

Inhalt

Abkürzungen	9
1. Anwendungsbereich	11
1.1 Sachlicher Anwendungsbereich des AGG	12
1.2 Persönlicher Anwendungsbereich (§ 6 AGG)	14
2. Verbotene Handlungen	16
2.1 Unmittelbare Benachteiligung	16
2.2 Mittelbare Benachteiligung	16
2.3 Belästigung	18
2.4 Sexuelle Belästigung	19
2.5 Vorliegen einer Benachteiligung	19
3. Diskriminierungsmerkmale	21
3.1 Alter	21
3.2 Behinderung	22
3.3 Geschlecht	23
3.4 Rasse und ethnische Herkunft	24
3.5 Religion und Weltanschauung	25
3.6 Sexuelle Identität	26
4. Benachteiligungsverbot und erlaubte unterschiedliche Behandlung	27
4.1 Kriterium: Berufliche Anforderungen (§ 8 AGG)	27
4.1.1 Unterschiedliche Behandlung wegen des Geschlechts	28
4.1.2 Unterschiedliche Behandlung wegen der ethnischen Herkunft	29
4.2 Kriterium: Religion und Weltanschauung (§ 9 AGG)	29
4.3 Kriterium: Alter (§ 10 AGG)	31
4.3.1 Berufliche Eingliederung (§ 10 Nr. 1 AGG)	32
4.3.2 Festlegung von Mindestanforderungen (§ 10 Nr. 2 AGG)	32
4.3.3 Festsetzung eines Höchstalters (§ 10 Nr. 3 AGG)	34
4.3.4 Altersgrenzen bei betrieblichen Sozialleistungen (§ 10 Nr. 4 AGG)	34
4.3.5 Erreichen des Rentenalters (§ 10 Nr. 5 AGG)	35
4.3.6 Alter als Differenzierungsgrund in Sozialplänen (§ 10 Nr. 6 AGG)	36
5. Pflichten des Arbeitgebers	38
5.1 Vorbeugende Maßnahmen außerhalb von Schulungen	38
5.2 Stellenausschreibung (§ 11 AGG)	40

5.2.1	Keine Altersgrenzen oder Alterskorridore!	41
5.2.2	Immer geschlechtsneutral!	41
5.2.3	Checkliste: So wird die Stellenausschreibung AGG-konform	43
5.2.4	Folgen einer fehlerhaften Stellenausschreibung	44
5.3	Hinweis- und Schulungspflichten (§ 12 Abs. 2 AGG)	44
5.4	Schutzmaßnahmen (§ 12 Abs. 1 AGG)	47
5.5	Bekanntmachungspflichten (§ 12 Abs. 5 AGG)	49
5.6	Vorbeugende Maßnahmen zum Schutz vor Entschädigungsansprüchen	50
	Checkliste: AGG-konforme betriebliche Praxis	51
	Checkliste: AGG-konformer Inhalt	52
6.	Rechte der Beschäftigten	56
6.1	Beschwerderecht (§ 13 AGG)	56
6.2	Leistungsverweigerung (§ 14 AGG)	57
6.3	Entschädigung und Schadensersatz (§ 15 AGG)	57
6.3.1	Bei diskriminierender Stellenausschreibung	57
6.3.2	Bei immateriellen Schäden	58
6.3.3	Ersatz des materiellen Schadens	58
6.3.4	Benachteiligung durch kollektivrechtliche Vereinbarungen	59
6.3.5	Fristen (§ 15 Abs. 4 AGG)	59
6.4	Schutz vor Maßregelung (§ 16 AGG)	60
7.	Beweislastverteilung (§ 22 AGG)	62
8.	Rechte von Betriebsrat und Gewerkschaften (§ 17 AGG)	64
8.1	Vorverfahren bei Benachteiligungen und Belästigungen innerhalb des Betriebs	64
9.	Antidiskriminierungsverbände (§ 23 AGG) und Antidiskriminierungsstelle des Bundes (§ 25 AGG)	66
10.	Auswirkungen auf andere Gesetze	67
11.	Typische Probleme in der Praxis unter Berücksichtigung der bisherigen Rechtsprechung	68
11.1	Problemfeld: Alter	68
11.2	Problemfeld: Behinderung	69
11.3	Problemfeld: Geschlecht	70
11.4	Problemfeld: Rasse und ethnische Herkunft	71
11.5	Problemfeld: Religion und Weltanschauung	71
11.6	Problemfeld: Sexuelle Identität	71

12.	Rechtsprechungsübersicht zum AGG	72
12.1	Problemfeld: Alter	72
12.2	Problemfeld: Behinderung	73
12.3	Problemfeld: Geschlecht	74
12.4	Problemfeld: Rasse und ethnische Herkunft	75
12.5	Problemfeld: Religion und Weltanschauung	76
12.6	Problemfeld: Sexuelle Identität	76
Sachregister		79