

Inhaltsverzeichnis

Die Autoren dieses Bandes	1
I. Arbeitgeber und Gewerkschaften in der veränderten Tariflandschaft	13
„Arbeitgeber und Gewerkschaften in einer veränderten Tariflandschaft – verändert – Partizip Perfekt, also ein abgeschlossener Prozess?“ Harald Schliemann <i>Thüringer Justizminister a.D., Vorsitzender Richter am BAG a.D., Rechtsanwalt, Hannover</i>	14
II. Deutsches Arbeitsrecht: Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen	23
„Sind die Unternehmen mit dem deutschen Arbeitsrecht national und global wettbewerbsfähig?“ Professor Dr. Dr. h.c. Wolfgang Hromadka <i>Präsident des Verwaltungsgerichts für Internationalen Zahlungsausgleich, Basel; Wissenschaftlicher Berater der Anwaltssozietät Schmitt-Rolfes und Faltermeier, München</i>	24
III. Koalitionsfreiheit – von der Tarifeinheit zur Tarifpluralität	37
„Diversity Management als Rechtsproblem“ Professor Dr. Frank Maschmann <i>Universität Mannheim</i>	38
„Vom Wesen und Wert der Tarifeinheit“ Professor Dr. Otto Ernst Kempen <i>Europäische Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt</i>	52

„Tarifeinheit als Voraussetzung für eine funktionsfähige Tarifautonomie“ Roland Wolf <i>Assessor, Geschäftsführer und Leiter der Abteilung Arbeitsrecht, Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, BDA, Berlin</i>	62
„Entgeltfindung im tarifpluralen Betrieb“ Dr. Benedikt Schmidt <i>Rechtsanwalt, Kanzlei Raue, Berlin</i>	68
„Tariföffnungsklauseln bei Tarifmehrheit“ Professor Dr. Cord Meyer <i>Syndicus Deutsche Bahn AG, Berlin</i>	90
„Tarifpluralität und Sanierung“ Dr. Paul Melot de Beauregard <i>Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, München</i>	100
IV. Der Arbeitskampf in der Daseinsvorsorge – Ansätze einer gesetzlichen Regelung – rechtsvergleichende Gedanken	111
Der Arbeitskampf in der Daseinsvorsorge im Spannungsfeld von Tarifpluralität und fehlenden Spielregeln Dr. Frank Meik <i>Kurator und Direktor der Carl Friedrich von Weizsäcker - Stiftung, München</i>	112
Rechtsvergleichende Gedanken zum Arbeitskampf in der Daseinsvorsorge Professor Dr. Gregor Thüsing, LL.M. (Harvard) <i>Direktor des Instituts für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherheit, Universität Bonn</i>	126
Tarifpluralität und Arbeitskampf – die besondere Problematik von Arbeitskonflikten in Unternehmen der infrastrukturellen Daseinsvorsorge. Wieviel Arbeitskampf verträgt ein Luftfahrtunternehmen? Christoph Wilhelm <i>Hauptgeschäftsführer Arbeitgeberverband Luftverkehr e. V.</i>	136
Aktuelle Formen des Arbeitskampfes – Ankündigungsstreik, Unterstützungshauptstreik, Streik mit Drittirkung, indirekter Streik und Mogelstreik Rechtsanwalt Thomas Ubber <i>Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner Allen & Overy, Frankfurt</i>	139

V. Mediation zwischen Kollektivpartnern – eine neue Streitkultur?	157
Mediation zwischen den Kollektivpartnern - eine neue Streitkultur nach europäischem Recht - dargestellt am Beispiel der TÜV SÜD AG, München	
Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann <i>Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld</i>	
Andreas Heß <i>Geschäftsführender Gesellschafter der HLS-Gobal Business Service GmbH, Schliersee und Frankfurt</i>	158
VI. Differenzierende Tarifregelungen zu Gunsten von Gewerkschaftsmitgliedern: Tarifrechtsprechung und Tarifpraxis	189
Tarifliche Differenzierungsklauseln	
Professor Klaus Bepler <i>Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht a.D., Berlin</i>	190
VII. Gesetzliche Mindestlöhne im Spannungsverhältnis von Gesetz, Tarifautonomie und Tarifpluralität	211
Vorrang des tariflichen Gesamtpaketes vor gesetzlichem Mindestlohn - Beispiel Systemgastronomie	
Wolfgang Goebel <i>Präsident des Bundesverbandes der Systemgastronomie e.V. München, Vorstand Personal McDonald's Deutschland Inc.</i>	212
Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns - Rückbesinnung auf die Gestaltungsmacht und -fähigkeit von Tarifvertragsparteien	
Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann <i>Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld</i>	216
VIII. Wechselwirkungen zwischen Tarifrecht, Betriebsverfassungsrecht und Privatautonomie	231
Die „betrieblich-kollektive Übung“: ein neues übergesetzliches Rechtsinstitut im Betriebsverfassungsrecht?	
Professor Dr. Hermann Reichold <i>Universität Tübingen</i>	232
Notwendigkeit einer rechtsstaatlichen Ordnung zur Sicherung der Privatautonomie im Arbeitsleben	
Professor Dr. Reinhard Richardi <i>em. Universität Regensburg</i>	241

IX. Tarifverträge zur Ordnung von Mindestarbeitsbedingungen: Sicherheit, Kalkulierbarkeit, Entlastung zum Wohl von Arbeitgeber und Arbeitnehmer	255
Attraktivität der Bindung an Tarifverträge – Risiken einer Flucht aus dem Tarifvertrag durch Austritt aus dem Arbeitgeberverband oder Wechsel in die OT-Mitgliedschaft	
Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann <i>Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld</i>	256
X. Tariftreue – Neue Landesvergabegesetze und Tariftreueregelungen in Deutschland sowie europäische Perspektiven	269
„Die Renaissance der Tariftreue – Welche Entwicklungen gibt es, wohin steuern wir?“	
Matthias Rohrmann <i>Rechtsanwalt, Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband MoVe e.V. (Agv MoVe), Berlin, Frankfurt am Main</i>	270
XI. Der Blick über den deutschen Zaun – Unternehmensexpansion ins Ausland	303
Arbeits- und sozialrechtliche Fragestellungen in der EU (auch) vor dem Hintergrund der EU-Osterweiterung sowie zur Fortentwicklung der Tarifautonomie in Europa	
Professor Dr. Frank Bayreuther <i>Universität Passau</i>	304
Möglichkeiten und Grenzen bei globaler Expansion und Investition im Blick auf ausländische Arbeitnehmer und deren Vertreter: Spannungsfelder zwischen unternehmerischen Freiheiten und sozialen Grundrechten in der EU - im globalen Raum durch neue Dynamik global aufgestellter Gewerkschaften	
Renate Hörnung-Draus <i>Geschäftsführerin Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände BDA und Leiterin der Abteilung Europäische Union und Internationale Sozialpolitik, Berlin</i>	324

Strategien und Handlungsfelder für Unternehmen – Einbeziehung relevanter Organisationen, Interessens- gruppen und Institutionen im Zuge von Investitionen in Europa und weltweit	
Andreas Heß	
<i>Andreas Heß, Managing Partner, HLS Global Business Service GmbH, Schliersee und Frankfurt</i>	337
Sozialpolitik in Deutschland mit Tarifverträgen – Europäische Sozialpolitik ohne Tarifverträge – Arbeitgeber- und Arbeitnehmervereinigungen in Eu- ropa	
Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann	
<i>Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld</i>	343
XII. Tarifforum: Repräsentanten von Unternehmen, Verbänden, Wissenschaft und Justiz im Meinungsaus- tausch	
Tarifforum 2012: Zur Ausweitung des kollektiven Rechts	349
Armin Fladung	
<i>Rechtsanwalt, Frankfurt am Main</i>	350
XIII. Nachwort	355