

Inhalt

Vorwort der Autoren	13
Einleitung	15

TEIL I Grundlagen

1 Datenstrukturen in SAP ERP HCM	27
1.1 Stammdaten der Personaladministration	28
1.1.1 Infotypen der Personaladministration	28
1.1.2 Unterteilung der Infotypen in Subtypen	32
1.1.3 Objektidentifikation	33
1.1.4 Zeit und Zeitbindung der Infotypen	34
1.1.5 Einzelbild und Listbild	36
1.1.6 Vorschlagswerte für Infotypen	37
1.1.7 Header eines Infotyps	38
1.1.8 Merkmale und Bildmodifikatoren	40
1.1.9 Infotypen den Ländern zuordnen	44
1.1.10 Technische Datenstruktur der Infotypen	46
1.1.11 Infotyp-Views	55
1.2 Daten des Organisationsmanagements und der Personalplanung	57
1.2.1 Datenmodell	57
1.2.2 Infotypen der Personalplanung	63
1.2.3 Technische Datenstruktur der Infotypen	64
1.2.4 Tabelleninfotypen	69
1.2.5 Externe Objekttypen	71
1.2.6 Externe Infotypen	72
1.2.7 Konsistenzprüfung von Datenmodell und Infotypen	74
1.3 Zeitwirtschaftsdaten	75
1.3.1 Stammdaten der Zeitwirtschaft	75
1.3.2 Zeitereignisse	76
1.3.3 Input der Zeitauswertung	78
1.3.4 Ergebnisse der Zeitauswertung	80
1.4 Abrechnungsdaten	82
1.4.1 Zentrale Informationen zur Abrechnung	83
1.4.2 Ergebnisdaten von Abrechnungen	84

1.4.3	Cluster-Directory	89
1.4.4	Abrechnungsdaten für Auswertungen	91
1.5	Kostenplanungsdaten	93
1.5.1	Infotypen der Kostenplanung	93
1.5.2	Datencluster der Kostenplanung	93

2 Daten lesen und bearbeiten 95

2.1	Logische Datenbanken in SAP ERP HCM	95
2.1.1	Logische Datenbank PNP für Personalstammdaten	98
2.1.2	Logische Datenbank PNPCE für Personalstammdaten	112
2.1.3	Logische Datenbank PCH für die Personalplanung	114
2.2	Zugriffe ohne logische Datenbank	120
2.3	Nutzung von Makros	122
2.3.1	Makros in der logischen Datenbank PNP	124
2.3.2	Makros in der logischen Datenbank PCH	130
2.4	Funktionsbausteine	132
2.4.1	Eigenschaften	132
2.4.2	Verwendung in SAP ERP HCM	133
2.4.3	Nutzung von Merkmalen	136
2.5	Zugriff auf Cluster	141
2.5.1	Allgemeine Vorgehensweise	141
2.5.2	Abrechnungsergebnisse	143
2.6	Erweiterungen mit Customer-Exits und Business Add-ins	147
2.6.1	Customer-Exits	148
2.6.2	Business Add-ins	151

TEIL II Berechtigungen und Systemanpassungen

3 Rollen und Berechtigungen 159

3.1	SAP-Berechtigungskonzept	159
3.1.1	Berechtigungsobjekte, Berechtigungen, Profile	160
3.1.2	Rollenkonzept, Profilgenerator	162
3.1.3	Funktionsweise des Profilgenerators	164

3.2	Berechtigungen im Kontext von SAP ERP HCM	166
3.2.1	Berechtigungsobjekte	167
3.2.2	Berechtigungslevel – abgestufte Schreibberechtigungen	178
3.2.3	Organisationsschlüssel	183
3.2.4	Strukturelle Berechtigungsprüfung	186
3.2.5	HCM-Berechtigungshauptschalter	195
3.2.6	Zeitabhängigkeit	198
3.2.7	Implementierung	202
3.2.8	Erweiterungsmöglichkeiten	206
3.2.9	Zusammenspiel von Anwendung und Berechtigungsprüfung	217
3.2.10	Fehlersuche	220

4 Erweiterung der Applikationen 221

4.1	Personaladministration	221
4.1.1	Technische Realisierung von Infotypen	222
4.1.2	Strukturdefinition und Anlage eigener Infotypen (Model)	224
4.1.3	Backend-Visualisierung von Infotypen (View)	227
4.1.4	Geschäftslogik von Infotypen (Controller)	235
4.1.5	Standardinfotypen erweitern	245
4.1.6	Infotypen für die Schnellerfassung erweitern	257
4.1.7	Infotypübergreifende Erfassung mit der Maßnahmenschnellerfassung	264
4.2	Organisationsmanagement	268
4.2.1	Infotypen erweitern	268
4.2.2	Infotypen anlegen	273
4.3	Zeiterfassung	280
4.4	Abrechnung und Zeitauswertung	282
4.4.1	Steuerung	283
4.4.2	Funktionen	285
4.4.3	Operationen	289
4.5	Implizite Erweiterungen am Beispiel der Personalkostenplanung	292

TEIL III Reporting

5 Reporting in SAP ERP HCM 303

5.1	Stammdaten	303
5.1.1	Reports für Infotypen der Personaladministration aufbauen	304
5.1.2	Reports für Infotypen der Zeitwirtschaft aufbauen	317
5.2	Organisationsmanagement	321
5.2.1	Sequentielle Auswertung	322
5.2.2	Strukturelle Auswertung	324
5.3	Abrechnungsdaten	327
5.4	Zeitwirtschaft	332
5.5	Aufbereitung der Ausgabe mit dem SAP List Viewer	335
5.6	Eigene logische Datenbanken	339
5.6.1	Strukturdefinition einer logischen Datenbank	339
5.6.2	Implementierung der logischen Datenbank ...	342
5.6.3	Nutzung der eigenen logischen Datenbank ...	344
5.7	BI-Extraktoren	346

6 Reporting-Werkzeuge 351

6.1	Auswertungsmöglichkeiten im Überblick	351
6.2	Berichte im Menü	353
6.3	SAP Query	356
6.3.1	Arbeitsbereiche	356
6.3.2	SAP Query erstellen	356
6.3.3	InfoSets anlegen	365
6.3.4	Benutzergruppen zuordnen	369
6.3.5	Lokale Felder in SAP Queries	371
6.3.6	Zusatzfelder im InfoSet anlegen	375
6.3.7	InfoSet-übergreifende Zusatzfelder anlegen ...	379
6.3.8	Schalter definieren	385
6.3.9	Abrechnungsinfotypen	398
6.4	Ad-hoc Query	404

TEIL IV Dokumentenmanagement

7 Dokumente und SAP ERP HCM	415
7.1 Dokumente in SAP ERP HCM integrieren	415
7.1.1 Dokumentenmanagement im SAP-System	415
7.1.2 Was ist ein Dokument im SAP-System?	418
7.1.3 SAP ArchiveLink	422
7.2 Aktenmanagement	427
7.2.1 Architektur	427
7.2.2 Identifikation eines Objekts	430
7.2.3 Logik einer Akte	431
7.3 Digitale Personalakte	431
7.3.1 SAP-Standard	432
7.3.2 aconso Digitale Akte	438

8 Erstellung von Formularen in SAP ERP HCM 441

8.1 HR-Formular-Workplace	441
8.1.1 Formularerstellung	442
8.1.2 Metadaten mit dem HR-Metadaten-Workplace anlegen	444
8.1.3 Formulare mit dem HR-Formular-Workplace erstellen	452
8.1.4 Grafische Ausgabe	455
8.2 SAP Interactive Forms by Adobe	458
8.2.1 Grundprinzip der Generierung/Extraktion	458
8.2.2 Formularvorlage erstellen	459
8.2.3 Programmatische Ansteuerung	461
8.3 Entwicklung in HCM Prozesse und Formulare – Szenarien	463
8.3.1 Beispielprozess Mutterschutz	464
8.3.2 Technischer Aufbau	468
8.4 Dokumenterzeugung mit SAP-Add-ons – Praxisbeispiel	470

TEIL V Erweiterungen

9 Schnittstellenwerkzeuge 479

9.1 Programmierung mit BAPIs	479
9.1.1 Business-Objekte und BAPIs	480

9.1.2	HCM-Objekte im BOR	482
9.1.3	Verwendung von BAPIs	484
9.2	Interface Toolbox	489
9.2.1	Export der Daten	490
9.2.2	Konfiguration des Interface-Formats	493
9.2.3	Konfiguration des File-Layouts	495
9.3	ABAP-Webservices	500
9.3.1	Service Provider anlegen	501
9.3.2	Service Consumer anlegen	507
9.4	Application Link Enabling (ALE)	512

10 Self-Services 519

10.1	Zentrale Frameworks zur Implementierung von Self-Services	520
10.1.1	Jüngste technologische Entwicklungen	520
10.1.2	Floorplan Manager Framework	522
10.1.3	Personal Object Worklist Framework	533
10.1.4	SAP Business Workflow	547
10.2	Employee Self-Service	557
10.2.1	Rollen- und Berechtigungskonzept	558
10.2.2	Menüaufbau	562
10.2.3	Konfiguration des persönlichen Profils	580
10.2.4	Beispiele für Funktionserweiterungen – Abwesenheitsantrag	609
10.3	Manager Self-Service	620
10.3.1	Verfügbare Services	621
10.3.2	Objekt- und Daten-Provider	622
10.3.3	Visualisierung der Organisationsstruktur	625
10.3.4	Startseite für Manager	627
10.3.5	Teamsicht	630
10.3.6	Business Add-ins	631

Anhang

A	Wichtige Literaturhinweise	637
B	Die Autoren	639
	Index	643