

# Inhalt

<b>Einleitung: Kennen Sie Ihre Einstellungsargumente?</b> .....	<b>9</b>
<b>Bewerben mit der Püttjer &amp; Schnierda-Profil-Methode®</b> .....	<b>13</b>
<b>1. Ihr persönlicher Auftritt</b> .....	<b>15</b>
Wozu dient das Vorstellungsgespräch? .....	<b>16</b>
Die Wünsche der Personalverantwortlichen .....	<b>19</b>
<b>2. Was unterscheidet Sie von anderen?</b>	
<b>Ihre Selbstpräsentation</b> .....	<b>22</b>
Das erwarten Unternehmen von Hochschulabsolventen .....	<b>26</b>
Schema für Ihre Selbstpräsentation .....	<b>38</b>
Fehler in der Selbstpräsentation .....	<b>43</b>
Überzeugungsregeln für Ihre Selbstpräsentation .....	<b>51</b>
Einsatz der Selbstpräsentation .....	<b>62</b>
<b>3. Wirksame Anti-Stress-Hilfe:</b>	
<b>Ihre Selbstpräsentation als Mind-Map</b> .....	<b>67</b>
Die Angst vor dem Blackout im Jobinterview .....	<b>67</b>
Stressabbau durch Mind-Maps .....	<b>68</b>
<b>4. Vorbereitung eines Vorstellungsgesprächs</b> .....	<b>74</b>
Die richtige Kleidung .....	<b>74</b>
Einstimmung .....	<b>75</b>
Die Phasen des Vorstellungsgesprächs .....	<b>76</b>
<b>5. Wer sind Ihre Gesprächspartner auf der Unternehmensseite?</b> .....	<b>80</b>
Personalverantwortliche .....	<b>81</b>
Fachvorgesetzte .....	<b>82</b>
Geschäftsführer und Firmeninhaber .....	<b>83</b>
<b>6. Kennen Sie Gesprächstechniken?</b> .....	<b>87</b>
Offene Fragen .....	<b>87</b>

Geschlossene Fragen .....	88
Alternativfragen .....	89
Stressfragen .....	91
Antworttechnik: Beispiele geben .....	94
<b>7. Was sind Ihre Stärken und Schwächen? .....</b>	<b>99</b>
Stärken .....	99
Schwächen .....	103
<b>8. Mit diesen Fragen müssen Sie rechnen .....</b>	<b>108</b>
Fragen zur Leistungsmotivation des Bewerbers .....	109
Fragen zum Unternehmen .....	113
Fragen zur Entwicklung in Schule und Studium .....	115
Fragen zur Persönlichkeit .....	124
Fragen zur privaten Lebensgestaltung .....	129
<b>9. Diese Fragen sollten Sie stellen .....</b>	<b>136</b>
Bitte fragen Sie .....	136
<b>10. Zulässige Reaktionen auf unzulässige Fragen .....</b>	<b>140</b>
Wie reagieren Sie? .....	140
<b>11. Welches Einstiegsgehalt ist realistisch? .....</b>	<b>145</b>
Gehaltshöhe ermitteln .....	145
Gehaltsforderungen taktisch durchsetzen .....	147
<b>12. 100 Fragen und Antworten aus Vorstellungsgesprächen ..</b>	<b>151</b>
Fragen zur Leistungsmotivation des Bewerbers .....	152
Fragen zum Unternehmen .....	156
Fragen zur Entwicklung in Schule und Studium .....	159
Fragen zur Persönlichkeit .....	163
Fragen zur privaten Lebensgestaltung .....	168
Stressfragen .....	170
<b>13. Überzeugen Sie mit souveräner Körpersprache .....</b>	<b>179</b>
Anspannung erkennen .....	181
Konfrontation vermeiden .....	183
Stress- und Verlegenheitsgesten reduzieren .....	186
Aggressive Dominanzgesten unterlassen .....	188
Eine konzentrierte Grundhaltung einnehmen .....	191

<b>14. Wie geht es nach dem Gespräch weiter?</b> .....	<b>197</b>
Vorstellungsgespräche auswerten .....	<b>197</b>
Telefonisch und per E-Mail nachfassen .....	<b>200</b>
Was passiert im zweiten Vorstellungsgespräch? .....	<b>202</b>
Assessment-Center .....	<b>205</b>
Taktisch weiter bewerben .....	<b>205</b>
<b>15. Why should we give you the job?</b> .....	<b>208</b>
Englische Job-Interviews in Deutschland .....	<b>208</b>
Die wichtigsten Fragentypen im Überblick .....	<b>209</b>
<b>Gut vorbereitet zum Ziel</b> .....	<b>216</b>
<b>Register</b> .....	<b>219</b>