

# Inhaltsverzeichnis

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Die Autoren dieses Bandes</b>  | <b>1</b>  |
| <b>I. Arbeitgeber und Gewerkschaften in der veränderten Tariflandschaft</b>   | <b>13</b> |
| „Arbeitgeber und Gewerkschaften in einer veränderten Tariflandschaft – verändert – Partizip Perfekt, also ein abgeschlossener Prozess?“   |           |
| Harald Schliemann   |           |
| <i>Thüringer Justizminister a.D., Vorsitzender Richter am BAG a.D., Rechtsanwalt, Hannover . . . . .</i>  | <b>14</b> |
| <b>II. Deutsches Arbeitsrecht: Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen</b>   | <b>23</b> |
| „Sind die Unternehmen mit dem deutschen Arbeitsrecht national und global wettbewerbsfähig?“   |           |
| Professor Dr. Dr. h.c. Wolfgang Hromadka  |           |
| <i>Präsident des Verwaltungsgerichts für Internationalen Zahlungsausgleich, Basel; Wissenschaftlicher Berater der Anwaltssozietät Schmitt-Rolfes und Faltermeier, München . . . . .</i> | <b>24</b> |
| <b>III. Koalitionsfreiheit – von der Tarifeinheit zur Tarifpluralität</b>   | <b>37</b> |
| „Diversity Management als Rechtsproblem“  |           |
| Professor Dr. Frank Maschmann   |           |
| <i>Universität Mannheim . . . . .</i>   | <b>38</b> |
| „Vom Wesen und Wert der Tarifeinheit“   |           |
| Professor Dr. Otto Ernst Kempfen  |           |
| <i>Europäische Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt</i>   | <b>52</b> |

**„Tarifeinheit als Voraussetzung für eine funktionsfähige Tarifaufonomie“**

**Roland Wolf**

*Assessor, Geschäftsführer und Leiter der Abteilung Arbeitsrecht, Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, BDA, Berlin . . . . .*

62

**„Entgeltfindung im tarifpluralen Betrieb“**

**Dr. Benedikt Schmidt**

*Rechtsanwalt, Kanzlei Raue, Berlin . . . . .*

68

**„Tariföffnungsklauseln bei Tarifmehrheit“**

**Professor Dr. Cord Meyer**

*Syndicus Deutsche Bahn AG, Berlin . . . . .*

90

**„Tarifpluralität und Sanierung“**

**Dr. Paul Melot de Beauregard**

*Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, München . . . . .*

100

**IV. Der Arbeitskampf in der Daseinsvorsorge – Ansätze einer gesetzlichen Regelung – rechtsvergleichende Gedanken**

111

**Der Arbeitskampf in der Daseinsvorsorge im Spannungsfeld von Tarifpluralität und fehlenden Spielregeln**

**Dr. Frank Meik**

*Kurator und Direktor der Carl Friedrich von Weizsäcker - Stiftung, München . . . . .*

112

**Rechtsvergleichende Gedanken zum Arbeitskampf in der Daseinsvorsorge**

**Professor Dr. Gregor Thüsing, LL.M. (Harvard)**

*Direktor des Instituts für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherheit, Universität Bonn . . . . .*

126

**Tarifpluralität und Arbeitskampf – die besondere Problematik von Arbeitskonflikten in Unternehmen der infrastrukturellen Daseinsvorsorge. Wieviel Arbeitskampf trägt ein Luftfahrtunternehmen?**

**Christoph Wilhelm**

*Hauptgeschäftsführer Arbeitgeberverband Luftverkehr e.V. . . .*

136

**Aktuelle Formen des Arbeitskampfes – Ankündigungstreik, Unterstützungshauptstreik, Streik mit Drittwirkung, indirekter Streik und Mogelstreik**

**Rechtsanwalt Thomas Ubber**

*Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner Allen & Overy, Frankfurt*

139

|  |            |
|--|------------|
| <b>V. Mediation zwischen Kollektivpartnern – eine neue Streitkultur?</b>   | <b>157</b> |
| <b>Mediation zwischen den Kollektivpartnern - eine neue Streitkultur nach europäischem Recht - dargestellt am Beispiel der TÜV SÜD AG, München</b> |            |
| Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann<br><i>Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld</i>   |            |
| Andreas Heß<br><i>Geschäftsführender Gesellschafter der HLS-Global Business Service GmbH, Schliersee und Frankfurt . . . . .</i>                   |            |
| <b>VI. Differenzierende Tarifregelungen zu Gunsten von Gewerkschaftsmitgliedern: Tarifrechtsprechung und Tarifpraxis</b>                           | <b>189</b> |
| <b>Tarifliche Differenzierungsklauseln</b>   |            |
| Professor Klaus Bepler<br><i>Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht a.D., Berlin . . . . .</i>  |            |
| <b>VII. Gesetzliche Mindestlöhne im Spannungsverhältnis von Gesetz, Tarifautonomie und Tarifpluralität</b>   | <b>211</b> |
| <b>Vorrang des tariflichen Gesamtpaketes vor gesetzlichem Mindestlohn - Beispiel Systemgastronomie</b>   |            |
| Wolfgang Goebel<br><i>Präsident des Bundesverbandes der Systemgastronomie e.V. München, Vorstand Personal McDonald's Deutschland Inc. . .</i>      |            |
| <b>Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns - Rückbesinnung auf die Gestaltungsmacht und -fähigkeit von Tarifvertragsparteien</b>                |            |
| Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann<br><i>Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld . . . . .</i>   |            |
| <b>VIII. Wechselwirkungen zwischen Tarifrecht, Betriebsverfassungsrecht und Privatautonomie</b>  | <b>231</b> |
| <b>Die „betrieblich-kollektive Übung“: ein neues übergesetzliches Rechtsinstitut im Betriebsverfassungsrecht?</b>                                  |            |
| Professor Dr. Hermann Reichold<br><i>Universität Tübingen . . . . .</i>  |            |
| <b>Notwendigkeit einer rechtsstaatlichen Ordnung zur Sicherung der Privatautonomie im Arbeitsleben</b>   |            |
| Professor Dr. Reinhard Richardi<br><i>em. Universität Regensburg . . . . .</i>   |            |

|            |  |            |
|------------|--|------------|
| <b>IX.</b> | <b>Tarifverträge zur Ordnung von Mindestarbeitsbedingungen: Sicherheit, Kalkulierbarkeit, Entlastung zum Wohl von Arbeitgeber und Arbeitnehmer</b>   | <b>255</b> |
|            | Attraktivität der Bindung an Tarifverträge – Risiken einer Flucht aus dem Tarifvertrag durch Austritt aus dem Arbeitgeberverband oder Wechsel in die OT-Mitgliedschaft   |            |
|            | Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann  |            |
|            | <i>Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld . . . . .</i>  | <b>256</b> |
| <b>X.</b>  | <b>Tariftreue – Neue Landesvergabegesetze und Tariftreuregelungen in Deutschland sowie europäische Perspektiven</b>  | <b>269</b> |
|            | „Die Renaissance der Tariftreue – Welche Entwicklungen gibt es, wohin steuern wir?“  |            |
|            | Matthias Rohrmann  |            |
|            | <i>Rechtsanwalt, Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband MoVe e. V. (Agu MoVe), Berlin, Frankfurt am Main . . . . .</i>  | <b>270</b> |
| <b>XI.</b> | <b>Der Blick über den deutschen Zaun – Unternehmensexpansion ins Ausland</b>   | <b>303</b> |
|            | Arbeits- und sozialrechtliche Fragestellungen in der EU (auch) vor dem Hintergrund der EU-Osterweiterung sowie zur Fortentwicklung der Tarifautonomie in Europa  |            |
|            | Professor Dr. Frank Bayreuther   |            |
|            | <i>Universität Passau . . . . .</i>  | <b>304</b> |
|            | Möglichkeiten und Grenzen bei globaler Expansion und Investition im Blick auf ausländische Arbeitnehmer und deren Vertreter: Spannungsfelder zwischen unternehmerischen Freiheiten und sozialen Grundrechten in der EU - im globalen Raum durch neue Dynamik global aufgestellter Gewerkschaften |            |
|            | Renate Hörnung-Draus   |            |
|            | <i>Geschäftsführerin Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände BDA und Leiterin der Abteilung Europäische Union und Internationale Sozialpolitik, Berlin . . . . .</i>   | <b>324</b> |

**Strategien und Handlungsfelder für Unternehmen –  
Einbeziehung relevanter Organisationen, Interessens-  
gruppen und Institutionen im Zuge von Investitionen  
in Europa und weltweit**

**Andreas Heß**

*Andreas Heß, Managing Partner, HLS Global Business Service  
GmbH, Schliersee und Frankfurt . . . . .*

**337**

**Sozialpolitik in Deutschland mit Tarifverträgen  
– Europäische Sozialpolitik ohne Tarifverträge –  
Arbeitgeber- und Arbeitnehmervereinigungen in Eu-  
ropa**

**Dr. Friedrich-Wilhelm Lehmann**

*Rechtsanwalt, Schliersee und Krefeld . . . . .*

**343**

**XII. Tarifforum: Repräsentanten von Unternehmen,  
Verbänden, Wissenschaft und Justiz im Meinungs-  
tausch**

**349**

**Tarifforum 2012: Zur Ausweitung des kollektiven  
Rechts**

**Armin Fladung**

*Rechtsanwalt, Frankfurt am Main . . . . .*

**350**

**XIII. Nachwort**

**355**