

# Inhalt

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis.....	19
A. Tarifrechtliche Unwirksamkeit als neues Mittel der Gerichte zur Verhinderung der Tarifumgehung durch die Arbeitgeber? .....	23
I. Unwirksamkeit des Verbandsaustritts des Arbeitgebers anlässlich von Tarifverhandlungen .....	23
II. Zweck der Rechtsprechung des BAG? .....	24
III. Neue Diskussion um den Austritt aus dem Verband .....	24
IV. Rechtsprechung zum Verbandsaustritt .....	26
1. Rechtsprechung der Instanzgerichte .....	26
2. Rückgriff auf das TVG als Folge der Unwirksamkeit .....	27
V. Gang der Untersuchung.....	28
B. Legitimation der Tarifbindung durch die Mitgliedschaft im Verband .....	33
I. Grundsatz: Tarifbindung aufgrund Mitgliedschaft.....	33
II. Tarifbindung des Mitglieds über § 3 Abs. 1 TVG .....	33
1. Begriff der Tarifbindung.....	33
2. Parteien im Sinne von § 3 Abs. 1 TVG .....	34
a) Vereinsrechtliche Mitgliedschaft .....	34
b) Mitgliedschaft in einer Spitzenorganisation.....	35
3. Mitgliedschaft im Verband .....	35
a) Mitgliedschaftsverhältnis des Arbeitgebers .....	35
b) Arten der Mitgliedschaft .....	36
aa) Vollmitglied .....	36
bb) Außerordentliche Mitglieder .....	36
c) Mitgliedschaft ohne Tarifbindung.....	37
aa) Erfordernis einer Mitgliedschaft ohne Tarifbindung .....	37
bb) Gestaltungsmöglichkeiten .....	37
cc) Zulässigkeit der Mitgliedschaft ohne Tarifbindung .....	38
(1) § 3 Abs. 1 TVG .....	38
(2) Grundsatz der Gleichbehandlung .....	39

(3) Verschiebung der Verhandlungsparität .....	40
dd) Rechtsprechung zur OT-Mitgliedschaft .....	41
ee) Form der Satzungsgestaltung .....	42
(1) Trennung der Mitgliederbereiche .....	42
(2) Verfassungsrechtliche Bestätigung.....	44
4. Beginn und Dauer der Tarifbindung nach § 3 Abs. 1 TVG .....	45
5. Analoge Anwendung des § 3 Abs. 1 TVG?.....	46
a) BAG, Urteil vom 26.09.1979 .....	46
b) Schutzzweck für eine analoge Anwendung?.....	47
6. Zwischenergebnis .....	48
<b>III. Ausnahme: Tarifbindung trotz Austritts aus dem Verband</b> .....	49
1. Zweck des § 3 Abs. 3 TVG.....	49
2. Verfassungsrechtliche Zulässigkeit .....	50
3. Verlängerung der Tarifgebundenheit des Arbeitgebers .....	51
a) Anwendungsbereich der Regelung.....	51
b) Folgen der Nachbindung für den Arbeitgeber.....	52
c) Dauer der Nachbindung des Arbeitgebers.....	52
4. Nachwirkung nach § 4 Abs. 5 TVG.....	54
5. Wechsel in eine OT-Mitgliedschaft.....	55
a) OT-Mitgliedschaft.....	55
b) Wechsel in die OT-Mitgliedschaft .....	55
aa) Zulässigkeit des Wechsels .....	55
bb) Anwendbarkeit des § 3 Abs. 3 TVG .....	56
cc) Fristen für den Wechsel.....	56
(1) Erfordernis einer Frist.....	56
(2) BAG, Urteil v. 04.06.2008 .....	57
6. Analoge Anwendung des § 3 Abs. 3 TVG auf die sofortige Beendigung der Mitgliedschaft im Verband?.....	58
a) Schutzzweck des § 3 Abs. 3 TVG .....	58
b) Weitergeltung des Tarifvertrages .....	58
c) Unmittelbare Anwendung des § 3 Abs. 3 TVG .....	59
7. Zwischenergebnis .....	59
<b>IV. Voraussetzung für § 3 Abs. 3 TVG: Beendigung der Mitglied- schaft im Verband .....</b>	61
1. Beendigung der Mitgliedschaft in einem Verein als grundrechtlich geschützte Freiheit des Mitglieds.....	61
2. Vorschriften für den Austritt.....	61
a) Zeitliche Austrittsfristen.....	61
aa) Begrenzung für Gewerkschaften .....	61
bb) Anwendung für Arbeitgeberverbände .....	62

b)	Keine Erschwerungen des Austritts .....	63
3.	Außerordentliche Kündigung der Mitgliedschaft .....	64
a)	Zulässigkeit .....	64
b)	Wichtiger Grund im Sinne des § 314 BGB .....	64
aa)	Definition .....	64
bb)	Gründe für die außerordentliche Kündigung .....	65
	(1) Aus dem Mitgliedschaftsverhältnis .....	65
	(2) Aus dem Tarifrecht .....	65
4.	Einvernehmliche Beendigung der Mitgliedschaft.....	67
a)	Rechtsprechung des ArbG Freiburg .....	67
b)	Gestaltung der einvernehmlichen Beendigung.....	67
c)	Voraussetzungen der einvernehmlichen Beendigung .....	67
aa)	Aufhebungsvertrag im Verbandsrecht .....	67
bb)	Rechtsgrundlage der einvernehmlichen Beendigung der Mitgliedschaft.....	68
	(1) § 58 BGB.....	68
	(2) Satzungsregelung zum Austritt.....	69
cc)	Zulässigkeit der einvernehmlichen Beendigung.....	70
	(1) Verbandsrecht.....	70
	(i) Satzungsautonomie des Verbandes.....	70
	(ii) Drittschutz .....	72
	(iii) Gleichbehandlungsgrundsatz.....	72
	(2) Koalitionsrecht .....	73
	(i) Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie .....	73
	(ii) Beeinträchtigung des Streikrechts .....	73
	(iii) Schutz- und Befriedungsfunktion.....	74
	(3) Tarifrecht .....	75
	(i) Durchführungspflicht .....	75
	(ii) Sonderbeziehung der Tarifvertragsparteien.....	75
	(4) Zivilrecht .....	76
	dd) Rückwirkende einvernehmliche Beendigung .....	77
5.	Zwischenergebnis .....	77
V.	Alternative Tarifbindung des Arbeitgebers .....	78
1.	Legitimation der Tarifbindung durch den Arbeitgeber? .....	78
2.	Aus gesetzlicher Regelung.....	79
a)	Erstreckung von Tarifnormen auf Außenseiter .....	79
b)	Tariferstreckung über § 5 TVG analog .....	80
aa)	Begriff der Allgemeinverbindlichkeit .....	80
bb)	Voraussetzungen der Allgemeinverbindlichkeit.....	80
cc)	Rechtsschutz.....	81

c) Tariferstreckung über die §§ 613a BGB, §§ 20, 123 ff. UmwG.....	82
d) Tariferstreckung über § 4 Abs. 5 TVG analog .....	83
3. Tariferstreckung durch Vertrauensschutz der Gewerkschaft .....	83
a) Vertrauensschutz der Gewerkschaften .....	83
aa) Aus § 242 BGB .....	83
bb) Aus den Grundsätzen einer fehlerhaften Gesellschaft.....	84
b) Rechtsschein.....	85
aa) Durch die gegenwärtige Mitgliedschaft .....	85
bb) Blitzaustritt als Rechtsschein?.....	86
c) Tarifbindung als Rechtsfolge .....	86
aa) Keine Tarifbindung im Sinne von § 3 Abs. 1 TVG.....	86
bb) Parallele zu § 5 HGB.....	87
cc) Zurechnung der Pflichten .....	87
4. Zwischenergebnis .....	88
 C. Informationsanspruch der Gewerkschaften.....	91
I. Auskunft über den Mitgliederstatus .....	91
1. Informationsmöglichkeit der Gewerkschaften.....	91
2. Fehlende Rechtsgrundlage für die Information .....	92
II. Arbeitgeberverband .....	93
1. Tarifrecht .....	93
a) Tarifvertrag .....	93
aa) Auskunftsvertrag .....	93
bb) Ergänzende Vertragsauslegung .....	94
(1) Regelungslücke im Tarifvertrag .....	94
(2) Kenntnis von der Beendigungsmöglichkeit.....	95
cc) Vertraglich vereinbarte Auskunftspflicht .....	95
(1) Vertragsfreiheit der Parteien.....	95
(2) Satzungsrecht.....	96
(3) Inhaltskontrolle.....	96
(i) Anwendbarkeit bei Satzungen .....	96
(ii) Machtstellung der Verbände.....	97
(4) Datenschutzrecht .....	97
(i) § 3 Abs. 1 BDSG .....	97
(ii) Beeinträchtigung von § 28 BDSG .....	98
(5) Information über den Status .....	99
dd) Geschäftsbeziehung.....	99
(1) Dauernde Geschäftsbeziehung .....	99
(2) Umfang der Pflichten .....	99

(3) Schutz der Gewerkschaft durch Information .....	100
ee) Ingerenz.....	101
b) Tarifvertragsgesetz.....	102
2. Zivilrecht .....	102
a) Vereinsrecht .....	102
aa) § 37 BGB.....	102
(1) Mitgliederliste .....	102
(2) Recht der Mitglieder.....	103
bb) Einsichtnahme im Vereinsregister.....	103
b) Treu und Glauben – § 242 BGB.....	104
aa) Auskunftsanspruch aus § 242 BGB.....	104
bb) Hauptanspruch der Gewerkschaften.....	105
(1) Durchführungspflicht .....	105
(i) Inhalt der Durchführungspflicht .....	105
(ii) Tarifwidriges Verhalten.....	105
(iii) Erfüllung der Einwirkungspflicht .....	106
(iv) Reichweite der Durchführungspflicht.....	107
(v) Tarifwidrigkeit.....	108
(2) Friedenspflicht.....	109
(i) Inhalt der Friedenspflicht .....	109
(ii) Schutzwirkung zugunsten Dritter .....	109
(iii) Erkennbarkeit des Arbeitgebers.....	110
(iv) Anspruchsberechtigung der Gewerkschaft .....	111
(3) Quasi-negatorischer Unterlassungsanspruch .....	111
(i) Anspruch aus analog §§ 823, 1004 BGB	
i.V.m. Art. 9 Abs. 3 GG .....	111
(ii) Tarifbindung des Arbeitgebers .....	112
(iii) Anspruch gegen den Arbeitgeber .....	112
(4) Arbeitskampf.....	113
(i) Arbeitskampf gegen einen Außenseiter- Arbeitgeber .....	113
(ii) Befürwortende Ansicht.....	113
(iii) Ablehnende Ansicht .....	114
(iv) Rechtsprechung des BAG zum Außenseiter- Arbeitskampf.....	115
(v) Zulässigkeit des Arbeitskampfs .....	116
(vi) Ultima-ratio-Prinzip .....	117
(vii) Information zur Prüfung .....	117
(viii) Aufforderung des Arbeitgebers? .....	118

(ix) Ausschluss durch Aufforderung des Verbandes .....	121
(x) Recht der Gewerkschaften.....	121
(xi) Zeitraum der Information .....	122
3. Koalitionsrecht.....	122
a) Informationsanspruch aus Art. 9 Abs. 3 GG? .....	122
b) Schutz der Tarifautonomie.....	123
aa) Begriff der Tarifautonomie.....	123
bb) Arbeitskampfrecht der Gewerkschaften .....	124
(1) Schutz des Arbeitskampfs .....	124
(2) Arbeitskampf gegen den einzelnen Arbeitgeber.....	125
(i) Tariffähigkeit des Arbeitgebers nach § 2 Abs. 1 TVG .....	125
(ii) Mächtigkeit des Verbandes .....	125
(iii) Erfordernis der Mächtigkeit.....	126
(iv) Beeinträchtigung des Arbeitskampfs .....	126
cc) Friedensfunktion der Tarifautonomie.....	127
(1) Inhalt der Friedensfunktion .....	127
(2) Informationsanspruch zur Bewahrung der Friedenspflicht.....	128
dd) Ordnungsfunktion der Tarifautonomie .....	128
(1) Geltung des Tarifvertrages .....	128
(i) Ordnungsfunktion.....	128
(ii) Informationsanspruch zum Erhalt der Ordnung? .....	130
(2) Durchführungspflicht aus dem Tarifvertrag .....	131
(i) Schutz der Effektivität.....	131
(ii) Anspruch auf Durchführung des Tarifvertrages .....	132
(iii) Tarifwidrigkeit.....	132
(iv) Ausschluss durch Anspruch aus § 242 BGB ....	132
(3) Bestand der Verbände.....	133
(i) Erhalt der Verbände.....	133
(ii) Tariffähigkeit des Arbeitgebers .....	133
ee) Tarifautonomie durch Normsetzung.....	134
(1) Normsetzungsbefugnis .....	134
(2) Gleichlauf der Verantwortlichkeit durch Information.....	135
(3) Ultima-ratio-Grundsatz.....	135
(4) Verhandlungen ohne Arbeitskampfmaßnahmen .....	136

(i) Verhandlungsangebot an den Arbeitgeber.....	136
(ii) Keine Begrenzung der Rechtsetzung.....	137
ff) Sicherung eines Tarifabschlusses .....	139
(1) Recht zur Normsetzung .....	139
(2) Keine Regelungspflicht .....	139
(3) Ultima-ratio-Prinzip .....	139
gg) Schutz der Arbeitnehmer.....	140
(1) Schutzfunktion.....	140
(2) Informationsanspruch zum Schutz .....	140
4. Zwischenergebnis .....	141
III. Arbeitgeber.....	142
1. Tarifrecht .....	142
a) Tarifvertrag .....	142
aa) § 328 BGB.....	142
bb) Ingerenz.....	142
b) Tarifvertragsgesetz.....	142
aa) § 3 TVG.....	142
bb) § 8 TVG.....	143
(1) Information durch Auslage des Tarifvertrags.....	143
(2) Adressat der Pflicht .....	143
(3) § 8 TVG als Ordnungsvorschrift .....	143
(4) Tarifwidriges Verhalten des Arbeitgebers.....	144
2. Zivilrecht .....	145
a) Arbeitsvertrag.....	145
aa) Abgeleiteter Anspruch der Gewerkschaften.....	145
bb) Vorvertragliche Ansprüche .....	145
cc) Vertragliche Ansprüche.....	146
b) § 242 BGB – Treu und Glauben.....	146
aa) Auskunftsanspruch aus § 242 BGB.....	146
(1) Durchführungspflicht .....	146
(2) Friedenspflicht.....	147
(3) Quasi-negatorischer Unterlassungsanspruch .....	147
(i) Normative Geltung des Tarifvertrages .....	147
(ii) Rechtliche Sonderbeziehung .....	147
(iii) Tarifwidrigkeit.....	148
(4) Arbeitskampf.....	148
(i) Aussperrungsrechtsprechung.....	148
(ii) Außenseiter-Arbeitgeber .....	150
3. Betriebsverfassungsrecht .....	152
a) § 80 Abs. 2 Satz 1 BetrVG analog .....	152

b) Zweck der Regelung .....	152
c) Anspruch der Gewerkschaften .....	153
4. Nachweisgesetz .....	153
a) Abgeleiteter Anspruch der Gewerkschaft .....	153
b) Zweck des NachwG .....	154
c) Informationsanspruch des Arbeitnehmers .....	154
aa) Mitgliedschaft im Verband.....	154
bb) Austritt aus dem Verband.....	155
(1) Tarifgebundene Arbeitnehmer.....	155
(2) Nicht tarifgebundene Arbeitnehmer .....	156
cc) Ausschluss nach § 3 Satz 2 NachwG.....	157
d) Keine Abtretbarkeit des Anspruchs.....	157
5. Koalitionsrecht.....	158
a) Informationsanspruch aus Art. 9 Abs. 3 GG? .....	158
b) Art. 9 Abs. 3 GG .....	158
aa) Individuelle negative Koalitionsfreiheit des Arbeitgebers .	158
(1) Gewährleistung von Art. 9 Abs. 3 GG .....	158
(2) Art. 2 Abs. 1 GG .....	159
(i) Recht auf informationelle Selbstbestimmung....	159
(ii) Keine Verpflichtung zur Information .....	159
(iii) Keine Anwendung des Art. 2 Abs. 1 GG .....	160
bb) Gewerkschaften .....	161
(1) Koalitionsmäßige Betätigung .....	161
(2) Beeinträchtigung der Gewerkschaft?.....	161
6. Zwischenergebnis .....	162
D. Tarifbindung ohne Mitgliedschaft im Verband – Eine Verletzung der negativen Koalitionsfreiheit? .....	163
I. Unwirksamkeit des sofortigen Austritts aus dem Verband und Tarifbindung des Arbeitgebers als Folge eines Verstoßes gegen Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG in Verbindung mit § 134 BGB.....	163
1. Tarifrechtliche partielle Unwirksamkeit des BAG .....	163
2. Tarifbindung ohne Mitgliedschaft .....	164
a) Trennung des Tarif- und Verbandsrechts? .....	164
b) Schutz des Art. 9 Abs. 3 GG vor Normerstreckung .....	165
aa) Ansicht der Literatur .....	165
bb) Verfassungsrechtliche Rechtsprechung .....	166
3. Vereinbarkeit mit § 3 Abs. 1 TVG?.....	167
a) Rechtsprechung des BAG zur tarifrechtlichen Unwirksamkeit .....	167

b)	BAG, Urteil v. 22.11.2000 .....	168
c)	Anwendbarkeit einer getrennten Bewertung? .....	168
4.	Nichtigkeit als Rechtsfolge bei Verstoß gegen Art. 9	
	Abs. 3 Satz 2 GG .....	170
a)	Regelung in Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG .....	170
b)	Anwendbarkeit von § 134 BGB .....	171
c)	Nichtigkeit der Beendigung der Mitgliedschaft nach § 134 BGB .....	172
d)	Partielle Nichtigkeit .....	172
aa)	§ 139 BGB.....	172
bb)	§ 134 BGB in Verbindung mit der Verbotsnorm .....	173
e)	Voraussetzungen von Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG .....	174
aa)	Adressaten .....	174
bb)	Abrede oder Maßnahme .....	174
cc)	Einschränkung oder Behinderung .....	175
dd)	Anwendungsbereich von Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG .....	176
(1)	Schutzbereich von Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG .....	176
(2)	Schutz der kollektiven Koalitionsfreiheit.....	177
(3)	Begrenzung auf die individuelle Koalitionsfreiheit....	178
(4)	Beeinträchtigung des Schutzbereichs? .....	179
5.	Zwischenergebnis .....	180
II.	Beeinträchtigung der negativen Koalitionsfreiheit des Arbeit- gebers .....	180
1.	Hilfsgutachtliche Prüfung .....	180
2.	Negative Koalitionsfreiheit.....	181
3.	Transparenzgebot – Informationsobliegenheit.....	181
4.	Eingriff in die negative Koalitionsfreiheit .....	182
a)	BAG: mittelbare Tarifbindung kein Eingriff.....	182
b)	Definition des Eingriffs.....	183
aa)	„Klassischer“ Eingriffsbegriff .....	183
bb)	Moderner Eingriffsbegriff .....	183
cc)	Mittelbarer Eingriff .....	184
(1)	Staatliches Handeln .....	184
(2)	Handeln von Privatpersonen.....	184
c)	Eingriff durch Tarifbindung .....	185
aa)	Unmittelbarer Eingriff.....	185
bb)	Mittelbarer Eingriff.....	185
d)	Eingriff durch Auferlegung der Obliegenheit .....	187
aa)	Ausschluss aufgrund fehlender Verpflichtung .....	187
bb)	Eingriffsintensität .....	188

5. Zwischenergebnis.....	189
<b>III. Obliegenheit als Ausgestaltung der Koalitionsfreiheit .....</b>	<b>189</b>
1. Tarifbindung als Folge der Ausgestaltung? .....	189
a) Verfassungskonformität der Ausgestaltung .....	189
b) Vergleichbarkeit zu § 3 Abs. 3 TVG.....	189
2. Ausgestaltung von Art. 9 Abs. 3 GG .....	191
a) Erfordernis der Ausgestaltung.....	191
b) Begriff der Ausgestaltung .....	191
c) Kernbereichslehre .....	195
d) Eingriffsartige Ausgestaltung.....	196
3. Ausgleich widerstreitender Grundrechtspositionen .....	197
4. Zwischenergebnis .....	198
<b>IV. Verfassungsrechtliche Rechtfertigung.....</b>	<b>198</b>
1. Anforderungen für die verfassungsrechtliche Rechtfertigung .....	198
a) Kernbereichslehre .....	198
b) Normziel von Art. 9 Abs. 3 GG .....	199
aa) Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts.....	199
bb) Begriff des Normziels .....	200
(1) Parität der Sozialpartner .....	200
(2) Neutralität des Staates .....	200
(i) Funktionalität für die Tarifautonomie .....	200
(ii) Grundrechtskollisionen.....	200
(iii) Freiheitsbeschränkung der Parteien.....	201
(3) Maßstab der Ausgestaltung .....	202
c) Objektiver Gehalt von Art. 9 Abs. 3 GG.....	202
aa) Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts.....	202
bb) Kräftegleichgewicht der Parteien .....	203
(1) BAG, Urteil v. 10.06.1980 .....	203
(i) Proportionalität im Arbeitskampf.....	203
(ii) Streik in Störzonen .....	203
(iii) Angriff auf die Solidarität der Arbeitgeber .....	204
(2) Grenze der Ungeeignetheit .....	204
d) Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	205
e) Erfordernis der Rechtssicherheit .....	205
2. Zwischenergebnis .....	207
<b>V. Ausgestaltung durch die Gerichte .....</b>	<b>209</b>
1. Ausgestaltung des Arbeitskampfrechts .....	209
a) Verfassungsrechtliche Rechtsprechung.....	209
aa) Möglichkeit der richterlichen Rechtsfortbildung.....	209
bb) Einschränkung bei wesentlichen Entscheidungen .....	210

b) Wesentlichkeitslehre .....	210
2. Kritikansätze der Literatur .....	211
a) Kodifikation .....	211
b) Demokratische Legitimation .....	212
c) Vertrauensschutz.....	212
d) Wesentlichkeit.....	213
3. Ausgestaltung als Verfassungspflicht .....	214
4. Grundsatz der Tarifeinheit .....	215
a) Parlamentsvorbehalt.....	215
b) Unbewusste Gesetzeslücke .....	216
c) Gesetzeslücke bei Tarifpluralität.....	217
5. Abschließende Regelung im TVG .....	218
a) Unterlassen des Gesetzgebers .....	218
b) Gewährleistung der Tarifautonomie.....	218
c) Keine Publizitätsregelung im TVG .....	218
6. Berechtigung zur Ausgestaltung .....	220
7. Rechtfertigungsanforderungen.....	221
a) Verfassungsrechtliche Rechtsprechung.....	221
b) Gegenansicht in der Literatur.....	221
8. Zwischenergebnis .....	222
<b>VI. Die Neutralität des Staates bei Tarifverhandlungen .....</b>	<b>223</b>
1. Begriff der Neutralität des Staates .....	223
a) Neutralität im Koalitionsverfahren.....	223
b) Passive Neutralität.....	224
c) Fördernde Neutralität .....	224
2. Inhalt der Neutralitätspflicht.....	225
3. Zwischenergebnis .....	225
<b>VII. Die Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie .....</b>	<b>226</b>
1. Definition.....	226
2. Parität der Sozialpartner.....	227
a) Formelle Parität.....	227
b) Materielle Parität.....	227
c) Normative Parität .....	229
3. Regelungsschranke des Gesetzgebers .....	229
4. Beeinträchtigung der Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie .....	230
a) Begriff der Tarifautonomie .....	230
b) Funktionen der Tarifautonomie.....	231
aa) Gewährleistung eines Arbeitskampfs .....	231
(1) Schutz des Arbeitskampfs .....	231
(2) Beeinträchtigung durch sofortige Beendigung .....	231

(3) Aufforderung zur Mitteilung über die Mitgliedschaft .....	231
(4) Streik neben Fortgeltung?.....	232
bb) Friedensfunktion.....	235
(1) Umfang der Friedensfunktion.....	235
(2) Beeinträchtigung der Friedensfunktion .....	236
cc) Ordnungsfunktion.....	236
(1) Geltung des Tarifvertrages .....	236
(2) Durchführungspflicht aus dem Tarifvertrag .....	238
(3) Bestandsinteresse der Verbände .....	240
dd) Verteilungsfunktion.....	240
(1) Inhalt der Verteilungsfunktion.....	240
(2) Ordnende Wirkung des Tarifvertrags .....	241
ee) Normsetzungsbefugnis .....	241
(1) Bindung Tarifverantwortlicher an den Tarifvertrag ...	241
(2) Legitimation der Tarifgeltung .....	242
(3) Informationsanspruch aus § 242 BGB.....	244
ff) Tarifabschluss.....	245
(1) Keine Regelungspflicht .....	245
(2) Verhinderung eines Vertragsschlusses .....	245
gg) Schutzfunktion .....	246
(1) Begriff der Schutzfunktion .....	246
(2) Schutz des Arbeitgebers .....	246
(3) Schutz des Arbeitnehmers .....	246
hh) Negative Entwicklung der Tarifautonomie .....	248
(1) Schutz der Tarifvertragsparteien als Gesamtziel .....	248
(2) Folge der Rechtsprechung des BAG.....	248
(3) Beeinträchtigung der Ordnung des Arbeitslebens? ....	249
(4) Akzeptanz der Legitimation der Tarifautonomie.....	250
5. Zwischenergebnis .....	251
<b>VIII. Gegenüberstellung der Interessen der Arbeitgeber und Gewerkschaften .....</b>	<b>251</b>
1. Interessenausgleich der Koalitionen .....	251
2. Tarifabschluss .....	252
3. Austritt aus dem Verband .....	252
4. Zwischenergebnis .....	253
<b>E. Ergebnis der Untersuchung .....</b>	<b>255</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>259</b>