

Inhalt

Einführung <i>Andreas Strunk</i>	7
„Leitbildnerei“ – Leitbildentwicklung in Einrichtungen der öffentlichen Sozialen Dienste <i>Wolfgang Klug</i>	13
Leitbild und Zielvereinbarungen als unter bestimmten Voraussetzungen sinnvolle Managementinstrumente in der Sozialwirtschaft Ergebnisse einer wissenschaftlich begleiteten Organisationsberatung <i>Armin Wöhrle</i>	27
Der Erfolg von ethischen Leitlinien <i>Ulf D. Posé</i>	47
Leitbilder in Organisationen. Handlungsorientierung oder Ballast? <i>Johann Scholten</i>	63
Wirkungsorientiertes Controlling zwischen Legitimation und organisationalem Lernen <i>Maria Laura Bono und Daniela Neubert</i>	83
Leitbild – (Un)Sinn zur Qualität der stationären Altenhilfe <i>Heidemarie Kelleter</i>	105
Leitbildentwicklung und kommunaler Jugendsdiskurs <i>Heinz Schoibl</i>	127

Leitbildentwicklung und systemisches Controlling: ein Blick in die Praxis <i>Andreas Strunk</i>	141
Gemeinsame Leitbild-Elemente und Strategische Sozialplanung als Chance für die Verbände der Freien Wohlfahrtspflege <i>Andreas Beck mit einem Exkurs von Jochen Stöckmann</i>	175
Vielfalt mit Esprit Leitbildentwicklung als Prozess im Landkreis Potsdam – Mittelmark <i>Mariana Siggel</i>	201
Die Leitbildentwicklung in entwicklungspolitischen Nicht- Regierungsorganisationen <i>Christiane Schulz</i>	211
Kurzvorstellung der Autoren	227