

# Inhaltsübersicht

Literaturverzeichnis — LI

Abkürzungsverzeichnis — LV

Bearbeiterverzeichnis — LXIII

**Teil 1 Bedeutung — 1**

**Teil 2 Grundlagen — 7**

**Teil 3 Erscheinungsformen im Unternehmen — 39**

Kapitel 1 Altersteilzeit — 39

Kapitel 2 Arbeit auf Abruf — 73

Kapitel 3 Arbeitnehmerüberlassung — 93

Kapitel 4 Aufsichtsratsmandat — 119

Kapitel 5 Aushilfen — 141

Kapitel 6 Außendienstmitarbeiter — 171

Kapitel 7 Befristung — 195

Kapitel 8 Datenschutzbeauftragter — 211

Kapitel 9 Ehrenamt — 217

Kapitel 10 Ein-Euro-Jobber — 237

Kapitel 11 Elternzeit — 249

Kapitel 12 Entsendung — 281

Kapitel 13 Familiäre Mitarbeit — 359

Kapitel 14 Freelancer — 375

Kapitel 15 Freistellung — 395

Kapitel 16 Grenzgänger — 415

Kapitel 17 Hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis — 429

Kapitel 18 Home-Office — 443

Kapitel 19 Interimsmanager — 461

Kapitel 20 Job-Sharing — 475

Kapitel 21 Künstlersozialversicherung — 487

Kapitel 22 Kurzarbeit — 505

Kapitel 23 Lebensarbeitszeitkonten — 555

Kapitel 24 Minijobber — 587

Kapitel 25 Mitarbeitender Gesellschafter — 609

Kapitel 26 Mitarbeiter als Unternehmer — 625

Kapitel 27 Nebentätigkeit — 643

Kapitel 28 Niedriglohnbeschäftigung — 663

Kapitel 29 Praktikum — 683

Kapitel 30 Probezeit/Einfühlungsverhältnis — 699

Kapitel 31 Prozessbeschäftigung — 713

Kapitel 32 Referendare — 725

Kapitel 33	Rentnerbeschäftigung —	<b>737</b>
Kapitel 34	Sabbatical —	<b>761</b>
Kapitel 35	Selbstständige Arbeit —	<b>771</b>
Kapitel 36	Studentische Aushilfsarbeitsverhältnisse —	<b>791</b>
Kapitel 37	Teilzeit —	<b>809</b>
Kapitel 38	Telearbeit —	<b>825</b>
Kapitel 39	Transferarbeitsverhältnis —	<b>851</b>
Stichwortverzeichnis —		<b>863</b>

# Inhalt

Literaturverzeichnis — LI

Abkürzungsverzeichnis — LV

Bearbeiterverzeichnis — LXIII

## Teil 1 Bedeutung — 1

- A. Rahmenbedingungen — 1
- B. Statistische Beispiele — 1
- C. Kategorisierung der Flexibilitätskriterien — 2
  - I. Örtlich — 2
  - II. Zeitlich — 3
  - III. Entgeltbezogen — 3
  - IV. Dispositionsbezogen — 4
  - V. Rechtlich — 5
  - VI. Sonstige — 5

## Teil 2 Grundlagen — 7

- A. Arbeitsrecht — 7
  - I. Bedeutung — 7
  - II. Begrifflichkeiten — 8
    - 1. Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag — 8
    - 2. Arbeitgeber — 10
    - 3. Arbeitnehmer — 11
- B. Steuerrecht — 13
  - I. Bedeutung — 13
  - II. Begrifflichkeiten — 13
    - 1. Arbeitgeber — 13
    - 2. Arbeitnehmer — 16
      - a) Begriff — 16
      - b) Steuerpflicht — 17
      - c) Lohnsteuer — 18
    - 3. Arbeitslohn — 19
  - III. Pflichten des Arbeitgebers — 21
    - 1. Melde- und Aufzeichnungspflichten — 21
    - 2. Korrektur der Lohnsteuer — 23
    - 3. Lohnsteuerjahresausgleich — 24
    - 4. Lohnsteuer-Außenprüfung — 24
- C. Sozialversicherungsrecht — 25
  - I. Bedeutung — 25
  - II. Begrifflichkeiten — 26
    - 1. Beschäftigungsverhältnis — 26

- 2. Arbeitsentgelt — 27
- 3. Höhe des Entgelts — 30
- 4. Sozialversicherungspflicht — 30
- 5. SV-Entgeltverordnung — 31
- III. Berechnung und Abführung der Beiträge — 32
  - 1. Gehaltsabrechnung — 32
  - 2. Beitragsbemessungsgrenzen — 33
  - 3. Beitragssätze — 33
  - 4. Fälligkeit der Beiträge — 34
  - 5. Zu Unrecht gezahlte Beiträge — 35
- IV. Pflichten des Arbeitgebers — 36
  - 1. Melde- und Aufzeichnungspflichten — 36
  - 2. Betriebsprüfung — 38

### **Teil 3 Erscheinungsformen im Unternehmen — 39**

#### **Kapitel 1 Altersteilzeit — 39**

- A. Arbeitsrecht — 39
  - I. Einleitung — 39
  - II. Grundsätze — 40
    - 1. Voraussetzungen Altersteilzeit — 40
    - 2. Altersteilzeitverhältnis — 40
      - a) Anspruch auf Vertragsabschluss — 40
      - b) Inhalt und Form — 42
      - c) Kein Zwang zum Abschluss eines Altersteilzeitverhältnisses — 43
      - d) Ruhen und Erlöschen des Anspruchs — 43
    - 3. Ausgestaltungsmöglichkeiten — 44
      - a) Gleichmäßige Verteilung — 44
      - b) Arbeit und Freistellung in regelmäßigem Wechsel — 44
      - c) Blockmodell — 45
      - d) Dauer — 46
    - 4. Gesamtentgeltleistungen des Arbeitgebers — 47
    - 5. Beendigung/Streitigkeiten — 48
      - a) Reguläre Beendigung — 48
      - b) Störfälle — 48
      - c) Insolvenzsicherung — 50
      - d) Rechtsweg — 51
    - 6. Betriebsverfassungsrechtliche/tarifliche Aspekte — 51
      - a) Betriebsverfassungsrecht — 51
      - b) Tarifvertragsrecht — 52
- III. Langzeitkonten einschließlich Altersteilzeit — 53
- IV. Checkliste zur Vertragsgestaltung — 54

**B. Steuerrecht — 54****I. Steuerfreiheit im Rahmen der Altersteilzeit — 54**

1. Voraussetzungen der Steuerfreiheit von Aufstockungsbeträgen — 55
  - a) Begriff des Regelarbeitsentgelts — 56
  - b) Steuerfreiheit bei Aufstockung über gesetzliche Mindestbeträge — 57
2. Aufstockung der Rentenversicherungsbeiträge — 58
3. Zahlungen nach § 187a SGB VI — 59
4. Zuschläge für Aufstockung nach Beamtenrecht — 60

**II. Verfahrensrechtliche Aspekte — 60****III. Steuerrechtliche Behandlung von Blockmodellen — 60**

1. Steuerfreiheit des Aufstockungsbetrages bei Störfällen — 61
2. Gewährung von Sachbezügen als Aufstockungsbetrag im Blockmodell (Überlassung eines Firmenwagens) — 62
3. Steuerrechtliche Behandlung der Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit — 63
4. Arbeitslohnrückzahlung bei rückwirkender Inanspruchnahme von Altersteilzeit — 64

**C. Sozialversicherungsrecht — 65****I. Checkliste Altersteilzeitarbeit — 65****II. Sozialversicherungspflicht in der Altersteilzeit — 66**

1. Versicherungspflicht in allen Zweigen — 66
2. Krankenversicherung — 66

**III. Regelarbeitsentgelt aus beitragsrechtlicher Sicht — 67**

1. Grundsatz — 67
2. Festsetzung des Regelarbeitsentgelts — 67

**IV. Mehrarbeit — 67****V. Nebenbeschäftigung — 68****VI. Altersteilzeitarbeit bei Auslandstätigkeit bzw. Auslandsaufenthalt — 68****VII. Altersteilzeitarbeit und Arbeitsunfähigkeit — 69**

1. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Altersteilzeitarbeit — 69
2. Arbeitsunfähigkeit während Altersteilzeitarbeit — 69
3. Altersteilzeitarbeit und Erwerbsminderungsrente — 69
  - a) Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung — 69
  - b) Rente wegen voller Erwerbsminderung — 70

**VIII. Beschäftigungsverhältnis in der Altersteilzeitarbeit — 71****IX. Störfälle — 71****X. Altersteilzeitarbeit und Insolvenz — 72**

1. Insolvenz in der Arbeitsphase — 72
2. Insolvenz in der Freistellungsphase — 72

**Kapitel 2 Arbeit auf Abruf — 73**

**A. Arbeitsrecht — 73**

**I. Bedeutung für die Praxis — 73**

**II. Grundsätze — 75**

**1. Personenkreis — 75**

**2. Formerfordernis — 75**

**3. Arbeitszeit — 76**

**a) Mindestarbeitszeitvolumen — 76**

**b) Tägliche Mindestarbeitszeit — 79**

**4. Ankündigungsfrist — 80**

**a) Gesetzliche Ankündigungsfrist — 80**

**b) Verkürzung Ankündigungsfrist — 82**

**5. Beschäftigungspflicht und Annahmeverzug — 82**

**6. Überstunden — 83**

**7. Entgelt — 84**

**a) Höhe Arbeitsvergütung und Annahmeverzugslohn — 84**

**b) Besondere Zuschläge und Sondervergütung — 85**

**c) Mehrarbeitsvergütung — 85**

**d) Feiertagsvergütung — 85**

**e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — 87**

**f) Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung — 87**

**8. Urlaub — 88**

**9. Einschränkung des Direktionsrechts — 90**

**III. Arbeitsvertragliche Gestaltung — 90**

**IV. Mitbestimmung des Betriebsrates — 91**

**B. Steuerrecht — 91**

**C. Sozialversicherungsrecht — 92**

**Kapitel 3 Arbeitnehmerüberlassung — 93**

**A. Arbeitsrecht — 93**

**I. Bedeutung für die Praxis — 93**

**1. Begriffsbestimmung — 93**

**2. Rechtliche Historie bis zum 30.10.2011 — 93**

**3. Interessenlagen bei der Arbeitnehmerüberlassung — 94**

**4. Statistik und Praxisbedeutung — 95**

**II. Gesetzliche Regelung der Arbeitnehmerüberlassung ab dem 1.12.2011 — 95**

**1. Wirtschaftliche Tätigkeit — 96**

**2. Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung — 96**

**a) Gelegentliche Überlassung — 97**

**b) Gleichstellung der Leiharbeitnehmer — 98**

**c) Informationspflicht des Entleihers — 98**

**d) Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen — 99**

III.	Abgrenzung des Anwendungsbereichs des AÜG	99
1.	Werkvertrag	99
2.	Dienst- oder Geschäftsbesorgungsvertrag	101
3.	Andere Formen des Personaleinsatzes bei Dritten	101
IV.	Rechte und Pflichten der Beteiligten	102
1.	Verhältnis zwischen Verleiher und Entleiher	
	– Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	102
a)	Form und Inhalt	102
b)	Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit	103
c)	Gegenseitige Rechte und Pflichten	103
2.	Verhältnis zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	104
a)	Individualarbeitsrecht	104
b)	Betriebsverfassungsrecht	105
3.	Verhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	106
V.	Ordnungswidrigkeiten	108
1.	Ordnungswidrigkeiten des Entleihers	109
2.	Ordnungswidrigkeiten des Verleihers	109
B.	Steuerrecht	110
I.	Allgemeines	110
II.	Verleiher als Arbeitgeber	110
1.	Inländischer Verleiher	110
2.	Ausländischer Verleiher	110
III.	Haftung des Entleihers für die Lohnsteuer	111
1.	Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	111
2.	Rechtsfolgen der unerlaubten Arbeitnehmerüberlassung	112
3.	Besonderheiten im Baugewerbe	112
4.	Reichweite der gesamtschuldnerischen Haftung	113
5.	Arbeitslohn Dritter (Entleiher)	113
IV.	Regelmäßige Arbeitsstätte des Leiharbeitnehmers	114
V.	Keine Tariffähigkeit und die Folgen daraus	115
C.	Sozialversicherungsrecht	116
I.	Verleiher als Arbeitgeber	116
II.	Haftung des Entleihers für Sozialversicherung	116
III.	Meldewesen	117
Kapitel 4	Aufsichtsratsmandat	119
A.	Arbeitsrecht	119
I.	Bedeutung für die Praxis	119
II.	Verhältnis Aufsichtsratsmandat und Arbeitsverhältnis	120
III.	Behinderungs- und Benachteiligungsverbot	120
IV.	Direktionsrecht	121
V.	Aufsichtsratsvergütung	122
1.	Vergütungsgrundsätze	122

a) Vergütung gemäß Satzung oder Gesellschafterbeschluss —	122
b) Vergütung gemäß Dienst- oder Werkvertrag —	122
c) Vergütung aus Arbeitsverhältnis —	124
2. Aufwendungsersatz —	125
3. Darlehensgewährung —	126
4. Annahme von Geschenken —	127
VI. Freistellung —	127
VII. Überstunden —	128
VIII. Schulungen —	128
IX. Arbeitskampf —	129
X. Kündigungsschutz —	130
XI. Altersteilzeit —	131
XII. Arbeitnehmervertreter im Konzern —	132
1. Konzernbelegschaft —	132
2. Konzernzurechnung —	133
XIII. Rechtsstellung von Gewerkschaftsvertretern —	134
B. Steuerrecht —	134
I. Bedeutung für die Praxis —	134
II. Einkommensteuerliche Aspekte —	135
1. In Deutschland wohnhafte Aufsichtsräte inländischer Unternehmen —	135
2. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat —	136
3. Im Ausland wohnhafte Aufsichtsräte inländischer Unternehmen —	136
III. Steuerabzug durch das Unternehmen —	137
1. Grundlagen —	137
2. Aufzeichnungsverpflichtungen —	137
3. Bruttobesteuerung —	138
4. Abzug von Betriebsausgaben (Nettobesteuerung) —	138
IV. Umsatzsteuerliche Aspekte —	139
C. Sozialversicherungsrecht —	139
Kapitel 5 Aushilfen —	141
A. Arbeitsrecht —	141
I. Bedeutung für die Praxis —	141
II. Vertragliche Ausgestaltung eines Aushilfsarbeitsverhältnisses —	142
1. Nachweispflicht —	142
2. Befristetes Aushilfsarbeitsverhältnis —	143
a) § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG —	143
aa) Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung —	143
bb) Projektbefristung —	144



- b) § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG — **145**
  - c) § 14 Abs. 2 TzBfG — **147**
- 3. Unbefristetes Aushilfsarbeitsverhältnis — **147**
- 4. Arbeit auf Abruf — **148**
- 5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — **148**
- 6. Urlaubsansprüche — **149**
- 7. Beendigung des Aushilfsverhältnisses/Kündigungsschutz — **149**
- 8. Anspruch auf ein Zeugnis — **149**
- III. Betriebsverfassungsrecht — **150**
  - 1. Berücksichtigung von Aushilfskräften bei der erstmaligen Einrichtung eines Betriebsrats — **150**
  - 2. Aktives Wahlrecht und passives Wahlrecht von Aushilfskräften — **150**
- B. Steuerrecht — **151**
  - I. Entscheidungsrecht des Arbeitgebers — **152**
  - II. Pauschalierungsvoraussetzungen für Aushilfskräfte — **152**
    - 1. Kurzfristige Beschäftigung — **152**
    - 2. Durchschnittlicher Arbeitslohn je Arbeitstag — **153**
    - 3. Beschäftigung zu einem unvorhersehbaren Zeitpunkt — **153**
    - 4. Durchschnittlicher Stundenlohn — **154**
    - 5. Keine pauschalierungsfähige Nebentätigkeit bei demselben Arbeitgeber — **155**
  - III. Bemessungsgrundlage der pauschalen Lohnsteuer — **155**
  - IV. Aufzeichnungs- und andere Arbeitgeberpflichten — **155**
  - V. Rechtsfolgen — **156**
    - 1. Pauschalierung der Lohnsteuer — **156**
    - 2. Veranlagungsverfahren des Arbeitnehmers — **156**
    - 3. Aushilfen in der Land- und Forstwirtschaft — **156**
  - VI. Übersicht — **157**
- C. Sozialversicherungsrecht — **157**
  - I. Allgemeines — **157**
  - II. Versicherungsrechtliche Regelung — **158**
    - 1. Zeitgeringfügigkeit — **158**
    - 2. Zwei Monate oder 50 Arbeitstage — **160**
    - 3. Ausschluss der Zeitgeringfügigkeit wegen Berufsmäßigkeit — **161**
    - 4. Zusammenrechnung von mehreren kurzfristigen Beschäftigungen (§ 8 Abs. 2 SGB IV) — **163**
    - 5. Abgrenzung zur geringfügig entlohnten Beschäftigung i.S.d. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV — **165**
    - 6. Überschreiten der Zeitgrenzen — **165**
  - III. Beitragsrechtliche Regelungen — **167**

1. Kranken- und Pflege- und Arbeitslosenversicherung —	167
2. Rentenversicherung —	167
3. Unfallversicherung —	168
4. Umlagepflicht des Arbeitgebers für kurzfristige Beschäftigte —	168
a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall —	168
b) Mutterschaftsleistungen —	168
c) Insolvenzgeldumlage —	168
5. Meldungen —	169
Kapitel 6 Außendienstmitarbeiter —	171
A. Arbeitsrecht —	171
I. Bedeutung für die Praxis —	171
II. Arbeitsrechtliche Aspekte —	172
1. Arbeitsvertrag —	172
a) Tätigkeitsbeschreibung —	172
b) Arbeitsort —	172
c) Arbeitszeit —	173
d) Dienstwagen —	173
e) Vergütung —	177
f) Spesen —	177
g) Weitere Regelungen —	177
2. Betriebliche Altersversorgung —	178
3. Schutzvorschriften —	178
4. Gerichtsstand —	179
III. Betriebsverfassungsrecht —	180
IV. Kontrollmöglichkeiten —	180
1. Tätigkeitsbericht —	181
2. Leistungskontrolle durch technische Mittel, insbesondere durch EDV —	181
3. Kontroll-Fahrten —	182
4. Kontrolle unter Einsatz von Detektiven —	182
5. Veröffentlichung von sog. „Rennerlisten“ —	183
B. Steuerrecht —	183
I. Allgemeines —	183
II. Lohnsteuerliche Konsequenzen bei Vorliegen einer regelmäßigen Arbeitsstätte —	184
III. Steuerfreier Reisekostenersatz bei Auswärtstätigkeit —	187
IV. Behandlung von Sonderzahlungen —	189
C. Sozialversicherungsrecht —	190
I. Allgemeines —	190
1. Abgrenzung zwischen abhängiger und selbstständiger Beschäftigung —	190

2. Abgrenzungskriterien	190
II. Beitragspflicht	191
1. Provisionen	191
2. Beitragsrechtliches Entgelt bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	191
a) Beitragspflicht bei Nachzahlungen	191
b) Beitragsrechtliche Behandlung von Abfindungen bei Außendienstmitarbeitern	192
c) Beitragsrechtliche Behandlung von Aufwandsentschädigungen bei Außendienstmitarbeitern	193
Kapitel 7 Befristung	195
A. Arbeitsrecht	195
I. Bedeutung für die Praxis	195
II. Befristung	195
1. Zeitbefristung	195
a) Befristungsdauer	195
b) Anschlussverbot	196
c) Verlängerung	197
d) Tariföffnungsklausel	198
e) Sonderregelung für Unternehmensneugründungen	198
2. Sachgrundbefristung	198
a) Kongruenz zwischen Vertragsdauer und Befristungsgrund	199
b) Sachgründe	199
aa) Vorübergehender betrieblicher Bedarf	200
bb) Erstbeschäftigung	201
cc) Vertretung	201
dd) Erprobung	203
ee) Gründe in der Person des Arbeitnehmers	204
ff) Gerichtlicher Vergleich	205
gg) Sonstige Gründe	206
3. Schriftform	207
III. Befristung von älteren Arbeitnehmern	208
B. Steuerrecht	210
C. Sozialversicherungsrecht	210
I. Allgemeines	210
II. Beitragspflicht	210
III. Meldewesen	210
Kapitel 8 Datenschutzbeauftragter	211
A. Arbeitsrecht	211
I. Regulatorischer Rahmen	211
1. Pflicht zur Bestellung	211

2. Aufgaben —	211
3. Stellung —	212
II. Bedeutung für die Praxis —	212
1. Wahlmöglichkeit —	212
2. Personelle Voraussetzungen —	212
3. Interner Datenschutzbeauftragter —	213
a) Trennung vom Beschäftigtenverhältnis —	213
b) Interessenkonflikte —	213
c) Widerruf —	214
d) Kündigungsschutz —	214
4. Externer Datenschutzbeauftragter —	215
B. Steuerrecht —	216
C. Sozialversicherungsrecht —	216
Kapitel 9 Ehrenamt —	217
A. Arbeitsrecht —	217
I. Bedeutung für die Praxis —	217
1. Nutzen —	217
2. Begriffsbestimmungen und Abgrenzung —	218
3. In der Praxis auftretende Fallgruppen —	219
II. Arbeitnehmer mit (freiwilligem) Ehrenamt —	219
1. Freistellung und Vergütung —	220
a) Privates Ehrenamt —	220
b) Öffentliches Ehrenamt —	222
c) Betriebliches Ehrenamt —	223
2. Kündigung wegen ehrenamtlicher Tätigkeit —	224
a) Privates Ehrenamt —	224
b) Besonderer Kündigungsschutz —	225
3. Verbot der ehrenamtlichen Tätigkeit —	225
III. Beschäftigung eines Ehrenamtlichen —	226
1. Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis —	226
2. Bundesfreiwilligendienst —	229
3. Zeugnis —	229
4. Mitbestimmungsrechte —	230
IV. Verpflichtung zu ehrenamtlicher Tätigkeit —	230
1. Regelungen im Arbeitsvertrag —	230
2. Regelungen im Gesetz —	230
B. Steuerrecht —	231
I. Bedeutung für die Praxis —	231
II. Steuerliche Behandlung von Aufwands- entschädigungen —	231
III. Abgrenzung zu anderen Einkunftsarten —	232
1. Allgemeines —	232

2.	Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit bei demselben Arbeitgeber	232
3.	Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit bei einem fremden Arbeitgeber	233
IV.	Behandlung von Tätigkeitsvergütungen und Ersatz von Auslagen und Aufwendungen	233
V.	Freibeträge	234
C.	Sozialversicherungsrecht	235
Kapitel 10	Ein-Euro-Jobber	237
A.	Arbeitsrecht	237
I.	Einleitung	237
II.	Ein-Euro-Job Rechtsverhältnis	238
1.	Begründung des Rechtsverhältnisses	238
a)	Rechtsbegründungsakt	238
b)	Beteiligte	239
2.	Inhalt des Rechtsverhältnisses	239
a)	Tätigkeit	239
b)	Umfang und Dauer	241
c)	Arbeitnehmerstatus	242
d)	Betriebsverfassungsrecht	243
e)	Arbeitnehmerschutzvorschriften, Urlaubsregelung	244
f)	Haftung	244
g)	Sanktionsmaßnahmen	245
3.	Beendigung des Rechtsverhältnisses	245
III.	Prozessuales	245
B.	Steuerrecht	247
I.	Kein steuerrechtliches Arbeitsverhältnis	247
II.	Mehraufwandentschädigung (§ 16d SGB II)	247
C.	Sozialversicherungsrecht	247
I.	Beschäftigungsverhältnis	247
II.	Mehraufwandsentschädigung	247
Kapitel 11	Elternzeit	249
A.	Arbeitsrecht	249
I.	Bedeutung für die Praxis	249
II.	Anspruchsberechtigte	250
III.	Elternzeitananspruch	251
1.	Dauer und Verteilung	251
2.	Erklärung zur Inanspruchnahme	253
a)	Erklärungsinhalt	253
b)	Form	255
c)	Frist	255
3.	Verkürzung und Verlängerung	256

a)	Zustimmungspflicht —	256
b)	Verkürzung —	256
c)	Verlängerung —	257
IV.	Teilzeitbeschäftigungsanspruch —	257
1.	Grundsätze —	258
2.	Vereinbarungslösung —	259
3.	Einseitiges Verfahren —	260
a)	Anspruchsvoraussetzungen —	260
aa)	Mindestarbeitnehmerzahl —	260
bb)	Wartezeit —	261
cc)	Mindestlaufzeit und Mindestumfang —	261
dd)	Entgegenstehen dringend betrieblicher Gründe —	261
ee)	Form und Frist —	262
b)	Antrag —	262
4.	Anderer Arbeitgeber —	263
V.	Urlaub —	264
VI.	Krankheit —	266
VII.	Betriebliche Altersversorgung —	266
VIII.	Sonderzuwendungen —	266
IX.	Kündigung —	267
X.	Befristete Vertretung —	269
1.	Befristungsabrede —	269
2.	Kündigungsrecht —	270
XI.	Betriebsverfassungsrecht —	270
B.	Steuerrecht —	271
I.	Arbeitgeberpflichten während der Elternzeit —	272
1.	Bescheinigung der Höhe des Arbeitslohnes —	272
2.	Lohnsteuerabzug bei Gewährung von Sachlohn während der Elternzeit —	272
II.	Praktische Hinweise zur Elternzeit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer —	273
1.	Optimierungsmöglichkeiten hinsichtlich des Nettogehalts —	273
a)	Steuerklassenwechsel beeinflusst Elterngeldanspruch —	273
b)	Zahlungen zur Altersvorsorge —	273
c)	Gehaltszuschläge —	274
2.	Progressionsvorbehalt —	274
3.	Doppelte Haushaltsführung während der Elternzeit —	274
4.	Teilzeiterwerbstätigkeit während der Elternzeit —	275
C.	Sozialversicherungsrecht —	275

- I. Inanspruchnahme von Elternzeit ohne die Ausübung einer Teilzeitbeschäftigung — **275**
  - 1. Kranken- und Pflegeversicherung — **275**
  - 2. Arbeitslosenversicherung — **276**
    - a) Versicherungspflicht während der Elternzeit — **276**
    - b) Voraussetzungen für die Inanspruchnahme von Arbeitslosengeld — **276**
  - 3. Rentenversicherung — **277**
  - 4. Unfallversicherung — **278**
- II. Inanspruchnahme von Elternzeit unter Ausübung einer Teilzeitbeschäftigung — **279**
  - 1. Kranken- und Pflegeversicherung — **279**
  - 2. Arbeitslosen-, Renten- und Unfallversicherung — **279**

## Kapitel 12 Entsendung — **281**

- A. Arbeitsrecht — **281**
  - I. Einleitung — **281**
    - 1. Begrifflichkeiten — **281**
    - 2. Überlegungen im Vorfeld/Vorbereitung — **283**
    - 3. Visa, Arbeitserlaubnis und Aufenthaltsgenehmigung — **286**
  - II. Entsendung von Arbeitnehmern ins Ausland — **286**
    - 1. Vertragliche Grundlagen — **286**
      - a) Abschluss einer Zusatzvereinbarung für Auslandseinsatz (Entsendevereinbarung) — **287**
      - b) Versetzung für die Dauer des Auslandseinsatzes — **288**
      - c) Einstellung zum Zwecke der Entsendung — **288**
    - 2. Rechtswahl/IPR — **289**
      - a) Regelungen für Altverträge — **289**
      - b) Regelungen für Neuverträge — **290**
    - 3. Gerichtsstand, Gerichtsbarkeit, Gerichtsstandsvereinbarungen — **290**
    - 4. Direktionsrecht und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers — **291**
    - 5. Störungen der Entsendung — **292**
      - a) Einsatz in Krisengebieten/Kriegsausbruch — **292**
      - b) Naturkatastrophe — **294**
      - c) Krankheit — **294**
      - d) Rückruffpflichten/-kosten — **294**
    - 6. Beendigung der Entsendung/des Zusatzvertrages — **295**
      - a) Kündigung — **295**
      - b) Abschluss eines Aufhebungsvertrages — **296**
      - c) Befristung — **297**
      - d) Rückruf — **297**
    - 7. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen — **298**

- a) Anwendbarkeit des Betriebsverfassungsgesetzes — **298**
- b) Mitbestimmung in personellen und sozialen Angelegenheiten — **299**
- c) Leitender Angestellter — **300**
- 8. Regelung der betrieblichen Altersversorgung — **300**
- III. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland — **301**
  - 1. Arten von Aufenthaltstiteln — **302**
  - 2. Geschäftsreise — **303**
    - a) Visumpflichtige Staatsangehörige — **303**
    - b) Nichtvisumpflichtige Staatsangehörige — **303**
    - c) Staatsangehörige aus EU Mitgliedstaaten — **304**
  - 3. Aufnahme einer Beschäftigung in Deutschland — **304**
    - a) Grundsatz Genehmigungspflicht — **304**
      - aa) Genehmigungsverfahren mit Visum — **304**
      - bb) Genehmigungsverfahren ohne Visum — **305**
    - b) Wichtige Ausnahmeregelungen – Konzerninterne Weiterbildung — **306**
    - c) Einzelne Arbeitsgenehmigungsverfahren von Drittstaatlern — **306**
      - aa) Internationaler Personalaustausch nach § 31 Nr. 1 BeschV — **307**
      - bb) Auslandsprojekte nach § 31 Nr. 2 BeschV — **307**
      - cc) Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 1 BeschV — **308**
      - dd) Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 2 BeschV — **308**
      - ee) Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 3 BeschV — **308**
      - ff) Verfahren für leitende Angestellte und Spezialisten nach § 28 Nr. 1 BeschV — **308**
      - gg) Verfahren für privilegierte Staatsangehörige nach § 34 BeschV — **309**
      - hh) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 1 BeschV — **309**
      - ii) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 2 BeschV — **310**
      - jj) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 3 BeschV — **310**
      - kk) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 4 BeschV — **310**
      - ll) Niederlassungserlaubnis — **311**
      - mm) Verfahren für Staatsangehörige aus EU Mitgliedstaaten — **311**
  - 4. Auslaufen von Aufenthaltstiteln — **312**



5. Sanktionen bei illegaler Beschäftigung — 312
6. Anwendbares Recht — 313
7. Problemstellungen in der Praxis (Gleichbehandlungsgrundsatz, AGG-Tatbestände, Anpassungsschwierigkeiten) — 313
8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses — 315
  - a) Beendigung durch Fristablauf — 315
  - b) Beendigung durch Aufhebungsvertrag — 315
  - c) Beendigung durch Kündigung — 315
9. Tarifrrechtliche Problemstellungen — 316
10. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen — 317
11. Arbeitsschutzgesetze und Arbeitnehmer-Entsendegesetz — 317
- B. Steuerrecht — 318
  - I. Wirtschaftlicher Arbeitgeber — 318
    1. Arbeitgeberbegriff im Lohnsteuerrecht — 318
    2. Arbeitgeberbegriff nach DBA — 319
  - II. Freistellung vom Lohnsteuerabzug — 320
    1. Doppelbesteuerungsabkommen DBA — 320
      - a) Besteuerung des Arbeitslohnes — 321
      - b) Aufteilung des Arbeitslohnes — 323
      - c) Lohnsteuerabzug und Freistellungsbescheinigung — 324
    2. Auslandstätigkeitserlass — 325
      - a) Freistellung des Arbeitslohns bei Entsendung in Nicht-DBA-Staaten — 325
      - b) Lohnsteuerabzug und Freistellungsbescheinigung — 325
  - III. Lohnsteuer bei beschränkter Steuerpflicht des Arbeitnehmers — 326
    1. Beschäftigung von Arbeitnehmern ohne Wohnsitz in Deutschland — 326
    2. Auswirkungen auf den Lohnsteuerabzug — 326
    3. Besonderheit bei Arbeitnehmern eines ausländischen Arbeitgebers — 327
  - IV. Behandlung von Sonderzahlungen — 327
    1. Behandlung von Aktienoptionen im Entsendungsfall — 327
    2. Boni, Abfindungen und weitere Sonderzahlungen — 329
      - a) Boni — 329
      - b) Abfindungen — 329
      - c) Betriebliche Altersvorsorge — 330
- C. Sozialversicherungsrecht — 331
  - I. Allgemeines — 331
  - II. Vertragsloses Ausland — 332
    1. Allgemeines — 332
    2. Ausstrahlung — 332
      - a) Voraussetzungen einer Ausstrahlung — 333

- b) Entsendung — **333**
  - c) Inländisches Beschäftigungsverhältnis — **333**
  - d) Weiterbelastung des Arbeitsentgeltes — **334**
  - e) Kurzzeitige Entsendungen — **334**
  - f) Rumpfarbeitsverhältnis — **335**
  - g) Weisungsrecht — **335**
  - h) Zeitliche Befristung der Entsendung — **336**
    - aa) Befristung durch Vertrag — **336**
    - bb) Befristung durch die Eigenart der Beschäftigung — **337**
  - i) Kettenentsendung — **337**
  - j) Repräsentanzen — **338**
  - k) Ortskräfte — **338**
  - l) Arbeitgeberwechsel während einer Auslandsbeschäftigung — **338**
  - m) Unterbrechung der Entsendung — **339**
  - n) Beendigung einer Ausstrahlung — **339**
  - o) Doppelversicherung — **339**
- 3. Einstrahlung — **340**
- III. Entsendungen innerhalb der EU, des EWR und der Schweiz — **341**
  - 1. Allgemeines — **341**
  - 2. EU-Mitgliedstaaten/Schweiz — **341**
    - a) Persönlicher Geltungsbereich — **341**
    - b) Gebietlicher Geltungsbereich — **342**
    - c) Sachlicher Geltungsbereich — **343**
  - 3. Entsendung — **344**
    - a) Entsendung in einen Mitgliedstaat des EWR — **345**
      - aa) Generelle Kriterien — **345**
      - bb) Zeitliche Befristung — **346**
      - cc) Verlängerung der Entsendung — **346**
    - b) Entsendungen in die Mitgliedstaaten der EU/den EWR/die Schweiz — **347**
  - 4. Ausnahmevereinbarungen — **348**
  - 5. Beschäftigung in zwei oder mehr Mitgliedstaaten — **350**
    - a) Personen, die in einem Mitgliedstaat wohnen und gewöhnlich sowohl im Wohnstaat als auch in einem oder mehreren anderen Mitgliedstaaten für einen Arbeitgeber oder mehrere Arbeitgeber mit Sitz im gleichen Staat beschäftigt sind — **351**
    - b) Personen, die für zwei oder mehrere Arbeitgeber, die ihren Sitz in verschiedenen Mitgliedstaaten haben, beschäftigt sind — **352**
    - c) Personen, die für einen Arbeitgeber in zwei oder mehr Mitgliedstaaten beschäftigt sind, nicht aber im Wohnstaat — **353**

6. Übergangsregelungen — 354

IV. Entsendung in Staaten mit bilateralem Abkommen über soziale Sicherheit — 355

1. Sachlicher Geltungsbereich — 355

2. Gebietlicher Geltungsbereich — 356

3. Entsendungen — 356

4. Ausnahmevereinbarungen — 357

Kapitel 13 Familiäre Mitarbeit — 359

A. Arbeitsrecht — 359

I. Bedeutung für die Praxis — 359

II. Verschiedene Rechtsgrundlagen — 360

1. Auf familienrechtlicher Grundlage — 360

a) Voraussetzungen — 360

b) Rechtsfolge — 360

2. Auf Grundlage eines Arbeitsverhältnisses — 361

a) Voraussetzungen — 361

b) Rechtsfolgen — 363

3. Auf Grundlage eines Dienstverhältnisses über freie Mitarbeit — 364

a) Voraussetzungen — 364

b) Rechtsfolgen — 364

4. Auf Grundlage eines Gesellschaftsvertrages — 365

a) Voraussetzungen — 365

b) Rechtsfolgen — 365

5. Auf Grundlage eines Gefälligkeitsverhältnisses — 365

B. Steuerrecht — 366

I. Angehörige — 366

II. Steuerliche Anerkennung von Beschäftigungsverhältnissen unter Angehörigen — 367

1. Beschäftigungsverhältnis zwischen Ehegatten — 367

a) Vorteile der steuerlichen Anerkennung eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ehegatten — 367

b) Voraussetzungen für die steuerliche Anerkennung des Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ehegatten — 367

c) Problemfälle bei Gesellschafter-Ehegatten — 369

2. Beschäftigungsverhältnisse zwischen Eltern und Kindern — 370

a) Kinder als Arbeitnehmer der Eltern — 370

b) Eltern als Arbeitnehmer der Kinder — 370

3. Beschäftigungsverhältnisse zwischen Geschwistern — 370

III. Praxishinweise — 370

1. Verfahren zur Feststellung der Arbeitnehmereigenschaft eines mitarbeitenden Angehörigen — 370

2. Rechtsfolgen —	371
3. Betriebliche Altersversorgung bei Ehegattendienstverhältnissen —	371
C. Sozialversicherungsrecht —	372
I. Einleitung —	372
II. Angehörigen-Beschäftigungsverhältnis —	372
III. Rechtssicherheit —	373
Kapitel 14 Freelancer —	375
A. Arbeitsrecht —	375
I. Bedeutung für die Praxis —	375
1. Nutzen —	375
2. Begriffsbestimmung und typische Merkmale —	376
a) Definition —	376
b) Praktische Erfahrungen —	377
3. Abgrenzung —	377
a) Freiberufler —	378
b) Arbeitnehmer —	378
II. Scheinvertrag und Scheinselbstständigkeit —	382
III. Betriebsverfassungsrecht —	384
IV. Prozessuales —	385
B. Steuerrecht —	387
I. Allgemeines —	387
II. Abgrenzung zwischen selbstständiger und nichtselbstständiger Tätigkeit —	387
1. Nichtselbstständige Tätigkeit —	388
2. Selbstständige Tätigkeit —	389
3. Praxishinweise —	390
C. Sozialversicherungsrecht —	391
I. Allgemeines —	391
II. Abgrenzungskriterien zur abhängigen Beschäftigung —	392
1. Fehlendes Weisungsrecht —	392
2. Keine Eingliederung in die betriebliche Organisation —	392
3. Unternehmerrisiko und eigener Kapitaleinsatz —	392
III. Rechtssicherheit durch Statusfeststellungsverfahren —	393
Kapitel 15 Freistellung —	395
A. Arbeitsrecht —	395
I. Bedeutung für die Praxis —	395
II. Freistellungsmöglichkeiten —	395
1. Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers —	396
2. Freistellungsmöglichkeiten des Arbeitgebers —	398
a) Einvernehmliche Freistellung —	398

b)	Einseitige (arbeitgeberseitige) Freistellungsanordnung	— 401
c)	Widerrufliche und unwiderrufliche Freistellungserklärung	— 402
d)	Urlaubsanrechnung während der Freistellung	— 403
e)	Annahmeverzugslohn bei Freistellungsanordnung	— 404
f)	Freistellungsanordnung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	— 405
III.	Betriebsverfassungsrecht	— 407
B.	Steuerrecht	— 407
I.	Allgemeines	— 407
II.	Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	— 408
III.	Entlassungsabfindungen	— 409
C.	Sozialversicherungsrecht	— 410
I.	Allgemeines	— 410
II.	Freistellung in besonderen Fällen	— 411
III.	Freistellung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	— 411
Kapitel 16	Grenzgänger	— 415
A.	Arbeitsrecht	— 415
I.	Bedeutung für die Praxis	— 415
1.	Neun Grenzen	— 415
2.	Begriff	— 415
3.	Nutzen	— 416
II.	EU-Grenzgänger	— 416
III.	EWG/Schweiz	— 417
IV.	Drittstaaten-Grenzgänger	— 417
B.	Steuerrecht	— 418
I.	Zuordnung des Besteuerungsrechts nach DBA	— 418
1.	Allgemeines	— 418
2.	DBA Frankreich	— 418
3.	DBA Österreich	— 420
4.	DBA Schweiz	— 421
II.	Grenzpendler	— 422
III.	Besonderheiten beim Lohnsteuerabzug	— 422
1.	Grenzgänger	— 422
2.	Grenzpendler	— 423
IV.	Einkommensteuerpflicht	— 424
1.	Grenzgänger	— 424
2.	Grenzpendler	— 425
C.	Sozialversicherungsrecht	— 425
I.	Allgemeines	— 425
II.	Definition und Abgrenzung innerhalb der EU	— 426

**III. Leistungsrechtliche Besonderheiten innerhalb der EU — 426**

**Kapitel 17 Hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis — 429**

**A. Arbeitsrecht — 429**

**I. Bedeutung für die Praxis — 429**

1. Hauswirtschaftliche Beschäftigungsverhältnisse im Alltag — 429
2. Begriff — 429
3. Risiko Schwarzarbeit — 430

**II. Arbeitsrechtliche Aspekte — 431**

1. Arbeitsvertrag — 431
2. Betriebsverfassungsrecht — 433
3. Arbeitsschutz/-sicherheit — 433
4. Kündigungsschutz/Sonderschutzrechte — 434
5. Arbeitnehmerhaftung — 434
6. Einsatz von Ausländern — 434
7. Einsatz von Kindern und Jugendlichen — 435

**B. Steuerrecht — 435**

**I. Haushaltsscheckverfahren — 435**

1. Pauschalversteuerung — 435
2. Beteiligung von nahen Angehörigen — 436
3. Zuständigkeit und Verfahren — 436

**II. Tarifbegünstigung — 436**

**C. Sozialversicherungsrecht — 437**

**I. Allgemeines zur Sozialversicherung — 437**

**II. Privathaushalte und geringfügig Beschäftigte gem. § 8a SGB IV — 438**

**III. Haushaltsscheckverfahren für in Privathaushalten geringfügig Beschäftigte — 438**

1. Begriff — 438
2. Inhalt der Meldung — 438
3. Einzugsermächtigung — 439
4. Zuständige Einzugsstelle — 439

**IV. Haushaltshilfe als „Sozialleistung“ — 439**

**V. Beschäftigung von ausländischen Haushaltshilfen in Haushalt mit Pflegebedürftigen — 440**

1. Dauer der Beschäftigung — 440
2. Zulassung als Haushaltshilfe und Umfang der Tätigkeiten — 440
3. Versicherungspflicht — 440
4. Arbeits-/Lohnbedingungen — 440
5. Bemessungsgrundlage für die zu entrichtenden Beiträge — 440
6. Beiträge/Meldungen — 441

**Kapitel 18 Home-Office — 443**

**A. Arbeitsrecht — 443**

- I. Begriff und Nutzen — 443
  - II. Home-Office im Arbeitsvertrag — 444
    - 1. Einführung von Home-Office durch den Arbeitgeber — 444
    - 2. Umfang des Home-Office — 445
    - 3. Persönlicher Geltungsbereich — 446
    - 4. Voraussetzungen der Nutzungsmöglichkeit — 447
    - 5. Home-Office Arbeitsplatz — 448
      - a) Eignung von Räumlichkeiten — 448
      - b) Zustimmung Dritter — 449
      - c) Zugang des Arbeitgebers und des Betriebsrates — 449
      - d) Kosten für Einrichtung und Unterhalt des Home-Office Arbeitsplatzes sowie Fahrtkosten — 450
      - e) Störungen — 450
      - f) Verschwiegenheitspflicht und Datenschutz — 451
    - 6. Arbeitszeit — 451
      - a) Verteilung der Arbeitszeit — 451
      - b) Erreichbarkeit im Home-Office — 452
      - c) Einhaltung Arbeitszeitgesetz — 452
    - 7. Widerrufsvorbehalt — 453
  - III. Home-Office-Betriebsvereinbarung — 454
    - 1. Umfang der Mitbestimmungsrechte — 454
    - 2. Informationsrechte des Betriebsrates — 455
  - B. Steuerrecht — 455
    - I. Bedeutung — 455
    - II. Vom Arbeitgeber gestellte Arbeitsmittel — 456
    - III. Qualifikation der Fahrten vom Home-Office zum Betrieb des Arbeitgebers — 456
      - 1. Allgemeines — 456
      - 2. Rechtsprechung des BFH — 457
    - IV. Home-Office als regelmäßige Arbeitsstätte — 457
      - 1. Überblick — 457
      - 2. Überlassung einer Dienstwohnung mit Home-Office — 458
      - 3. Anmietung des Home-Office durch den Arbeitgeber — 458
        - a) Qualifikation der Mieteinnahmen — 458
        - b) Vermietetes Home-Office als regelmäßige Arbeitsstätte — 459
  - C. Sozialversicherungsrecht — 460
- Kapitel 19 Interimsmanager — 461
- A. Arbeitsrecht — 461
    - I. Bedeutung für die Praxis — 461
      - 1. Ausgangssituation und Begriffsbestimmung — 461
      - 2. Abgrenzung von der Unternehmensberatung — 462

- 3. Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung — **462**
  - II. Interimsmanager als Organe — **463**
    - 1. Bestellung zum Organ — **463**
    - 2. Beendigung der Organstellung — **464**
    - 3. Anstellungsvertrag des Organs — **465**
  - III. Interimsmanager auf zweiter Führungsebene — **467**
  - IV. Vermittlung des Interimsmanagers durch eine Agentur — **468**
  - V. Kosten des Einsatzes — **469**
  - B. Steuerrecht — **470**
    - I. Bedeutung für die Praxis — **470**
    - II. Tätigkeitsgebiet des Interimsmanagers — **470**
      - 1. Frage der selbstständigen oder einer nichtselbstständigen Tätigkeit — **470**
      - 2. Möglichkeiten der Feststellung einer selbstständigen oder einer nichtselbstständigen Tätigkeit — **471**
      - 3. Gesellschafter-Geschäftsführer: Arbeitnehmer oder Selbstständiger? — **471**
      - 4. Vermittlung über eine Personaldienstleistung — **472**
  - C. Sozialversicherungsrecht — **472**
    - I. Einleitung — **472**
    - II. Merkmale einer selbstständigen Tätigkeit — **472**
    - III. Rechtssicherheit — **472**
- Kapitel 20 Job-Sharing — 475**
- A. Arbeitsrecht — **475**
    - I. Definition und Bedeutung für die Praxis — **475**
    - II. Rechtsbeziehungen — **477**
      - 1. Job-Sharing-Vertrag — **477**
        - a) Begründung — **477**
        - b) Formelle Voraussetzungen — **477**
        - c) Tätigkeit und Arbeitsvolumen — **477**
        - d) Vergütungsanspruch — **478**
        - e) Individuelle Arbeitszeit — **479**
        - f) Vertretungsverpflichtung — **480**
          - aa) Voraussetzungen eines Vertretungsfalls — **480**
          - bb) Zustimmung zur Vertretung gem. § 13 Abs. 1 S. 2 TzBfG — **480**
          - cc) Dringendes betriebliches Erfordernis gem. § 13 Abs. 1 S. 3 TzBfG — **481**
        - g) Urlaubsanspruch — **482**
    - III. Kündigungsschutz — **482**
    - IV. Tarifvertrag — **482**
    - V. Checkliste — **483**



**B. Steuerrecht — 483****I. Aufteilung eines Arbeitsverhältnisses — 483**

1. Allgemeines — 483
2. Geringfügig Beschäftigte — 484
3. Teilzeitkräfte — 484

**II. Praktische Hinweise — 484**

1. Steuerklassenwahl bei Eheleuten — 484
2. Möglichkeit der Verknüpfung einer Teilzeitstelle mit einer geringfügigen Beschäftigung — 485

**C. Sozialversicherungsrecht — 485****Kapitel 21 Künstlersozialversicherung — 487****A. Arbeitsrecht — 487**

- I. Bedeutung für die Praxis — 487
- II. Finanzierung — 488
- III. Verbot der Abwälzung der Künstlersozialabgabe — 488

**B. Steuerrecht — 488****I. Steuerrechtliche Behandlung von Künstlern — 488**

1. Nutzen — 488
2. Abgrenzung von selbstständiger und nichtselbstständiger Tätigkeit — 489
  - a) Tätigkeit bei Theaterunternehmen — 489
    - aa) Spielzeitverpflichtete Künstler — 489
    - bb) Gastspielverpflichtete Künstler — 489
  - b) Tätigkeit bei Kulturorchestern — 490
  - c) Tätigkeit bei Hörfunk und Fernsehen — 490
  - d) Tätigkeit bei Film- und Fernsehproduktionen — 491
  - e) Musiker — 492
3. Lohnsteuerabzug bei nichtselbstständigen Künstlern — 492
  - a) Allgemeines — 492
  - b) Besonderheiten im Lohnsteuerabzug bei Künstlern — 492
    - aa) Erweiterter Lohnzahlungszeitraum — 492
    - bb) Verlängerung des Lohnzahlungszeitraums auf einen Monat — 493
    - cc) Permanente Lohnabrechnung — 493
    - dd) Permanenter Lohnsteuer-Jahresausgleich — 493

**II. Praktische Hinweise — 493**

1. Maßgeblichkeit der Vertragsgestaltung und tatsächlichen Ausführung — 493
2. Steuerfreibetrag für nebenberuflich tätige Künstler bei gemeinnützigen Organisationen — 494

**C. Sozialversicherungsrecht — 494**

- I. Einleitung — **494**
- II. Abgabepflichtige Unternehmen — **495**
  - 1. Typische Verwerter — **495**
    - a) Verlage, Presseagenturen und Bilderdienste (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 KSVG) — **495**
    - b) Theater, wobei Filmtheater ausgenommen sind (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 KSVG) — **495**
    - c) Orchester (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 KSVG) — **496**
    - d) Theater-, Konzert- und Gastspielformen sowie sonstige Unternehmen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 3 KSVG) — **496**
    - e) Rundfunk und Fernsehen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 4 KSVG) — **496**
    - f) Hersteller von bespielten Bild- und Tonträgern (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 5 KSVG) — **496**
    - g) Galerien und Kunsthandel (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 6 KSVG) — **496**
    - h) Werbung und Öffentlichkeitsarbeit für Dritte (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 7 KSVG) — **496**
    - i) Varieté- und Zirkusunternehmen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 8 KSVG) — **497**
    - j) Museen — **497**
    - k) Aus- und Fortbildungseinrichtungen für künstlerische oder publizistische Tätigkeiten (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 9 KSVG) — **497**
  - 2. Eigenwerber — **497**
    - a) Beispiele für Eigenwerbung und Öffentlichkeitsarbeit — **497**
    - b) Regelmäßige Auftragserteilung — **498**
  - 3. Generalklausel — **498**
    - a) Sonderfall für Veranstaltungen — **498**
    - b) Sonderregelung für Musikvereine — **498**
  - 4. Privatpersonen und Endverbraucher — **499**
- III. Abgabepflichtige Leistungen an Auftragnehmer — **499**
  - 1. Natürliche Personen — **499**
  - 2. Kapitalgesellschaften — **499**
- IV. Künstler und Publizisten im Sinne des KSVG — **499**
  - 1. Künstler — **499**
  - 2. Publizist — **500**
  - 3. Sonderfall Webdesigner — **500**
  - 4. Ausnahmen — **500**
- V. Feststellung und Überwachung der Abgabepflicht — **501**
- VI. Bemessungsgrundlage der Künstlersozialabgabe — **501**
- VII. Melde- und Abgabeverfahren — **502**
- VIII. Monatliche Vorauszahlung — **502**
- IX. Säumniszuschläge und Verjährung — **503**

1.	Säumniszuschläge	— 503
2.	Verjährung	— 503
X.	Bußgeldvorschriften	— 503
Kapitel 22	Kurzarbeit	— 505
A.	Arbeitsrecht	— 505
I.	Bedeutung für die Praxis	— 505
II.	Rechtliche Grundlagen von Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld	— 506
1.	Voraussetzungen für Kurzarbeit	— 507
a)	Erheblicher Arbeitsausfall mit Entgeltausfall	— 507
b)	Betriebliche Voraussetzungen	— 510
c)	Persönliche Voraussetzungen, die der Arbeitnehmer zu erfüllen hat	— 511
d)	Arbeitnehmer mit Auslandsbezug	— 514
e)	Ausschlussgründe	— 514
f)	Ruhen des Anspruchs auf Kurzarbeitergeld	— 516
g)	Anzeigeverfahren	— 517
2.	Vereinbarungen zur Kurzarbeit	— 519
a)	Arbeitsvertrag	— 520
b)	Tarifvertrag	— 523
c)	Betriebsvereinbarung	— 525
d)	Richtlinie	— 527
e)	Änderungskündigung	— 528
f)	Spezialfall: Kurzarbeit bei beabsichtigter Massenentlassung (§ 19 KSchG)	— 529
g)	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	— 530
3.	Inhalt und Wirkung der Kurzarbeitsvereinbarung	— 532
a)	Reduzierung der Arbeitszeit	— 532
b)	„Kurzarbeit Null“	— 532
c)	Reduzierung des Vergütungsanspruchs	— 533
d)	Beendigung der Kurzarbeit	— 534
e)	Kündigung während der Kurzarbeit	— 535
f)	Kurzarbeit während eines Arbeitskampfes	— 536
g)	Anzeige- und Mitteilungspflichten	— 538
III.	Kurzarbeitergeld	— 539
1.	Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld	— 539
2.	Rechtsnatur	— 539
3.	Höhe des Kurzarbeitergeldes	— 540
4.	Auszahlung	— 543
5.	Anrechnung von Nebeneinkommen	— 543
6.	Bezugsdauer, Verlängerung der Bezugsdauer	— 544
a)	Beginn und Ende	— 544
b)	Erneute Gewährung	— 545

7. Sonderformen	546
a) Transferkurzarbeitergeld	546
b) Saison-Kurzarbeitergeld	546
c) Kurzarbeitergeld für Heimarbeiter	547
IV. Befristete Änderungen im Rahmen des sog. Konjunkturpakets II	547
V. Prozessuales	549
1. Entscheidung, Rechtsbehelfe	549
2. Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers	549
3. Ordnungswidrigkeit	549
VI. Übersicht der für Kurzarbeit relevanten Paragraphen	549
B. Steuerrecht	550
I. Lohnsteuerrechtliche Folgen der Kurzarbeit	550
1. Allgemeines	550
2. Progressionsvorbehalt	550
3. Zuschüsse des Arbeitgebers zum Kurzarbeitergeld	551
II. Praktische Hinweise	551
1. Maßgeblichkeit der Lohnsteuerklassen	551
2. Drohende Nachzahlung	552
3. Lohnzahlungszeitraum	552
C. Sozialversicherungsrecht	552
I. Sozialversicherung des Kurzarbeitergeldes	552
1. Allgemeines	552
2. Berechnung der Beiträge	552
a) Istentgelt	552
b) Fiktives Entgelt	553
3. Entgeltbescheinigung zur Sozialversicherung	553
4. Beitrags- und Meldeverfahren	554
Kapitel 23 Lebensarbeitszeitkonten	555
A. Arbeitsrecht	555
I. Bedeutung für die Praxis	555
II. Begriffsbestimmung und rechtliche Grundlagen	556
1. Definition	556
2. Rechtliche Grundlagen	556
3. Ansparphase	558
a) Einbringung	558
b) Kontoführung und Anlagevorgaben	559
c) Information der Arbeitnehmer	561
4. Freistellungsphase	561
a) Beschäftigungsfiktion	561
b) Entgeltfortzahlung, Urlaub und Sonderzahlungen	562
5. Störfall	564

a)	Voraussetzung —	<b>564</b>
b)	Rechtsfolge —	<b>565</b>
6.	Kombinationsmöglichkeiten —	<b>566</b>
7.	Übertragung von Guthaben —	<b>567</b>
a)	Arbeitgeberwechsel —	<b>567</b>
b)	Übertragung auf die Deutsche Rentenversicherung Bund —	<b>567</b>
8.	Insolvenzschutz —	<b>568</b>
a)	Contractual Trust Arrangement-Modelle —	<b>569</b>
b)	Versicherungsmodell —	<b>571</b>
c)	Bürgschaftsmodell —	<b>571</b>
d)	Kontrolle und Sanktionen —	<b>572</b>
B.	Steuerrecht —	<b>573</b>
I.	Einleitung —	<b>573</b>
II.	Steuerliche Definition von Wertkonten —	<b>573</b>
III.	Arbeitnehmerperspektive —	<b>574</b>
1.	Begünstigter Personenkreis —	<b>574</b>
2.	Einbringung von Entgeltbestandteilen bzw. von Arbeitgeberbeiträgen —	<b>575</b>
3.	Verzinsung des Wertguthabens —	<b>577</b>
4.	Insolvenzsicherung —	<b>578</b>
5.	Besteuerung bei Freistellung (Planmäßige Inanspruchnahme) —	<b>579</b>
6.	Planwidrige Verwendung des Wertguthabens —	<b>579</b>
a)	Störfall —	<b>579</b>
b)	Auszahlung bei laufendem Arbeitsverhältnis ohne Freistellung —	<b>579</b>
c)	Übertragung auf den Folgearbeitgeber —	<b>580</b>
d)	Übertragung auf die Deutsche Rentenversicherung Bund —	<b>580</b>
e)	Einbringung des Wertguthabes in eine betriebliche Altersversorgung —	<b>581</b>
IV.	Arbeitgeberperspektive —	<b>582</b>
1.	Bilanzielle Erfassung des Erfüllungsrückstands —	<b>582</b>
2.	Bilanzielle Erfassung bei tatsächlicher Anlage der Wertguthaben —	<b>584</b>
3.	Steuerliche Besonderheiten bei Einbringung der Wertguthaben in eine betriebliche Altersversorgung —	<b>584</b>
C.	Sozialversicherungsrecht —	<b>585</b>
Kapitel 24	Minijobber —	<b>587</b>
A.	Arbeitsrecht —	<b>587</b>
I.	Bedeutung für die Praxis —	<b>587</b>

- II. Begriffsdefinition und Abgrenzung — **587**
- III. Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Grundsätze — **588**
- IV. Minijob-Vertrag — **588**
  - 1. Vertragsniederschrift/Nachweisgesetz — **589**
  - 2. Befristung — **589**
  - 3. Vergütung/Betriebliche Sonderzahlung — **589**
  - 4. Urlaub — **590**
  - 5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — **591**
  - 6. Wettbewerbsverbot — **591**
  - 7. Beendigung/Kündigungsschutz — **592**
  - 8. Betriebsverfassungsrecht — **593**
- B. Steuerrecht — **594**
  - I. Überblick — **594**
    - 1. Geringfügige Beschäftigung — **594**
      - a) Pauschalierung mit 2 % — **594**
      - b) Pauschalierung mit 20 % — **595**
    - 2. Bemessungsgrundlage der pauschalen Lohnsteuer — **597**
    - 3. Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenzen — **598**
    - 4. Übersicht — **599**
  - C. Sozialversicherungsrecht — **600**
    - I. Allgemeines — **600**
    - II. Versicherungsrechtliche Regelung — **600**
      - 1. Arbeitsentgelt aus dieser Beschäftigung — **600**
      - 2. Regelmäßigkeit — **600**
      - 3. Arbeitsentgelt — **601**
      - 4. Überschreiten der 400 €-Grenze — **601**
      - 5. Zusammenrechnung von geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen — **602**
        - a) Mehrere geringfügige Beschäftigungsverhältnisse — **602**
        - b) Geringfügige Beschäftigung neben nicht geringfügiger Beschäftigung — **603**
        - c) Geringfügige Beschäftigung neben zeitgeringfügiger Beschäftigung — **603**
        - d) Rechtsfolge der Zusammenrechnung — **604**
    - III. Beitragsrechtliche Regelung — **604**
      - 1. Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung — **604**
      - 2. Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung — **605**
      - 3. Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht — **605**
        - a) Bindender Verzicht durch schriftliche Erklärung — **605**
        - b) Arbeitgeberanteil beim Verzicht auf Versicherungsfreiheit — **605**
      - 4. Meldungen — **606**

**Kapitel 25 Mitarbeitender Gesellschafter — 609****A. Arbeitsrecht — 609****I. Bedeutung für die Praxis — 609**

1. Problemaufriss — 609
2. Zugrundeliegende Vertragsverhältnisse — 609
3. Weitere allgemeine Grundsätze — 611

**II. Gesellschafter-Geschäftsführer — 611**

1. Doppelstellung des Gesellschafter-Geschäftsführers — 612
2. Organschaftliche Bestellung — 612
3. Anstellungsvertrag — 613
4. Sonderfall: Ein-Mann-GmbH — 614

**B. Steuerrecht — 615****I. Allgemeines — 615****II. Gesellschafter von Personengesellschaften — 616****III. Gesellschafter von Kapitalgesellschaften — 617****C. Sozialversicherungsrecht — 620****I. Gesellschafter von Personengesellschaften — 620**

1. Kommanditgesellschaft — 620
  - a) Kommanditist — 620
  - b) Komplementär — 620
2. Gesellschaft bürgerlichen Rechts und Offene Handelsgesellschaft — 621

**II. Gesellschafter von Kapitalgesellschaften — 621**

1. Gesellschaft mit beschränkter Haftung — 621
  - a) Gesellschafter-Geschäftsführer — 621
  - b) Gesellschafter ohne Geschäftsführerstellung — 623

**Kapitel 26 Mitarbeiter als Unternehmer — 625****A. Arbeitsrecht — 625****I. Einleitung — 625****II. Formen der Mitarbeiterbeteiligungen — 625**

1. Eigenkapitalbeteiligungen — 625
2. Fremdkapitalbeteiligungen — 626
3. Mischformen — 626
4. Arbeits-, Gesellschafts- und Schuldrecht — 627
5. AGB Anforderungen — 627
6. Gleichbehandlungsgrundsatz — 628
8. Gerichtszuständigkeit — 629

**III. Stock Options (Aktienoptionen) — 629**

1. Aktienoptionen für Mitarbeiter — 629
2. Aktienoptionen als Bestandteil der Vergütung — 630
3. Aktienoptionen von Muttergesellschaften — 630
4. Weitere Besonderheiten bei Aktienoptionsbedingungen — 630

5. Aktienoptionen und Gleichbehandlungsgrundsatz	631
6. Aktienoptionen und betriebliche Mitbestimmung	631
7. Aktienoptionen und Arbeitsgerichte	631
8. Aktienoptionen bei Betriebsübergang, Verschmelzung oder Squeeze-Out	632
a) Betriebsübergang	632
b) Verschmelzung	632
c) Squeeze-Out	633
IV. Deputate	633
1. Deputatlohn	633
2. Truckverbot	633
V. Checkliste bei Aktienoptionen	634
B. Steuerrecht	634
I. Überblick über die Standardinstrumente der Mitarbeiterbeteiligung	634
1. Stock-settled Instruments (reale Pläne)	635
a) Stock Options (Aktienoptionen)	635
b) Restricted Stock Units	635
c) Restricted Stock	635
d) Employee Share Purchase Plan	635
2. Cash-settled Instruments (virtuelle Pläne)	635
a) Stock Appreciation Rights	635
b) Phantom Stocks	636
3. Andere Formen der Mitarbeiterbeteiligung	636
II. Vorliegen von Arbeitslohn	636
1. Bestimmung der Einkunftsart	636
2. Zeitpunkt des Zuflusses von Arbeitslohn	636
3. Bewertung des zugewandten Vorteils	637
III. Steuerliche Förderung von Mitarbeiterbeteiligungen	638
1. Förderung durch § 19a EStG	638
2. Förderung durch § 3 Nr. 39 EStG	638
3. Förderung nach § 34 EStG	639
4. Förderung durch das 5. Vermögensbildungsgesetz	640
IV. Besonderheiten beim Lohnsteuerabzug	640
C. Sozialversicherungsrecht	641
I. Grundsätzliches	641
II. Sonderfall Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz	642
III. Aktien und Aktienoptionen	642
Kapitel 27 Nebentätigkeit	643
A. Arbeitsrecht	643
I. Bedeutung für die Praxis	643
II. Genehmigungserfordernis/Anzeigepflicht	643



1. Gesetzliche Regelungen — 644
2. Regelungen in Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung — 644
3. Vertragliche Regelungen — 645
4. Anspruch auf Genehmigung — 645
5. Rücknahme der Genehmigung — 645
6. Anzeigepflicht — 646
- III. Grenzen der Nebentätigkeit — 646
  1. Konkurrentztätigkeiten — 647
  2. Überschreitung der Arbeitszeithöchstgrenzen — 647
  3. Erhebliche Einschränkung der Leistungsfähigkeit des Arbeitnehmers durch die Nebentätigkeit — 648
  4. Tätigkeit während des Urlaubs — 649
  5. Tätigkeit während krankheitsbedingter Abwesenheit — 649
- IV. Verletzung von arbeitsvertraglichen Pflichten – Sanktionsmöglichkeiten — 649
  1. Abmahnung — 650
  2. Ordentliche Kündigung — 650
  3. Außerordentliche Kündigung — 651
  4. Schadensersatz — 652
  5. Anspruch auf Unterlassung — 652
  6. Anspruch auf Auskunft — 653
- V. Rechtsschutz — 653
- B. Steuerrecht — 654
  - I. Nebenberuflichkeit — 654
    1. Ausübung der Nebentätigkeit in einem Arbeitsverhältnis — 654
    2. Zurechnung der Nebentätigkeit zum Hauptberuf — 655
      - a) Tätigwerden bei demselben Arbeitgeber — 655
      - b) Tätigwerden bei einem anderen Arbeitgeber — 656
      - c) Mehrere nebenberufliche Tätigkeiten — 656
    3. Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit — 657
  - II. Steuerlich begünstigte Nebentätigkeiten — 657
    1. Begünstigte Tätigkeiten — 657
    2. Auftraggeber/Arbeitgeber — 658
    3. Steuerfreier Auslagenersatz — 659
    4. Höhe der Steuerbegünstigung — 659
- C. Sozialversicherungsrecht — 659
  - I. Mehrfachbeschäftigung als Arbeitnehmer — 659
  - II. Mehrfachbeschäftigung im Nebenberuf als Arbeitnehmer mit selbstständiger Tätigkeit — 661
  - III. Mehrfachbeschäftigung als Selbstständiger und Tätigkeit im Nebenberuf als Arbeitnehmer — 661
- Kapitel 28 Niedriglohnbeschäftigung — 663

**A. Arbeitsrecht — 663**

**I. Bedeutung für die Praxis — 663**

**1. Nutzen — 663**

**2. Praktische Erfahrungen und Entstehung — 665**

**a) Lohnwettbewerb — 665**

**b) Sinkende Tarifbindung — 666**

**c) Gewerkschafts- und Tarifvertragskonkurrenz — 666**

**d) Staatliche Deregulierung — 667**

**e) Fehlen von Mindestlöhnen — 667**

**f) Abschaffung einkommensabhängiger  
Arbeitslosenhilfe — 668**

**II. Begriffsbestimmung und Abgrenzung — 668**

**1. Definition — 668**

**2. Abgrenzung — 669**

**a) Ein-Euro-Job — 669**

**b) Mini-Job — 670**

**c) Midi-Job — 670**

**d) Lohndumping — 671**

**e) Lohnwucher — 671**

**III. Arbeitskräfte im Niedriglohnsektor — 673**

**1. Gering-/Höherqualifizierte — 674**

**2. Frauen — 674**

**3. Jugendliche und junge Erwachsene — 674**

**4. Leiharbeiter — 675**

**5. Ausländer — 676**

**B. Steuerrecht — 676**

**C. Sozialversicherungsrecht — 677**

**I. Grundsätzliches — 677**

**II. Midi-Job — 677**

**1. Beitragsrechtliche Handhabung — 677**

**2. Regelmäßiges Arbeitsentgelt — 677**

**3. Beitragsberechnung — 678**

**4. Beitragsermittlung in den einzelnen  
Versicherungszweigen — 679**

**a) Krankenversicherung — 679**

**b) Renten- und Arbeitslosenversicherung — 680**

**c) Pflegeversicherung — 680**

**d) Ausnahmen — 681**

**e) Verzicht auf die Reduzierung des  
Arbeitnehmerbeitrags — 681**

**III. Beschäftigungen mit einem monatlichen Arbeitsentgelt über  
800 € — 681**

## IV. Beitragsrechtliche Hinweise bei nichtiger Lohnvereinbarung — 681

## Kapitel 29 Praktikum — 683

## A. Arbeitsrecht — 683

## I. Bedeutung für die Praxis — 683

## II. Abgrenzung zu anderen Beschäftigungsformen — 683

## 1. Praktikantenverhältnis — 684

## 2. Arbeitsverhältnis — 684

## 3. Werkstudenten — 685

## 4. Hochschulpraktikanten — 685

## 5. Betriebspraktikum/Schülerpraktikum — 686

## III. Praktikantenvertrag i.S.d § 26 BBiG — 686

## 1. Gegenstand des Praktikums — 686

## a) Grundsatz — 686

## b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 687

## 2. Schriftform — 687

## 3. Befristung — 687

## a) Grundsatz — 687

## b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 687

## 4. Vergütung — 688

## a) Grundsatz — 688

## b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 689

## 5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und Urlaub — 689

## a) Grundsatz — 689

## b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 689

## 6. Beendigung und Kündigungsschutz — 690

## a) Grundsatz — 690

## b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 690

## IV. Betriebsverfassungsrecht — 690

## 1. Grundsatz — 690

## 2. Besonderheit Hochschulpraktikum — 691

## B. Steuerrecht — 692

## I. Allgemeines — 692

## II. Besonderheiten bei ausländischen Praktikanten — 693

## C. Sozialversicherungsrecht — 694

## I. Allgemeines — 694

## II. Hochschulpraktikum — 694

## 1. Vorgeschriebenes Praktikum — 694

## a) Vorgeschriebenes Zwischenpraktikum (während des Studiums) — 694

## b) Vorgeschriebenes Vor-/Nachpraktikum (vor Beginn bzw. direkt nach Ende des Studiums) — 695

## aa) Mit Arbeitsentgelt — 695

bb) Ohne Arbeitsentgelt —	<b>696</b>
2. Nicht vorgeschriebenes Praktikum —	<b>696</b>
III. Betriebspraktikum/Schülerpraktikum —	<b>697</b>
Kapitel 30 Probezeit/Einfühlungsverhältnis —	<b>699</b>
A. Arbeitsrecht —	<b>699</b>
I. Bedeutung und Nutzen für die Praxis —	<b>699</b>
II. Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit —	<b>701</b>
1. Vereinbarung —	<b>701</b>
2. Probezeitkündigungsfrist —	<b>701</b>
3. Verlängerung und Verkürzung der Probezeitkündigungsfrist —	<b>702</b>
4. Rechtzeitiger Zugang der Kündigung – Kündigungszeitpunkt —	<b>703</b>
5. Arbeitsunfähigkeit —	<b>703</b>
6. Beendigung außerhalb der Probezeitkündigungsfrist (§ 622 Abs. 3 BGB) —	<b>704</b>
7. Sonderkündigungsschutz —	<b>705</b>
8. Mitbestimmung —	<b>705</b>
III. Befristetes Probearbeitsverhältnis —	<b>706</b>
1. Abschluss und Inhalt —	<b>706</b>
2. Beendigungsmöglichkeiten —	<b>707</b>
IV. Einfühlungsverhältnis —	<b>708</b>
B. Steuerrecht —	<b>710</b>
C. Sozialversicherungsrecht —	<b>711</b>
Kapitel 31 Prozessbeschäftigung —	<b>713</b>
A. Arbeitsrecht —	<b>713</b>
I. Bedeutung für die Praxis —	<b>713</b>
II. Fallgruppen der Prozessbeschäftigung —	<b>713</b>
1. Prozessbeschäftigung aufgrund gesetzlicher Anordnung nach Betriebsratswiderspruch gem. § 102 Abs. 5 BetrVG (Weiterbeschäftigungsanspruch) —	<b>714</b>
2. Prozessbeschäftigung aufgrund vertraglicher Vereinbarung —	<b>716</b>
3. Prozessbeschäftigung aufgrund eines gerichtlichen Vergleichs —	<b>718</b>
B. Steuerrecht —	<b>719</b>
I. Arbeitnehmerstellung: Unveränderte Lohnsteuerpflicht —	<b>720</b>
1. Fortbestehen der lohnsteuerlichen Pflichten und Rechte —	<b>720</b>
2. Nachträgliche Korrektur des Lohnsteuerabzugs —	<b>720</b>
II. Bestätigung der Kündigung: Lohnsteuerpflicht während Prozess- beschäftigung nur bei derselben Tätigkeit —	<b>720</b>

1. Qualifikation der Einkünfte während der Prozessbeschäftigung — 721
  - a) Arbeitslohn während der Prozessbeschäftigung — 721
  - b) Besonderheiten im Zusammenhang mit bestimmten Vergütungsbestandteilen — 721
2. Rückabwicklung des Arbeitsverhältnisses und Rückzahlung des erhaltenen Arbeitslohnes — 721
- III. Praktische Hinweise — 722
  1. Lohnsteuerliche Konsequenzen von Vergleichszahlungen und Entschädigungen im Rahmen von Kündigungsschutzprozessen — 722
  2. Lohnsteuerliche Arbeitgeberpflichten bei Freistellung von der Verpflichtung zur Arbeitserbringung — 722
- C. Sozialversicherungsrecht — 723
- Kapitel 32 Referendare — 725
  - A. Arbeitsrecht — 725
    - I. Bedeutung für die Praxis — 725
    - II. Grundsätze — 726
      1. Anstellungsverhältnis zum Dienstherrn — 726
      2. Anwendbarkeit von Gesetzen zum Schutze der Arbeitnehmer — 726
        - a) Arbeitnehmereigenschaft im Rahmen einer Nebentätigkeit — 726
        - b) Anwendbare Schutzvorschriften — 727
      3. Ausübung einer Nebentätigkeit — 727
        - a) Grundsätzliches zur Nebentätigkeit — 727
        - b) Gestaltung des Nebentätigkeitsvertrags — 728
          - aa) Nebentätigkeitsgenehmigung/Arbeitszeit — 728
          - bb) Schriftform — 729
          - cc) Vergütung/Hinzuverdienstgrenzen — 729
          - dd) Urlaub — 730
          - ee) Krankmeldung/Dienstverhinderung — 730
          - ff) Verschwiegenheitspflichten — 731
          - gg) Befristung und Beendigung des Nebentätigkeitsvertrages — 731
  - B. Steuerrecht — 731
    - I. Lohnsteuerliche Beurteilung einer Nebentätigkeit im Referendariat — 731
    - II. Besteuerungsmerkmale — 732
    - III. Nebentätigkeit als geringfügige Beschäftigung — 732
      1. Pauschalierung der Lohnsteuer mit 2 % — 732
      2. Pauschalierung der Lohnsteuer mit 20 % — 733

- IV. Nebentätigkeit als selbstständige Tätigkeit — **733**
- V. Praktische Hinweise — **733**
- C. Sozialversicherungsrecht — **734**
  - I. Sozialversicherungspflicht des Referendars für Vergütung aus dem Ausbildungsverhältnis — **734**
  - II. Sozialversicherungspflicht des Referendars bei einer weiteren Beschäftigungsstelle — **734**
- Kapitel 33 Rentnerbeschäftigung — **737**
  - A. Arbeitsrecht — **737**
    - I. Bedeutung für die Praxis — **737**
    - II. Begriffsbestimmung und Abgrenzung — **738**
    - III. Arbeitsrechtliche Aspekte — **738**
      - 1. Rentnerbeschäftigung im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses — **738**
      - 2. Befristetes Arbeitsverhältnis — **739**
        - a) Grundlagen — **739**
        - b) Befristungsmöglichkeiten mit Sachgrund bei Wiedereinstellung/ Weiterbeschäftigung eines ehemaligen Mitarbeiters — **740**
          - aa) § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG — **740**
            - (1) Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung — **740**
            - (2) Projektbefristung — **741**
          - bb) § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG — **742**
          - cc) Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 6 TzBfG — **743**
            - (1) Wunsch des Rentners — **743**
            - (2) Rentnerstatus — **744**
        - b) Befristungsmöglichkeiten mit Sachgrund bei Erst-/Neueinstellung eines Rentners — **745**
        - c) Befristungsmöglichkeiten ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG — **745**
        - d) Befristung ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 3 TzBfG — **746**
      - 3. Vergütung/ Hinzuverdienstgrenzen — **747**
      - 4. Kündigungsschutz und Kündigungsfristen — **749**
        - a) Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes — **749**
        - b) Kündigungsfristen — **749**
      - 5. Betriebsverfassungsrecht — **750**
      - 6. Alternative Beschäftigungsformen zum Arbeitsverhältnis — **750**
        - a) Einsatz als freier Mitarbeiter — **750**
        - b) Einsatz im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung — **752**
  - B. Steuerrecht — **753**
    - I. Lohnsteuerabzugsverfahren bei Rentnern — **753**

1.	Allgemeines —	753
2.	Lohnsteuerabzug —	753
3.	Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse —	754
4.	Altersentlastungsbetrag —	754
5.	Besteuerung nach dem besonderen Lohnsteuertarif —	754
II.	Praktische Hinweise —	755
C.	Sozialversicherungsrecht —	756
I.	Allgemeines —	756
II.	Versicherungs- und Beitragspflicht —	756
1.	Bezieher einer Vollrente —	756
a)	Rentenversicherung —	756
b)	Arbeitslosenversicherung —	757
c)	Kranken- und Pflegeversicherung —	758
2.	Bezieher einer Teilrente —	758
a)	Rentenversicherung —	758
b)	Arbeitslosenversicherung —	758
c)	Kranken- und Pflegeversicherung —	759
3.	Bezieher einer Erwerbsminderungsrente —	759
a)	Rentenversicherung —	759
b)	Arbeitslosenversicherung —	759
c)	Kranken- und Pflegeversicherung —	759
4.	Bezieher einer Hinterbliebenenrente —	760
Kapitel 34	Sabbatical —	761
A.	Arbeitsrecht —	761
I.	Bedeutung für die Praxis —	761
1.	Nutzen —	761
2.	Begriffsbestimmung und typische Merkmale —	762
a)	Definition —	762
b)	Praktische Erfahrungen —	762
3.	Rechtliche Rahmenbedingungen —	763
II.	Die verschiedenen Modelle des Sabbaticals —	766
1.	„Die unsichtbare Teilzeit“ —	766
2.	Zeitlich begrenzter Lohnverzicht —	766
3.	Fondssparmodell/Zeitwertpapiere —	767
4.	Vorgezogener Ruhestand —	767
III.	Betriebsverfassungsrecht —	767
B.	Steuerrecht —	769
C.	Sozialversicherungsrecht —	769
Kapitel 35	Selbstständige Arbeit —	771
A.	Arbeitsrecht —	771
I.	Bedeutung für die Praxis —	771
1.	Nutzen —	771

2.	Begriffsbestimmung und typische Merkmale —	772
a)	Definition —	772
b)	Typische Merkmale —	773
3.	Abgrenzung —	775
a)	Arbeitnehmer —	775
b)	Scheinselbstständigkeit —	776
c)	Arbeitnehmerähnliche Selbstständige —	777
d)	Arbeitnehmerähnliche Personen —	778
II.	Formen der selbstständigen Arbeit —	778
1.	Freiberufler —	778
2.	Gewerbetreibende —	779
3.	Klein Gründung —	780
4.	Freie Mitarbeit —	781
5.	Betriebsübernahme/Unternehmensnachfolge —	782
6.	Subunternehmer —	783
7.	Handelsvertreter —	783
8.	Franchisenehmer —	785
III.	Prozessuales —	785
B.	Steuerrecht —	787
C.	Sozialversicherungsrecht —	787
I.	Grundsatz der Selbstständigen Arbeit —	787
II.	Rentenversicherungspflichtige Selbstständige —	787
III.	Arbeitnehmerähnliche Selbstständige —	788
IV.	Sonderfall „1-Mann-GmbH“ —	789
V.	Scheinselbstständige —	790
Kapitel 36	Studentische Aushilfsarbeitsverhältnisse —	791
A.	Arbeitsrecht —	791
I.	Bedeutung für die Praxis —	791
II.	Verträge mit studentischen Aushilfen —	792
1.	Immatrikulationsbescheinigung —	792
2.	Befristung —	792
a)	Teilzeit- und Befristungsgesetz —	793
aa)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 6 TzBfG —	793
bb)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG —	793
cc)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG —	795
dd)	Befristung ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG —	796
ee)	Schriftform —	797
ff)	Wissenschaftszeitvertragsgesetz —	797
3.	Vereinbarung einer Probezeit —	798
4.	Vergütung —	798
5.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall —	798



- 6. Urlaub — 799
- 7. Beendigung des Vertragsverhältnisses — 799
- III. Betriebsverfassungsrecht — 800
- B. Steuerrecht — 800
  - I. Allgemeines — 800
  - II. Besonderheiten bei ausländischen Studenten — 801
- C. Sozialversicherungsrecht — 803
  - I. Grundsätze — 803
  - II. Beschäftigung in der Vorlesungszeit — 805
    - 1. Unbefristete Tätigkeit — 805
    - 2. Befristete Tätigkeit — 805
  - III. Beschäftigungen während der vorlesungsfreien Zeit — 806
  - IV. Duale Studiengänge — 806
- Kapitel 37 Teilzeit — 809
  - A. Arbeitsrecht — 809
    - I. Bedeutung für die Praxis — 809
    - II. Grundsätzliches — 810
      - 1. Definition — 810
      - 2. Diskriminierungsverbot — 810
    - III. Teilzeitananspruch — 812
      - 1. Anspruchsvoraussetzungen des allgemeinen Teilzeitanpruchs — 812
        - a) Betriebliche Voraussetzungen — 812
        - b) Anspruchsberechtigte — 813
        - c) Inhaltliche und formelle Voraussetzungen — 813
        - d) Ablehnungsrecht des Arbeitgebers — 814
        - e) Rechtsschutzmöglichkeiten des Arbeitnehmers — 816
      - 2. Sonderformen der Teilzeit — 817
    - IV. Umsetzung der Teilzeitarbeit in der Praxis — 817
    - V. Beendigung der Teilzeit — 818
      - 1. Kündigung — 818
      - 2. Vertragsänderung — 819
    - VI. Checklisten — 819
      - 1. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit — 819
      - 2. Vertragsgestaltung — 820
  - B. Steuerrecht — 820
  - C. Sozialversicherungsrecht — 821
    - I. Allgemeines — 821
    - II. Kranken- und Pflegeversicherung — 821
    - III. Rentenversicherung — 822
    - IV. Arbeitslosenversicherung — 823

**V. Unfallversicherung — 824**

**Kapitel 38 Telearbeit — 825**

**A. Arbeitsrecht — 825**

**I. Bedeutung für die Praxis — 825**

**1. Begriff und Nutzen — 825**

**2. Herausforderungen — 827**

**II. Alternierender Telearbeitsvertrag — 828**

**1. Vereinbarung der häuslichen Arbeitsstätte  
als Arbeitsort — 828**

**a) Kein einseitiges Zuweisungsrecht des Arbeitgebers — 829**

**b) Keine Verknüpfung mit Versetzungsklausel — 829**

**c) Recht auf festen betrieblichen Arbeitsplatz — 830**

**d) Recht auf häuslichen Arbeitsplatz während der Probezeit oder  
bei Befristung — 830**

**e) Eingliederung des Telearbeitnehmers in die betriebliche Orga-  
nisation des Telearbeitgebers — 831**

**2. Aufgabe der häuslichen Arbeitsstätte — 831**

**a) Widerrufsrecht — 831**

**b) Rückabwicklung mit (Wieder-)Eingliederung in die betriebliche  
Arbeitsstätte — 832**

**c) Wohnungswechsel — 833**

**d) Beendigung des Arbeitsverhältnisses — 834**

**3. Häusliche Arbeitsstätte — 834**

**4. Bildschirmarbeitsverordnung — 835**

**a) Zustimmung Dritter — 836**

**b) Zugang Dritter — 836**

**c) Begehungsrecht des Arbeitgebers — 837**

**d) Begehungsrechte des Betriebsrates — 837**

**e) Kosten für Einrichtung, Unterhalt und Fahrten von der betrieb-  
lichen zur häuslichen Arbeitsstätte — 838**

**f) Ausstattung der häuslichen Arbeitsstätte — 839**

**g) Störungen — 839**

**5. Arbeitszeit — 840**

**a) Verteilung der Arbeitszeit auf häusliche und betriebliche  
Arbeitsstätte — 840**

**b) Erreichbarkeit in der häuslichen Arbeitsstätte — 841**

**c) Einhaltung Arbeitszeitgesetz — 842**

**III. Telearbeitsbetriebsvereinbarung — 843**

**1. Bedeutung — 843**

**2. Persönlicher Geltungsbereich — 843**

**a) Kein automatischer Anspruch aller Arbeitnehmer — 843**

**b) Persönlicher Anwendungsbereich — 843**

- 3. Informationsrechte des Betriebsrates — **844**
  - 4. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates — **844**
  - 5. Initiativrecht der Mitarbeiter — **844**
  - IV. Checkliste zur Vertragsgestaltung — **845**
  - B. Steuerrecht — **845**
    - I. Lohnsteuerliche Vorschriften zur Telearbeit — **845**
      - 1. Allgemeines zum häuslichen Arbeitszimmer — **845**
      - 2. Erstattung der Aufwendungen für das häusliche Arbeitszimmer — **846**
        - a) Kosten der EDV-Geräte — **846**
        - b) Internetanschluss — **846**
        - c) Möbel — **847**
        - d) Stromkosten — **847**
        - e) Telefonkosten — **847**
        - f) Sonstige Kosten — **848**
    - II. Praktische Hinweise — **848**
  - C. Sozialversicherungsrecht — **849**
- Kapitel 39 Transferarbeitsverhältnis — 851**
- A. Arbeitsrecht — **851**
    - I. Bedeutung für die Praxis — **851**
      - 1. Nutzen — **851**
      - 2. Begriffsbestimmung und typische Merkmale — **851**
      - 3. Interessenlagen beim Transferarbeitsverhältnissen — **853**
      - 4. Statistiken — **854**
    - II. Arbeitsbedingungen im Transferarbeitsverhältnis — **854**
    - III. Rahmenbedingungen der Transfergesellschaft — **857**
      - 1. Finanzierung und Kosten — **857**
      - 2. Transferkurzarbeitergeld — **858**
        - a) Allgemeines — **858**
        - b) Betriebliche Voraussetzungen — **858**
        - c) Persönliche Voraussetzungen — **859**
        - d) Umfang der Förderung — **859**
    - IV. Betriebsverfassungsrecht — **859**
  - B. Steuerrecht — **860**
    - I. Pflichten der Transfergesellschaft — **860**
    - II. Abgrenzung zu Outplacement-Leistungen — **860**
  - C. Sozialversicherungsrecht — **862**

**Stichwortverzeichnis — 863**