

Inhaltsverzeichnis

1 Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen beurteilen

1.1	Unternehmensziele analysieren und in ein Unternehmenszielsystem einordnen	27
1.1.1	Handlungskompetenz des Meisters	27
1.1.2	Lerninhalt: Unternehmensziele	27
1.1.2.1	Erfolgsziele	28
1.1.2.2	Finanzziele	28
1.1.2.3	Sozialziele	28
1.1.3	Lerninhalt: Zielbeziehungen	29
1.1.3.1	Komplementäre Ziele	29
1.1.3.2	Konkurrierende Ziele	29
1.1.3.3	Indifferente Ziele	29
1.1.4	Lerninhalt: Aufstellen eines Zielsystems	30
1.2	Bedeutung der Unternehmenskultur und des Unternehmensimages für die betriebliche Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit begründen	31
1.2.1	Handlungskompetenz des Meisters	31
1.2.2	Lerninhalt: Unternehmenskultur	31
1.2.2.1	Symbole und Rituale	32
1.2.2.2	Normen und Werte	32
1.2.3	Lerninhalt: Bedeutung der Unternehmenskultur	33
1.3	Situation eines Unternehmens am Markt analysieren und Erfolgspotenziale begründen	35
1.3.1	Handlungskompetenz des Meisters	35
1.3.2	Lerninhalt: Analyse der vergangenen und zukünftigen Entwicklung	35
1.3.3	Lerninhalt: Planung	36
1.3.3.1	Planungsbereiche und deren Abstimmung	36
1.3.3.2	Planungsphasen	36
1.3.3.3	Planungsinstrumente und -kontrolle	37
1.3.4	Lerninhalt: Risikobewertung	40
1.3.4.1	Analyse der Risiken	40
1.3.4.2	Absicherung der Risiken	40
1.4	Informationen aus dem Rechnungswesen, insbesondere aus Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung zur Analyse von Stärken und Schwächen nutzen	42
1.4.1	Handlungskompetenz des Meisters	42
1.4.2	Lerninhalt: Teilsysteme der Unternehmensrechnung	42
1.4.2.1	Bilanzrechnung	42
1.4.2.1.1	Inventar	42
1.4.2.1.2	Bilanz	44
1.4.2.1.3	Gewinn- und Verlustrechnung	47
1.4.2.1.4	Überschuss der Betriebseinnahmen über die Betriebsausgaben (Überschussrechnung)	50
1.4.2.1.5	Vermögensvergleich	50
1.4.2.1.6	Kurzfristige Erfolgsrechnung	51
1.4.2.2	Kosten- und Erlösrechnung	51

1.4.2.2.1	Aufgaben und Gliederung der fachübergreifenden Kostenrechnung	51
1.4.2.2.2	Betriebswirtschaftliche Auswertung (BWA)	52
1.4.2.3	Finanzrechnung	53
1.4.2.3.1	Kapitalbedarfs- und Finanzierungsplan	53
1.4.2.3.2	Finanzierungsregeln	53
1.4.2.3.3	Finanzplan	54
1.4.2.4	Sozial- und Potenzialrechnungen	55
1.4.3	Lerninhalt: Buchführung	56
1.4.3.1	Aufgaben und gesetzliche Regelungen	56
1.4.3.1.1	Aufgaben der Buchführung	56
1.4.3.1.2	Gesetzliche Regelungen	57
1.4.3.2	System der doppelten Buchführung	59
1.4.3.2.1	Einfache Buchführung	59
1.4.3.2.2	Doppelte Buchführung	60
1.4.3.2.3	Die einzelnen Bücher	61
1.4.3.3	Inventur und Abschluss	65
1.4.3.3.1	Inventurarten	65
1.4.3.3.2	Bestandsaufzeichnung	65
1.4.3.3.3	Abschluss	66
1.4.3.4	Konten und Buchen	67
1.4.3.4.1	Das Konto an sich	67
1.4.3.4.2	Besondere Konten	69
1.4.3.4.3	Wareneingangskonto	70
1.4.3.4.4	Warenausgangskonto	70
1.4.3.4.5	Kontenrahmen und Kontenplan	70
1.4.3.4.6	Das eigentliche Buchen	78
1.4.3.4.7	Stornobuchungen und Korrekturen	81
1.4.3.4.8	Vorbereitende Abschlussbuchungen	81
1.4.3.4.9	Abschlussbuchungen	82
1.4.3.4.10	Übungs-Geschäftsgang	83
1.4.3.4.11	Ausgliederung der Buchführung	92
1.4.4	Lerninhalt: Jahresabschluss/Periodenabschluss	93
1.4.4.1	Aufbau von Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung	93
1.4.4.2	Spielräume bei Ansatz und Bewertung	93
1.4.4.2.1	Bilanzierungsgrundsätze	93
1.4.4.2.2	Bestandsbewertung	93
1.4.4.2.3	Abschreibungen	95
1.4.4.2.4	Rückstellungen	97
1.4.5	Lerninhalt: Grundzüge der Auswertung des Jahresabschlusses	98
1.4.5.1	Bilanzkennzahlen	98
1.4.5.1.1	Bilanz	98
1.4.5.1.2	Gewinn- und Verlustrechnung	100
1.4.5.1.3	Einzelne Begriffe	101
1.4.5.2	Kennzahlenrechnung	101
1.4.5.2.1	Begriff	101
1.4.5.2.2	Liquidität	101
1.4.5.2.3	Finanzierungsregeln	102
1.4.5.2.4	Mittelherkunft und Mittelverwendung (Bewegungsbilanz)	103
1.4.5.2.5	Vermögensstruktur	105
1.4.5.2.6	Kapitalstruktur	106
1.4.5.2.7	Warenlager-Kennzahlen	106
1.4.5.2.8	Dauer der Außenstände	107
1.4.5.2.9	Dauer der Lieferantenverbindlichkeiten	108
1.4.5.3	Erfolgskennzahlen	110
1.4.5.4	Kontrollformen	112