

Überblick

Inhaltsverzeichnis.....	IX
Abkürzungsverzeichnis.....	XIII
Abbildungsverzeichnis.....	XVII
Tabellenverzeichnis.....	XXI
Anhangsverzeichnis.....	XXIII
1 Einleitung.....	1
2 Flexibilität, subjektive Wohlfahrt und Arbeitszufriedenheit – Ein theoretischer Rahmen	8
3 Arbeitszufriedenheit und Flexibilität im europäischen Vergleich – Eine Querschnittsanalyse.....	83
4 Antizipation und Adaption der Arbeitszufriedenheit – Strategie der Panelanalysen	131
5 Werden Änderungen der Arbeitsbedingungen in Bezug auf die Arbeitszufriedenheit adaptiert? – Eine Panelanalyse abhängig Beschäftigter	156
6 Arbeitszufriedenheit Selbständiger unter Berücksichtigung von Antizipations- und Adaptionseffekten – Eine Panelanalyse.....	186
7 Zusammenfassung und Fazit.....	213
Datenzugang, Software, Publikationen.....	225
Anhang A – Zu Kapitel 3.....	227
Anhang B – Zu Kapitel 5.....	247
Anhang C – Zu Kapitel 6.....	275
Literaturverzeichnis.....	295

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIII
Abbildungsverzeichnis	XVII
Tabellenverzeichnis	XXI
Anhangsverzeichnis	XXIII
1 Einleitung	1
2 Flexibilität, subjektive Wohlfahrt und Arbeitszufriedenheit – Ein theoretischer Rahmen	8
2.1 Flexibilität	9
2.1.1 Flexibilität in Abgrenzung zum Normalarbeitsverhältnis	9
2.1.2 Flexibilität – Definition und Flexibilitätsinstrumente	14
2.1.3 Rechtlicher Rahmen und empirische Relevanz flexibler Beschäftigungsverhältnisse und Arbeitszeiten in Deutschland	18
2.2 Subjektive Wohlfahrtsmessung – Ein genereller Rahmen	27
2.2.1 Kognitiv und/oder affektiv?	30
2.2.2 Bottom-up oder top-down?	31
2.2.3 Prozesstheorien subjektiver Wohlfahrtsangaben	32
2.2.4 Theorie des sozialen Vergleichs und Adaptionstheorie	36
2.2.5 Messung subjektiver Wohlfahrt	38
2.2.6 Subjektive Maßzahlen in der Diskussion	41
2.2.7 Ausgewählte empirische Ergebnisse	48
2.2.8 Zusammenfassende Bewertung	50
2.3 Arbeitszufriedenheit	51
2.3.1 Arbeitszufriedenheit – Definition und Abgrenzung zu verwandten Konstrukten	51
2.3.2 Sozialwissenschaftliche Ansätze zur Arbeitszufriedenheit	54
2.3.3 Arbeitszufriedenheit im mikroökonomischen Ansatz	59
2.4 Synthese eines Modells der Arbeitszufriedenheit	73
2.4.1 Modellrahmen und Spezifikation	73
2.4.2 Determinanten der Arbeitszufriedenheit – Theoretische Aspekte und empirische Ergebnisse	74

3	Arbeitszufriedenheit und Flexibilität im europäischen Vergleich – Eine Querschnittsanalyse.....	83
3.1	Literaturüberblick zum internationalen Vergleich der Arbeitszufriedenheit.....	84
3.2	Datenbasis zum internationalen Vergleich – Das European Working Conditions Survey (EWCS).....	88
3.3	Länderklassifikation.....	92
3.4	Arbeitszufriedenheit in Europa – Ein deskriptiver Vergleich.....	95
3.5	Multivariate ordered-probit Analyse der Arbeitszufriedenheit.....	101
3.6	Ein generalisiertes ordered-probit Modell.....	116
3.7	Zusammenfassung und Fazit.....	124
4	Antizipation und Adaption der Arbeitszufriedenheit – Strategie der Panelanalysen.....	131
4.1	Theoretische Modelle.....	131
4.2	Empirische Analysen von Antizipations- und Adaptionseffekten...	136
4.3	Fixed-effects Panelmodelle ohne Adaption und Antizipation – Über- und Unterschätzung der Langzeiteffekte.....	138
4.4	Die Schätzung von Langzeiteffekten mit Erfassung von Antizipations- und Adaptionseffekten – Allgemeiner Analyseansatz der Applikationen.....	144
4.5	Zusammenfassung und Fazit.....	153
5	Werden Änderungen der Arbeitsbedingungen in Bezug auf die Arbeitszufriedenheit adaptiert? – Eine Panelanalyse abhängig Beschäftigter.....	156
5.1	Ergebnisse der empirischen Literatur.....	157
5.2	Datenbasis – Das British Household Panel Survey (BHPS).....	159
5.3	Hypothesen zur Adaption von Arbeitsbedingungen.....	160
5.4	Deskriptive Analyse.....	163
5.5	Fixed-effects Analyse der Wirkung veränderter Arbeitsbedingungen auf die Arbeitszufriedenheit von abhängig Beschäftigten.....	166
5.6	Zusammenfassung.....	182
6	Arbeitszufriedenheit Selbständiger unter Berücksichtigung von Antizipations- und Adaptionseffekten – Eine Panelanalyse.....	186
6.1	Arbeitszufriedenheit und Selbständigkeit – Literaturüberblick.....	188
6.2	Datenbasis – Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP).....	191
6.3	Deskriptiver Vergleich der Arbeitszufriedenheit von Selbständigen und abhängig Beschäftigten.....	193

6.4 Empirische Strategie der multivariaten Analyse..... 196

6.5 Fixed-effects Analyse der Wirkung von Selbständigkeit auf die
Arbeitszufriedenheit..... 200

6.6 Zusammenfassung und Fazit..... 208

7 Zusammenfassung und Fazit..... 213

Datenzugang, Software, Publikationen..... 225

Anhang A – Zu Kapitel 3..... 227

Anhang B – Zu Kapitel 5..... 247

Anhang C – Zu Kapitel 6..... 275

Literaturverzeichnis..... 295