

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	7
I. Vorbemerkungen	9
1. Risiken für Beschäftigte	9
2. Gesetzliche Schutzworschriften, Verfassung	9
3. Unternehmerische Entscheidung, Rechtsmissbrauch	10
4. Zwingende Norm des § 613a BGB, Schutzzweck	11
5. Geltungsbereich des § 613a BGB	11
6. Weiterführende Literatur	12
II. Der Arbeitgeberwechsel (§ 613a Abs. 1 Satz 1 BGB)	13
1. Die Voraussetzungen für einen Arbeitgeberwechsel	13
1.1 Betrieb, Betriebsteil, wirtschaftliche Einheit	13
1.2 Übergang auf neuen Inhaber	15
1.2.1 Inhaberwechsel	15
1.2.2 Zeitpunkt des Übergangs	16
1.2.3 Abgrenzung zur Stilllegung	17
1.3 Rechtsgeschäftlicher Übergang	18
1.3.1 Rechtsgeschäft	18
1.3.2 Bündel von Rechtsgeschäften	18
1.3.3 Gesamtrechtsnachfolge	19
1.3.4 Beteiligungsverhältnisse unerheblich	19
1.4 Kein Widerspruch der/des Beschäftigten	19
2. Rechtsfolgen eines Arbeitgeberwechsels	20
2.1 Bestehendes Arbeitsverhältnis	21
2.2 Zuordnung von Arbeitsverhältnissen beim Übergang	21
2.3 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	22
2.3.1 Rückständige und zukünftige Ansprüche	22
2.3.2 Versorgungsanwartschaften	22
2.3.3 Nachwirkende Rechte und Pflichten	23
2.3.4 Wettbewerbsverbot	23
2.3.5 Rechtspositionen, die auf der Dauer der Betriebszugehörigkeit beruhen	23
2.3.6 Betriebliche Einheitsregelung	23
2.3.7 Bezugnahmeklausel auf Tarifvertrag	24
2.4 Änderung des Arbeitsvertrages	25

III.	Individualrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen (§ 613a Abs. 1 Sätze 2–4 BGB)	26
1.	Transformation des Kollektivrechts in den Arbeitsvertrag (§ 613a Abs. 1 Satz 2 BGB)	26
1.1	Arbeitsvertrag, Auffangtatbestand	26
1.2	Transformation eines Tarifvertrags	27
1.2.1	Alle Normen	27
1.2.2	Verbandstarifvertrag	27
1.2.3	Firmentarifvertrag	27
1.2.4	Einwirkungspflicht im Konzern	28
1.3	Transformation einer Betriebsvereinbarung	28
1.4	Einjährige Veränderungssperre	29
1.5	Änderungen nach Ablauf der Veränderungssperre	30
2.	Geltung anderer Kollektivrechts (§ 613a Abs. 1 Satz 3 BGB)	30
2.1	Auffangnorm	30
2.2	Tarifvertrag	32
2.3	Betriebsvereinbarung	33
3.	Änderungen während der Jahresfrist (§ 613a Abs. 1 Satz 4 BGB)	34
3.1	Beendete Geltung einer Kollektivnorm	34
3.2	Einzelvertragliche Vereinbarung	34
IV.	Das Haftungssystem (§ 613a Abs. 2, 3 BGB)	36
V.	Das Kündigungsverbot (§ 613a Abs. 4 BGB)	38
1.	Kündigung wegen des Betriebsübergangs	38
1.1	Anwendungsbereich des § 613a Abs. 4 BGB	38
1.2	Maßgebender Zeitpunkt	39
1.3	Umgehungsschutz	39
2.	Kündigung aus anderen Gründen	41
3.	Erhalt der kündigungsschutzrechtlichen Stellung (§ 323 Abs. 1 UmwG)	42
4.	Kündigungsschutzverfahren	42
VI.	Informationspflicht (§ 613a Abs. 5 BGB)	44
1.	Schutzzweck, Sanktionen	44
2.	Inhalt der Information	44
3.	Zeitpunkt und Form der Information	45
VII.	Widerspruchsrecht (§ 613a Abs. 6 BGB)	46
1.	Schutzzweck	46
2.	Willenserklärung	46
3.	Rechtsfolgen	48

VIII.	Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats	50
1.	Fortbestand des Betriebsrats sowie des Betriebsratsamtes	50
2.	Übergangsmandat	51
3.	Informationsansprüche des Betriebsrats	51
4.	Interessenausgleich und Sozialplan	51
5.	Sicherung der Rechte des Betriebsrats	52
6.	Konzernbetriebsrat.	52
Anhang Nr. 1: Gesetzliche Grundlagen		53
1a:	Wortlaut des § 613a BGB	53
1b:	EG-Richtlinie zum Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Unternehmens- oder Betriebsteilen	54
Anhang Nr. 2: Checkliste zum Informationsanspruch des Betriebsrates zur Betriebsänderung		63
Anhang Nr. 3: Muster eines Widerspruchs von Beschäftigten		66
3a:	Muster für eine gemeinschaftliche Ausübung des Widerspruchsrechts: Unterschriftenliste	66
3b:	Muster für eine Bevollmächtigung	66
3c:	Muster für einen Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Erwerber mit Begründung	66
3d:	Muster für die Androhung des Widerspruchs	67
Anhang Nr. 4: Eckpunkte für eine Vereinbarung mit Erläuterungen		68
Anhang Nr. 5: Muster für eine Kündigungsschutzklage		91
Stichwortverzeichnis		93