

Inhaltsverzeichnis

I	Einführung und Problemstellung	9
1	Einleitung	9
2	Forschungsstand	20
2.1	Spitzensportliche Karrieren und Probleme der Vereinbarkeit mit der Ausbildungs- und Berufskarriere	21
2.2	Institutionelle Lösungsversuche des Problems „Dualer Karrieren“	31
2.3	Reflexion des Forschungsstandes und Bestimmung des Forschungsdefizits	44
4	Vorgehensweise	47
II	Theoretische Überlegungen	51
5	Zur (Un-)Vereinbarkeit von Spitzensport und Beruf	53
5.1	Inklusionsverhältnisse im Spitzensport	57
5.2	Inklusionsverhältnisse in der Wirtschaft	59
5.3	(Un-)Vereinbarkeit der Inklusionsverhältnisse in Spitzensport und Wirtschaft	65
5.4	Möglichkeiten struktureller Kopplung	72
5.5	Lösung des Inklusionsproblems berufstätiger Spitzensportler	76
6	Organisationstheoretische Betrachtung von Arbeitsorganisationen	78
6.1	Organisationstheoretische Grundlagen	79
6.2	Strukturbedingungen der Spitzensportförderung in Arbeitsorganisationen	83
6.2.1	<i>Programmatische Verankerung und Etablierung spitzensportspezifischer Personalentscheidungen</i>	83
6.2.2	<i>Kommunikationswege</i>	94
6.2.3	<i>Organisationskultur</i>	98
6.3	Formbarkeit von Stellen für Spitzensportler	99

6.3.1	<i>Umfänge und Flexibilisierungsmöglichkeiten spitzensportspezifischer Stellen</i>	100
6.3.2	<i>Programmierung spitzensportspezifischer Stellen</i>	103
6.3.3	<i>Einbindung spitzensportspezifischer Stellen in die Kommunikationswege der Organisation</i>	106
7	Interorganisationsbeziehungen	109
7.1	Koordination von Interorganisationsbeziehungen	110
7.2	Netzwerkförmige Koordination	114
7.3	Strukturvoraussetzungen auf Seiten des organisierten Sports	130
8	Leitfragen der empirischen Untersuchung	136
III	Methodische Überlegungen	143
9	Fallkonstruktion	145
10	Methoden der Datenerhebung und -auswertung	155
IV	Empirische Ergebnisse	161
11	Inklusionsproblem berufstätiger Spitzensportler	162
11.1	Probleme der Vereinbarkeit von Spitzensport und Beruf	162
11.2	Sportartspezifik des Inklusionsproblems	171
11.3	Phasen und Übergänge „Dualer Karrieren“ in Spitzensport und Beruf	180
11.4	Karriereentscheidungen und Prioritätensetzungen von Athleten	186
11.5	Zusammenfassung	199
12	Etablierung spitzensportkompatibler Stellen in Arbeitsorganisationen	203
12.1	Bedingungen der Einstellung und Beschäftigung von Spitzensportlern	203
12.1.1	<i>Altruistisches Handeln und Mäzenatentum</i>	204
12.1.2	<i>Kostenabwälzung im Rahmen der Verdienstausfallerstattung</i>	208
12.1.3	<i>Kostenkompensation durch Nutzeneffekte</i>	212

12.2 Formbarkeit spitzensportkompatibler Stellen	244
<i>12.2.1 Zeitliche Flexibilisierung</i>	244
<i>12.2.2 Einbindung in organisationale Kommunikationswege</i>	260
<i>12.2.3 Programmierung spitzensportkompatibler Stellen</i>	280
12.3 Zusammenfassung	287
13 Kooperationen zwischen Arbeits- und Sportorganisationen	290
13.1 Hierarchische und marktförmige Koordination	291
<i>13.1.1 Hierarchische Koordination</i>	291
<i>13.1.2 Marktförmige Koordination</i>	306
13.2 Netzwerkförmige Koordination	310
13.3 Strukturvoraussetzungen und Steuerungsstrategien des Sports	334
13.4 Zusammenfassung	401
V Schlussbetrachtung	407
Literaturverzeichnis	423
Tabellenverzeichnis	440