftung für Sach- und Vermögensschäden beim Arbeitgeber	1	1156
1. Anspruchsvoraussetzungen	1	1156
2. Haftungsbeschränkung	18	1159
3. Mitverschulden	38	1164
4. Beweislast	45	1165
5. Beteiligung Dritter	48	1166
II. Mankohaftung	49	1166
1. Haftung aus Mankovereinbarung	50	1167
2. Haftung ohne Mankovereinbarung	56	1168
III. Haftung für Sach- und Vermögensschäden bei Arbeitskollegen und Dritten	64	1170
1. Außenhaftung	64	1170
2. Erstattungs- und Freistellungspflichten des Arbeitgebers	68	1171
3. Gesamtschuldnerschaft	71	1172
4. Pfändung	73	1172
IV. Haftung für Personenschäden	74	1173
1. Voraussetzungen des Haftungsausschlusses	77	1173
2. Vorsatztaten, Wegeunfälle	101	1178
3. Bindung der Zivilgerichte	106	1178
4. Regressansprüche der Sozialversicherung	108	1179
5. Verhältnis mehrerer Schädiger	112	1180

J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen (Hülbach)

I. Vertragsstrafe	1	1182
1. Allgemeines	1	1182
2. Vertragsstrafen im Arbeitsrecht	11	1184
3. Billigkeitskontrolle	20	1186
4. Formulierungsbeispiele	48	1195
II. Pauschalierter Schadensersatz	52	1196
III. Verfallregelungen	55	1197
IV. Betriebsbußen	62	1199

3. Teil

Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

A. Änderung der Arbeitsbedingungen (*Schulte*)

	Rz.	Seite
I. Überblick	1	1203
II. Einvernehmliche Änderung	4	1204
1. Grundsatz	5	1204
2. Grenzen der einvernehmlichen Änderung der Arbeitsbedingungen	9	1205
III. Direktionsrecht	14	1206
1. Rechtsgrundlagen	16	1206
2. Ausübung des Direktionsrechts	18	1207
3. Grenzen des Direktionsrechts	25	1208
IV. Teilkündigung	44	1216
V. Änderungskündigung	49	1218
1. Begriff und Inhalt	50	1218
2. Inhaltliche Voraussetzungen	68b	1223
3. Abgrenzung der Änderungskündigung	69	1224
4. Voraussetzungen der Änderungskündigung	75	1226
5. Annahme unter Vorbehalt	126	1243
6. Annahme ohne Vorbehalt	147a	1249
7. Prozessuale Besonderheiten der Änderungskündigungsschutzklage	148	1251

B. Teilzeit (*Leuchten*)

I. Grundlagen	1	1257
1. Anwendungsbereich	2	1257
2. Diskriminierungsverbot	5	1258
3. Benachteiligungsverbot	13	1263
4. Ausschreibung	14	1263
5. Informationspflichten	16	1264
6. Aus- und Weiterbildung	19	1265
7. Kündigungsverbot	20	1265
8. Arbeit auf Abruf	21	1265
9. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing)	24	1267
10. Sonstige Bestimmungen	26	1268
11. Abweichende Vereinbarungen	39	1269
II. Teilzeitanspruch	40	1270
1. Allgemeine Voraussetzungen	41	1270
2. Antragstellung	46	1271
3. Verhandlungsphase	53	1274
4. Verhandlungsergebnis	54	1274
5. Betriebliche Gründe	58	1276
6. Änderungsverlangen des Arbeitgebers	62	1280
7. Erneuter Verringerungsantrag des Arbeitnehmers	65	1280
III. Verlängerung der Arbeitszeit	66	1281
IV. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	72	1282
V. Prozessuales	75	1283

1. Klageart	75	1283
2. Einstweilige Verfügung	80	1285
3. Darlegungs- und Beweislast	85	1287
4. Streitwert	86	1287

C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag (*Schulte*)

I. Allgemeines	1	1291
1. Rechtsgrundlage und Rechtsnatur arbeitsrechtlicher Beendigungsvereinbarungen	1	1291
2. Außergerichtliche und gerichtliche Beendigungsvereinbarungen (Prozessvergleiche)	15	1300
3. Abgrenzung zu anderen Beendigungsgründen und -vereinbarungen	17	1303
II. Zustandekommen der Beendigungsvereinbarung	24	1306
1. Vertragsschluss gem. §§ 145 ff. BGB	24	1306
2. Gesetzliche Schriftform für den Auflösungsvertrag, § 623 BGB	25	1307
III. Inhalt von Beendigungsvereinbarungen	30	1309
1. Zeitpunkt der Beendigung	31	1310
2. Abfindungen	32	1310
3. Freistellung von der Arbeit	35	1312
4. Urlaub und Urlaubsabgeltung	36	1314
5. Wettbewerbsverbot	39	1315
6. Zeugnis	42	1317
7. Betriebliche Altersversorgung	45	1318
8. Dienstwagen	46	1319
9. Outplacement-Beratung	46a	1320
10. Rückführung von Darlehen	46b	1320
11. Ausgleichszahlungen gem. § 187a SGB VI	46c	1321
12. Geheimhaltung	46d	1321
13. Wiedereinstellungszusage	46e	1321
14. Rechtsanwaltskosten	46f	1322
15. Allgemeine Ausgleichsklausel/Verzichtserklärungen	47	1322
16. Musterformulierung	47a	1323
IV. Aufklärungs- und Hinweispflichten des Arbeitgebers	49	1325
V. Beseitigung von Beendigungsverträgen	52	1328
1. Rücktritt	52	1328
2. Kein Widerrufsrecht gem. §§ 312, 355 BGB	52a	1329
3. Tarifliches Widerrufsrecht	53	1330
4. Anfechtung von Beendigungsvereinbarungen	57	1331
VI. Prozessuales	62	1334
VII. Rechtsfolgen	66	1335
1. Arbeitsrechtliche Folgen	66	1335
2. Steuerrechtliche Folgen	67	1336
3. Sozialversicherungsrechtliche Folgen	69b	1337
VIII. Besondere betriebliche Situationen	86	1345
1. Betriebsänderung und Aufhebungsvertrag	86	1345
2. Betriebsübergang	88	1346

D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen (Schulte)

	Rz.	Seite
I. Kündigungserklärung	1	1348
1. Allgemeines	1	1348
2. Abgrenzung zu anderen Maßnahmen und Beendigungsgründen	7	1350
3. Inhalt der Kündigungserklärung	20	1355
4. Zeit und Ort der Kündigung, Kündigung zur Unzeit und vor Dienstantritt	28	1359
5. Form der Kündigungserklärung	38	1361
6. Vertretung und Kündigungserklärung	51	1364
7. Zugang der Kündigungserklärung	79	1373
8. Umdeutung der Kündigungserklärung	107	1385
9. Anfechtung und Rücknahme der Kündigungserklärung	127	1393
II. Kündigungsarten	132	1395
1. Beendigungs- und Änderungskündigung	133	1395
2. Ordentliche und außerordentliche Kündigung	135a	1396
3. Vorsorgliche Kündigung	136	1396
4. Bedingte Kündigung	138	1397
5. Teilkündigung	142	1398
6. Druck- und Verdachtskündigung	143	1398
III. Kündigungsfristen und -termine	144	1398
1. Allgemeines	144	1398
2. Sonderregelungen	150	1400
3. Berechnung der Kündigungsfrist	151	1400
4. Mindestkündigungsfristen	157	1401
5. Vertragliche Verlängerung und Verkürzung der Kündigungsfristen	160	1402
6. Tarifvertragliche Bestimmungen	178	1406

E. Kündigungsschutz nach dem KSchG (Tschöpe)

I. Einführung	1	1414
1. Zweck und Systematik des KSchG	1	1414
2. Einseitig zwingender Charakter	3	1414
3. Räumlicher Anwendungsbereich des KSchG	6a	1415
4. Kündigungsschutz und AGG	6b	1415
II. Anwendungsvoraussetzungen	7	1416
1. Geschützter Personenkreis	7	1416
2. Betrieblicher Geltungsbereich	37	1421
3. Wartezeit	65	1427
III. Personenbedingte Kündigung	78	1429
1. Begriff	78	1429
2. Krankheit	80	1429
3. Sonstige Fälle personenbedingter Kündigung	130	1442
IV. Verhaltensbedingte Kündigung	146	1445
1. Begriff	146	1445
2. Prüfungsaufbau	148	1446
3. Kündigungsgrund an sich	152	1446
4. Abmahnung	160	1448
5. Interessenabwägung	187	1453
6. Kündigungsgründe von A-Z	191	1454

	Rz.	Seite
V. Betriebsbedingte Kündigung	192	1454
1. Begriff	192	1454
2. Prüfungsaufbau.	193	1454
3. Dringende betriebliche Erfordernisse (1. Stufe)	195	1455
4. Fehlen eines gleichwertigen, freien Arbeitsplatzes (2. Stufe).	235	1463
5. Fehlen eines geringerwertigen, freien Arbeitsplatzes (3. Stufe).	246	1466
6. Sozialauswahl (4. Stufe)	256	1468
7. Darlegungs- und Beweislast	315	1483
8. Wiedereinstellungsanspruch	322	1485
9. Betriebsbedingte Änderungskündigung	337a	1489
VI. Abfindungsoption nach § 1a KSchG	344	1493
1. Voraussetzungen im Einzelnen	345	1493
2. Entstehung und Fälligkeit	351	1495
3. Wegfall des Abfindungsanspruchs	353	1495
4. Höhe des Abfindungsanspruchs.	356	1496
5. Durchsetzung des Abfindungsanspruchs/Insolvenz.	359	1496
6. Folgewirkungen	361	1496
F. Außerordentliche Kündigung (Rinck)		
I. Grundlagen	1	1499
II. Arten der außerordentlichen Kündigung	3	1500
1. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	3	1500
2. Außerordentliche Kündigung bei ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern	4	1500
III. Abgrenzung der außerordentlichen Kündigung von anderen Beendigungstatbeständen	5	1500
1. Anfechtung	5	1500
2. Rücktritt	7	1501
3. Störung der Geschäftsgrundlage	8	1501
4. Aufhebungsvertrag	9	1501
5. Suspendierung	10	1501
6. Nichtfortsetzungserklärung gem. § 12 KSchG	11	1502
IV. Allgemeine Grundsätze zur außerordentlichen Kündigung	12	1502
1. Anhörung des Arbeitnehmers/Aufklärung.	12	1502
2. Beurteilungszeitpunkt	13	1502
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	14	1503
4. Verzicht auf die außerordentliche Kündigung	16	1503
5. Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes	17	1504
6. Darlegungs- und Beweislast	17a	1504
V. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber/Merkmale des wichtigen Grundes	18	1505
1. Grundsätze	18	1505
2. Kündigungsgründe an sich	22	1506
3. Konkrete Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses	23	1506
4. Interessenabwägung	24	1507
5. Prognoseprinzip	25	1508
6. Verhältnismäßigkeit (Ultima-ratio-Prinzip)	27	1509
7. Verschulden	28	1509
8. Verhältnis zur ordentlichen Kündigung	29	1509
9. Beteiligung von Betriebs- und Personalrat	30a	1510

	Rz.	Seite
VI. Besondere Arten der außerordentlichen Kündigung	31	1510
1. Verdachtskündigung	31	1510
2. Druckkündigung	43	1518
3. Außerordentliche Änderungskündigung	48	1521
4. Außerordentliche Kündigung von ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern	57	1523
VII. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	65	1529
1. Grundsätze	65	1529
2. Einzelfälle	67	1530
VIII. Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	71	1531
1. Allgemeines	71	1531
2. Beginn der Ausschlussfrist	74	1532
3. Hemmung der Ausschlussfrist	80	1534
4. Besonderheiten bei der Verdachtskündigung	82	1535
5. Besonderheiten bei der Kündigung wegen einer Straftat	83	1535
6. Besonderheiten bei der außerordentlichen Kündigung von Betriebs- und Personalräten	84	1536
7. Besonderheiten bei der außerordentlichen Kündigung schwerbehinderter Menschen	91a	1538
IX. Mitteilung der Kündigungsgründe	92	1538
X. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	93	1539
XI. Minderung der Vergütung und Schadensersatz nach § 628 BGB	94	1539
1. Minderung der Vergütung nach § 628 Abs. 1 Satz 2 BGB	94	1539
2. Schadensersatz nach § 628 Abs. 2 BGB	99	1540

G. Kündigungen von A-Z (Rinck)

Abkehrwille	1	1544
Abwerbung	2	1544
Alkohol- und Drogenmissbrauch	3	1544
Alkohol- und Drogensucht	7	1546
Alter	8	1546
Anzeige gegen Arbeitgeber („Whistleblowing“)	9	1547
Arbeitskampf	11	1548
Arbeitsschutz	12	1549
Arbeitsversäumnis	13	1549
Arbeitsverweigerung	14	1549
Außerdienstliches Verhalten	18	1552
Austauschkündigung	19	1553
Beschäftigungsverbot	19a	1554
Betriebsfrieden/Betriebliche Ordnung	20	1554
Betriebsgeheimnisse	20a	1554
Betriebsstilllegung	21	1555
Betriebsveräußerung	22	1556
Diebstahl	23	1557
Druckkündigung	25	1558
Ehe, Zerrüttung	26	1559
Ehrenämter	27	1559
Eignungs-/Leistungsmangel	28	1559
Elternzeit	28a	1560
Fahrerlaubnis, Entzug	29	1561
Freiheitsstrafe/Haft	30	1562

	Rz.	Seite
Insolvenz	31	1563
Internet-, E-Mail-, Telefonnutzung	31a	1563
Kirche	32	1564
Krankheit	33	1566
Lohnpfändungen	42	1572
Massenentlassung	42a	1573
Meinungäußerung	43	1574
Mobbing	43b	1576
Nachweis- und Mitteilungspflichten	44	1577
Nebenpflichtverletzung	44a	1578
Nebentätigkeit	45	1578
Politische Betätigung	46	1579
Rauchverbot	47	1580
Religiöse Betätigung	47a	1580
Schlecht- und Minderleistung	48	1581
Schmiergelder	49	1582
Scientology-Mitgliedschaft	49a	1582
Sexuelle Belästigung	50	1583
Sicherheitsbereich	51	1583
Spesenbetrug	52	1584
Stempeluhren	53	1584
Strafbare Handlung	54	1584
Tätlichkeiten	55	1586
Urlaub	56	1587
Verdachtskündigung	57	1588
Verschwiegenheitspflicht	58	1588
Wehrdienstableistung	58a	1589
Wettbewerbsverbot	59	1589
Witterungsbedingte Kündigung	60	1590
Zeugenaussage gegen Arbeitgeber	60a	1590
Zuspätkommen	61	1590

H. Sonderkündigungsschutz (*Schipp*)

I. Sonderkündigungsschutz nach MuSchG	1	1594
1. Kündigungsverbot des § 9 MuSchG	1	1594
2. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	9	1597
3. Eigenkündigung der Arbeitnehmerin	17	1601
4. Aufhebungsvertrag	21	1601
5. Befristung	22	1602
6. Annahmeverzug	23	1602
II. Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit	24	1602
1. Kündigungsverbot	24	1602
2. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	27	1604
3. Eigenkündigung des Elternzeitlers	32	1606
III. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	33	1606
1. Geltungsbereich des Zustimmungserfordernisses gem. SGB IX	34	1606
2. Nachweis-/Antragserfordernis	41a	1609
3. Verwirkung des Sonderkündigungsschutzes	42	1611
4. Entscheidung des Integrationsamts bei ordentlicher Kündigung	47	1612
5. Ausspruch der ordentlichen Kündigung	50	1614
6. Entscheidung des Integrationsamts bei außerordentlicher Kündigung	54	1615

	Rz.	Seite
7. Ausspruch der außerordentlichen Kündigung	59	1616
8. Betriebsratsanhörung	61	1617
9. Erweiterter Bestandsschutz	63	1618
10. Klagefrist	63a	1618
IV. Sonderkündigungsschutz für betriebliche Funktionsträger	64	1618
1. Geltungsbereich	65	1619
2. Umfang des Kündigungsschutzes	67	1619
3. Inhalt des Kündigungsschutzes	68	1620
4. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung	82	1625
5. Zustimmung des Betriebsrats	88	1627
6. Zustimmungsersetzung durch das Arbeitsgericht	91	1628
7. Sonderfall: Kündigung bei Betriebsstilllegung und -einschränkung	95	1629
8. Versetzungsschutz	101a	1632
V. Kündigungsschutz für Mitglieder kirchlicher Mitarbeiter- vertretungen	101b	1632
VI. Sonderkündigungsschutz für Betriebsbeauftragte	102	1632
1. Immissionsschutzbeauftragte	103	1633
2. Störfallbeauftragte	107	1634
3. Gewässerschutzbeauftragte	108	1634
4. Abfallbeauftragte	110	1635
5. Strahlenschutzbeauftragte	110a	1635
6. Beauftragte für biologische Sicherheit	110b	1635
7. Betriebsärzte	110c	1636
8. Sicherheitsbeauftragte und Fachkraft für Arbeitssicherheit	110d	1636
9. Tierschutzbeauftragte	110f	1636
10. Betriebliche Datenschutzbeauftragte	110g	1636
11. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte	110h	1637
VII. Arbeitsplatzschutz für Wehr- und Zivildienstleistende	111	1637
1. Kündigungsschutz für Wehrdienstleistende	112	1637
2. Zivildienst	118	1638
VIII. Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis	119	1638
1. Kündigung während der Probezeit	120	1639
2. Kündigung nach Ablauf der Probezeit	121	1639
3. Schriftform	123	1640
4. Schlichtungsausschuss	124	1641
IX. Sonderkündigungsschutz nach Teilzeit- und Befristungsgesetz	126	1641
X. Sonderkündigungsschutz für Bergmannversorgungsschein- inhaber	129	1642
XI. Sonderkündigungsschutz nach Pflegezeitgesetz	131	1642
1. Anwendungsbereich	132	1642
2. Sonderkündigungsschutz bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung nach § 2 PflegeZG	133	1643
3. Sonderkündigungsschutz bei Pflegezeit nach § 3 PflegeZG	135	1643
4. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	138	1644
XII. Sonderkündigungsschutz nach Familienpflegezeitgesetz	141	1644
1. Besonderer Kündigungsschutz	142	1645
2. Dauer und Ende des Kündigungsschutzes	143	1645
3. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	145	1645

I. Kündigungsschutz in der Insolvenz (Schulte)

	Rz.	Seite
I. Allgemeines	1	1647
II. Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz	2	1647
1. Formelle Voraussetzungen	4	1647
2. Materielle Voraussetzungen.	34	1652
3. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung gem. § 1a KSchG	57	1657
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung und Sonderkündigungs- schutz	59	1657
5. Änderungskündigung in der Insolvenz	72	1660
III. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz	76	1660
1. Klagefrist	76	1660
2. Richtiger Klagegegner	79	1661
3. Sonderprobleme in der Insolvenz	84a	1662
IV. Betriebsübergang: Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber	85	1663
V. Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO	88	1663

J. Betriebsratsanhörung (Seitz)

I. Vorbemerkung	1	1667
II. Anwendungsvoraussetzungen.	2	1667
1. Geltungsbereich	2	1667
2. Beendigungsarten	10	1670
3. Persönlicher Anwendungsbereich	19	1673
III. Einleitung des Verfahrens	24	1674
1. Erklärungsempfänger	24	1674
2. Zeitpunkt der Einleitung des Verfahrens	25	1675
3. Form der Unterrichtung	28	1675
4. Inhalt und Umfang der Unterrichtung	29	1676
5. Formulierungsbeispiel für die Anhörung vor Kündigung	77	1689
IV. Abschluss des Verfahrens	78	1689
1. Beschluss des Betriebsrates	78	1689
2. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrates	83	1690
3. Kündigungsausspruch	124	1699
V. Mängel des Anhörungsverfahrens und deren Rechtsfolgen.	127	1699
1. Allgemeine Grundsätze	127	1699
2. Mängel außerhalb der Sphäre des Arbeitgebers	131	1700
3. Bewusste Fehlinformation	133	1701
4. Nachschieben von Kündigungsgründen	135	1702
VI. Vorläufige Weiterbeschäftigung	138	1703
1. Allgemeine Grundsätze	138	1703
2. Voraussetzungen des Weiterbeschäftigungsanspruchs	141	1704
3. Beendigung der Weiterbeschäftigungspflicht	148	1705
VII. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte.	149	1705
VIII. Weitere Mitwirkungserfordernisse	154	1707
IX. Zustimmungserfordernis nach § 103 BetrVG	164	1708
1. Allgemeine Grundsätze	164	1708
2. Geschützter Personenkreis	166	1709

	Rz.	Seite
3. Dauer des Kündigungsschutzes	170	1710
4. Kündigung und andere Beendigung des Arbeitsverhältnisses	175	1711
5. Zustimmung durch den Betriebsrat	183	1712
6. Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht	190	1714
7. Kündigungsschutzverfahren	199	1716
X. Checkliste für die Anhörung nach § 102 BetrVG	202	1716

K. Arbeitszeugnis (Wessel)

I. Rechtsgrundlagen und Bedeutung des Arbeitszeugnisses	1	1719
1. Rechtsgrundlagen	1	1719
2. Bedeutung für Arbeitnehmer und Arbeitgeber	4	1720
3. Wahrheitspflicht und Wohlwollen	7	1721
II. Anspruchsberechtigte und -verpflichtete Personen	9	1722
1. Berechtigte Personen	9	1722
2. Verpflichtete Personen	18	1723
III. Zeugnisarten	22	1724
1. Einfaches Zeugnis	23	1724
2. Qualifiziertes Zeugnis	25	1725
3. Zwischenzeugnis	27	1726
IV. Form	32	1727
V. Inhalt	37	1729
1. Einfaches Zeugnis	37	1729
2. Qualifiziertes Zeugnis	40	1730
3. Zeugnissprache	46	1733
VI. Aushändigung, Zurückbehaltungsrecht, Ersatzausstellung	48	1735
VII. Gerichtliche Durchsetzung des Zeugnisanspruchs	51	1736
1. Klage auf Ausstellung	51	1736
2. Klage auf Berichtigung	53	1736
3. Darlegungs- und Beweislast	57	1737
4. Einstweilige Verfügung	59	1738
5. Streitwert	60	1738
6. Zwangsvollstreckung	61	1739
VIII. Widerruf des Zeugnisses	63	1740
IX. Erlöschen des Zeugnisanspruchs	66	1741
1. Verjährung, Verwirkung	66	1741
2. Verzicht, Ausgleichsquittung	69	1742
3. Ausschlussklauseln	71	1742
X. Haftung des Ausstellers	75	1743
1. Gegenüber dem Arbeitnehmer	75	1743
2. Gegenüber dem neuen Arbeitgeber	77	1744

4. Teil

Kollektives Arbeitsrecht

A. Betriebsverfassungsrecht (Clemenz/Kappelhoff)

I. Grundlagen (Clemenz)	1	1753
1. Sachlicher Geltungsbereich	1	1753

	Rz.	Seite
2. Räumlicher Geltungsbereich	36	1760
3. Persönlicher Geltungsbereich	51	1765
II. Beteiligte und Organe der Betriebsverfassung (Clemenz)	69	1770
1. Die Verbände	69	1770
2. Der Betriebsrat	82	1774
3. Der Gesamtbetriebsrat	250	1819
4. Der Konzernbetriebsrat	267	1823
5. Die (Konzern-/Gesamt-)Jugend- und Auszubildendenvertretung	281	1825
6. Informationsforen	312	1831
III. Grundprinzipien der betriebsverfassungsrechtlichen Zusammenarbeit (Clemenz)	352	1837
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit (§§ 2 Abs. 1, 74 Abs. 1 BetrVG)	352	1837
2. Das Arbeitskampfvorbot (§ 74 Abs. 2 Satz 1 BetrVG)	360	1838
3. Die Friedenspflicht (§ 74 Abs. 2 Satz 2 BetrVG)	364	1839
4. Das Verbot der parteipolitischen Betätigung (§ 74 Abs. 2 Satz 3 BetrVG)	367	1840
5. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG)	377	1842
IV. Allgemeine Mitbestimmungsrechte/-pflichten (Clemenz)	397	1847
1. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers	397	1847
2. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 Abs. 1 BetrVG)	438	1854
3. Auskunfts-/Unterrichtungsanspruch (§ 80 Abs. 2 BetrVG)	456	1859
4. Hinzuziehung von Sachverständigen (§ 80 Abs. 3 BetrVG)	473	1864
5. Geheimhaltungspflichten (§ 79 BetrVG)	481	1865
6. Gestaltung von Arbeitsplatz und -umgebung	488	1867
V. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (Clemenz)	508	1871
1. Voraussetzungen	508	1871
2. Ausübung des Mitbestimmungsrechts	524	1875
3. Auswirkungen der Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechtes	557	1883
4. Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte	562	1885
5. Die Mitbestimmungstatbestände des § 87 Abs. 1 BetrVG	571	1887
6. Streitigkeiten über Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG	671	1913
VI. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten (Clemenz)	672	1913
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	672	1913
2. Mitbestimmung im Bereich der Berufsbildung	712	1922
3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	739	1927
4. Vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	831	1946
5. Aufhebung personeller Maßnahmen wegen Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechtes (§ 101 BetrVG)	843	1950
6. Checkliste und Formulierungsvorschläge	851	1952
VII. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen (Clemenz)	856	1955
1. Allgemeine Voraussetzungen	858	1955
2. Mitbestimmungspflichtige Sachverhalte	865	1957
3. Einzelfälle der Betriebsänderung	872	1958
4. Beteiligung des Betriebsrats	902	1965
5. Nachteilsausgleich	976	1981
VIII. Die Einigungsstelle (Clemenz)	993	1985

	Rz.	Seite
1. Die Einigungsstelle als Konfliktlösungsinstrument der Betriebsverfassung	993	1985
2. Bildung der Einigungsstelle	994	1985
3. Zuständigkeit der Einigungsstelle	1004	1987
4. Verfahren vor der Einigungsstelle	1014	1991
5. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs	1028	1995
6. Kosten der Einigungsstelle	1039	1998
IX. Tendenzbetriebe und andere Sonderformen des Betriebs (Kappelhoff)	1051	2000
1. Grundsätze	1051	2000
2. Tendenzunternehmen und -betriebe	1055	2001
3. Geistig-ideelle Bestimmungen (§ 118 Abs. Nr. 1 BetrVG)	1061	2002
4. Berichterstattung und Meinungsäußerung (§ 118 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG)	1078	2005
5. Tendenzträger	1081	2006
6. Einschränkungen der Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1084	2007
7. Religionsgemeinschaften	1101	2011
X. Sprecherausschuss (Clemenz)	1108	2012
1. Geltungsbereich des Sprecherausschussgesetzes	1108	2012
2. Grundsätze der Zusammenarbeit	1112	2012
3. Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot sowie betriebliche Friedenspflicht	1114	2013
4. Wahl des Sprecherausschusses	1117	2013
5. Stellung des Sprecherausschusses und seiner Mitglieder	1128	2015
6. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	1133	2016
7. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	1164	2022
B. Unternehmensmitbestimmung (Schaack)		
I. Die Mitbestimmungsgesetze	1	2024
1. Übersicht	4	2026
2. Überleitungsverfahren	10	2028
3. Das System der gesetzlichen Regelungen	14	2029
II. Geltungsbereiche des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG	15	2029
1. MitbestG	15	2029
2. Montan-MitbestG	17	2030
3. DrittelbG	19	2031
4. Sicherung der Mitbestimmung	20	2031
5. Berechnung der Arbeitnehmerzahlen	25	2032
6. Übersicht zum Geltungsbereich des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG	34	2035
III. Bildung des Aufsichtsrats	35	2035
1. Zahl der Mitglieder	35	2035
2. Persönliche Voraussetzungen für die Mitgliedschaft	39	2036
3. Wahlverfahren	41	2037
4. Ersatzmitglieder im Aufsichtsrat	54	2040
5. Wahlschutz, Wahlkosten	55	2040
6. Streitigkeiten	57	2041
7. Übersicht zur Wahl des Aufsichtsrats	64	2042
8. Gerichtliche Bestellung von Aufsichtsratsmitgliedern	65	2043
9. Amtsdauer, Amtsende	66	2043
10. Übersicht zur Abberufung	68	2044

	Rz.	Seite
IV. Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats	69	2045
1. Bestellung, Abberufung und Anstellung der gesetzlichen Vertreter	69	2045
2. Vertretung des Unternehmens gegenüber seinen gesetzlichen Vertretern	78	2047
3. Überwachung und Beratung der gesetzlichen Vertreter.	80	2048
4. Übersicht zu den Aufgaben des Aufsichtsrats	96	2053
V. Die innere Ordnung des Aufsichtsrats	97	2054
1. Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters.	98	2054
2. Aufgaben des Vorsitzenden und seines Stellvertreters	100	2054
3. Beschlüsse des Aufsichtsrats	102	2055
4. Ausschüsse	114	2057
VI. Rechte und Pflichten der Mitglieder des Aufsichtsrats	117	2058
1. Rechte.	118	2058
2. Pflichten und Haftung.	121	2059
3. Schutz der Arbeitnehmervertreter	127	2062
4. Streitigkeiten	129	2062
VII. Bekanntmachungen	130	2063
VIII. Mitbestimmung im europäischen Rahmen	131	2063
1. Europäische Gesellschaft – SE	135	2064
2. Europäische Genossenschaft – SCE.	156	2070
3. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	163	2072

C. Koalitions- und Tarifrecht (Wieland)

I. Koalitionsrecht	1	2076
1. Begriff	1	2076
2. Koalitionsfreiheit	10	2080
3. Aufbau und Organisation der Koalitionen	23	2084
4. Arbeitskampfrecht	33	2086
II. Tarifrecht	72	2098
1. Bedeutung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	72	2098
2. Abschluss, Beginn und Ende eines Tarifvertrages	85	2102
3. Inhalt	118	2113
4. Objektive und subjektive Bestimmungen	150	2121
5. Tarifbindung	206	2137
6. Ausschlussfristen	218	2140
7. Allgemeinverbindlicherklärung (AVE)	236	2146
8. Bezugnahmeregelungen im Arbeitsvertrag auf Tarifverträge	250	2150
9. Tarifkonkurrenz	276	2159
10. Prüfungsschema für Ansprüche aus Tarifvertrag	285	2161

5. Teil Arbeitsgerichtsverfahren

A. Typische Klageziele (Rof/s)

I. Allgemeines	1	2167
II. Kündigungsschutzklage bei Beendigungskündigung	3	2168
1. Klageantrag	3	2168
2. Klagefrist	17	2172

	Rz.	Seite
3. Parteibezeichnung	44	2180
4. Zuständiges Gericht	53	2182
5. Nachträgliche Klagezulassung	57	2183
6. Darlegungs- und Beweislast	85	2189
7. Restitutionsklage	107	2195
III. Befristungskontrollklage	110	2195
1. Allgemeines, Klagefrist	110	2195
2. Einzelheiten zur Befristungskontrollklage	113	2196
3. Darlegungs- und Beweislast	118	2198
IV. Allgemeine Feststellungsklage	122	2199
1. Anwendungsfälle	126	2200
2. Voraussetzungen des § 256 ZPO	132	2201
3. Darlegungs- und Beweislast	137	2203
V. Änderungsschutzklage	138	2203
1. Allgemeines	138	2203
2. Begriffsbestimmung	143	2205
3. Reaktionen des Arbeitnehmers	150	2207
4. Klagefrist, Streitgegenstand und Klageantrag	156	2209
5. Rechtslage nach Ende des Änderungsschutzprozesses	160	2210
VI. Weiterbeschäftigungsantrag	162	2210
1. Materiell-rechtliche Grundlagen	164	2211
2. Klageverfahren	181	2214
3. Vorläufiger Rechtsschutz	193	2217
4. Darlegungs- und Beweislast	202	2219
VII. Auflösungsantrag	206	2219
1. Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	209	2220
2. Auflösungsantrag des Arbeitgebers	224	2223
3. Beiderseitiger Auflösungsantrag	234	2226
VIII. Wiedereinstellungsanspruch	235	2226
IX. Entgeltklagen	242	2228
1. Bruttolohnklage	243	2228
2. Überstundenvergütung	256	2231
3. Nettolohnklage	258	2232
4. Klage auf zukünftige Leistung	260	2232
5. Urlaubsentgelt und -abgeltung	264	2233

B. Allgemeine Verfahrensfragen (Rofls)

I. Einführung	1	2236
II. Voraussetzungen in Bezug auf die Parteien	3	2237
1. Parteifähigkeit im Urteilsverfahren	3	2237
2. Beteiligtenfähigkeit im Beschlussverfahren	21	2240
3. Prozessfähigkeit	24	2241
4. Postulationsfähigkeit, Anwaltsbeordnung und Prozesskostenhilfe	28	2242
III. Voraussetzungen in Bezug auf das Gericht	49	2247
1. Rechtsweg im Urteilsverfahren	51	2248
2. Rechtsweg im Beschlussverfahren	103	2263
3. Rechtswegzuständigkeit und Verweisung	118	2267
4. Funktionelle Zuständigkeit	140	2273

	Rz.	Seite
5. Örtliche Zuständigkeit	144	2274
6. Internationale Zuständigkeit	167	2280
C. Urteilsverfahren erster Instanz (Rofls)		
I. Überblick	1	2283
II. Verfahrensmaßnahmen des Gerichts	2	2283
1. Allgemeines	2	2283
2. Besonderheiten im Hinblick auf das Verfahrensrecht	6	2285
3. Anordnung des persönlichen Erscheinens der Parteien	15	2286
III. Güteverhandlung	24	2288
1. Allgemeines	24	2288
2. Das Verfahren in der Güteverhandlung	27	2288
3. Die Verweisung der Parteien auf ein Mediationsverfahren	31	2289
4. Das Ergebnis der Güteverhandlung	32	2289
5. Die weitere Verhandlung	36	2290
IV. Verhandlung vor der Kammer	40	2291
1. Allgemeines	40	2291
2. Gerichtlicher Vorschlag eines Mediationsverfahrens	43	2291
3. Beweisaufnahme	46	2292
4. Vertagung	50	2294
5. Urteil	51	2294
V. Aussetzung des Verfahrens	56	2295
VI. Besonderheiten bei Berufungsausbildungsverhältnissen	64	2297
1. Prozessvoraussetzung	66	2297
2. Verfahren vor dem Ausschuss	69	2298
3. Verfahren vor dem Arbeitsgericht	74	2298
D. Berufungsverfahren (Tschöpe)		
I. Vorbemerkung	1	2300
II. Statthaftigkeit der Berufung	2	2300
1. Grundsatz	2	2300
2. Zulassung der Berufung	3	2300
3. Wert des Beschwerdegegenstandes	11	2302
4. Bestandsschutzstreitigkeiten	18	2303
5. Zweites Versäumnisurteil	19	2303
6. Weitere allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen	20	2303
III. Berufungsfrist	22	2304
1. Fristbeginn	23	2304
2. Fristablauf	26	2305
3. Urteilsberichtigungen	30	2305
IV. Formerfordernisse	32	2306
1. Zuständiges Gericht	32	2306
2. Bezeichnung des anzufechtenden Urteils, Parteibezeichnung	33	2306
3. Adressierung	35	2306
4. Unterzeichnung	37	2307
V. Anträge	43	2308
1. Antragspflicht	43	2308
2. Antragsformulierung	44	2308

	Rz.	Seite
VI. Berufungsbegründung	46	2309
1. Frist	46	2309
2. Inhalt der Berufungsbegründung	66	2313
VII. Berufungsbeantwortung	78	2315
VIII. Zulassung neuer Angriffs- und Verteidigungsmittel	82	2315
1. Grundsatz.	82	2315
2. Zeitpunkt des Vorbringens	84	2316
IX. Neuerliche Beweisaufnahme	87	2316
X. Verwerfung der Berufung	90	2317
1. Grundsatz.	90	2317
2. Rechtsmittel	92	2317
XI. Rücknahme der Berufung	94	2317
XII. Anschlussberufung	96	2318
1. Grundsatz.	96	2318
2. Statthaftigkeit	97	2318
3. Frist	98	2318
4. Begründung.	99	2318
5. Wirkungslosigkeit der Anschlussberufung.	100	2318
XIII. Urteil des Landesarbeitsgerichts	101	2318

E. Revisionsverfahren (Tschöpe)

I. Überblick	1	2320
II. Zulässigkeit	2	2321
1. Zulassung der Revision	3	2321
2. Zulassungsgründe	4	2321
3. Zulassung im Urteil	19	2323
III. Fristen	25	2324
1. Grundsatz.	25	2324
2. Streithelfer	27	2325
3. Revision nach Nichtzulassungsbeschwerde	29	2325
4. Feiertage	30	2325
IV. Postulationsfähigkeit	32	2325
V. Revisionsbegründung	35	2326
1. Begründungszwang.	35	2326
2. Inhaltliche Begrenzung der Begründung	39	2327
VI. Revisionsbeantwortung	48	2329
VII. Revisionsanträge	50	2329
1. Antrag des Revisionsklägers	50	2329
2. Antrag des Revisionsbeklagten	53	2330
VIII. Revisionsentscheidung des BAG	54	2330
1. Zurückverweisung und Bindungswirkung	54	2330
2. Abschließende Entscheidung	57	2330
IX. Sprungrevision	60	2331
1. Formelle Voraussetzungen	61	2331
2. Zustimmungserklärung	62	2331
3. Materiell-rechtliche Voraussetzungen	65	2331
4. Berufungs- und Revisionsfrist.	67	2332
5. Bindung des Revisionsgerichts	69	2332

F. Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung (*Tschöpe*)

	Rz.	Seite
I. Nichtzulassungsbeschwerde	1	2333
1. Arten der Nichtzulassungsbeschwerde.	1	2333
2. Formelle Voraussetzungen	26	2339
3. Aufschiebende Wirkung.	35	2341
4. Anträge	37	2341
5. Entscheidung des BAG	39	2341
II. Sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung.	45	2342
1. Grundsatz.	45	2342
2. Einlegungsfrist/Begründung.	47	2343
3. Entscheidung des BAG	48	2343

G. Anhörungsrüge (*Tschöpe*)

I. Vorbemerkung	1	2344
II. Zulässigkeitsvoraussetzungen	2	2345
1. Durch Entscheidung beschwerte Partei	2	2345
2. Subsidiarität der Anhörungsrüge	4	2345
3. Frist	7	2346
4. Form, Einlegung	12	2346
5. Ordnungsgemäße Darlegung	13	2347
III. Anträge	21	2348
1. Antragsteller	22	2348
2. Antragsgegner	23	2348
IV. Entscheidung des Gerichts	24	2348
1. Besetzung des Spruchkörpers	24	2348
2. Verwerfung als unzulässig.	25	2349
3. Zurückweisung der Rüge	26	2349
4. Abhilfe bei Begründetheit	27	2349
V. Zwangsvollstreckung	28	2349

H. Beschlussverfahren (*Wessel*)

I. Grundsätzliches zum Urteils- und Beschlussverfahren.	1	2352
II. Anwendungsfälle des Beschlussverfahrens	5	2354
1. Angelegenheiten aus dem Betriebsverfassungsgesetz, § 2a Abs. 1 Nr. 1 ArbGG	8	2355
2. Angelegenheiten aus dem Sprecherausschussgesetz, § 2a Abs. 1 Nr. 2 ArbGG	21	2362
3. Angelegenheiten aus den Mitbestimmungsgesetzen, § 2a Abs. 1 Nr. 3 ArbGG	23	2362
4. Angelegenheiten aus den §§ 94, 95, 139 SGB IX und aus dem EBRG, § 2a Abs. 1 Nr. 3a, b ArbGG	30a	2364
5. Angelegenheiten aus dem BBiG, § 2a Abs. 1 Nr. 3c ArbGG	30d	2364
6. Angelegenheiten aus dem BFDG, § 2a Abs. 1 Nr. 3d ArbGG	30e	2365
7. Angelegenheiten aus dem SE-Beteiligungsgesetz (SEBG), § 2a Abs. 1 Nr. 3e ArbGG.	30f	2365
8. Angelegenheiten aus dem SCE-Beteiligungsgesetz (SCEBG), § 2a Abs. 1 Nr. 3f ArbGG	30g	2365
9. Angelegenheiten aus dem MgVG, § 2a Abs. 1 Nr. 3g ArbGG	30h	2365

	Rz.	Seite
10. Entscheidungen über Tariffähigkeit und Tarifizständigkeit, § 2a Abs. 1 Nr. 4 ArbGG	31	2366
11. Bestellung der Einigungsstelle und Vorabentscheidung	36	2367
12. Beschlussverfahren nach der Insolvenzordnung	50	2372
III. Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht	54	2374
1. Örtliche Zuständigkeit	54	2374
2. Beteiligte	62	2375
3. Vertretung im Beschlussverfahren	99	2384
4. Antrag	108	2386
5. Verfahren	139	2393
6. Beendigung des Verfahrens	165	2399
IV. Einstweilige Verfügung, § 85 Abs. 2 ArbGG	195	2405
1. Anwendungsfälle	197	2405
2. Ausschluss einstweiliger Verfügungen	201	2407
3. Anhörung und Beschluss	206	2409
4. Rechtsmittel	210	2409
V. Beschwerde an das LAG	211	2410
1. Verweisung auf das Berufungsverfahren	214	2410
2. Einlegung und Begründung	216	2410
3. Anschlussbeschwerde	229	2414
4. Beendigung des Beschwerdeverfahrens	230	2415
VI. Rechtsbeschwerde an das BAG	246	2418
1. Zulassung der Rechtsbeschwerde	250	2419
2. Zulassung nach Nichtzulassungsbeschwerde	254	2420
3. Rechtsbeschwerdeverfahren	260	2421
4. Beendigung des Rechtsbeschwerdeverfahrens	277	2425
VII. Sprungrechtsbeschwerde, § 96a ArbGG	288	2427
1. Zulassung auf Antrag	290	2428
2. Zustimmung der Beteiligten	292	2428

I. Zwangsvollstreckung (Wessel)

I. Grundsatz der vorläufigen Vollstreckbarkeit	1	2431
1. Vollstreckungstitel	3	2431
2. Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit	8	2433
3. Einstellung der Zwangsvollstreckung	19	2435
II. Verfahren der Zwangsvollstreckung	28	2438
1. Vollstreckungsorgane und -titel	28	2438
2. Vollstreckung in Forderungen	32	2438
3. Zwangsvollstreckung wegen Geldforderungen	38	2440
4. Zwangsvollstreckung zwecks Herausgabe von Sachen	40	2441
5. Zwangsvollstreckung zur Erwirkung von Handlungen	41	2441
6. Rechtsbehelfe	55	2444
III. Besonderheiten der Zwangsvollstreckung im Beschlussverfahren	57	2445
1. Anwendungsbereich und vorläufige Vollstreckbarkeit	57	2445
2. Stellen der Betriebsverfassung	63	2446
3. Verfahren	65	2446
IV. Arrest und einstweilige Verfügung	67	2447
1. Arrest	68	2447
2. Einstweilige Verfügung	74	2449

J. Streitwert und Kosten (Fleddermann)

	Rz.	Seite
I. Grundsatz	1	2459
II. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren	3	2460
1. Kündigungsschutzklage gegen Beendigungskündigung	3	2460
2. Kündigungsschutzklage gegen Änderungskündigung	51	2478
3. Bestandsschutzklage des organschaftlichen Vertreters und Klage gegen Abberufung	61	2480
4. Klage gegen Versetzung und Streit über den Umfang des Direktionsrechts	63	2481
5. Klage auf Verringerung der Arbeitszeit	64	2481
6. Klage über wiederkehrende Leistungen und Eingruppierung	66	2482
7. Feststellungsklage	72	2484
8. Zeugnisklage	74	2484
9. Klage gegen Abmahnung	78	2487
10. Klage auf Herausgabe von Arbeitspapieren und Erteilung von Abrechnungen	79	2488
11. Klage auf Überlassung oder Herausgabe eines Dienstwagens und einer Dienstwohnung	81	2489
12. Vergleichsinhalte	82	2489
13. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	91	2492
14. Streitwert der Nebenintervention	91a	2493
III. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren	92	2493
1. Kostenentscheidung und Gerichtsgebühren	92	2493
2. Anwaltsgebühren	93	2493
IV. Streitwertbeschwerde	124	2508
1. Streitwertbeschwerde nach § 33 Abs. 3 RVG	124	2508
2. Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG	129	2510
3. Ermessensüberprüfung	133	2510
V. Kosten und Kostenerstattung im arbeitsgerichtlichen Urteils- verfahren	134	2511
1. Gerichtskosten	134	2511
2. Anwaltskosten	137	2512
VI. Beschlussverfahren	160	2518

6. Teil**Arbeitnehmerschutz****A. Arbeitszeitrecht (Zerbe)**

I. Rechtsgrundlage	1	2520
II. Gesetzeszweck	3	2522
III. Öffentlich-rechtliches Arbeitszeitrecht	4	2522
IV. Geltungsbereich	7	2525
1. Persönlicher Geltungsbereich	7	2525
2. Räumlicher und sachlicher Geltungsbereich	17	2527
V. Arbeitszeitbegriff	20	2528
VI. Einzelregelungen	26	2534

	Rz.	Seite
1. Begrenzungen der werktäglichen Arbeitszeit	26	2534
2. Ruhepausen.	37	2538
3. Ruhezeit	45	2540
4. Nacht- und Schichtarbeit	53	2541
5. Abweichungsbefugnisse der Tarifvertragsparteien	69	2547
6. Gefährliche Arbeiten	81	2553
7. Überstunden und Mehrarbeit	82	2553
8. Sonn- und Feiertagsarbeit	83	2555
9. Frauenbeschäftigungsverbote	111	2563
VII. Aushangpflichten und Arbeitszeitzachweise	112	2563
VIII. Durchführung des Arbeitszeitgesetzes	117	2565
1. Bußgeldtatbestände	118	2565
2. Straftatbestände	121	2566
3. Übergangsvorschrift für Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen.	126	2567
 B. Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz (Leuchten)		
I. Einleitung.	1	2568
II. Gesetzlicher Arbeitsschutz	9	2571
1. Geltungsbereich des Arbeitsschutzgesetzes	9	2571
2. Zielsetzung	10	2571
3. Aufgaben der Arbeitgeber	11	2571
4. Aufgaben der Beschäftigten	12	2571
5. Aufgaben der öffentlichen Behörden	13	2571
6. Arbeitsstättenverordnung	14	2572
III. Betrieblicher Arbeitsschutz	16	2573
1. Unfallverhütungsbestimmungen	16	2573
2. Privatrechtlicher Arbeitnehmerschutz	17	2573
3. Geräte- und Produktsicherheit	18	2573
IV. Organisation und Unfallverhütung	24	2575
1. Sicherheitsbeauftragte	24	2575
2. Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit	25	2575
3. Überwachung und Kontrolle durch den Staat und die Unfallversicherungsträger	35	2577
V. Betriebliche Mitbestimmung	36	2577
 C. Personenbezogener Arbeitnehmerschutz (Leuchten)		
I. Jugendarbeitsschutz	1	2578
1. Allgemeines	1	2578
2. Kinderarbeit	2	2579
3. Arbeit Jugendlicher	5	2580
4. Aufsicht und Interessenvertretung	14	2581
II. Frauenarbeitsschutz/Mutterschutz	16	2582
1. Frauenarbeitsschutz	16	2582
2. Mutterschutz	24	2584
III. Schwerbehinderte Menschen	39	2590
1. Gesetzliche Grundlage	39	2590
2. Begriffe	40	2590

	Rz.	Seite
3. Feststellung der Behinderung	43	2591
4. Beschäftigungspflicht	46	2592
5. Einstellung eines schwerbehinderten Menschen	50	2593
6. Arbeitsvertragliche Pflichten	52	2593
7. Allgemeine Förderung	57	2595
8. Schwerbehindertenvertretung	61	2595
9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	73	2598

D. Arbeitnehmerüberlassungsrecht (Hiekel)

I. Abgrenzungen	1	2602
1. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung	1	2602
2. Sonstige Vertragsformen	5	2606
3. Arbeitsvermittlung	6	2606
II. Rechtsquellen	7	2607
1. Gesetzliche Vorschriften außerhalb des AÜG	8	2607
2. Rechtsakte der Europäischen Union	9	2607
III. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG	11	2608
1. Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen der wirtschaftlichen Tätigkeit	11	2608
2. Leiharbeitsverträge und Leiharbeitnehmerschutz im Verhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	24	2616
3. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	40	2637
4. Rechtsfolgen bei Arbeitnehmerüberlassung nach § 1 AÜG ohne Erlaubnis	46	2640
5. Vermutung der Arbeitsvermittlung	49	2643
IV. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten	56	2645
V. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht	57	2646
VI. Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und sonstigen Einsatzarten in Fremdbetrieben	59	2647
1. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung gegenüber dienst- und werkvertraglichen Einsätzen in Fremdbetrieben	59	2647
2. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung gegenüber der Überlassung von Maschinen mit Bedienungspersonal	74	2651
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten beim Einsatz von Leiharbeitnehmern	75	2652
1. Zuordnung der Leiharbeitnehmer	75	2652
2. Beteiligungsrechte vor dem Einsatz von Leiharbeitnehmern	76	2654
3. Beteiligungsrechte während des Einsatzes von Leiharbeitnehmern	77	2659
4. Arbeitnehmerüberlassung außerhalb wirtschaftlicher Tätigkeit	79	2660
5. Illegale Arbeitnehmerüberlassung	80	2660

E. Regelungen zu Mindestarbeitsbedingungen (Kappellhoff)

I. Einführung	1	2662
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	3	2663
1. Überblick	3	2663
2. Allgemeinverbindlicher oder durch Rechtsverordnung anwendbarer Tarifvertrag	5	2663
3. Regelung bestimmter Mindestarbeitsbedingungen	13	2665

	Rz.	Seite
4. Einbezogene Branchen	15	2665
5. Zwingende Anwendung des Tarifvertrages	18	2666
6. Zusätzliche Sicherungen	30	2669
7. Aktuelle Tarifverträge	31	2669
8. Auftraggeberhaftung	35	2669
9. Melde-, Mitteilungs- und Aufzeichnungspflichten	38	2670
10. Kontrollen und Sanktionen	40	2671
11. Sonderregelungen für die Pflegebranche	47	2672
12. Regelungen für alle Wirtschaftszweige	51	2673
13. Zuständigkeit deutscher Arbeitsgerichte	53	2673
III. Mindestarbeitsbedingungengesetz	56	2674
1. Festsetzung zwingender Mindestarbeitsentgelte	57	2674
2. Einrichtung eines ständigen Hauptausschusses	63	2675
3. Vorbereitung der Mindestlohn-Verordnungen durch Fach-		
ausschüsse	65	2675
4. Kontrollen und Sanktionen	67	2676
 F. Beschäftigtendatenschutz (Grimm)		
I. Einführung	1	2679
II. Grundlagen des Beschäftigtendatenschutzes	5	2680
1. Normative Grundlagen und Grundbegriffe	5	2680
2. Allgemeine Grundsätze	13	2682
III. Zulässigkeitsvoraussetzungen der Datenerhebung,		
-verarbeitung und -nutzung nach dem BDSG	17	2683
1. Einwilligung nach § 4a BDSG	17	2683
2. Einfügung des § 32 BDSG und Erweiterung des Anwendungs-		
bereichs durch das BDSG	24	2685
IV. Regelungen zur Organisation und Kontrolle	36	2688
1. Grenzüberschreitender Datentransfer	36	2688
2. Betrieblicher Datenschutzbeauftragter (§§ 4f, 4g BDSG)	42	2689
3. Meldepflicht und Vorabkontrolle (§§ 4d, 4e BDSG)	46	2690
4. Beschwerderecht der Beschäftigten	49	2691
5. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers nach dem BDSG-E	53	2692
6. Erstreckung auf Dritte	55	2692
7. Beschäftigtendaten aus anderen Schuldverhältnissen	56	2692
8. Ordnungswidrigkeiten- und Straftatbestände	57	2692
V. Datenübermittlung im Konzern	61	2693
VI. Datenübermittlung in besonderen Fallgestaltungen	64	2694
1. Due Diligence	64	2694
2. Beschäftigtendaten in der Computer-Cloud	65	2694
3. Whistleblowing-Hotlines	66	2695
VII. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen als Zulässigkeits-		
norm nach § 4 Abs. 1 BDSG	67	2695
VIII. Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung vor Begründung		
des Beschäftigungsverhältnisses (Bewerbungsphase)	69	2696
1. Eignungsfeststellung	70	2696
2. Fragerecht bei besonderen Fallgruppen (§ 32 Abs. 2 bis 5		
BDSG-E)	75	2697
3. Internetrecherche	80	2699

	Rz.	Seite
4. Ärztliche Untersuchungen und Eignungstests	82	2699
5. Datenverarbeitung und -nutzung nach § 32b BDSG-E	88	2701
IX. Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung während der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses	94	2702
1. Datenerhebung im Beschäftigungsverhältnis	95	2702
2. Datenverarbeitung und -nutzung im Beschäftigungsverhältnis	99	2703
X. Schutz vor Straftaten und Pflichtverletzungen (Compliance)	105	2704
1. Elektronischer Datenabgleich (Screening)	106	2705
2. Verdeckte Ermittlungen (§ 32e BDSG-E)	109	2705
3. Regularien bei unternehmensinternen Ermittlungen	120	2708
XI. Videoüberwachung	123	2709
1. Videoüberwachung in öffentlich zugänglichen Räumen	125	2710
2. Videoüberwachung in nicht öffentlich zugänglichen Räumen	132	2711
XII. Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von Telekommunikationsdaten	141	2713
1. Dienstliche Nutzung von Telekommunikationsdiensten	145	2714
2. Fehlen einer Regelung zur Privatnutzung	156	2717
XIII. Nutzung anderer moderner Technologien	165	2720
1. Ortungssysteme	166	2720
2. Biometrische Verfahren	172	2721
3. Andere Technologien	175	2721
XIV. Social Media und Web 2.0.	176	2721
1. Social Media	176	2721
2. Bring Your Own Device (BYOD)	176e	2723
3. Umgang mit dienstlichen Daten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	176f	2724
XV. Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung bei und nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	177	2724
1. Kündigungsvorbereitung	178	2724
2. Abwicklung	179	2725
3. Terrorismuslistenscreening und IT-Sicherheitsmaßnahmen	180	2725
XVI. Mitbestimmungsrechte von Betriebsrat und Mitarbeitervertretung	181	2726
1. Datenschutzkontrolle (§ 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)	182	2726
2. Datenschutzrechtlich relevante Mitbestimmungsrechte	184	2726
3. Datenverwendung durch den Betriebsrat	189	2728
XVII. Individualrechte der Beschäftigten	191	2728
1. Informationsrechte	192	2728
2. Berichtigungsanspruch	196	2730
3. Löschungsanspruch	198	2730
4. Sperrungsanspruch	200	2731
5. Widerspruchsrecht	201	2731
6. Gegendarstellungsrecht	202	2731
7. Schadensersatzansprüche	203	2732
8. Unterlassungsansprüche	210	2733
9. Zurückbehaltungsrecht	212	2734
10. Beschwerderecht der Beschäftigten	213	2734
XVIII. Beweis- und Sachverwertungsverbote	214	2734

7. Teil Arbeitsförderung und Rentenrecht

A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick (*Oberthür*)

	Rz.	Seite
I. Vorbemerkung	1	2738
II. Arbeitslosengeld I	3	2739
1. Anwendungsbereich	3	2739
2. Anspruchsvoraussetzungen	5	2740
3. Dauer des Leistungsbezuges	24	2746
4. Höhe des Leistungsanspruchs	31	2747
5. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Arbeitslosen	39	2748
6. Ruhen des Leistungsanspruchs gem. §§ 156, 157 SGB III	44	2749
7. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe	73	2757
8. Sperrzeit wegen Verletzung der Meldepflicht	115	2768
9. Arbeitsbescheinigung gem. § 312 SGB III	119	2769
III. Teil-Arbeitslosengeld	122	2770
IV. Erstattung des ALG I bei älteren Arbeitslosen (§ 147a SGB III aF)	126	2770
V. Kurzarbeitergeld	127	2771
1. Konjunkturelles Kurzarbeitergeld	129	2771
2. Transfer-Kurzarbeitergeld	148	2774
3. Saisonkurzarbeitergeld	157	2777
VI. Insolvenzgeld	158	2777

B. Altersteilzeit (*Schulte*)

I. Grundlagen und Zweck des Altersteilzeitgesetzes	1	2783
1. Rechtslage bis zum 31.12.2009	1	2783
2. Altersteilzeit seit dem 1.1.2010	3a	2783
II. Anspruch auf Förderleistungen nach dem Altersteilzeit- gesetz	4	2784
1. Voraussetzungen für den Anspruch auf Förderleistungen	4	2784
2. Leistungen der Bundesagentur	35	2791
3. Ausschlussgründe	38	2792
III. Schutz der Altersteilzeitarbeitnehmer	43	2793
1. Sozialrechtliche Sicherung	43	2793
2. Arbeitsrechtliche Sicherung	48	2794
3. Probleme der Altersteilzeit im Blockmodell	62	2798
IV. Verfahrensfragen	72	2801
V. Steuerrechtliche Aspekte	75	2802

C. Rentenrecht (*Schrader/Straube*)

I. Wechsel und Wandel im Rentenrecht	1	2805
1. Regelaltersgrenze	2	2805
2. Altersrente für besonders langjährig Versicherte mit 45 Pflichtbeitragsjahren	3	2805
3. Altersrente für langjährig Versicherte mit 35 Versicherungs- jahren	4	2805

	Rz.	Seite
4. Altersrente für schwerbehinderte Menschen mit 35 Versicherungs- jahren	5	2806
5. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute	6	2806
6. Altersrente für Frauen	7	2806
7. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit- arbeit	8	2806
8. Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	9	2806
9. Vertrauensschutz	10	2806
10. Übertragung auf die Alterssicherung der Landwirte	11	2807
11. Tabellarische Gegenüberstellung der Änderungen durch das RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz	12	2807
12. Folgeänderungen	13	2808
13. Ausblick	14	2808
II. Überblick	15	2808
III. Rentenauskünfte	17	2810
1. Renteninformation und Rentenauskunft	18	2810
2. Zuständiger Rentenversicherungsträger	32	2814
IV. Renten wegen Alters	37	2815
1. Regelaltersrente	39	2816
2. Altersrente für langjährig Versicherte	65	2822
3. Altersrente für besonders langjährig Versicherte	91	2833
4. Altersrente für schwerbehinderte Menschen	102	2834
5. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit- arbeit	120	2842
6. Altersrente für Frauen	148	2842
7. Ausgleichszahlungen	158	2843
V. Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	193	2852
1. Rente wegen Erwerbsminderung	195	2853
2. Rente wegen Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit	233	2862
VI. Sonderfälle	234	2862
VII. Teilrente	235	2862
1. Rechtsgrundlage	236	2862
2. Voraussetzungen	237	2862
3. Sinn und Zweck der Teilrente	239	2863
4. Arbeitsrechtliche Verknüpfung	241	2863
VIII. Hinzuverdienstgrenzen	244	2863
1. Regelaltersrente	245	2864
2. Altersrente für langjährig Versicherte	246	2864
3. Übrige Altersrenten	252	2865
4. Rente wegen Erwerbsminderung	253	2865
5. Altersrente als Teilrente	263	2867
Stichwortverzeichnis		2869