

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	81
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	110
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	151
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	180

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	257
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	279
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	317
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	346
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	429

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	445
Stichwortverzeichnis	–	469

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1
I. Gegenstand des Arbeitsrechts	2	1
1. Individualarbeitsrecht	3	2
2. Kollektives Arbeitsrecht	4	2
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	5	2
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	6	3
1. Lebenssachverhalt	7	3
a) Dauerschuldverhältnis	7	3
b) Existenzgrundlage	8	4
c) Machtungleichgewicht	9	4
2. Rahmenbedingungen	11	5
a) Marktwirtschaft	12	5
b) Berufsfreiheit	14	6
c) Sozialstaatsprinzip	15	6
3. Interessenausgleich	16	7
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	17	7
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	20	9
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	23	10
III. Europäisches Arbeitsrecht	26	12
1. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts	27	12
2. Arbeitsrechtliche Zuständigkeiten der EU	33	14
<i>Übersicht 1.1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i>	34	15
3. Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU	35	15
a) Umsetzung von Richtlinien	36	16
b) Auslegung von Richtlinien	37	16
c) Ausgewählte Sachbereiche	38	17
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i>	42	18
IV. Grundgesetz und Arbeitsrecht	43	19
1. Gesetzgebungszuständigkeit	44	19
2. Geltungsvorrang der Grundrechte	45	19
3. Drittirkung im Arbeitsverhältnis	47	20
4. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	51	22
5. Gleichheitsrechte	53	23
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG)	54	23
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG)	57	25
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	58	25
6. Freiheitsrechte	60	27
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	61	27
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	62	28
<i>Übungsfall 1: Gewissenskonflikt</i>	63	28
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	68	30

	Rn.	Seite
V. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	69	31
Übersicht 1.3: <i>Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis</i>	70	32
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen	71	32
Übersicht 1.4: <i>Zwingendes und dispositives Recht</i>	72	33
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	74	34
3. Besonderheiten auf der Ebene des Arbeitsvertrags	76	34
4. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen	77	35
a) Vorliegen von AGB	77 b	35
b) Einbeziehung in den Vertrag	77 c	36
c) Inhalts- und Transparenzkontrolle	77 e	37
Übersicht 1.5: <i>AGB-Kontrollgegenstände</i>	77 f	38
d) Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle	77 h	39
Übersicht 1.6: <i>AGB-Kontrolle (Grundschema)</i>	77 i	39
5. Gesamtzusage	78	40
6. Betriebliche Übung	79	40
Übungsfall 2: <i>Wäldchestag</i>	80	41
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht	85	44
1. Verschiedene Rangstufen	85	44
a) Hierarchieprinzip	85	44
b) Günstigkeitsprinzip	86	44
2. Ranggleiche Normen	87	45
a) Ablösungsprinzip	87	45
b) Spezialitätsprinzip	88	45
Übersicht 1.7: <i>Schwellenwerte im Arbeitsrecht</i>	89	46
Fälle und Fragen	–	46

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer	91	49
1. Privatrechtlicher Vertrag	92	50
2. Leistung von Diensten	94	51
3. Unselbständigkeit	96	52
a) Persönliche Abhängigkeit	97	52
b) Unternehmerisches Risiko	102	55
c) Sozialrechtliche Regelungen	104	55
II. Arten der Arbeitsverhältnisse	105	56
1. Einteilung nach Berufszweigen	106	56
2. Arbeiter und Angestellte	109	57
Übersicht 2.1: <i>Arbeitnehmer und Selbständige</i>	113	59
3. Besondere Arbeitsverhältnisse	114	59
a) Berufsausbildungsverhältnisse	115	60
b) Arbeitnehmerüberlassung	116	60
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	119	61
Übungsfall 3: <i>Schalterdienst</i>	119 b	62
Übersicht 2.2: <i>Teilzeitanspruch, § 8 TzBfG</i>	119 f	65
III. Arbeitgeber	120	66
1. Person des Arbeitgebers	121	66
2. Vertretung des Arbeitgebers	122	67
3. Organisation des Arbeitgebers	124	68
a) Betrieb	124	68
b) Unternehmen	126	69

	Rn.	Seite
c) Konzern	127	69
Übungsfall 4: Montiererin	128	69
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	133	72
1. Voraussetzungen des § 613 a I 1 BGB	134	73
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	135	73
b) Übergang auf einen anderen Inhaber	136	74
c) Übergang durch Rechtsgeschäft	137	75
Übungsfall 5: Bewachungsdienst	138	75
2. Widerspruch des Arbeitnehmers	142	77
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	143	78
Übersicht 2.3: Betriebsübergang, § 613 a BGB	144	79
Fälle und Fragen	-	80
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	81
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	146	81
1. Ausschreibung der Stelle	147	81
2. Ansprüche des Stellenbewerbers	148	82
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	149	82
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers	150	83
b) Fragerrecht des Arbeitgebers	151	83
c) Rechtsfolgen von Falschauskünften	154	85
4. Vorvertragliche Pflichten	155	85
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	157	86
1. Anwendungsbereich des Gesetzes	159	87
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG	160	88
Übungsfall 6: Deutschkenntnisse	163	91
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen	166	93
Übersicht 3.1: Anspruch auf Schadensersatz nach § 15 I AGG	167	94
III. Abschluss des Arbeitsvertrags	168	95
1. Einigung der Parteien	169	95
2. Wirksamkeit der Einigung	172	96
a) Geschäftsfähigkeit	173	96
b) Formwirksamkeit	174	97
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß	178	99
3. Schranken der Abschlussfreiheit	180	100
Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit	181	100
a) Einstellungshindernisse	182	101
b) Abstrakte Einstellungsgebote	184	102
c) Einstellungsansprüche	185	102
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände	187	103
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	188	104
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	189	104
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags	190	104
Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags	192	105
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	193	106
Übungsfall 7: Handschrift	194	106
Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit	199	108
Fälle und Fragen	-	109
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	110
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht	201	110
1. Schuldner und Gläubiger	202	110

	Rn.	Seite
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit	204	111
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO)	205	112
b) Art der Arbeitsleistung	208	113
Übungsfall 8: Krawattenmuffel	211	115
c) Ort der Arbeitsleistung	214	117
d) Zeit der Arbeitsleistung	216	118
3. Pflichtwidrige Nichtleistung der Arbeit	221	120
a) Verweigerung des Entgelts	222	120
b) Klage auf Vertragserfüllung	223	121
c) Schadensersatz wegen Nichterfüllung	225	121
d) Vereinbarung einer Vertragsstrafe	226	122
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	230	123
1. Überlassung des Arbeitsergebnisses	231	124
2. Handlungspflichten des Arbeitnehmers	233	124
3. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers	234	125
III. Vergütung und Vergütungsschutz	237	127
1. Anspruch auf die Vergütung	238	128
Übersicht 4.1: Bestimmung der Vergütungshöhe	239	129
a) Formen der Vergütung	240	129
b) Zuschläge und Zulagen	242	130
c) Sonderformen der Vergütung	243	130
d) Ausschlussfristen (Verfallfristen)	245	131
2. Erfüllung des Anspruchs	246	133
a) Fälligkeit der Vergütung	246	133
b) Über- und Minderzahlungen	247	134
c) Rückzahlungsvereinbarungen	248	135
Übungsfall 9: Weihnachtsgeld	249	135
d) Flexibilisierungsvorbehalte	253	137
3. Schutz des Vergütungsanspruchs	255	139
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	257	140
1. Freistellungen von der Arbeit	258	140
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	258	140
b) Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	261	141
Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungsurlaub, § 1 BUrlG	264	143
c) Freistellung an Feiertagen	267	145
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	268	145
a) Verhinderung von „Mobbing“	268 a	145
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	268 b	146
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	268 c	146
3. Differenzierungsverbote	269	147
a) Gleichbehandlungsgrundsatz	269 a	147
b) Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	269 b	148
Fälle und Fragen	-	148
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	151
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	271	151
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	272	152
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	275	153
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	277	155
a) Anspruchsvoraussetzungen	278	156
Übungsfall 10: Drachenfliegen	280	157
b) Umfang der Entgeltfortzahlung	284	158
c) Leistungsverweigerungsrechte	286	160
Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung, § 3 I 1 EFZG	287	160

	Rn.	Seite
II. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	288	161
1. Verteilung des Betriebsrisikos	289	161
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	292	163
3. Verteilung des Arbeitskampfrisikos	293	163
III. Schranken der Arbeitnehmerhaftung	294	164
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	295	164
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	296	165
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	298	166
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	299	167
<i>Übungsfall 11: Enteiserfahrzeug</i>	302	168
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung</i>	307	170
d) Vertragliche Haftungsvereinbarungen	307 a	171
e) Mankohaftung	307 b	171
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	308	171
3. Außenhaftung bei Insolvenz des Arbeitgebers	309	172
<i>Übungsfall 12: Stellenweise Glatteis</i>	310	173
IV. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	314	174
1. Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	315	175
2. Rechtsfolgen der Haftungsablösung	317	177
3. Sinn und Zweck der Regelung	318	177
<i>Übersicht 5.3: Personen- und Sachschäden</i>	319	178
Fälle und Fragen	-	178
 § 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	180
I. Ordentliche Kündigung	323	181
1. Kündigungserklärung	324	182
a) Inhalt und Form der Erklärung	324	182
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	327	183
c) Zugang der Kündigungserklärung	328	183
<i>Übersicht 6.1: Kündigungserklärung</i>	330	185
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	331	185
3. Beteiligung des Betriebsrats	335	187
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	338	188
a) Verstoß gegen das AGG	339	189
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs	340	190
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	341	190
<i>Übungsfall 13: Meisterwerkstatt</i>	342	191
d) Vereinbarter Kündigungsschutz	346	194
e) Besonderer Kündigungsschutz	348	194
<i>Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz</i>	349	195
f) Schutz bei Massenentlassungen	355	198
5. Allgemeiner Kündigungsschutz	356	198
a) Anwendbarkeit (§§ 1 I, 23 I KSchG)	357	199
b) Systematik des § 1 KSchG	361	200
c) Personenbedingte Kündigung	365	202
d) Verhaltensbedingte Kündigung	368	204
e) Betriebsbedingte Kündigung	371	206
<i>Übungsfall 14: Reinigungskraft</i>	378	210
f) Prüfungsschema	382	211
<i>Übersicht 6.3: Kündigungsschutz nach dem KSchG</i>	382	212
6. Kündigungsfrist	383	212
7. Entscheidung des Gerichts	389	215
8. Weiterbeschäftigungsanspruch	393	218

	Rn.	Seite
II. Außerordentliche Kündigung	394	219
1. Kündigungserklärung	395	219
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG)	396	220
3. Beteiligung des Betriebsrats	397	220
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	398	221
5. Wichtiger Kündigungsgrund	400	222
a) Bestimmung des wichtigen Grundes	401	222
b) Umfassende Interessenabwägung	404	224
<i>Übungsfall 15: Alkoholfahrt</i>	408	226
6. Spezialfälle des § 626 BGB	412	228
a) Verdachtskündigung	412	228
b) Druckkündigung	412 a	229
c) Provokierte Kündigung	412 b	230
7. Kündigungserklärungsfrist	413	230
8. Erfordernis einer Auslauffrist	414	231
<i>Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung</i>	415	232
III. Änderungskündigung	416	232
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	417	233
a) Kündigungserklärung	417	233
b) Änderungsangebot	418	233
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	419	234
a) Vorbehaltlose Annahme	419	234
b) Ablehnung des Angebots	420	234
c) Annahme unter Vorbehalt	421	235
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	422	235
a) Kündigungsgrund	423	235
b) Interessenabwägung	423	236
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung</i>	424	237
IV. Aufhebungsvertrag	425	237
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags	426	238
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	427	238
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	431	240
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	432	241
1. Auflösende Befristung	433	242
a) Vereinbarung einer Befristung	434	242
b) Zulässigkeit der Befristung	435	243
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen</i>	437	245
c) Rechtsfolgen und Rechtsschutz	438	245
d) Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	438 a	246
2. Auflösende Bedingung	439	247
3. Altersgrenzen	440	247
a) Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	440	247
b) Arbeitsrechtliche Regelung	441	248
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	442	249
1. Zeugniserteilung	443	249
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen</i>	445	250
2. Altersversorgung	446	251
3. Wettbewerbsverbot	448	252
Fälle und Fragen	-	253

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

	Rn.	Seite
§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	257
I. Begriffsmerkmale der Koalition	451	257
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss	452	257
2. Anforderungen an die Organisation	453	257
a) Körperschaftliche Struktur	453	258
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	454	258
<i>Übungsfall 16: Verband der Gewerkschaftsbeschäftigen</i>	455	259
c) Unabhängigkeit von Dritten	460	261
d) Demokratische Willensbildung	461	261
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	462	262
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs	463	262
<i>Übersicht 7.1: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i>	467	264
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	468	264
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	469	265
a) Positive Koalitionsfreiheit	470	265
b) Negative Koalitionsfreiheit	471	265
<i>Übersicht 7.2: Differenzierungsklauseln</i>	474	267
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	475	268
a) Bestandsgarantie	477	268
b) Betätigungsgarantie	479	269
c) Koalitionsmittelgarantie	481	270
<i>Übersicht 7.3: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	483	271
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	484	271
1. Gewerkschaften	484	271
a) Organisation	485	272
b) Rechtsform	488	272
c) Mitgliedschaft	489	273
<i>Übungsfall 17: Gewerkschaftsausschuss</i>	490	273
2. Arbeitgeberverbände	494	275
a) Organisation	495	275
<i>Übersicht 7.4: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	496	276
b) Rechtsform	497	276
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	498	277
Fälle und Fragen	–	277
 § 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	279
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags	501	279
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	502	279
a) Schuldrechtlicher Teil	503	280
b) Normativer Teil	504	280
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i>	507	282
2. Auslegung von Tarifnormen	508	282
3. Grenzen der Tarifautonomie	510	283
a) Interne Schranken	510	283
b) Externe Schranken	511	284
4. Parteien des Tarifvertrags	516	285
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	517	286
b) Tarifzuständigkeit	520	287

	Rn.	Seite
II. Wirkung der Tarifnormen	521	288
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	522	288
a) Unmittelbare Wirkung	523	288
b) Zwingende Wirkung	524	288
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG)	525	289
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG)	526	289
a) Anwendungsbereich	527	290
b) Vergleichsgegenstand	528	291
c) Vergleichsmäßstab	530	292
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	532	293
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	534	293
III. Bindung an den Tarifvertrag	536	294
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	537	295
<i>Übungsfall 18: Bezugnahmeklausel</i>	539	296
a) Beginn der Tarifgebundenheit	542	297
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	543	297
<i>Übungsfall 19: Verbandsaustritt</i>	546	298
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	550	300
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB</i>	555	302
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	556	302
3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	557	303
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	558	304
IV. Geltung des Tarifvertrags	559	304
1. Geltungsbereich	560	304
2. Tarifkollision	567	306
a) Tarifkonkurrenz	568	306
b) Tarifpluralität	571	307
<i>Übungsfall 20: Haustarifvertrag</i>	572	308
3. Aufbauschema	578	310
<i>Übersicht 8.3: Anspruch aus einem Tarifvertrag</i>	579	310
V. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	580	311
1. Friedenspflicht	581	311
2. Durchführungspflicht	584	312
3. Einwirkungspflicht	588	313
Fälle und Fragen	–	314
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	317
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	591	317
1. Begriff des Arbeitskampfs	592	317
2. Mittel des Arbeitskampfs	593	318
3. Arten des Arbeitskampfs	595	319
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	598	321
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	599	321
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	600	322
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	601	323
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	602	323
1. Tarifrechtliche Grenzen	603	324
a) Führung durch tariffähige Parteien	603	324
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	605	325
<i>Übungsfall 21: Solidaritätsstreik</i>	606	326
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	608	327
2. Allgemeine Grundsätze	609	327
a) Gebot der Kampfparität	609	328

	Rn.	Seite
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	612	329
Übungsfall 22: Warnstreik	613	330
c) Gebot fairer Kampfführung	618	332
3. Besondere Kampfverbote	619	333
4. Aufbauschema	620	333
Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	621	334
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	622	334
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	622	334
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	622	334
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	625	336
2. Folgen für die Arbeitskampfparteien	627	337
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	627	337
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	628	337
3. Folgen des Arbeitskampfs für Dritt betroffene	629	338
a) Lohnansprüche	629	338
Übungsfall 23: Wellenstreik	630	339
b) Sonstige Ansprüche	634	341
Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	636	342
IV. Grundzüge des Schlichtungsrechts	637	343
Fälle und Fragen	–	344
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	346
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	641	346
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	642	346
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	642	346
Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts	644	347
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	645	348
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	646	348
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	647	349
a) Betriebsratgesetz 1920	647	349
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	648	349
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	649	350
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	650	350
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	651	350
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	652	351
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	653	352
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	655	353
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	656	353
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG)	656	353
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	658	354
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	661	355
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG)	661	356
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	662	356
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	662	356
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	663	357
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	664	357
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	666	358
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	666	358
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	667	359
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	668	359
Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG	670	360
III. Organe der Betriebsverfassung	671	361
1. Ebenen der Betriebsverfassung	672	361
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	672	361

	Rn.	Seite
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	673	362
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59 a BetrVG)	675	363
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	677	363
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG)	678	364
4. Weitere Vertretungsorgane	679	364
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	679	365
b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	680	365
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	681	365
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	681	365
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	682	366
b) Durchführung der Betriebsratswahl	683	366
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	684	368
c) Mängel der Betriebsratswahl	686	369
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG)	687	370
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG)	692	371
a) Organisation des Betriebsrats	692	371
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	695	372
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	696	373
a) Entgeltschutz	696	373
b) Tätigkeitsschutz	696	374
c) Bestandsschutz	697	374
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	698	374
1. Stufen der Beteiligungsrechte	699	375
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	703	376
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	704	377
a) Initiativrecht des Betriebsrats	704	377
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	706	377
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	707	378
a) Unwirksamkeitsfolge	707	378
b) Straf- und Bußgeldtatbestände	707	378
c) Verfahren der Einigungsstelle	707	378
d) Arbeitsgerichtliches Verfahren	708	380
<i>Übungsfall 24: Unterlassungsantrag</i>	709	380
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	714	382
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	715	382
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	720	384
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	723	385
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	724	385
b) Verhältnis zur Tarifautonomie	725	386
<i>Übungsfall 25: Auflösungsantrag</i>	727	388
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	730	389
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	734	391
<i>Übersicht 10.5: Anspruch aus einer Betriebsvereinbarung</i>	735	392
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	736	392
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	737	393
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	738	393
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	739	394
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	741	395
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	742	395
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	742	395
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	743	396
<i>Übungsfall 26: Staplerfahrer</i>	745	397
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	748	399
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	749	400
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	756	403

	Rn.	Seite
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	757	403
<i>Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten</i>	<i>757</i>	<i>404</i>
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	757	404
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	760	405
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	761	406
a) Unterrichtung des Betriebsrats	764	407
b) Zustimmung oder Verweigerung	765	408
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	766	409
<i>Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG.....</i>	<i>768</i>	<i>410</i>
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	769	411
a) Anhörung des Betriebsrats	770	411
b) Reaktionen des Betriebsrats	771	412
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	774	413
<i>Übungsfall 27: Probenholer</i>	<i>775</i>	<i>413</i>
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	779	415
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	781	415
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	782	416
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	784	417
c) Unterrichtung und Beratung	785	417
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	786	418
3. Sozialplan (§§ 112, 112 a BetrVG)	787	419
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	791	421
<i>Übungsfall 28: Angemessene Abfindung</i>	<i>792</i>	<i>422</i>
<i>Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte des Betriebsrats</i>	<i>795</i>	<i>423</i>
IX. Personalvertretungsrecht	796	423
X. Europäischer Betriebsrat	798	424
Fälle und Fragen	–	424
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	429
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	801	429
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung	802	430
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung	805	431
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts	807	431
II. Drittelparteiengesetz	811	433
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelpG)	812	433
2. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	814	434
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelpG)	817	435
III. Mitbestimmungsgesetz 1976	818	435
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG)	819	435
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	821	436
a) Zusammensetzung des Aufsichtsrats	822	436
b) Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder	824	437
c) Innere Ordnung, Rechte und Pflichten	825	437
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG)	829	439
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz	830	440
<i>Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen</i>	<i>834</i>	<i>441</i>
Fälle und Fragen	–	442

Vierter Teil. Verfahrensrecht

	Rn.	Seite
§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	445
I. Grundlagen des Rechtsschutzes	836	445
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	837	445
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	839	446
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper	842	448
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG	843	448
b) Tarifliche Schlichtungsstellen	845	449
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG)	847	449
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	848	450
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren	849	450
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG)	849	450
Übungsfall 29: <i>Rechtswegprüfung</i>	855	453
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG)	858	454
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG)	861	455
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren	864	455
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	865	456
4. Verweisung an das zuständige Gericht	868	457
III. Urteilsverfahren	869	457
1. Zulässigkeit	870	457
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	870	457
b) Parteifähigkeit, Prozessfähigkeit	871	458
c) Klageantrag, Bestimmtheit	872	458
Übungsfall 30: <i>Kündigungsschutzklage</i>	875	460
Übersicht 12.1: <i>Zulässigkeit (Urteilsverfahren)</i>	878	461
2. Verfahrensablauf	879	461
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG)	880	462
b) Kein schriftliches Verfahren	881	462
c) Kostenregelung (§§ 12, 12 a I 1 ArbGG)	881	463
3. Entscheidung	882	463
4. Rechtsmittel	883	463
IV. Beschlussverfahren	884	464
1. Zulässigkeit	885	464
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	885	465
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozessfähigkeit	886	465
c) Anforderungen an den Antrag	886	466
Übersicht 12.2: <i>Zulässigkeit (Beschlussverfahren)</i>	887	466
2. Verfahrensablauf	888	466
a) Untersuchungsgrundsatz	888	466
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG)	888	466
c) Keine Kostenentscheidung	888	467
3. Entscheidung	889	467
4. Rechtsmittel	890	467
Fälle und Fragen	-	467
Stichwortverzeichnis	-	469