

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	5
Vorbemerkung: Beschäftigungssicherung als Aufgabe des Betriebsrates	7
I. Möglichkeiten der Beschäftigungssicherung	9
1. Maßnahmen der Beschäftigungssicherung bei vorübergehendem Auftragsmangel	9
2. Maßnahmen zur Verbesserung der Auslastungssituation	14
3. Maßnahmen für einen sozialverträglichen Personalabbau	17
4. Transfermaßnahmen	23
5. Transfergesellschaft	25
II. Übersicht: Die Möglichkeiten des Betriebsrats bei einer Betriebsänderung	32
III. Die Voraussetzungen für den Abschluss von Sozialplan und Interessenausgleich	38
1. Das Unternehmen	39
2. Der Betriebsbegriff	39
3. Die Zahl der Beschäftigten	44
4. Der für den Abschluss von Sozialplan und Interessenausgleich zuständige Betriebsrat	45
IV. Die Instrumente	48
1. Der Interessenausgleich	48
2. Der Sozialplan	54
3. Der Sozialtarifvertrag	55
4. Der Nachteilsausgleich	56
V. Tätigkeiten des Betriebsrats vor Aufnahme der Verhandlungen	60
1. Die Informationsrechte des Betriebsrats	60
2. Die Durchsetzung des Informations- und Verhandlungsanspruchs	63
3. Die Organisation der Betriebsratsarbeit	70
4. Die Planung der Betriebsratsarbeit	72
5. Verhandlungstaktik	76
6. Reaktion auf Arbeitgeberargumente	82
VI. Die Betriebsänderung	86
1. Personalabbau	87
2. Einschränkung und Stilllegung des ganzen Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile	92
3. Verlegung des ganzen Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile	94
4. Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder Spaltung von Betrieben	95
5. Grundlegende Änderung der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen	96

6.	Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren.	98
7.	Sonderfälle	99
7.1	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess	99
7.2	Betriebsübergang	100
8.	Restmandat des Betriebsrats	101
9.	Die Entscheidung über das Vorliegen einer Betriebsänderung	102
VII.	Die Vereinbarung von Sozialplan und Interessenausgleich	103
1.	Die unterschiedlichen Interessenlagen	103
2.	Die Durchsetzung eigener Vorstellungen	104
2.1	Vorbereitung und Organisation des Betriebsrats	104
2.2	Entwürfe	105
	a. Der Entwurf für einen Interessenausgleich	107
	b. Der Entwurf für einen Sozialplan	111
	c. Der Interessenausgleich in der Insolvenz	120
	d. Der Sozialplan in der Insolvenz	120
2.3	Zumutbarkeit von Ersatzarbeitsplätzen	122
	a. Soziale Kriterien	123
	b. Regionale Kriterien	123
	c. Funktionelle Kriterien	123
	d. Materielle Kriterien	124
2.4	Verhandlung und Verhandlungsführung	125
	a. Interessenausgleich	126
	b. Sozialplan	128
VIII.	Nach der Betriebsänderung.	130
1.	Kündigungen.	130
2.	Anspruch auf Umsetzung eines Sozialplans und Interessenausgleichs.	131
3.	Auswirkungen auf das Arbeitslosengeld.	132
4.	Steuerrechtliche Aspekte.	133
	Anhang	
	Anhang Nr. 1: Muster eines Ablaufplans für den Betriebsrat.	135
	Anhang Nr. 2: Individueller Ablaufplan	138
	Anhang Nr. 3: Berechnungsmethoden für Sozialplanabfindungen	139
	Anhang Nr. 4: Muster-Betriebsvereinbarung über Altersteilzeit	142
	Anhang Nr. 5: Muster-Betriebsvereinbarung Wiedereinstellung zum (Tarif) Sozialplan . .	157
	Stichwortverzeichnis	160